



Observatoire
Régional des
Compétences
Industrielles
Pays de la Loire

LES INTENTIONS DE RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN VENDÉE AU 2ND SEMESTRE 2024

NOVEMBRE 2024



**Cette enquête a été réalisée en partenariat avec OPCO 2i
et l'Observatoire Compétences Industries**



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN VENDÉE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

3 - MÉTHODOLOGIE

CONTEXTE ET OBJECTIFS DE CETTE ENQUÊTE

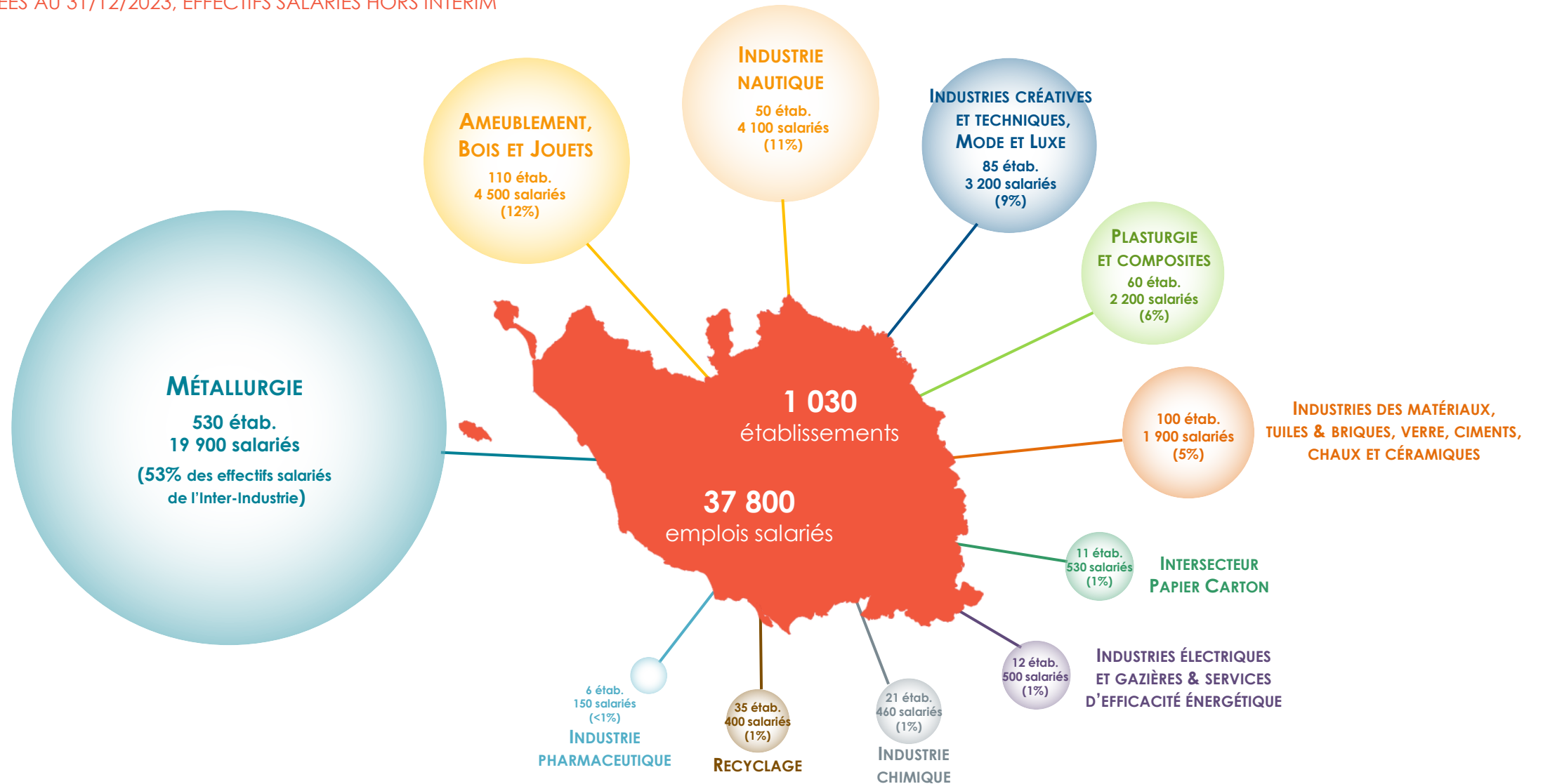
L'enquête sur les intentions de recrutement des entreprises, menée chaque année depuis 2017, a pour objectif final de **déterminer les besoins en emplois et en compétences en Pays de la Loire des différents secteurs qui composent l'Inter-Industrie (2i)**, et ce pour chaque bassin d'emploi. Une meilleure connaissance de ces éléments permet par la suite d'**améliorer l'adéquation entre les besoins et l'offre de formation** dans chaque territoire.

Le taux de sondage important (**en Vendée**, hors branche Recyclage, **les projets de recrutement de 53% des établissements de plus de 5 salariés sont connus, sachant que ces établissements représentent à eux seuls 63% du total des salariés de l'Inter-Industrie**) nous permet de produire des estimations extrapolées qui sont à **la fois fiables et robustes**. Les résultats peuvent ainsi être analysés à une échelle particulièrement fine, par métier et par territoire notamment.

L'intérêt de cette enquête réside également dans le fait que les besoins pour un métier ou un domaine de compétences peuvent être analysés dans le temps, ce qui permet à l'ORCI d'**identifier l'évolution des besoins des établissements du champ de l'Inter-Industrie dans les Pays de la Loire**, et ce toujours **dans le but d'aider à adapter l'offre de formation sur le territoire ligérien**.

L'INTER-INDUSTRIE EN VENDÉE

*DONNÉES AU 31/12/2023, EFFECTIFS SALARIÉS HORS INTÉRIM



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN VENDÉE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

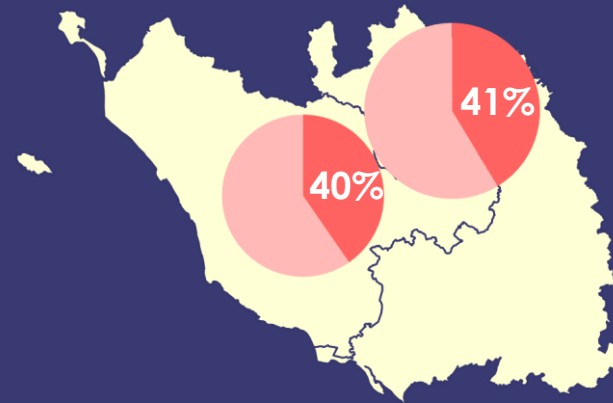
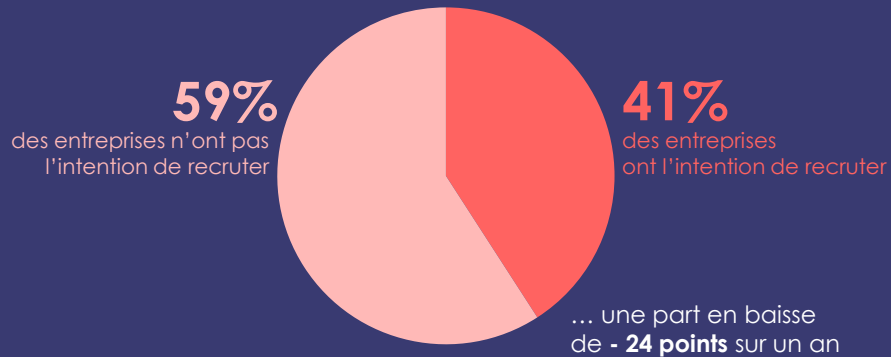
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

4 ÉTABLISSEMENTS SUR 10 ENVISAGENT DE RECRUTER AU COURS DU 2ND SEMESTRE 2024

41% des établissements de l'Inter-Industrie envisagent de recruter au 2nd semestre 2024...

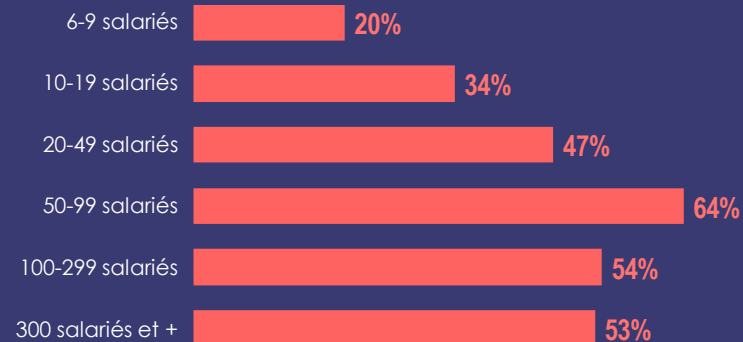


La proportion d'établissements envisageant de recruter est similaire au sein des deux territoires du département...

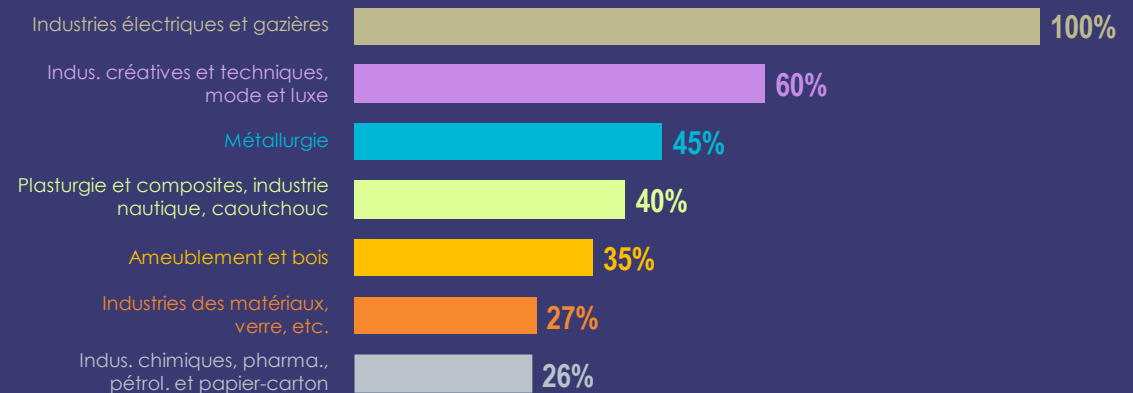
... et est notamment en forte baisse sur un an (-30 points) sur la partie Est du département

La taille des cercles est proportionnelle au nombre d'établissements

La taille des établissements influe sur leur propension à recruter



Une majorité d'établissements envisage de recruter dans le secteur des Industries électriques et gazières ainsi que dans les Industries créatives et techniques, mode et luxe



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN VENDÉE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

2.6 - Focus métiers

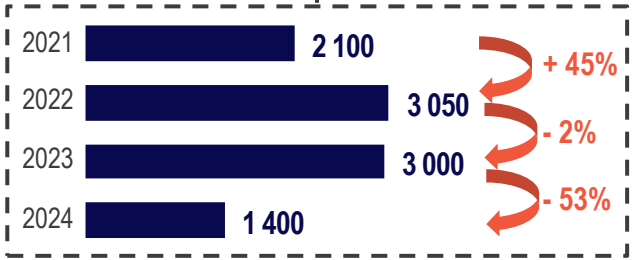
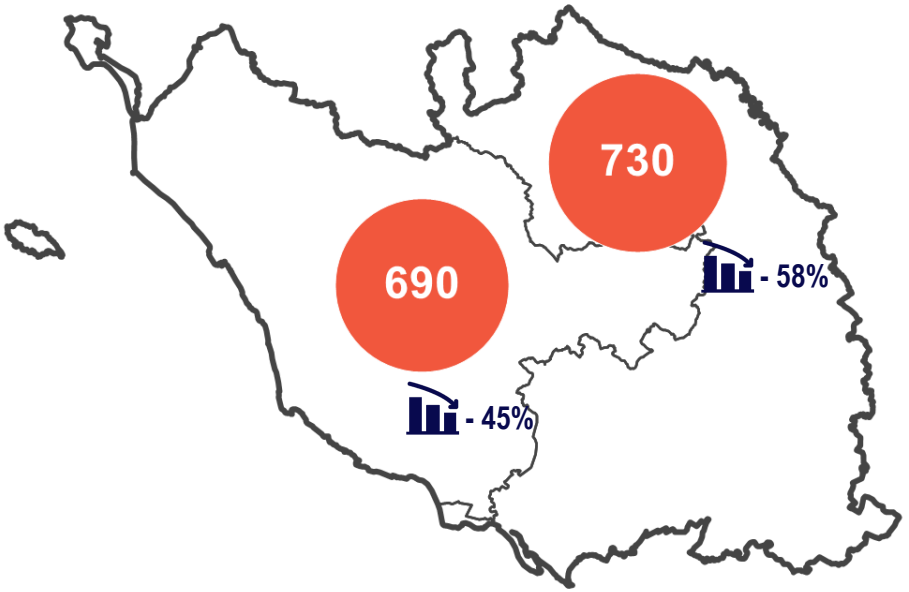
2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

1 400 PROJETS DE RECRUTEMENT EN VENDÉE AU 2ND SEMESTRE 2024, UN CHIFFRE EN FORTE BAISSSE SUR UN AN

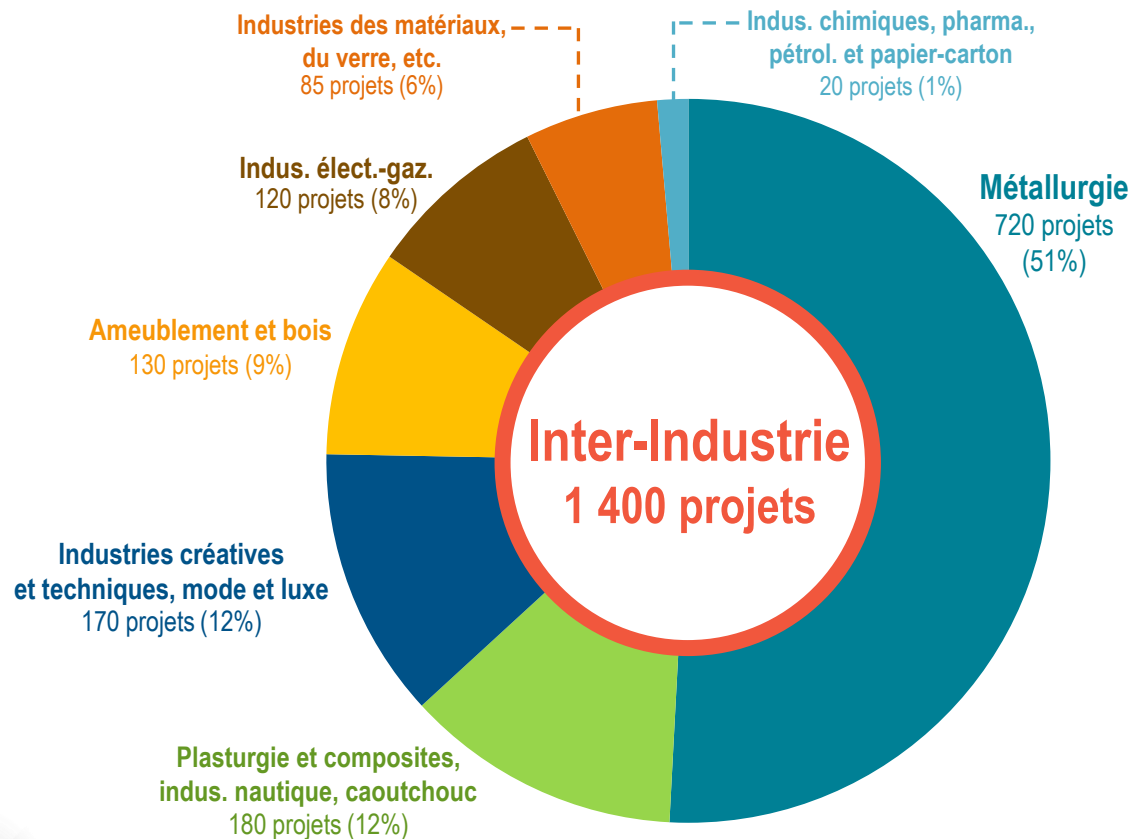


Nombre de projets de recrutement au 2nd semestre 2024 par regroupement de territoires EFOP

