



Observatoire
Régional des
Compétences
Industrielles
Pays de la Loire

LES INTENTIONS DE RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN LOIRE-ATLANTIQUE AU 2ND SEMESTRE 2024

NOVEMBRE 2024



**Cette enquête a été réalisée en partenariat avec OPCO 2i
et l'Observatoire Compétences Industries**



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN LOIRE-ATLANTIQUE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

3 - MÉTHODOLOGIE

CONTEXTE ET OBJECTIFS DE CETTE ENQUÊTE

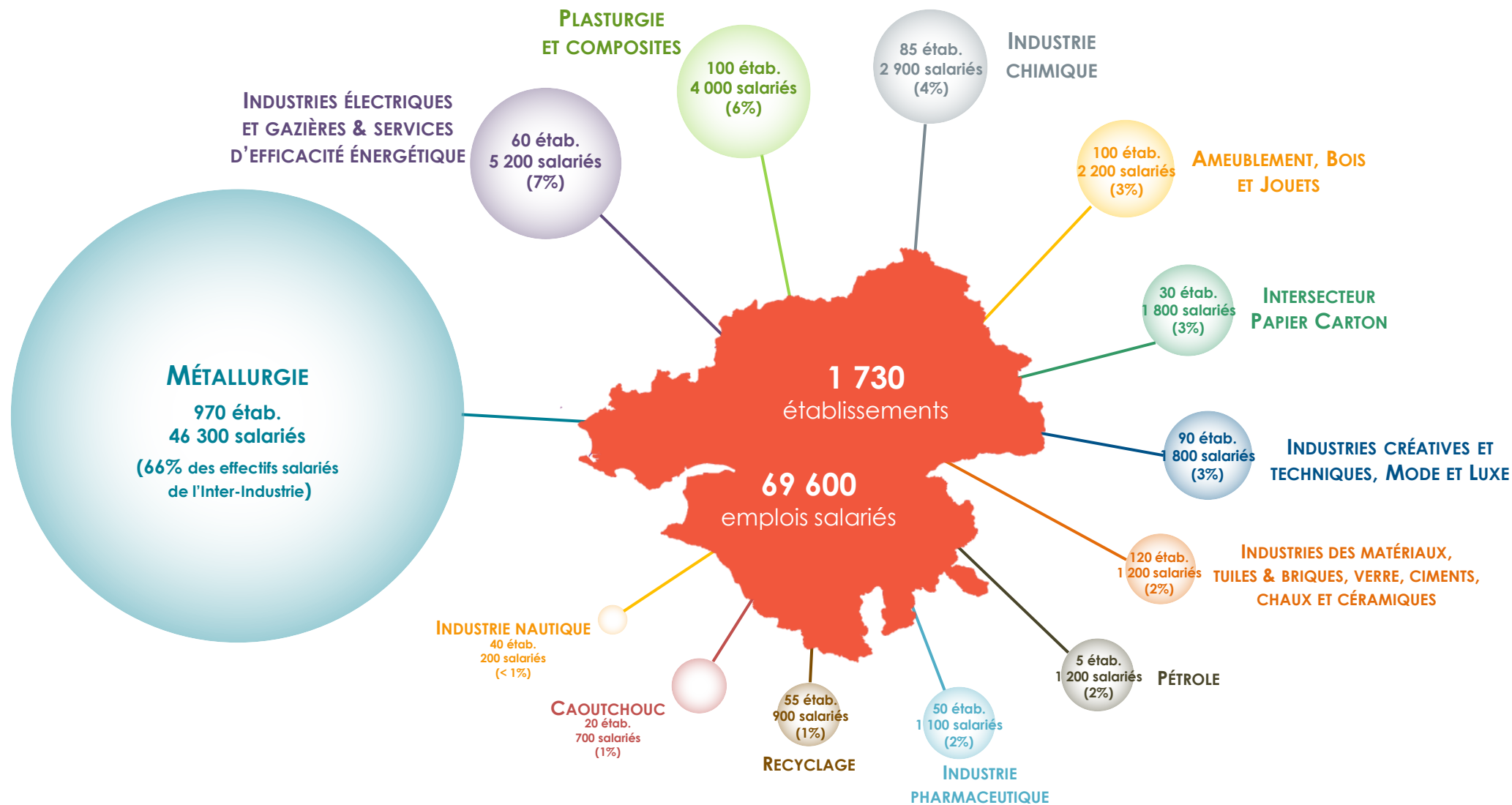
L'enquête sur les intentions de recrutement des entreprises, menée chaque année depuis 2017, a pour objectif final de **déterminer les besoins en emplois et en compétences en Pays de la Loire des différents secteurs qui composent l'Inter-Industrie (2i)**, et ce pour chaque bassin d'emploi. Une meilleure connaissance de ces éléments permet par la suite d'**améliorer l'adéquation entre les besoins et l'offre de formation** dans chaque territoire.