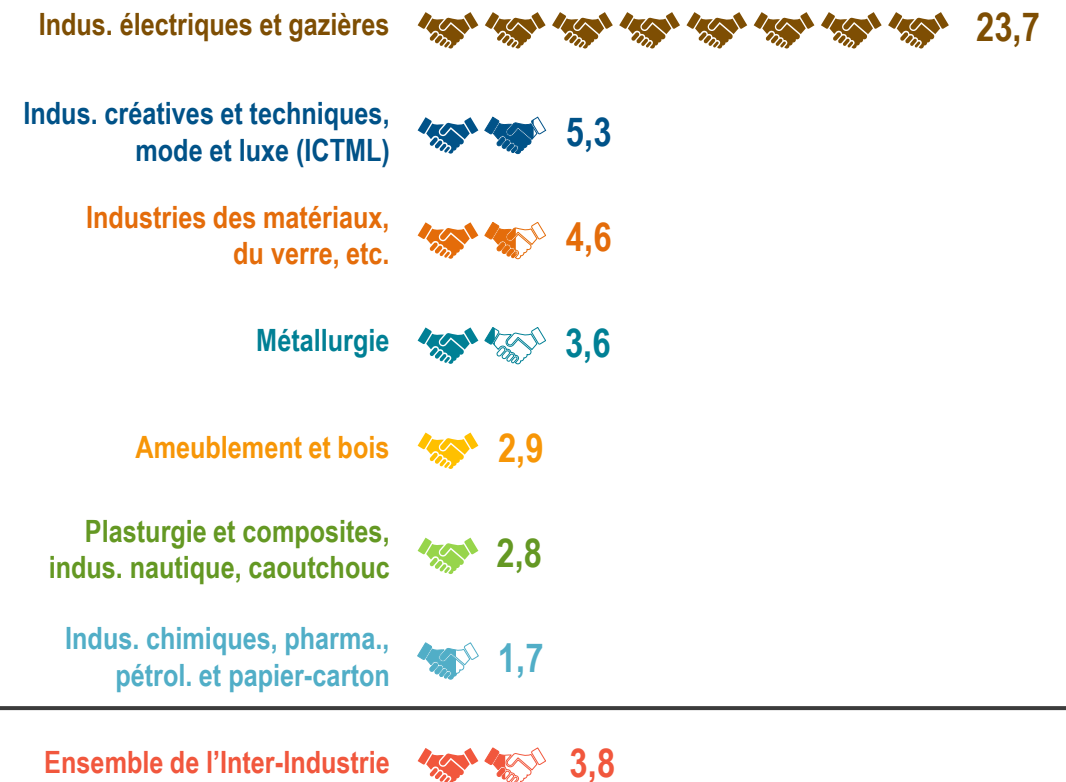


LA MÉTALLURGIE CONCENTRE LA MOITIÉ DES PROJETS, UN DYNAMISME MARQUÉ DANS LES INDUSTRIES ÉLECTRIQUES ET GAZIÈRES

Intentions de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie

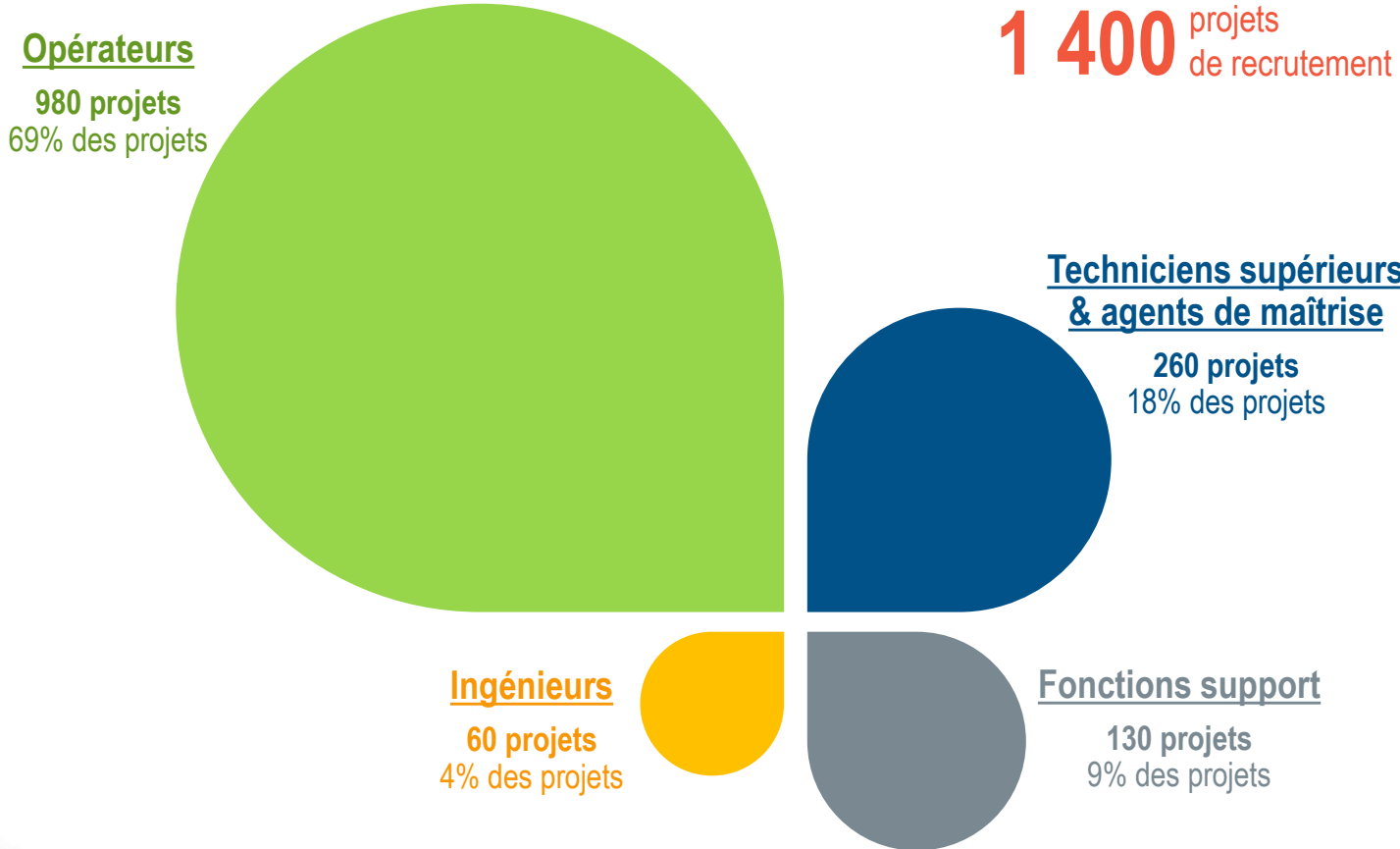


Nombre de projets de recrutement pour 100 salariés par secteur de l'Inter-Industrie

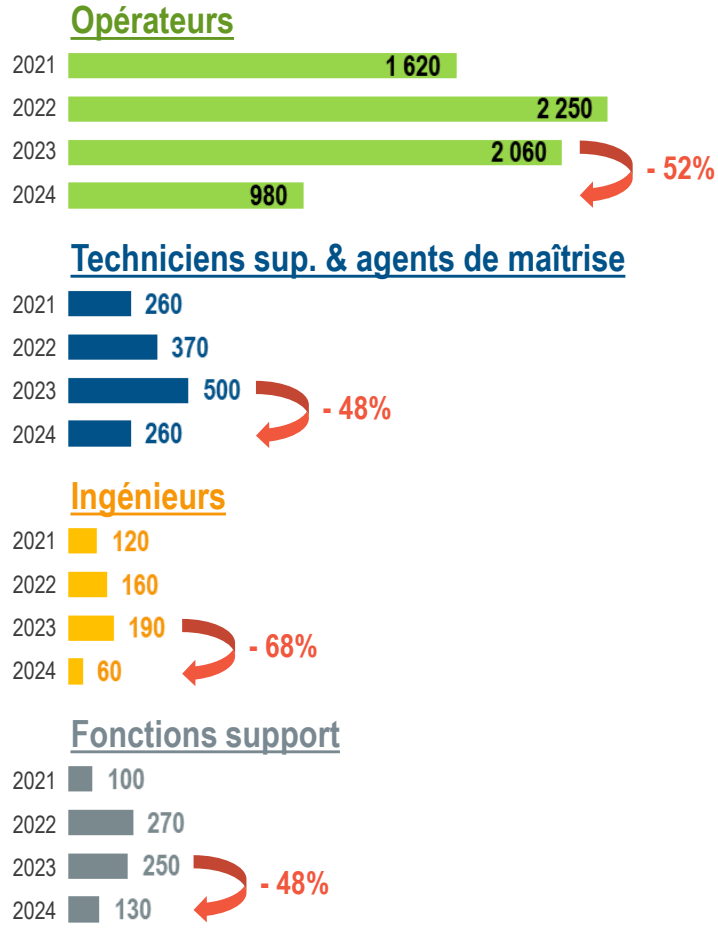


LES PROFILS D'OPÉRATEURS CONCENTRENT 7 PROJETS DE RECRUTEMENT SUR 10 (1/2)

Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2024 selon la catégorie socio-professionnelle



Évolution des projets de recrutement



LES PROFILS D'OPÉRATEURS CONCENTRENT 7 PROJETS DE RECRUTEMENT SUR 10 (2/2)

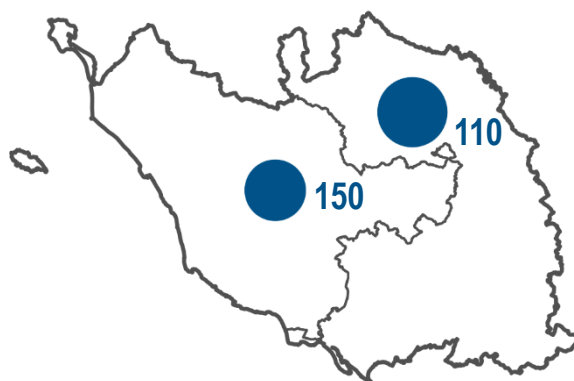
Nombre de projets de recrutement au 2nd semestre 2024 par catégorie socioprofessionnelle dans chaque regroupement de territoires EFOP

Opérateurs



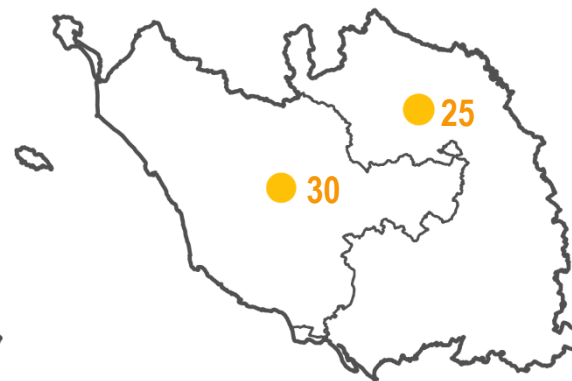
980 projets de recrutement

Techniciens supérieurs et agents de maîtrise



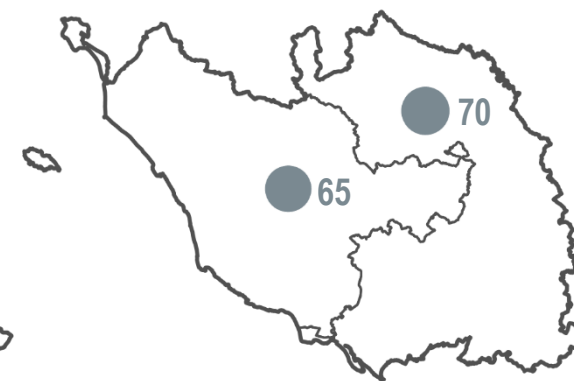
260 projets de recrutement

Ingénieurs



60 projets de recrutement

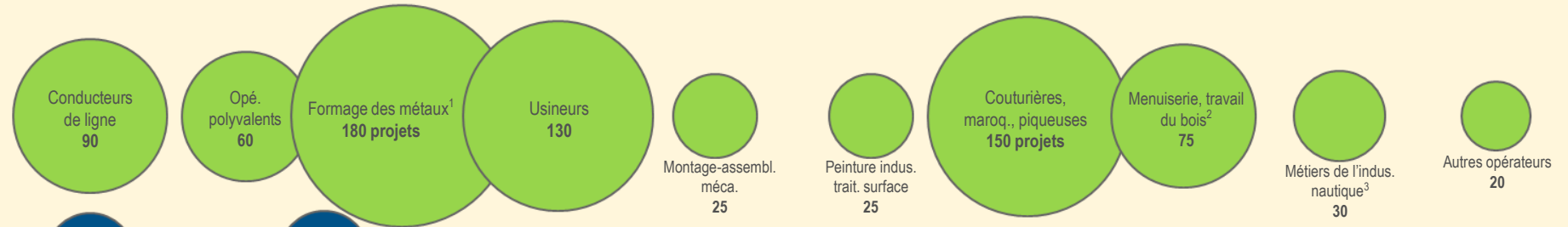
Fonction support



130 projets de recrutement

NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR FAMILLE DE MÉTIERS

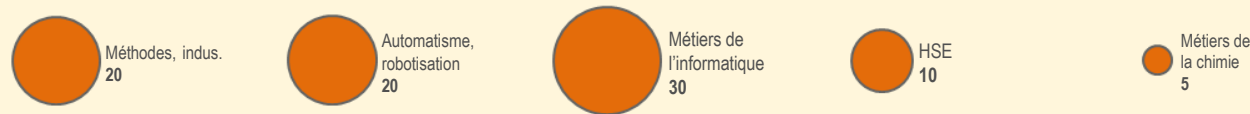
Postes d'opérateurs



Postes de techniciens sup.



Postes de techniciens sup. & ingénieurs



Postes d'ingénieurs



Postes d'opérateurs & techniciens sup. & ingénieurs



Fonctions support



1 400
projets de recrutement

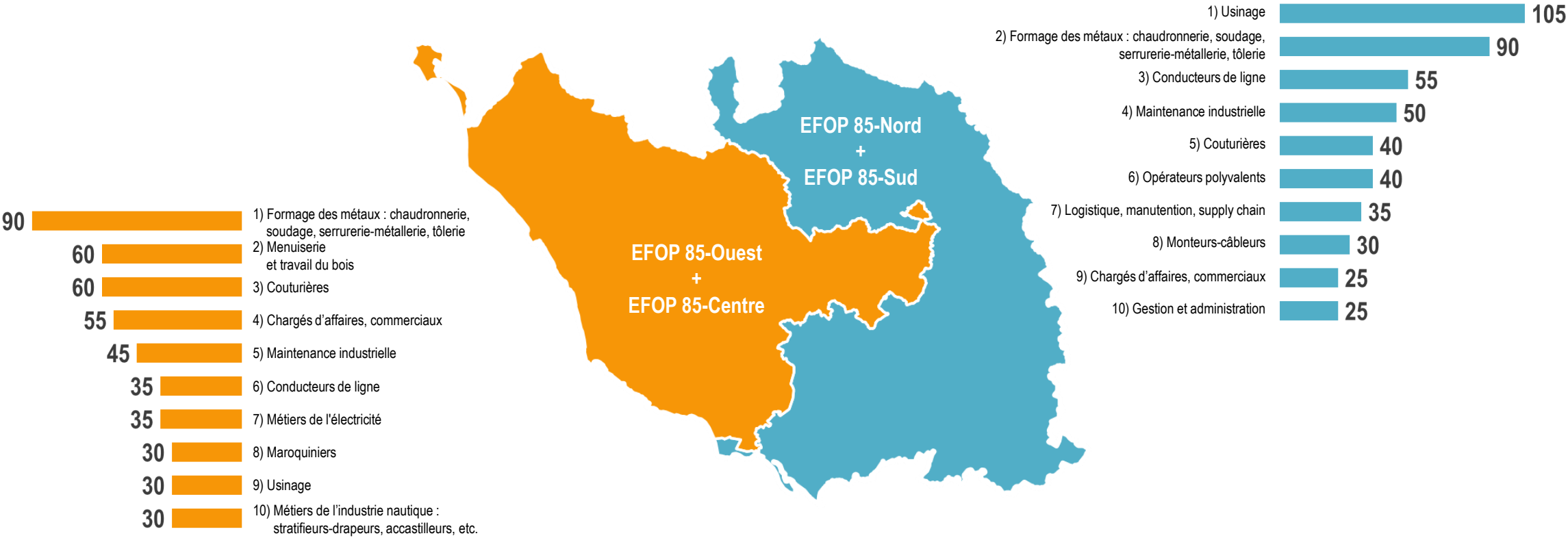
¹ chaudronniers, soudeurs, serruriers-métalliers, tôliers, découpeurs, plieurs

² menuisiers, ébénistes, usineurs bois, etc.

³ stratifieurs-drapeurs, accastilleurs

⁴ extrudeurs, opé. injection plastique, opé. matériaux composites

FAMILLES DE MÉTIERS CONCENTRANT LE PLUS DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TERRITOIRE EFOP



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN VENDÉE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

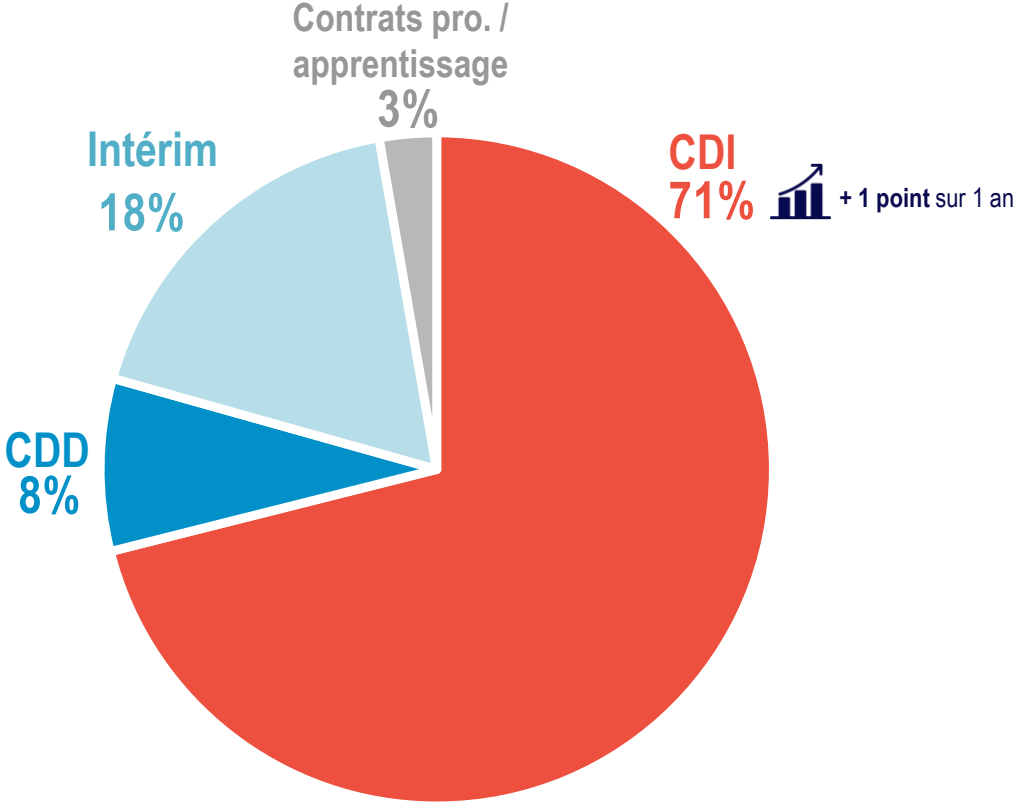
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

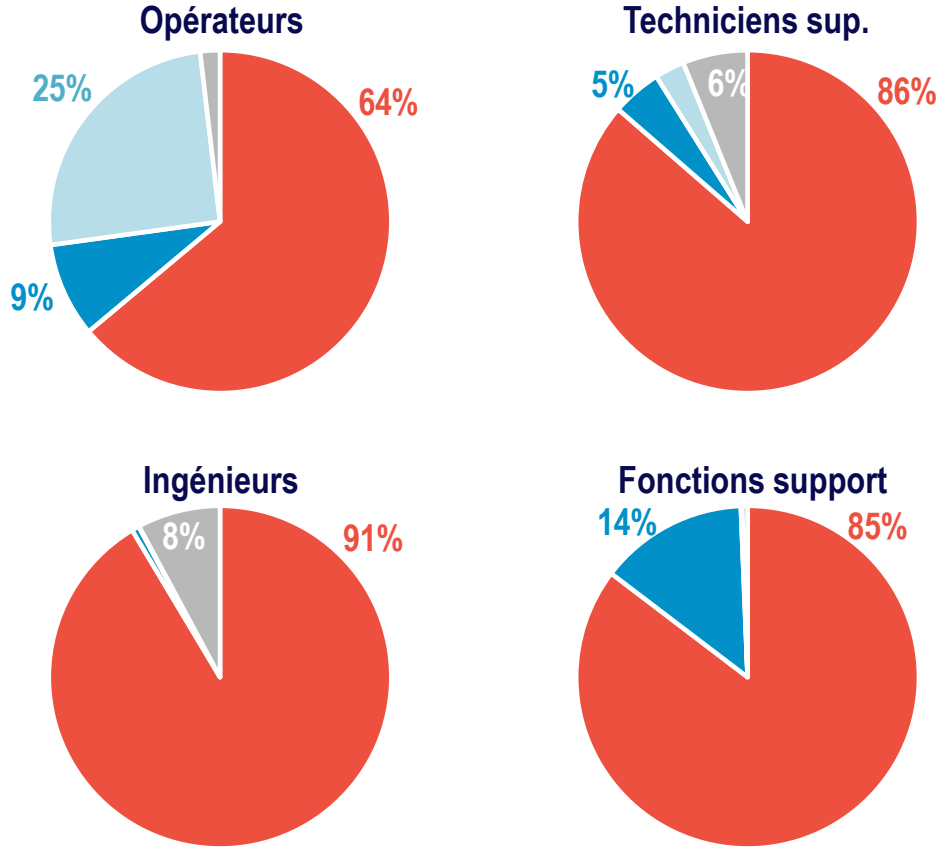
3 - MÉTHODOLOGIE

7 PROJETS DE RECRUTEMENT SUR 10 SONT DES CDI

Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2024
toutes catégories socio-professionnelles confondues

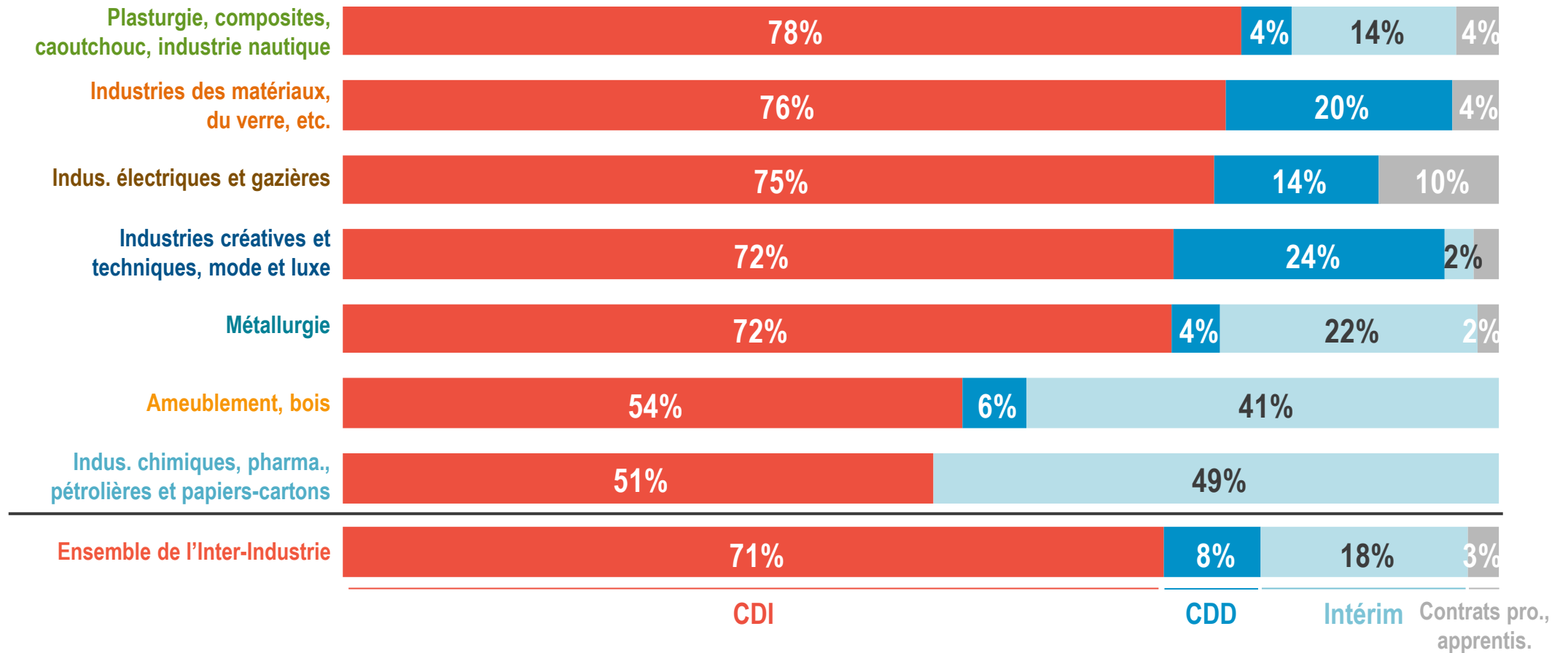


Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2024
par catégorie socio-professionnelle



LE CDI RESTE MAJORITAIREMENT RECHERCHÉ POUR CHAQUE SECTEUR D'ACTIVITÉ

Répartition des projets de recrutement selon le type de contrat de travail pour chaque secteur de l'Inter-Industrie



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN VENDÉE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

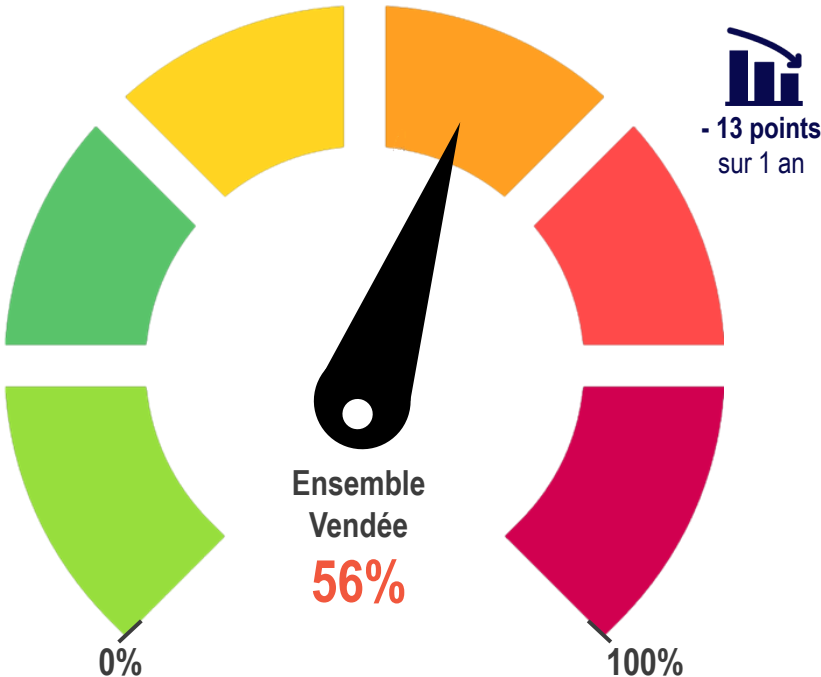
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

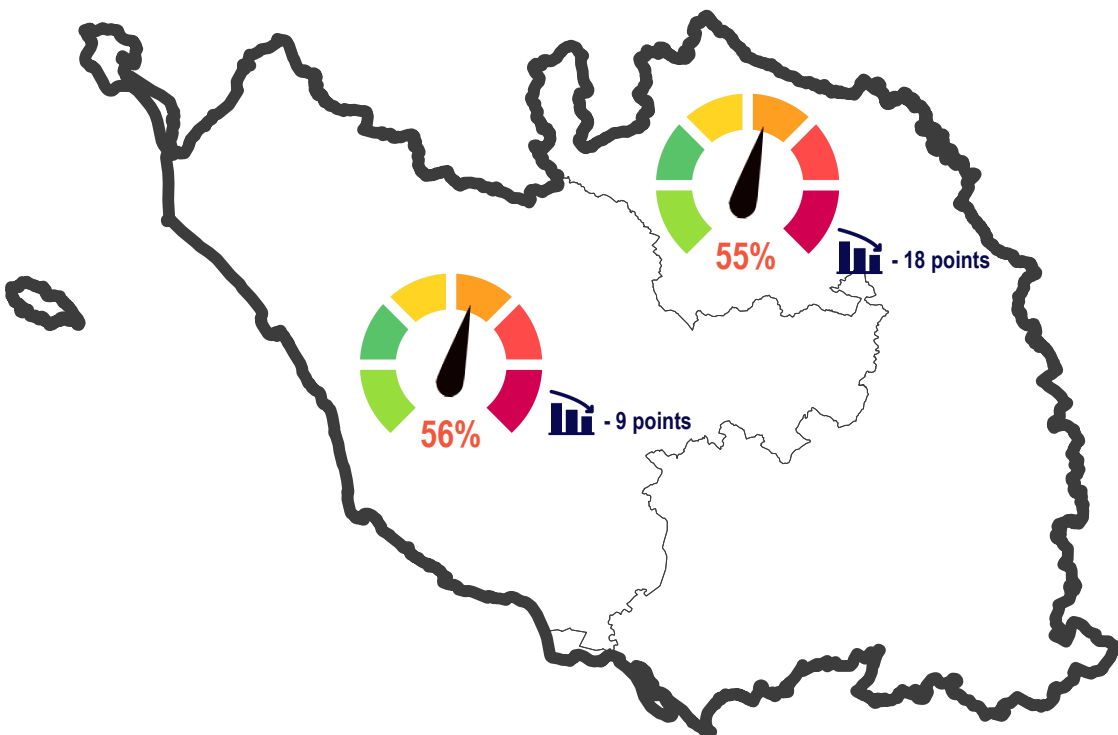
3 - MÉTHODOLOGIE

PLUS D'UN PROJET SUR DEUX EST JUGÉE DIFFICILE À RÉALISER, UN TAUX EN NETTE BAISSSE SUR UN AN

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2024 jugés fortement difficiles à réaliser dans l'Inter-Industrie



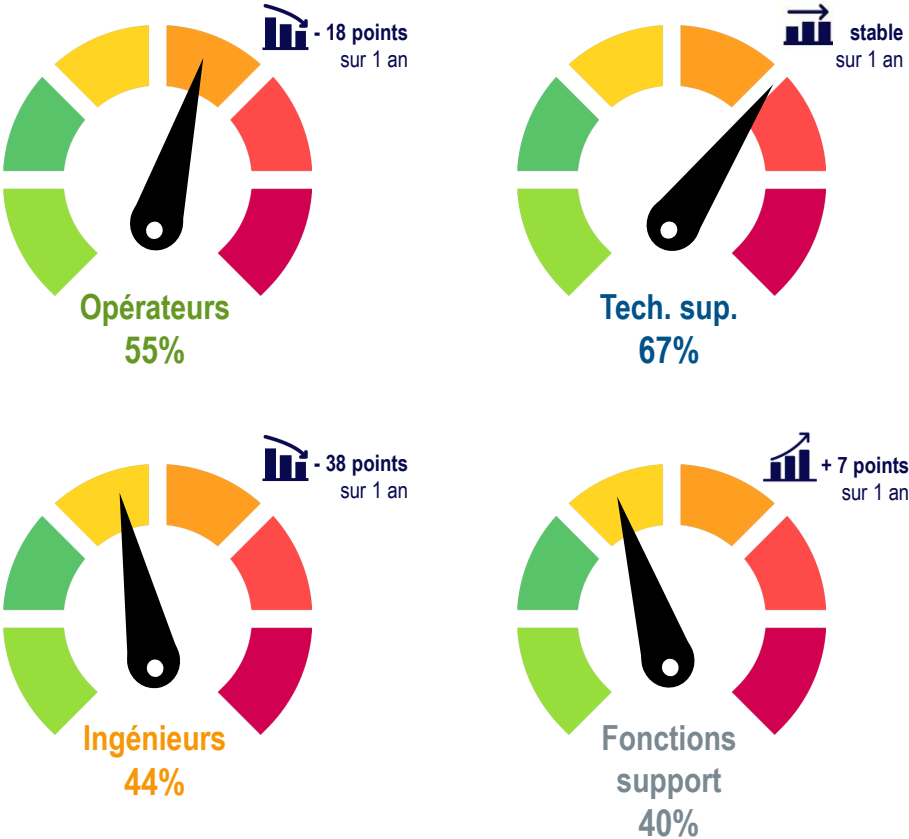
Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2024 jugés fortement difficiles à réaliser dans l'Inter-Industrie, par département



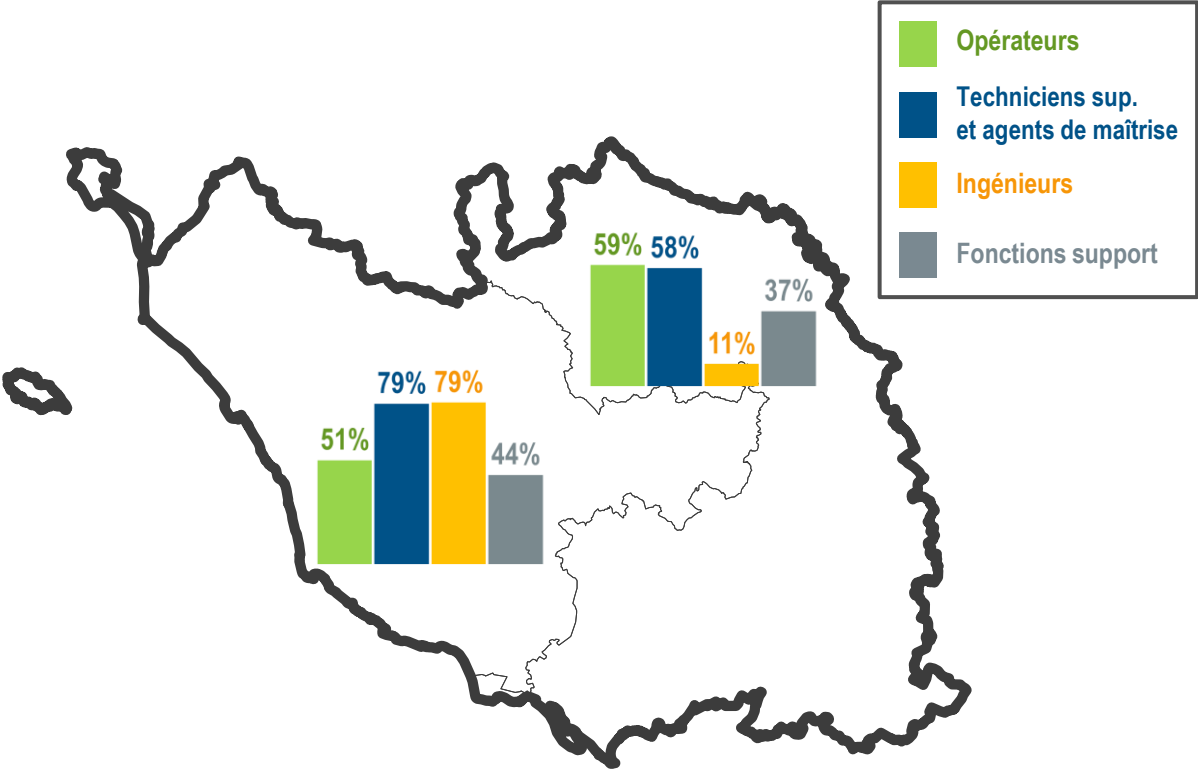
LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT RESTENT TRÈS ÉLEVÉES POUR LES POSTES DE TECHNICIENS SUPÉRIEURS