Le taux de sondage important (**en Loire-Atlantique**, hors branche Recyclage, **les projets de recrutement de 48% des établissements de plus de 5 salariés sont connus, sachant que ces établissements représentent à eux seuls 70% du total des salariés de l'Inter-Industrie**) nous permet de produire des estimations extrapolées qui sont à la fois **fiables et robustes**. Les résultats peuvent ainsi être analysés à une échelle particulièrement fine, par métier et par territoire notamment.

L'intérêt de cette enquête réside également dans le fait que les besoins pour un métier ou un domaine de compétences peuvent être analysés dans le temps, ce qui permet à l'ORCI d'**identifier l'évolution des besoins des établissements du champ de l'Inter-Industrie dans les Pays de la Loire**, et ce toujours **dans le but d'aider à adapter l'offre de formation sur le territoire ligérien**.

L'INTER-INDUSTRIE EN LOIRE-ATLANTIQUE

*DONNÉES AU 31/12/2023, EFFECTIFS SALARIÉS HORS INTÉRIM



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN LOIRE-ATLANTIQUE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

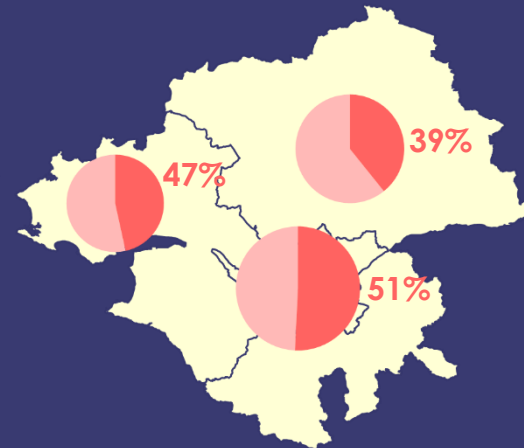
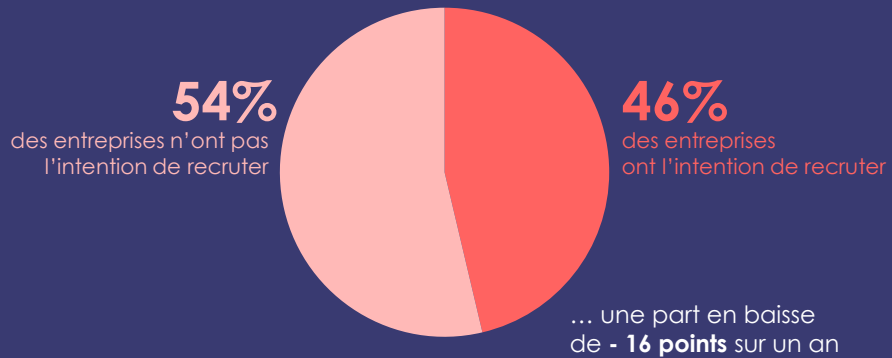
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

PRÈS DE 1 ÉTABLISSEMENT SUR 2 ENVISAGE DE RECRUTER AU COURS DU 2ND SEMESTRE 2024

46% des établissements de l'Inter-Industrie envisagent de recruter au 2nd semestre 2024...