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2024 jugés fortement difficiles à réaliser

par catégorie socio-professionnelle

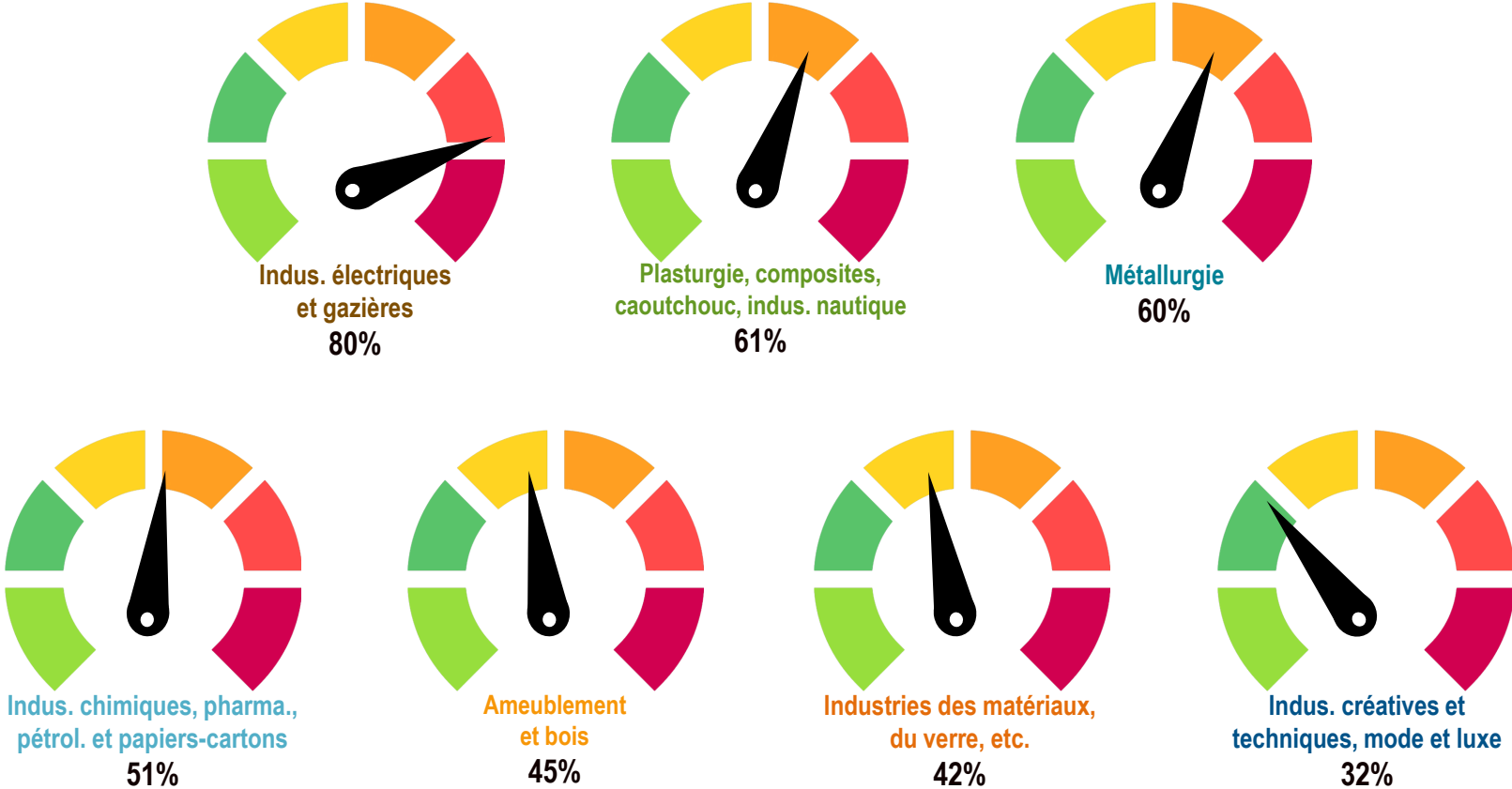


par catégorie socio-professionnelle pour chaque territoire EFOP



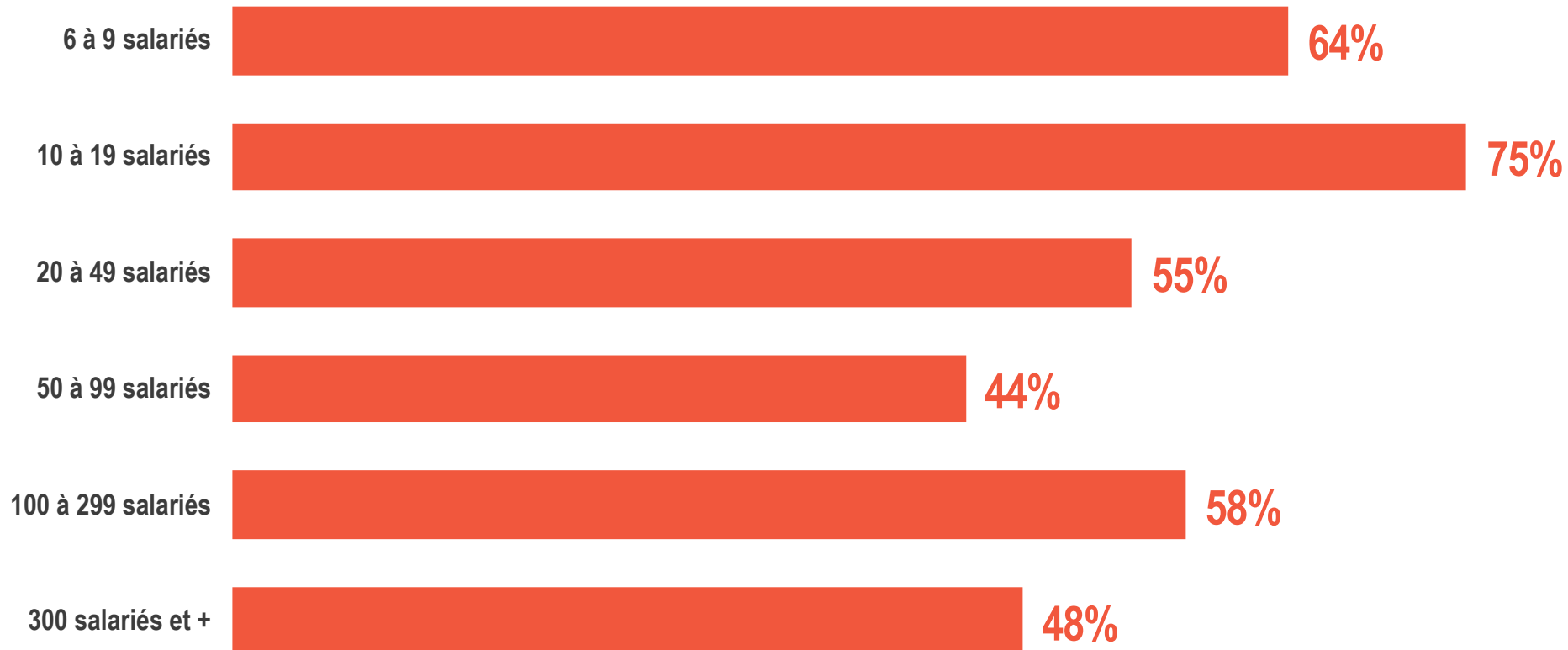
LES INDUSTRIES ÉLECTRIQUES, DE LA PLASTURGIE ET DE LA MÉTALLURGIE RENCONTRENT DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PLUS FORTES

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2024 jugés fortement difficiles à réaliser par secteur industriel



DES DIFFICULTÉS FORTES QUELQUE SOIT LA TAILLE DES ENTREPRISES, EN PARTICULIER POUR LES ÉTABLISSEMENTS DE MOINS DE VINGT SALARIÉS

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2024 jugés fortement difficiles à réaliser selon la taille d'établissement



PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR MÉTIER

Parts de projets jugés difficiles à réaliser (%)

100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%



¹ chaudronniers, soudeurs, serruriers-métalliers, tôliers, découpeurs
² opé. Injection plastique, extrudeurs, opé. matériaux composites; etc.
³ monteurs-câbleurs, électriciens, tech. électronique, ingé. élec., etc.

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN VENDÉE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

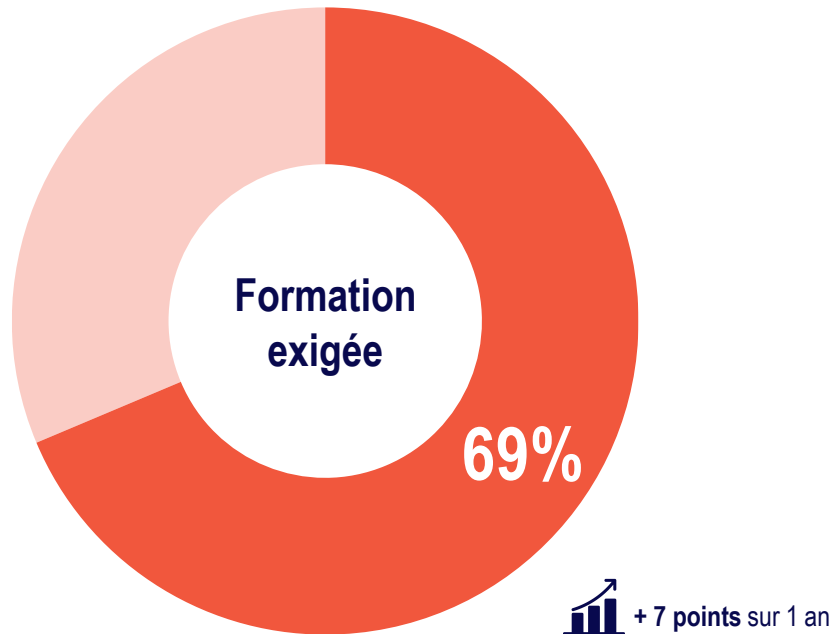
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

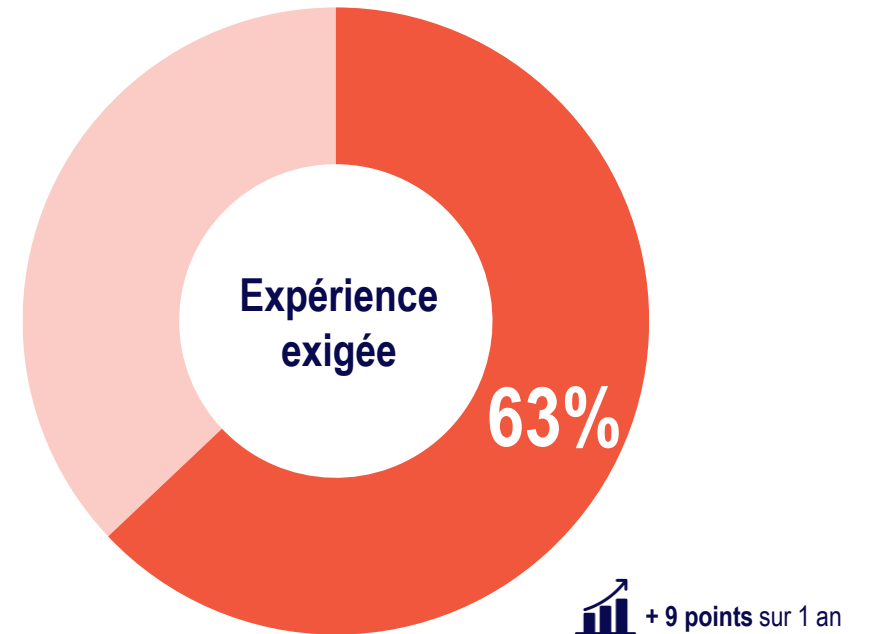
3 - MÉTHODOLOGIE

UNE FORMATION PROPRE AU MÉTIER AINSI QUE L'EXPÉRIENCE SONT DE PLUS EN PLUS RECHERCHÉES PAR LES ENTREPRISES

Part des projets pour lesquels une **formation** propre au métier est exigée



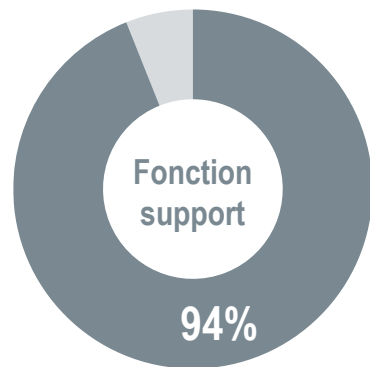
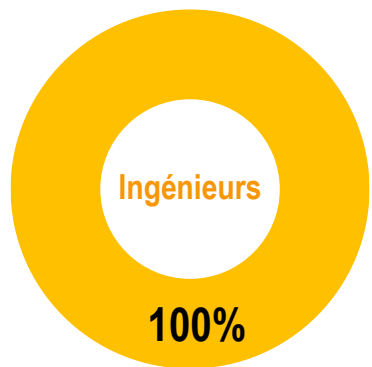
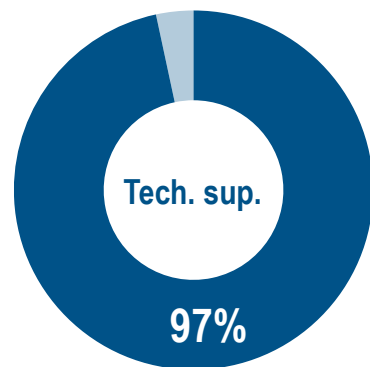
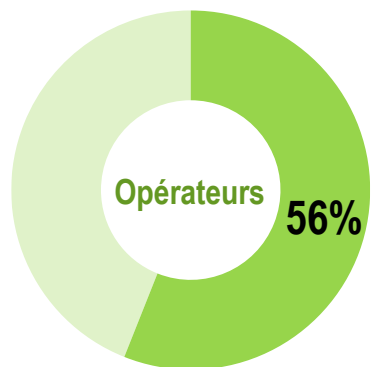
Part des projets pour lesquels une **expérience** du métier est exigée



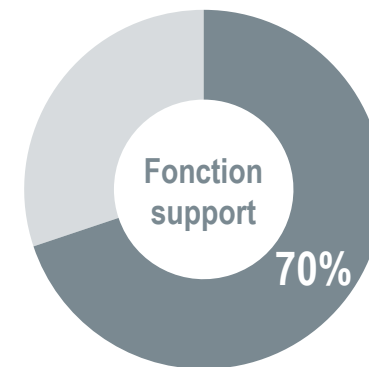
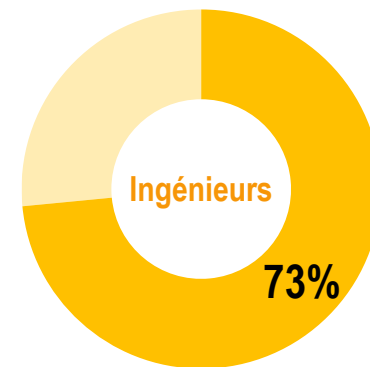
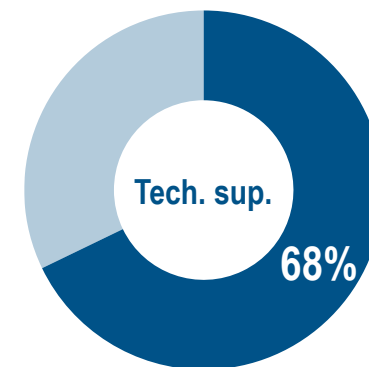
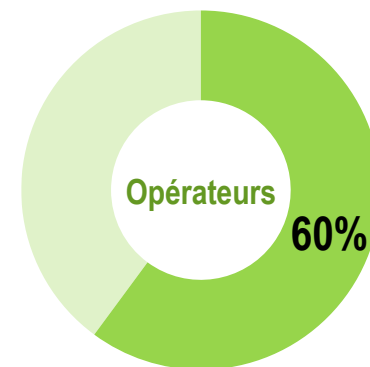
Note de lecture : 69% des projets de recrutement requièrent une formation propre au métier.

FORMATION ET EXPÉRIENCE SONT FORTEMENT EXIGÉES POUR LES POSTES TRÈS QUALIFIÉS

Part des projets pour lesquels une **formation** propre au métier est exigée



Part des projets pour lesquels une **expérience** du métier est exigée



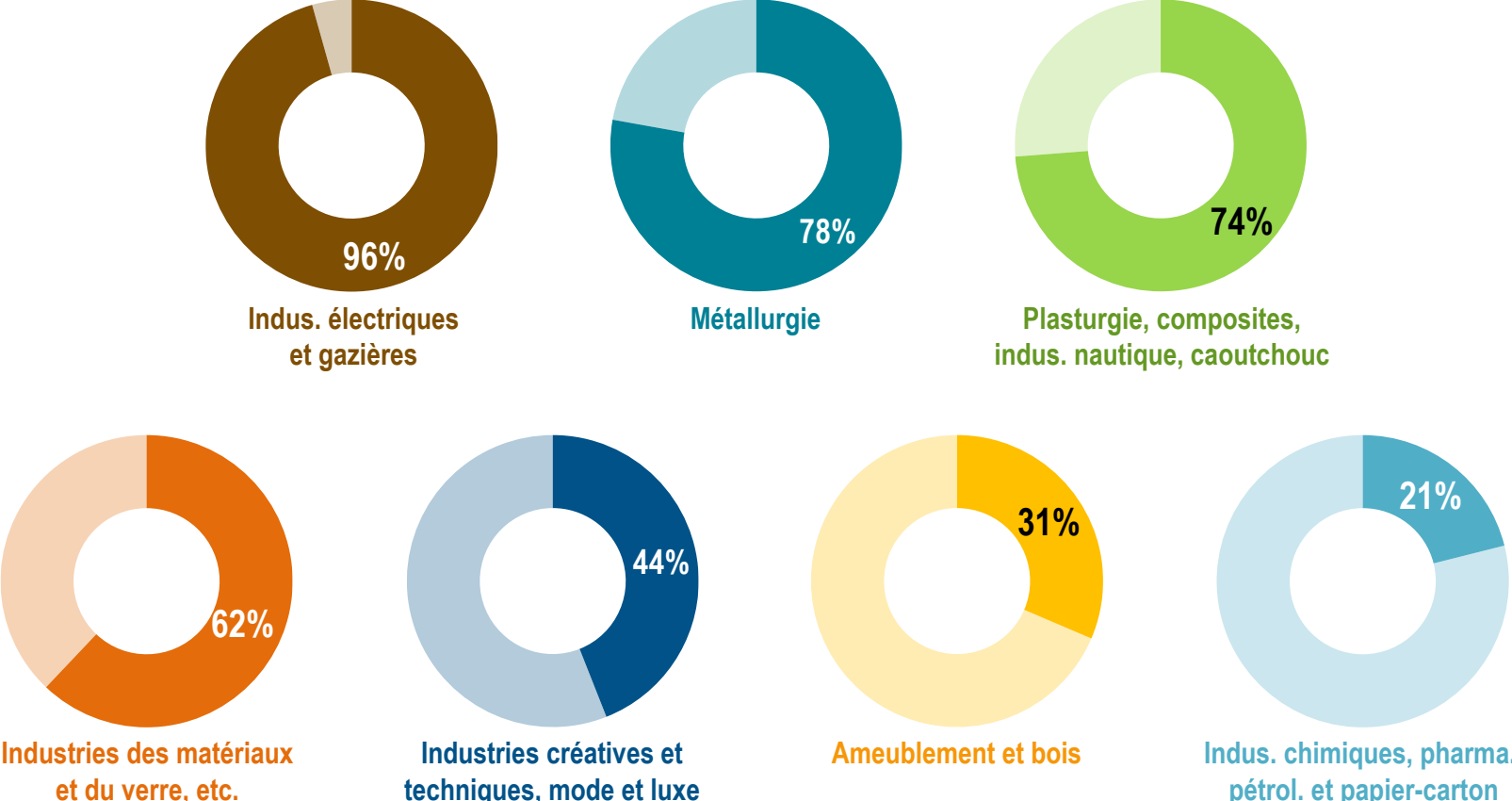
Note de lecture : 56% des projets de recrutement d'opérateurs requièrent nécessairement une formation propre au métier.

FORMATION PROPRE AU MÉTIER ET EXPÉRIENCE : QUELLES EXIGENCES ?



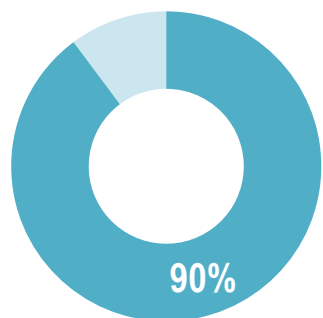
L'EXIGENCE D'UNE FORMATION PROPRE AU MÉTIER VARIE FORTEMENT D'UN SECTEUR À L'AUTRE...

Part des projets de recrutement pour lesquels une formation propre au métier est exigée

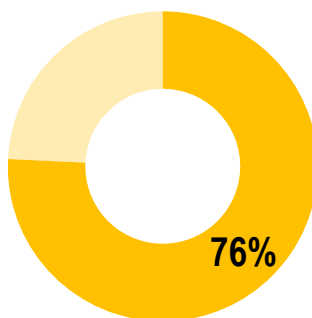


... DE MÊME QUE L'EXIGENCE D'UNE EXPÉRIENCE DU MÉTIER

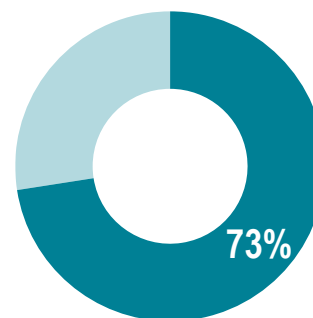
Part des projets de recrutement pour lesquels une **expérience** du métier est exigée



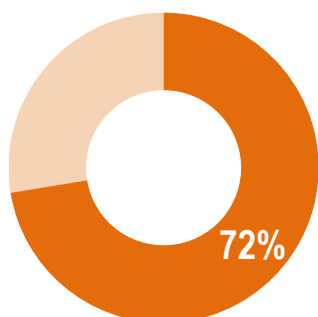
Indus. chimiques, pharma.,
pétrol. et papier-carton



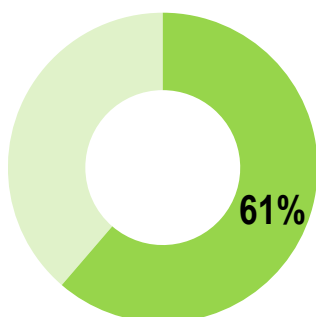
Ameublement et bois



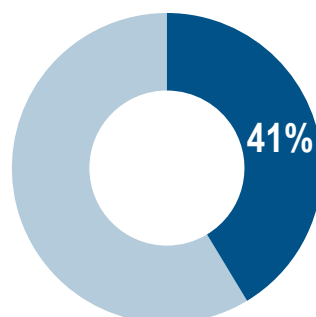
Métallurgie



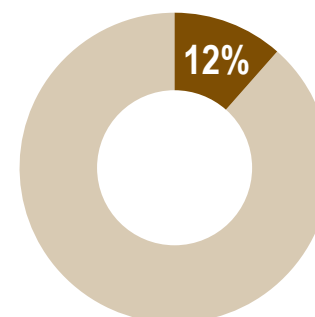
Industries des matériaux
et du verre, etc.



Plasturgie, composites,
indus. nautique, caoutchouc



Industries créatives et
techniques, mode et luxe



Indus. électriques
et gazières

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN VENDÉE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

CONCEPTION INDUSTRIELLE, BUREAU D'ÉTUDES, DESSIN INDUSTRIEL (DAO-CAO-CFAO)

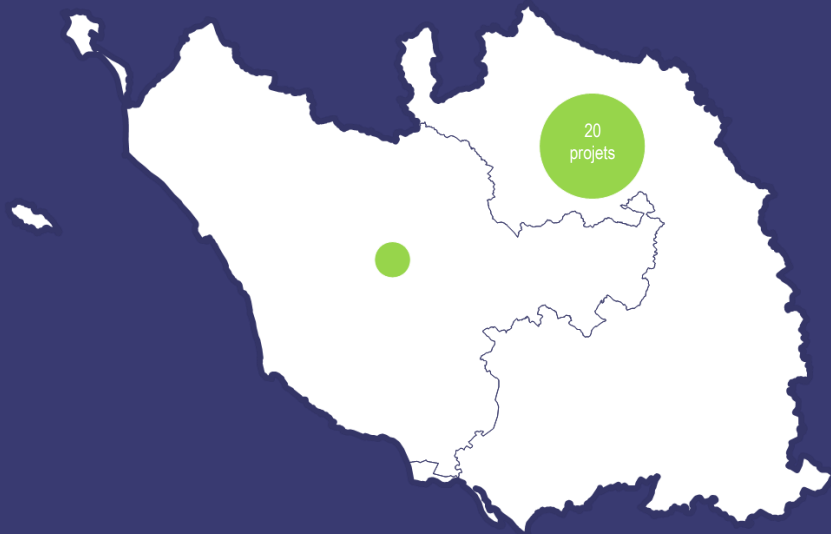


30 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

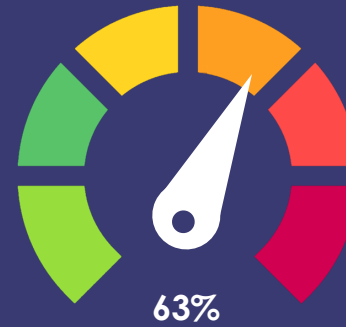


- 70 projets par rapport au 2nd semestre 2023

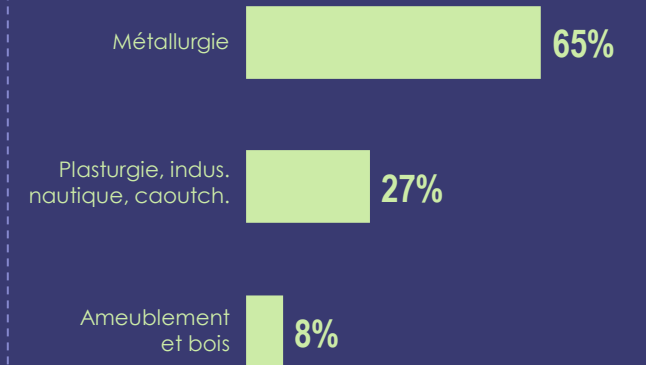
Localisations des projets de recrutement



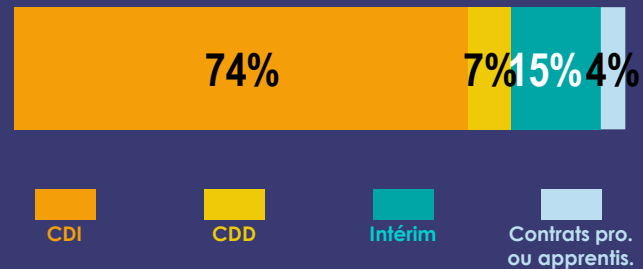
Part de projets jugés difficiles à mener



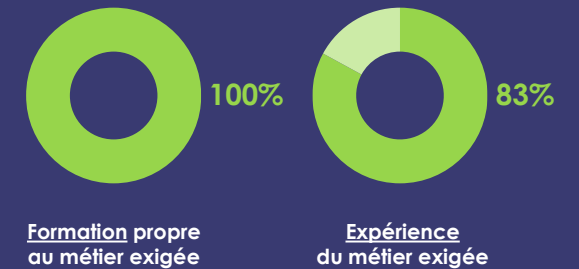
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



CHEFS D'ÉQUIPE



30 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

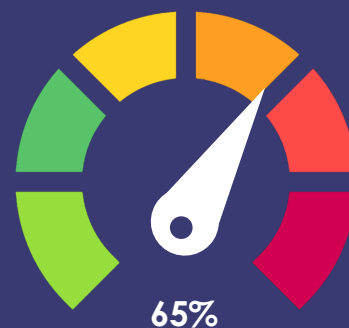


- 15 projets par rapport au 2nd semestre 2023

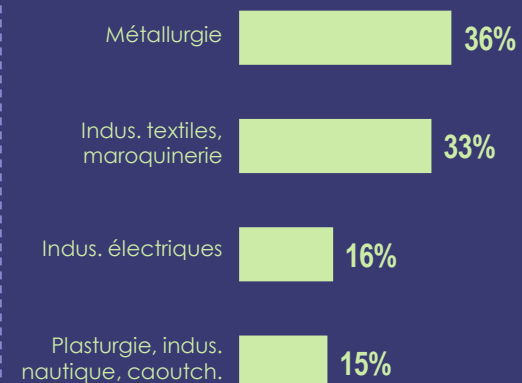
Localisation des projets de recrutement



Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



CDI



CDD

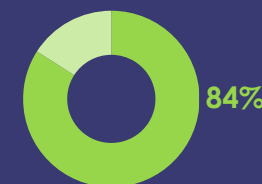


Intérim



Contrats pro.
ou apprentis.

Exigences requises



Formation propre
au métier exigée



Expérience
du métier exigée

OPÉRATEURS DE PRODUCTION POLYVALENTS*

* Ce terme désigne un **opérateur autonome de production industrielle**, le plus **souvent polyvalent**, capable d'interagir sur des aspects de **productivité**, de **qualité**, de **suivi de production**, et ayant généralement des **compétences moins spécifiques et moins techniques** que les autres postes dédiés à la production



60 projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

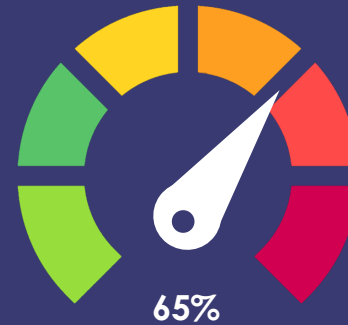


- 265 projets par rapport au 2nd semestre 2023

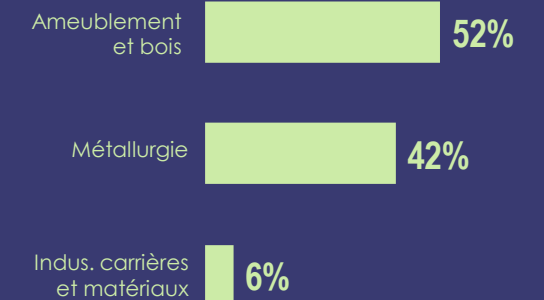
Localisations des projets de recrutement



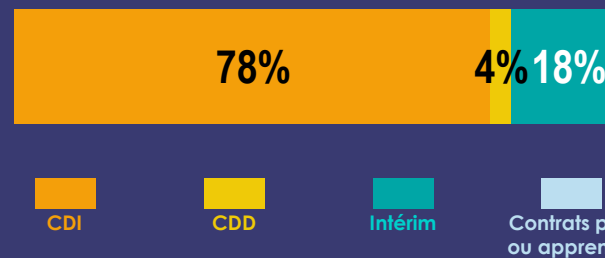
Part de projets jugés difficiles à mener



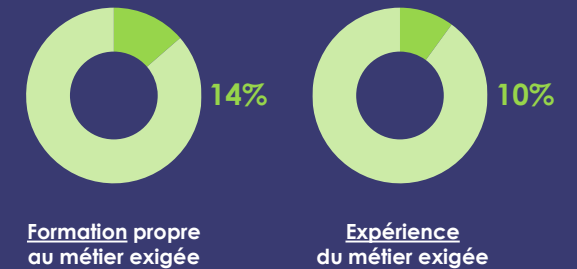
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



CONDUITE DE LIGNE DE PRODUCTION



90 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024



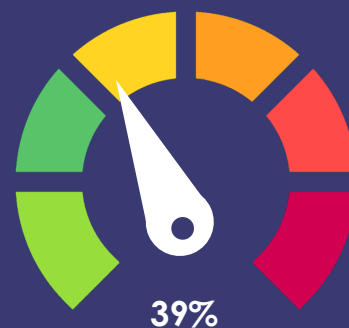
- 5 projets par rapport au 2nd semestre 2023

Localisations des projets* de recrutement

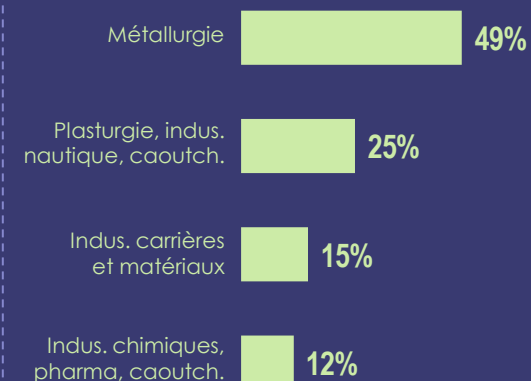
* projets bruts



Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



CDI



CDD

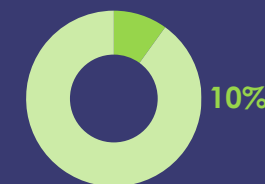


Intérim

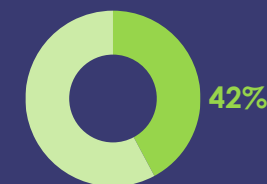


Contrats pro.
ou apprentis.