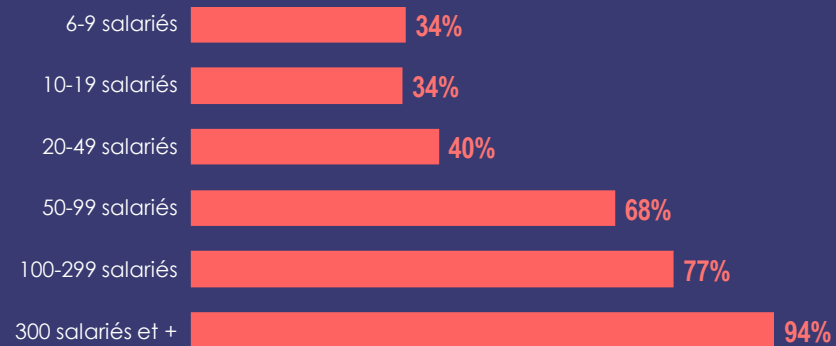


La part d'établissements ayant l'intention de recruter au 2nd semestre 2024 varie de 39% à 51% selon le territoire EFOP...

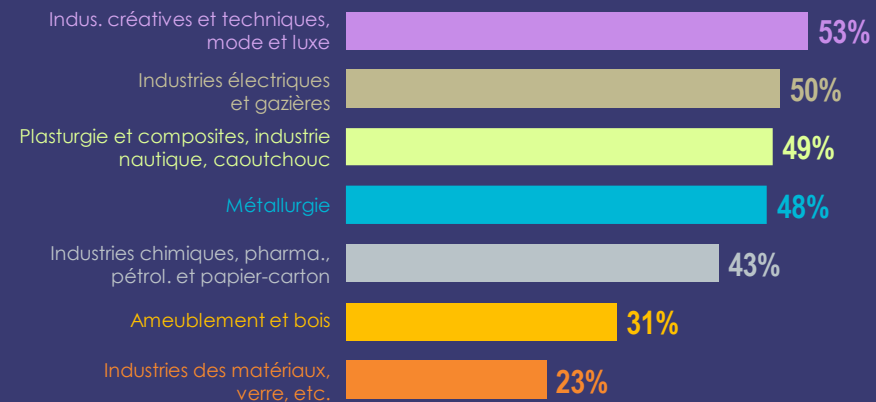
... un taux en baisse sur un an dans chaque territoire, et plus particulièrement dans les parties Nord-Est et Sud du département (-21 points)

La taille des cercles est proportionnelle au nombre d'établissements

La taille des établissements influe sur leur propension à recruter



Les entreprises des Industries de carrières et matériaux et celles de l'Ameublement et du bois sont moins nombreuses à envisager de recruter



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN LOIRE-ATLANTIQUE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