Exigences requises



Formation propre
au métier exigée



Expérience
du métier exigée

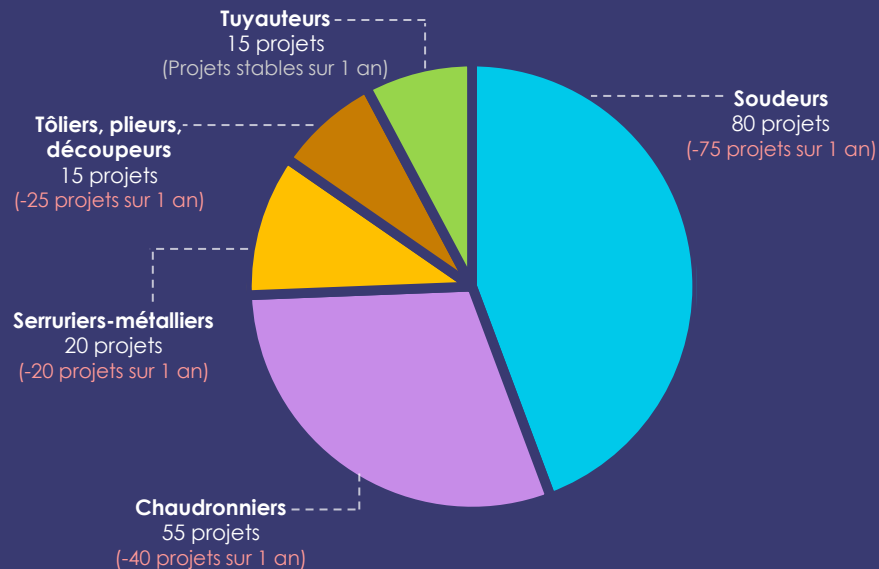
FORMAGE DES MÉTAUX : CHAUDRONNERIE, TÔLERIE, SERRURERIE-MÉTALLERIE, SOUDAGE



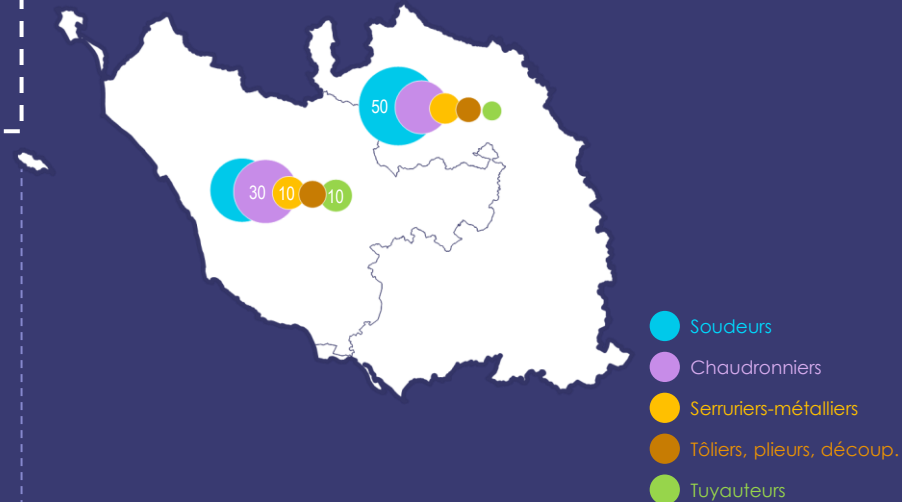
185 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

- 160 projets par rapport au 2nd semestre 2023

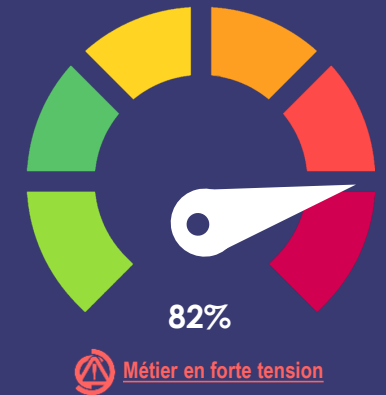
Répartition des projets de recrutement par poste



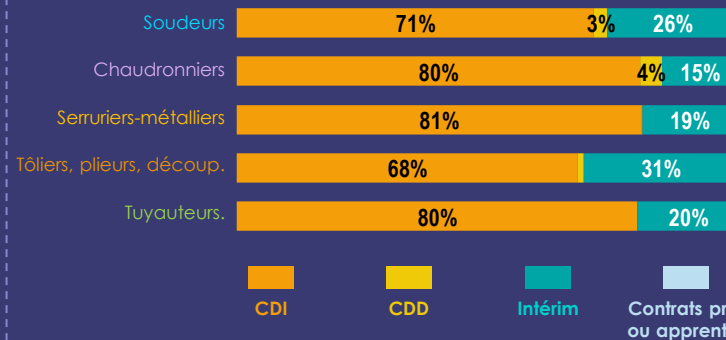
Localisations des projets de recrutement par poste



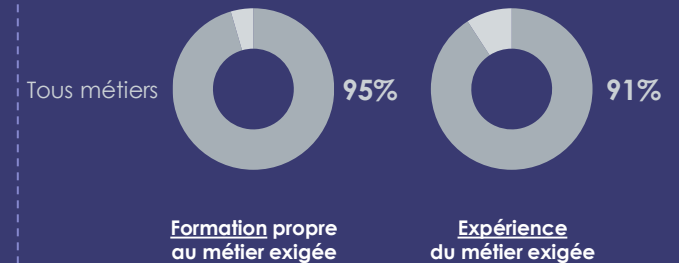
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises



USINAGE, TOURNAGE, FRAISAGE

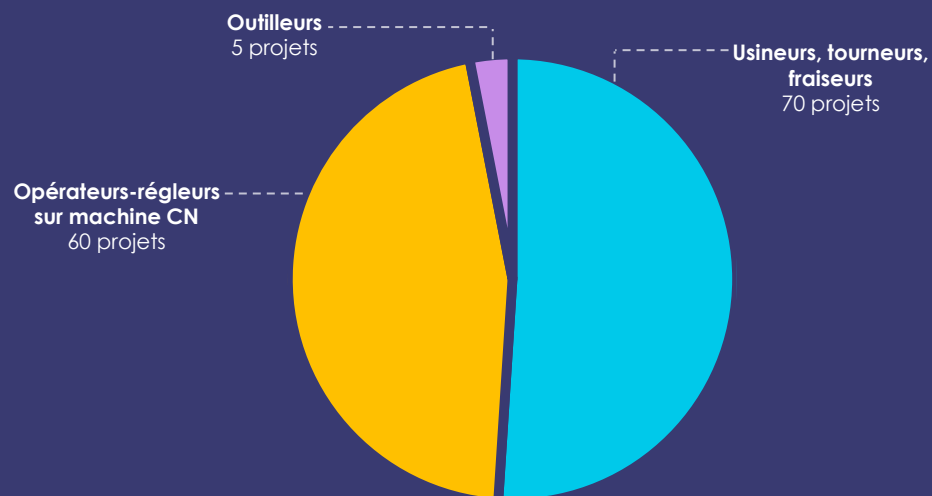


135 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024



- 160 projets par rapport au 2nd semestre 2023

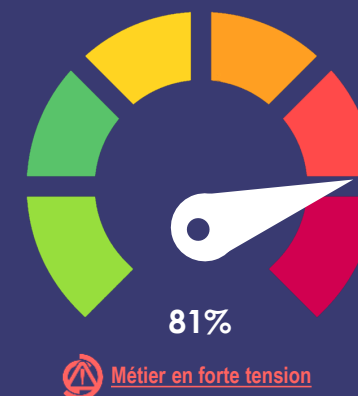
Répartition des projets de recrutement par poste



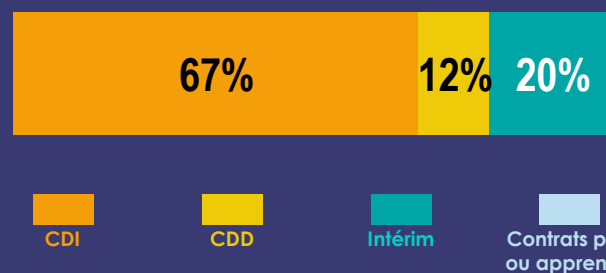
Localisations des projets de recrutement par poste



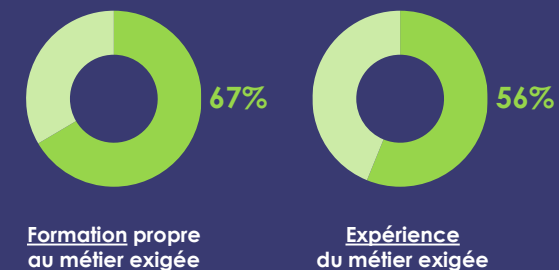
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



AJUSTAGE, MONTAGE ET ASSEMBLAGE MÉCANIQUE



25 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

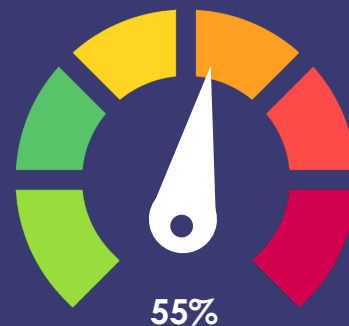


- 100 projets par rapport au 2nd semestre 2023

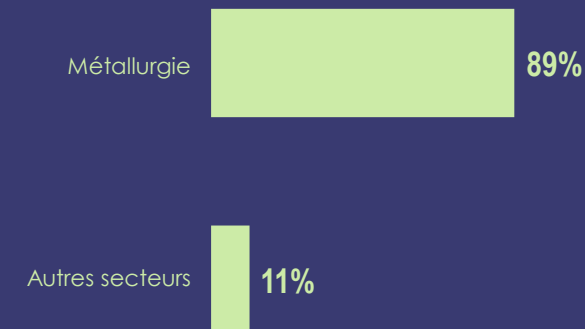
Localisations des projets de recrutement



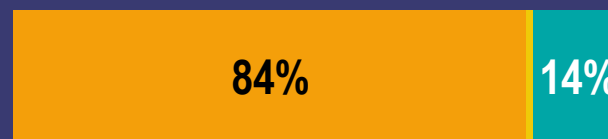
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



CDI



CDD

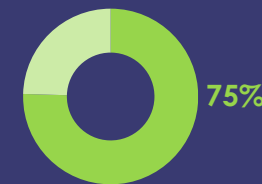


Intérim

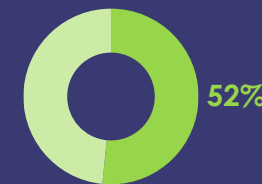


Contrats pro.
ou apprentis.

Exigences requises



Formation propre
au métier exigée



Expérience
du métier exigée

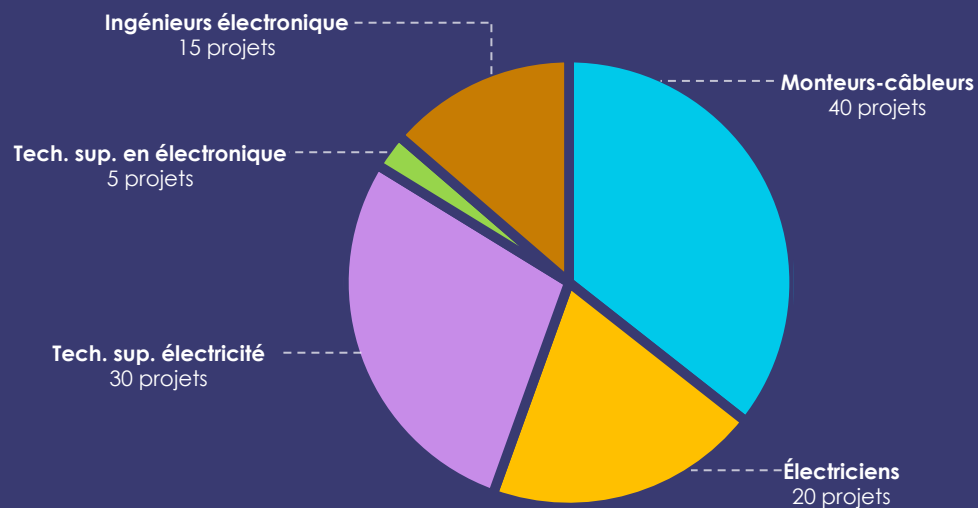
ÉLECTRICITÉ ET ÉLECTRONIQUE



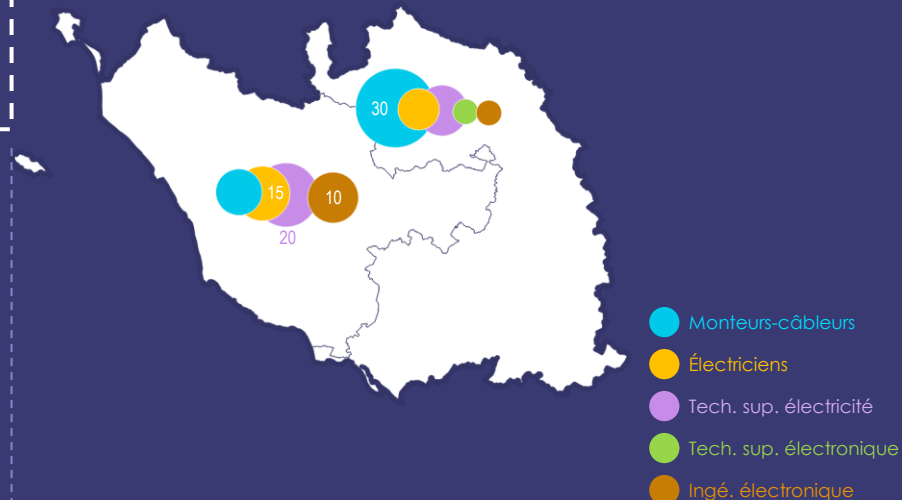
110 projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

Nombre de projets stables par rapport au 2nd semestre 2023

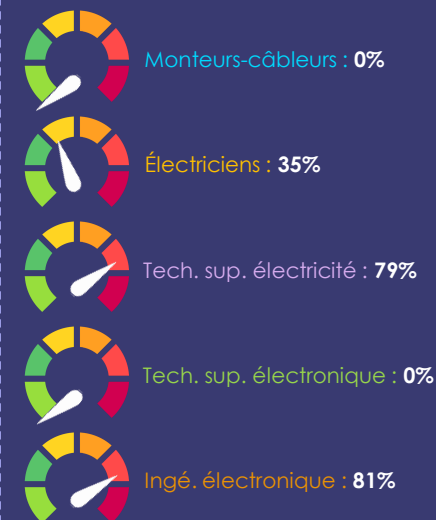
Répartition des projets de recrutement par poste



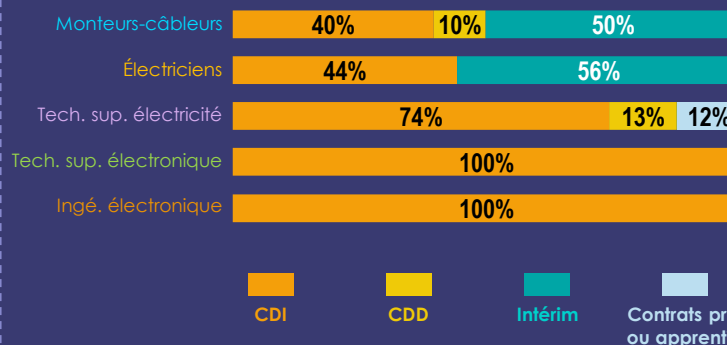
Localisations des projets de recrutement par poste



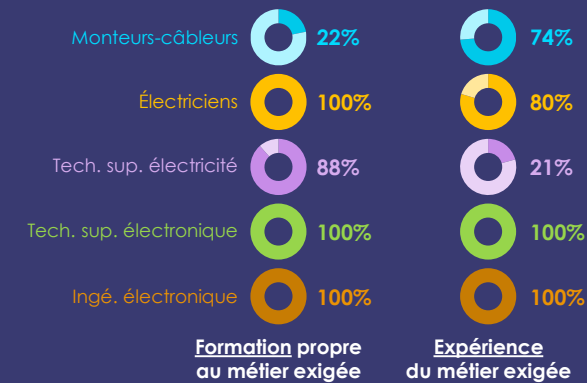
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



MAROQUINERIE, PIQUAGE, COUTURE, CONFECTION TEXTILE

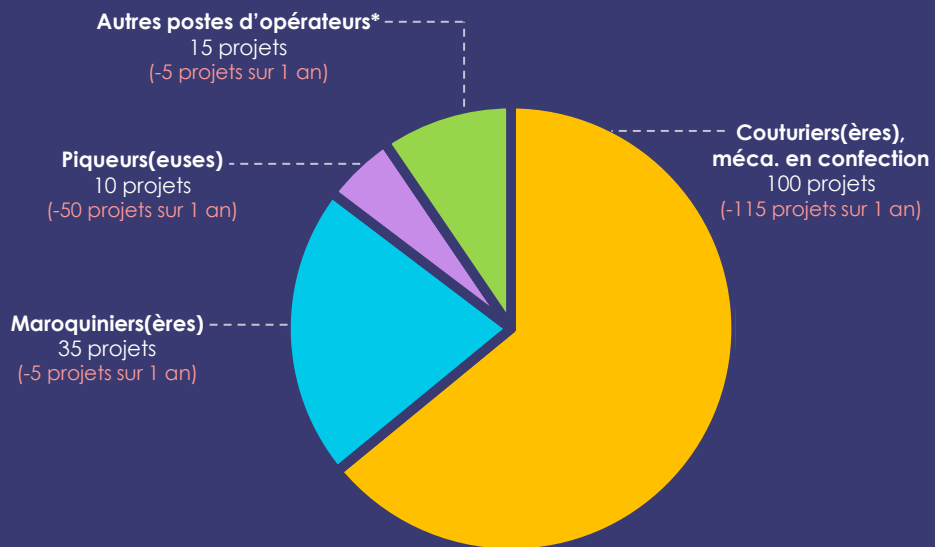


155 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024



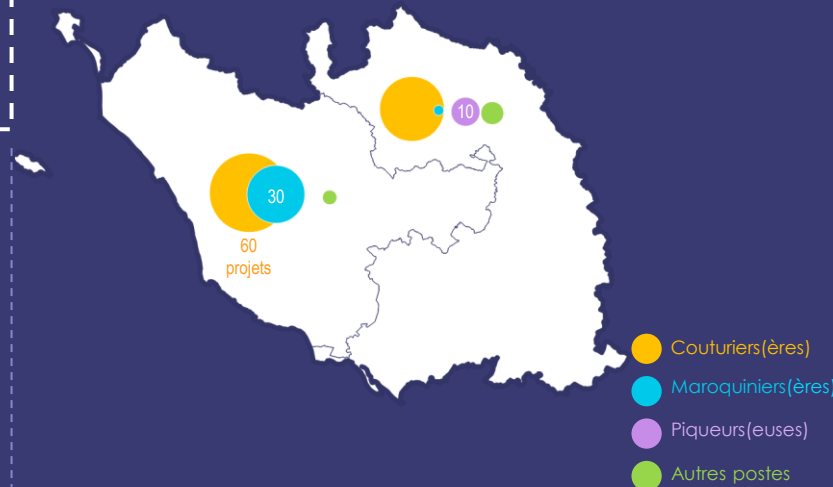
- 175 projets par rapport au 2nd semestre 2023

Répartition des projets de recrutement par poste

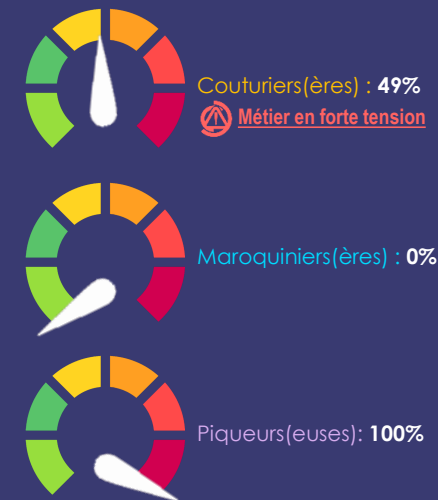


* modélistes, patronniers(ères), selliers(ères), refendeurs(euses) de peaux, opérateurs(trices) de coupe, etc.