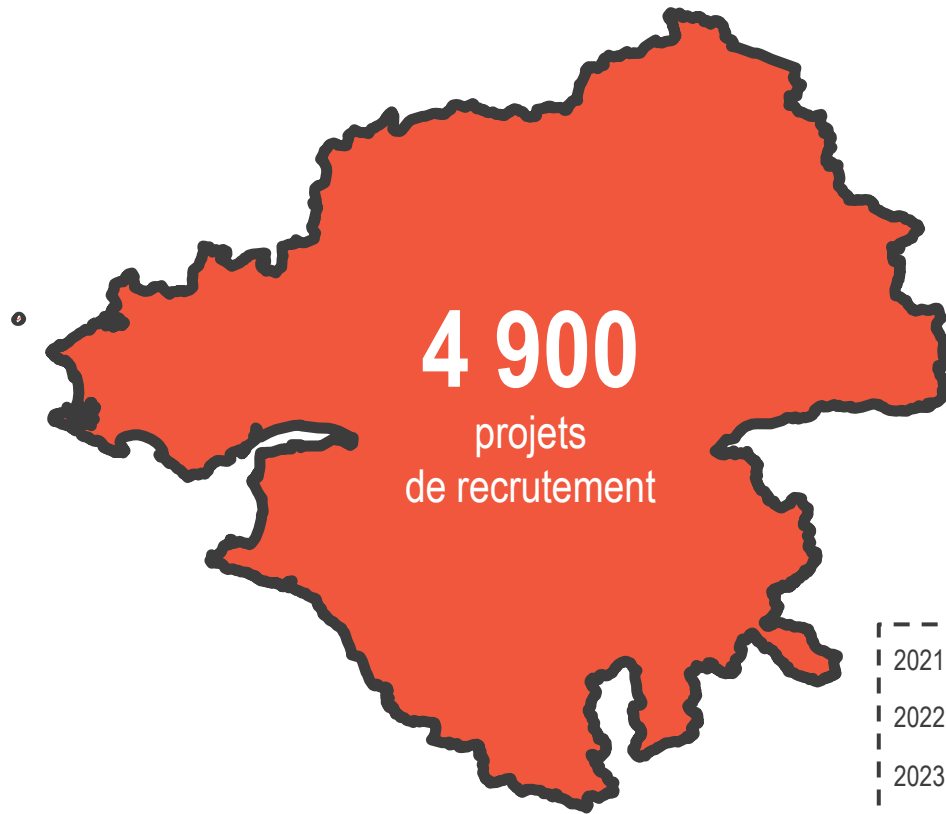
2.5 - Formation et expérience demandées

2.6 - Focus métiers