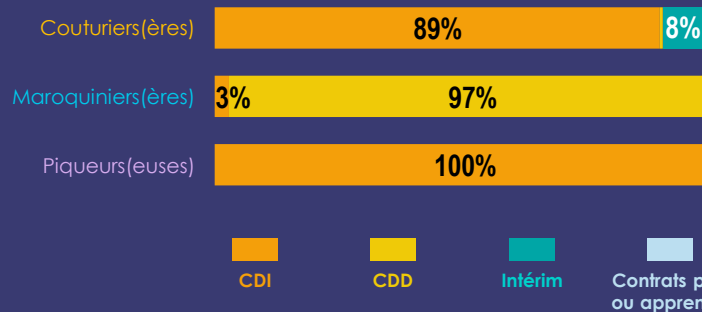
Localisations des projets de recrutement par poste



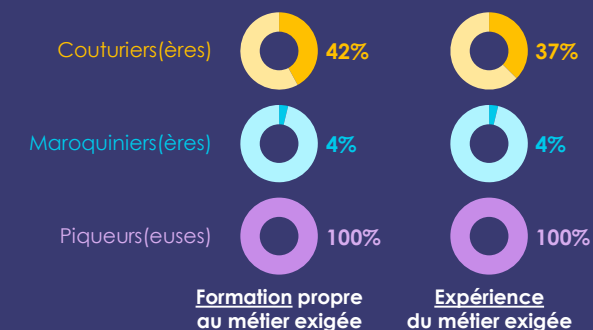
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



MENUISERIE, AMEUBLEMENT, TRAVAIL DU BOIS

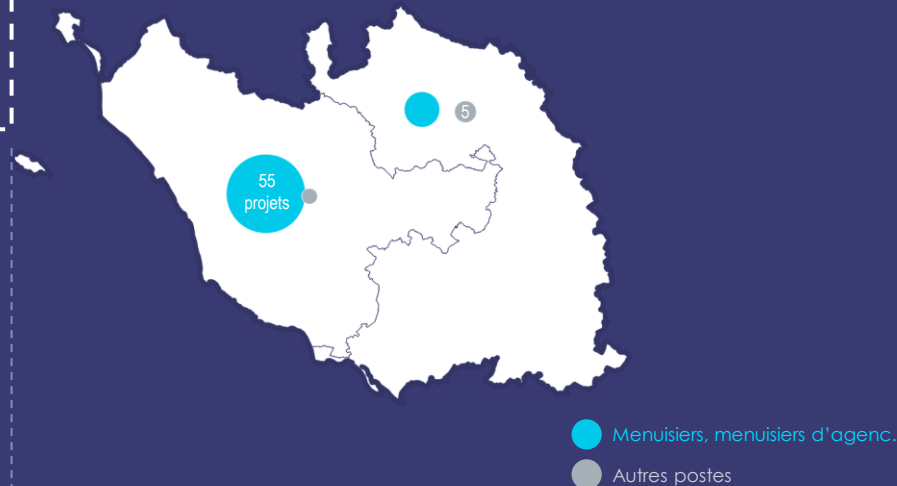


75 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

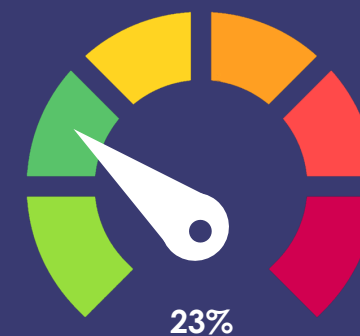


- 75 projets par rapport au 2nd semestre 2023

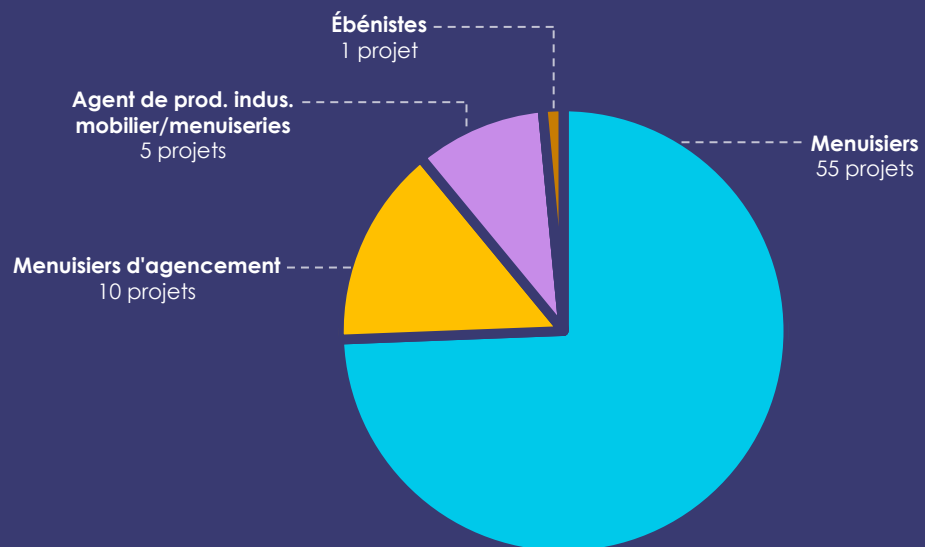
Localisations des projets de recrutement par poste



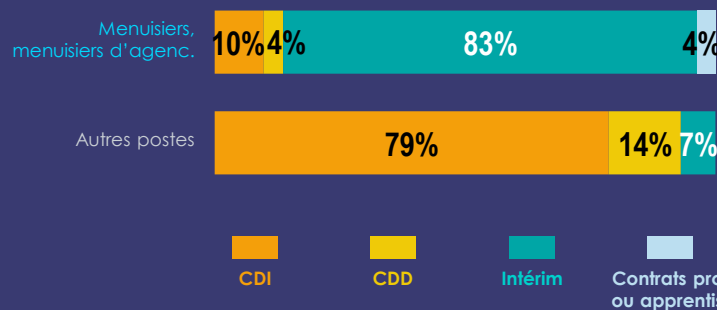
Part de projets jugés difficiles à mener



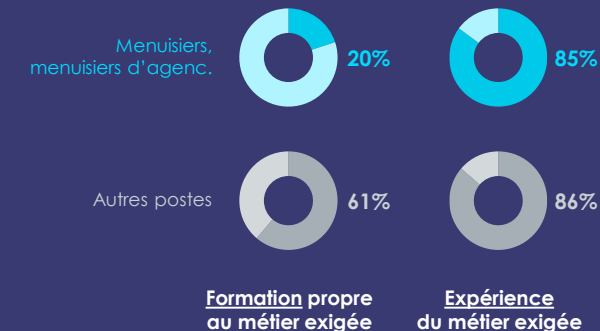
Répartition des projets de recrutement par poste



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



MÉTIER SPÉCIFIQUES À L'INDUSTRIE NAUTIQUE

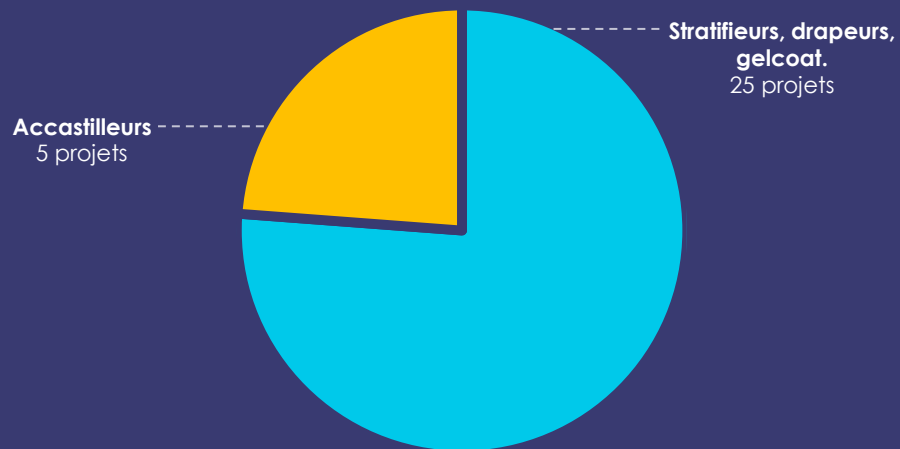


30 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

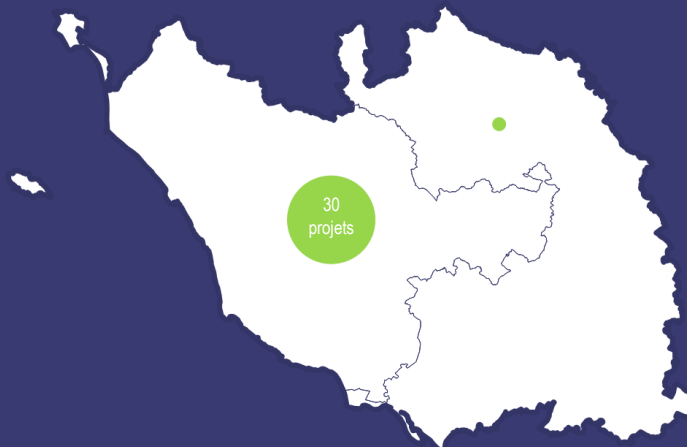


- 65 projets par rapport au 2nd semestre 2023

Répartition des projets de recrutement par poste



Localisations des projets de recrutement par poste



Part de projets jugés difficiles à mener

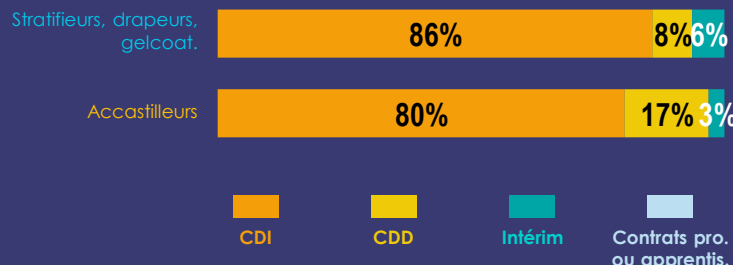


Stratifieurs, drapeurs, gelcoat. : 74%

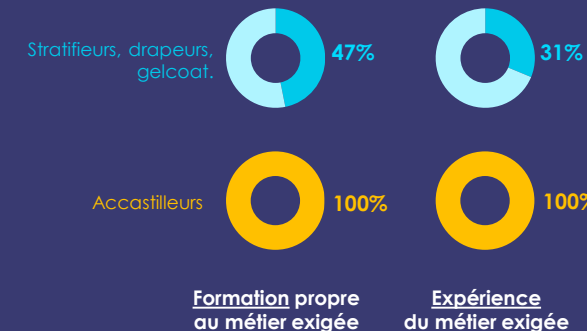


Accastilleurs : 100%

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



LOGISTIQUE ET SUPPLY CHAIN



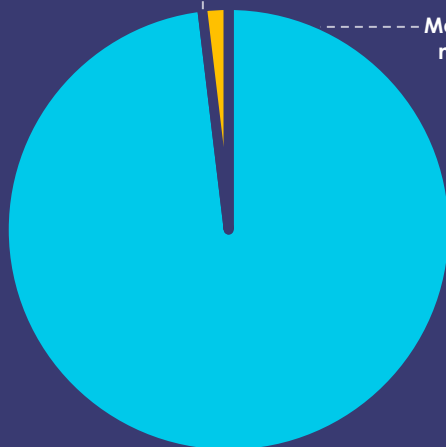
60 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024



- 30 projets par rapport au 2nd semestre 2023

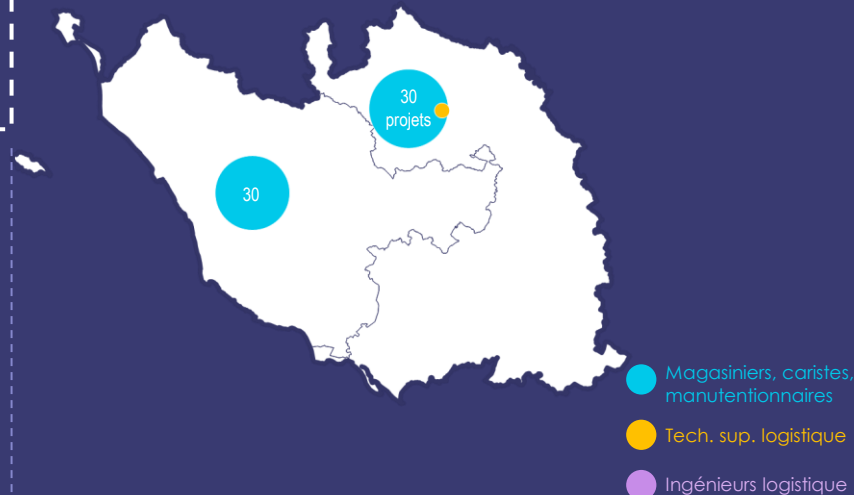
Répartition des projets de recrutement par poste