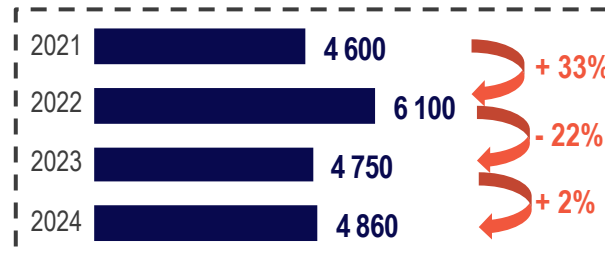
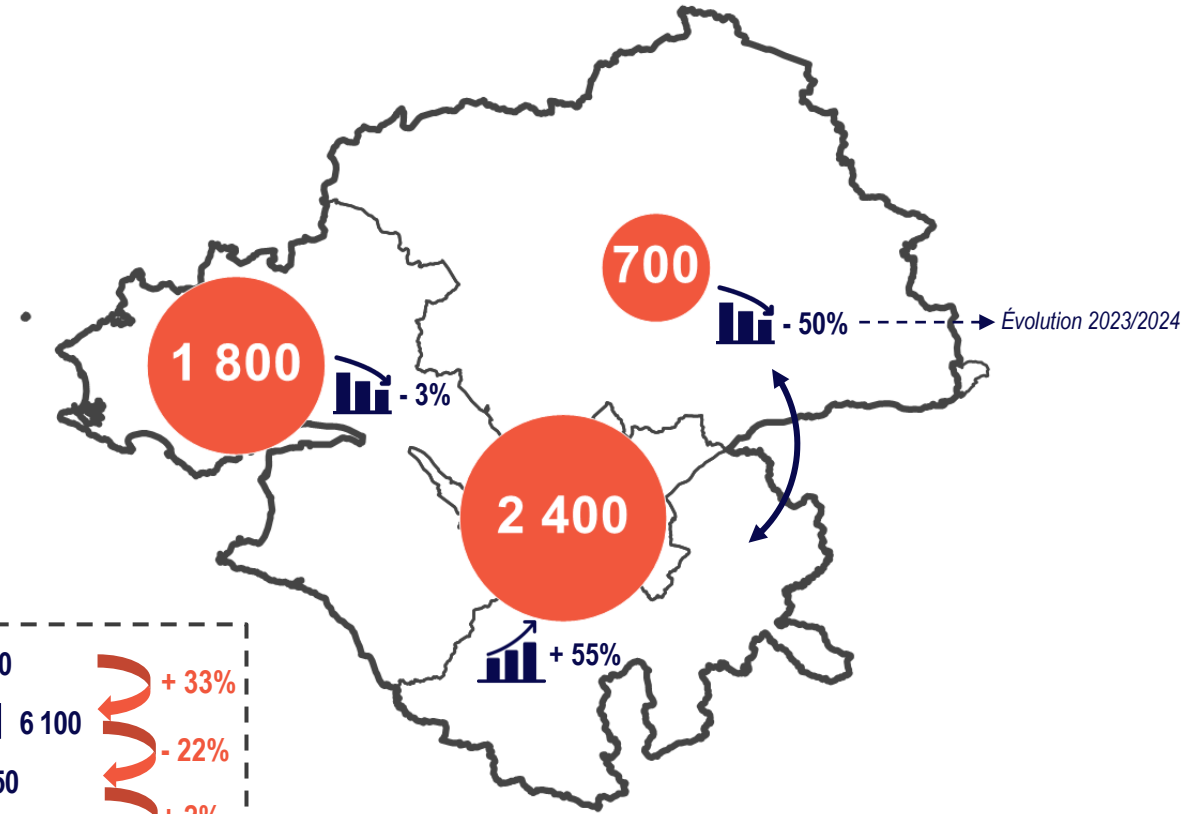
2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