Tech. sup. logistique
1 projet



Magasiniers, caristes,
manutentionnaires
60 projets

Localisations des projets de recrutement par poste



Part de projets jugés difficiles à mener



Magasiniers, caristes,
manutentionnaires : 27%



Tech. sup. logistique : 0%



Ingénieurs logistique : pas de projets

Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste

Magasiniers, caristes, manutentionnaires

70% 11% 17% 2%

Tech. sup. logistique

83% 17%

Ingénieurs logistique

Pas de projets



Exigences requises par métier

Magasiniers, caristes,
Manutentionnaires



61%



95%

Tech. sup. logistique



100%



100%

Formation propre
au métier exigée

Expérience
du métier exigée

MAINTENANCE INDUSTRIELLE

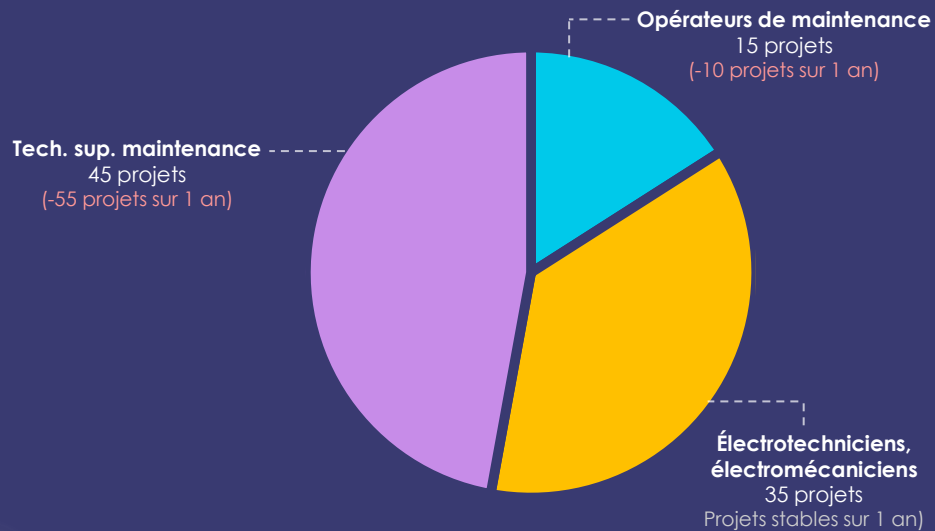


95 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

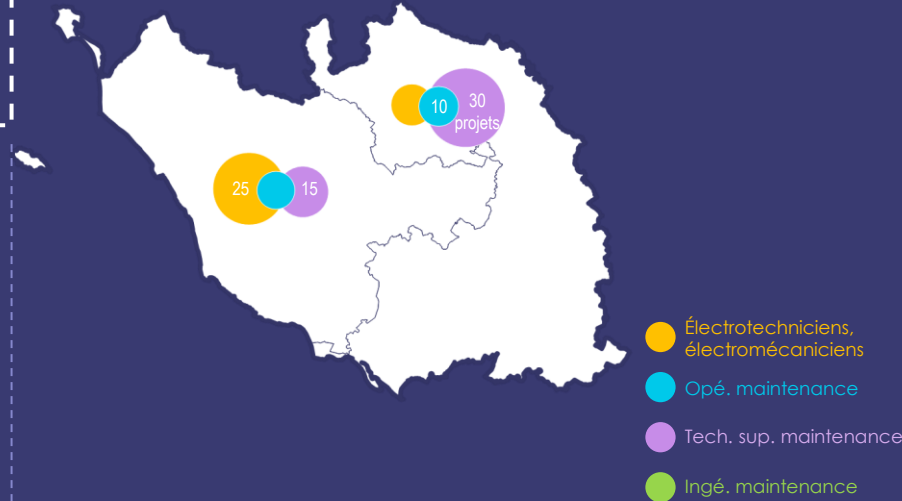


- 65 projets par rapport au 2nd semestre 2023

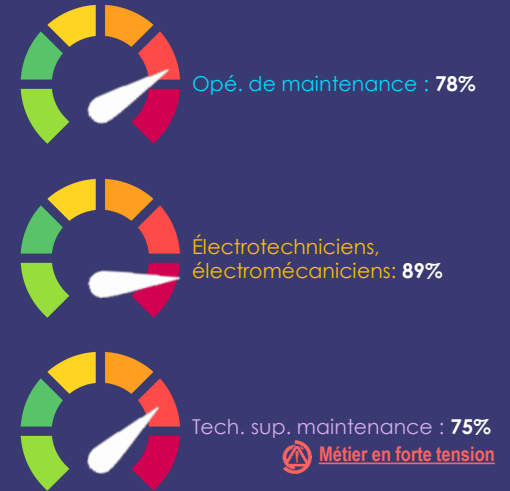
Répartition des projets de recrutement par poste



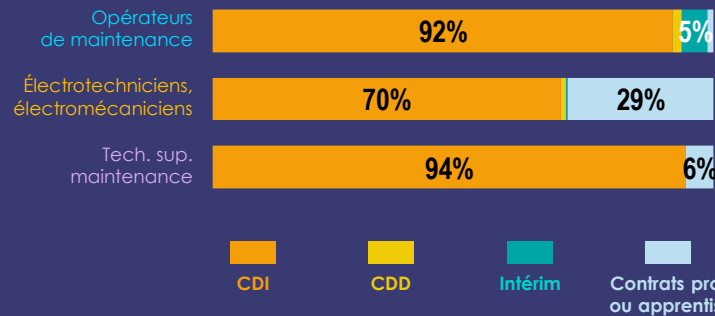
Localisations des projets de recrutement par poste



Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



FONCTIONS SUPPORT

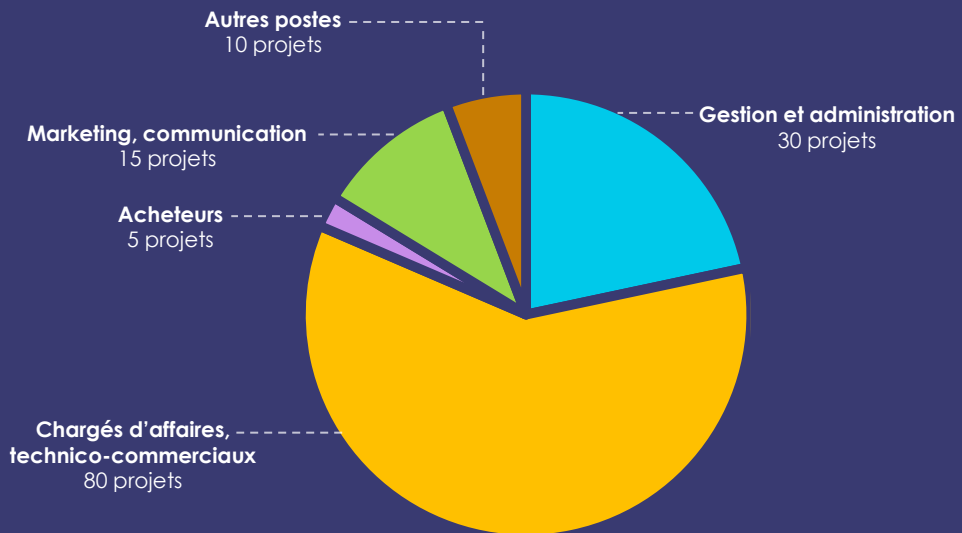


135 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

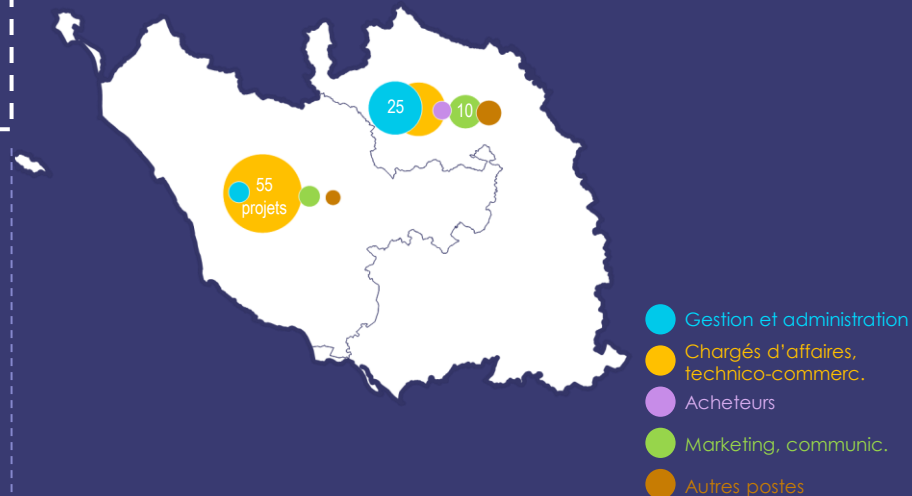


- 110 projets par rapport au 2nd semestre 2023

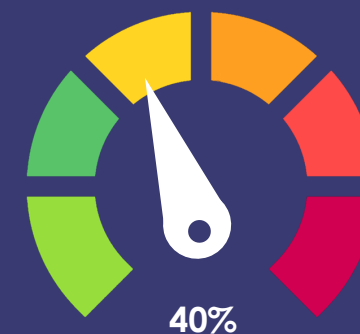
Répartition des projets de recrutement par poste



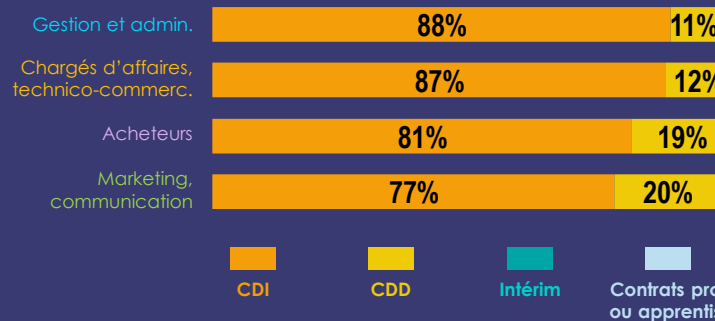
Localisations des projets de recrutement par poste



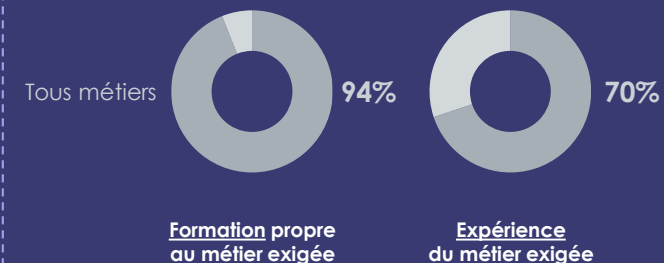
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN VENDÉE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

2.6 - Focus métiers

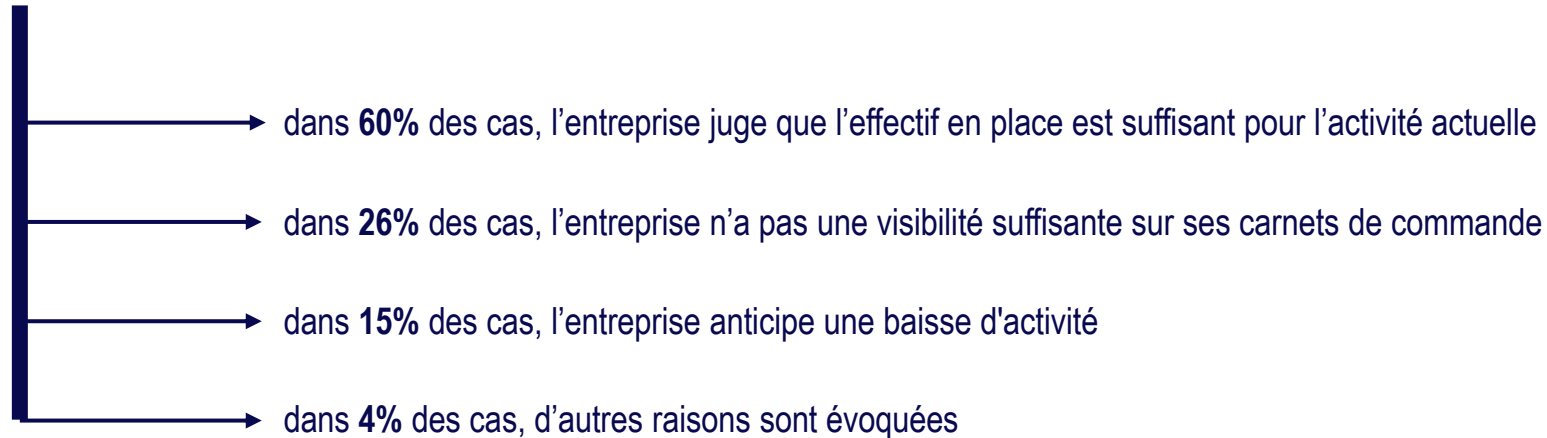
2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

LA MAJORITÉ DES ENTREPRISES N'ENVISAGEANT PAS DE RECRUTER DÉCLARENT AVOIR UN EFFECTIF SUFFISANT POUR L'ACTIVITÉ ACTUELLE

Raisons déclarées pour lesquelles les établissements n'ont pas de projet de recrutement au 2nd semestre 2024

59% des entreprises interrogées
n'envisagent pas de recruter au 2nd semestre 2024



NB : plusieurs raisons peuvent être choisies pour expliquer le non-recrutement

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN VENDÉE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

3 - MÉTHODOLOGIE

UNE VAGUE D'ENQUÊTE SEMESTRIELLE RÉALISÉE PAR L'ORCI AVEC L'APPUI D'UN PRESTATAIRE EXTÉRIEUR

ORCI

- ① Mise à disposition de la base entreprises
- ① Réalisation du questionnaire
- ① Briefing des enquêteurs
- ① Traitement et analyse des réponses
- ① Présentation des résultats

Institut d'études TMO Régions

- ① Administration générale de l'enquête (dont outil online)
- ① Envoi de l'e-mailing
- ① Appels et relances téléphoniques
- ① Administration de la base de données des résultats
- ① Redressement de l'échantillon
- ① Mise à jour de la base de contacts

Une collecte des réponses sur cinq semaines

- ① 10 septembre 2024 : envoi des questionnaires par mail à destination des entreprises
- ① 16 septembre 2024 : début des relances par téléphone
- ① 18 octobre 2024 : fin des relances téléphoniques

UN REDRESSEMENT STATISTIQUE AFIN DE POUVOIR EXTRAPOLER LES RÉSULTATS À L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES INTERROGÉES

- 🎯 Pour les établissements de moins de 300 salariés, une **pondération** a été calculée par calage sur marge afin de redonner une structure représentative
- 🎯 Trois variables sont prises en compte :
 - le secteur d'activité
 - la tranche d'effectifs salariés
 - la localisation (par zone EFOP regroupée)
- 🎯 Les établissements de 300 salariés et plus ne comptent que pour eux-mêmes (pondération = 1)

UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (1/2)

<u>L'Inter-Industrie en Vendée</u> <u>au 31/12/2023</u>	<u>Établissements faisant partie</u> <u>du terrain d'enquête*</u>	<u>Établissements répondants ou dont</u> <u>les intentions d'embauche sont connus</u>
1 030 établissements	642 établissements	338 établissements
qui emploient 37 800 salariés	qui emploient 36 900 salariés	qui emploient 23 200 salariés

* seuls les établissements de + de 5 salariés sont retenus

L'ORCI connaît ainsi les projets de recrutement au 2nd semestre 2024 de **53%** des établissements de l'Inter-Industrie** en Vendée...
... ces établissements employant à eux seuls **63%** du **total des effectifs** départementaux du secteur

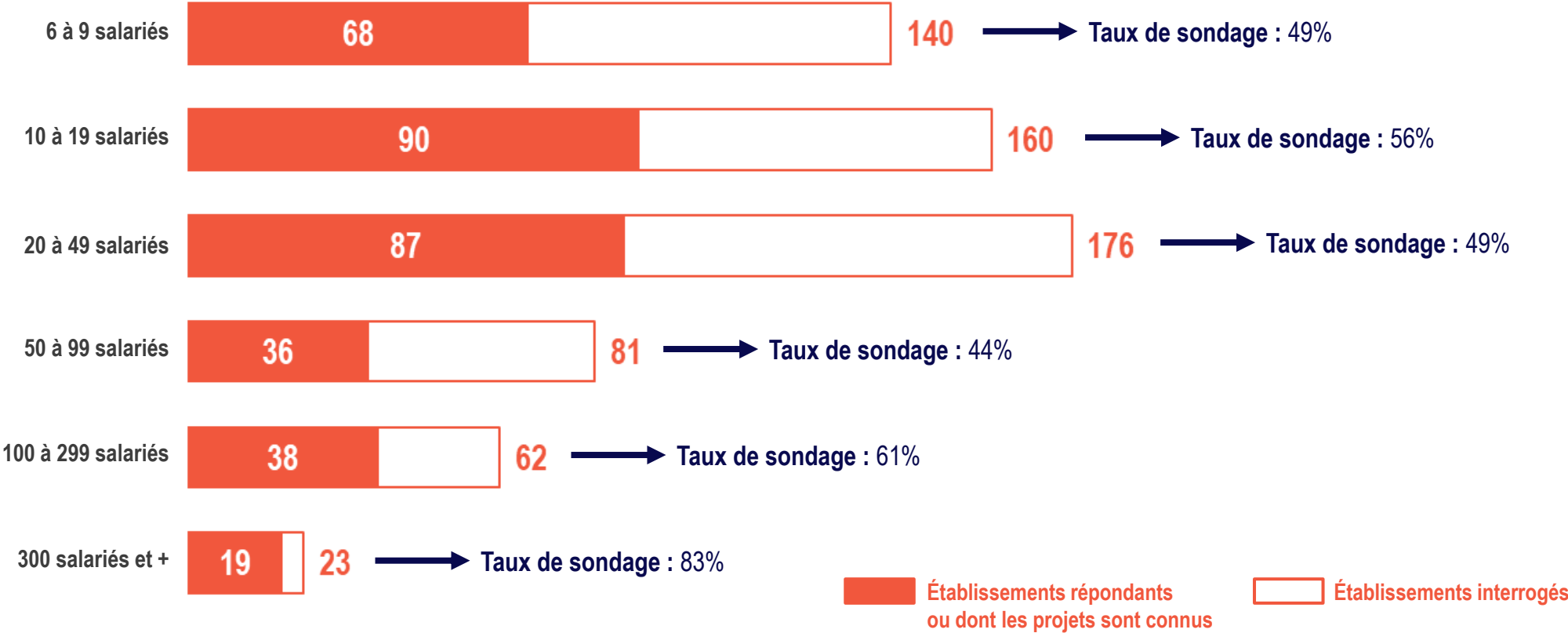
** établissements de plus de 5 salariés, y compris réponse « pas de recrutement »



Cette importante base d'échantillonnage permet ainsi à l'ORCI d'avoir une analyse basée sur des données fiables et robustes

UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (2/2)

Taux de sondage selon la taille d'établissement



POUR EN SAVOIR PLUS



Observatoire
Régional des
Compétences
Industrielles
Pays de la Loire

www.orci-pdl.fr

06 19 22 36 42

d.lemancq@orci-pdl.fr

10 chemin du Vigneau
Parc Solaris, bâtiment Arkam
44800 Saint-Herblain