PRÈS DE 5 000 PROJETS DE RECRUTEMENT DANS L'INTER-INDUSTRIE AU 2ND SEMESTRE 2024 EN LOIRE-ATLANTIQUE



Nombre de projets de recrutement au 2nd semestre 2024 par regroupement de territoires EFOP

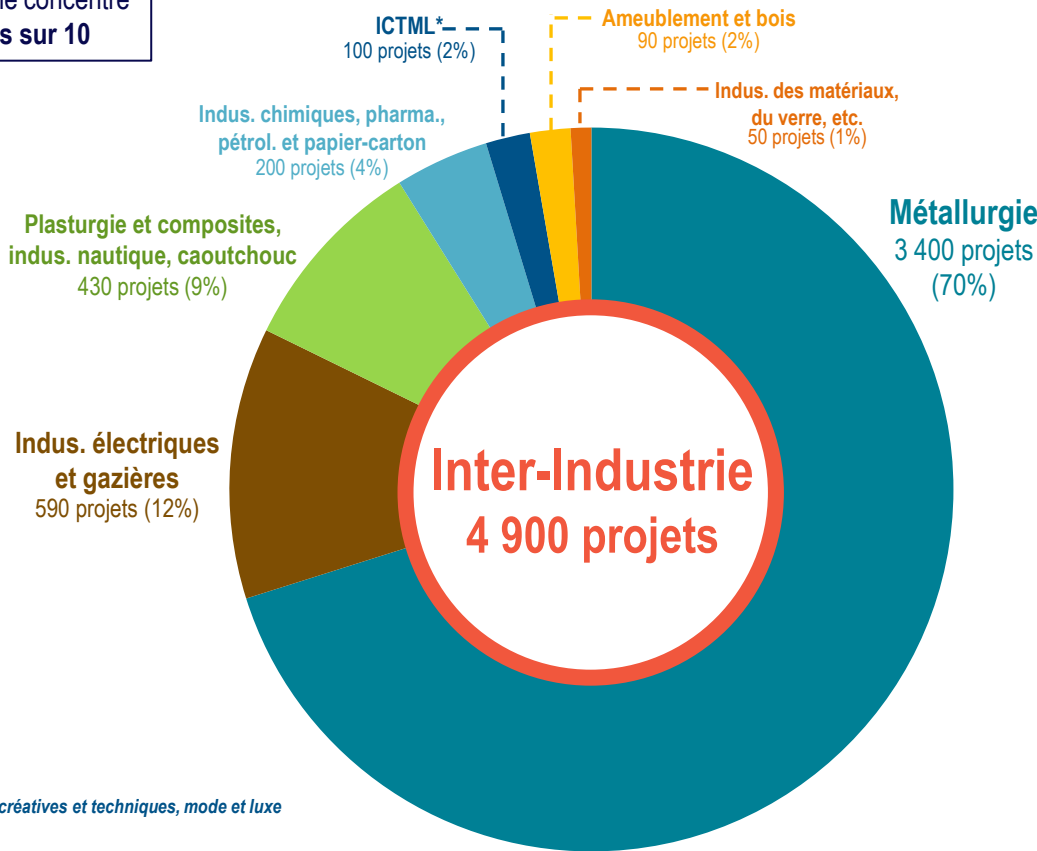


UNE FORTE CONCENTRATION DES PROJETS DANS LA MÉTALLURGIE, UN FORT DYNAMISME DANS LE SECTEUR DES INDUSTRIES ÉLECTRIQUES



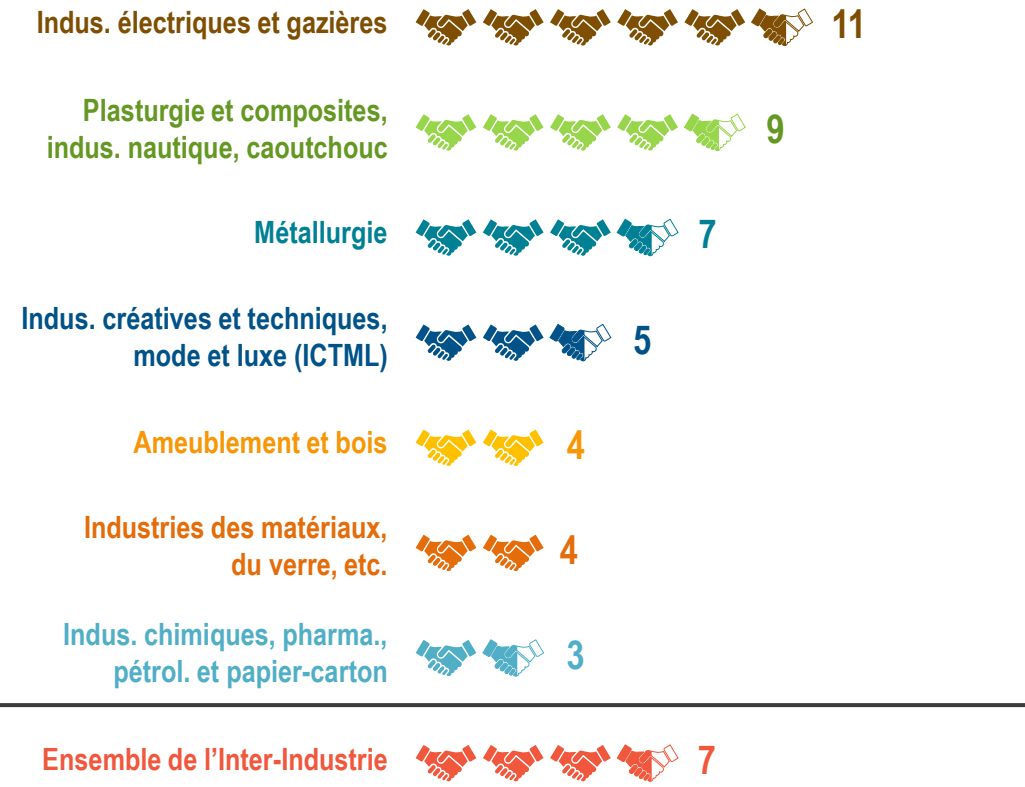
La Métallurgie concentre 7 projets sur 10

Intentions de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



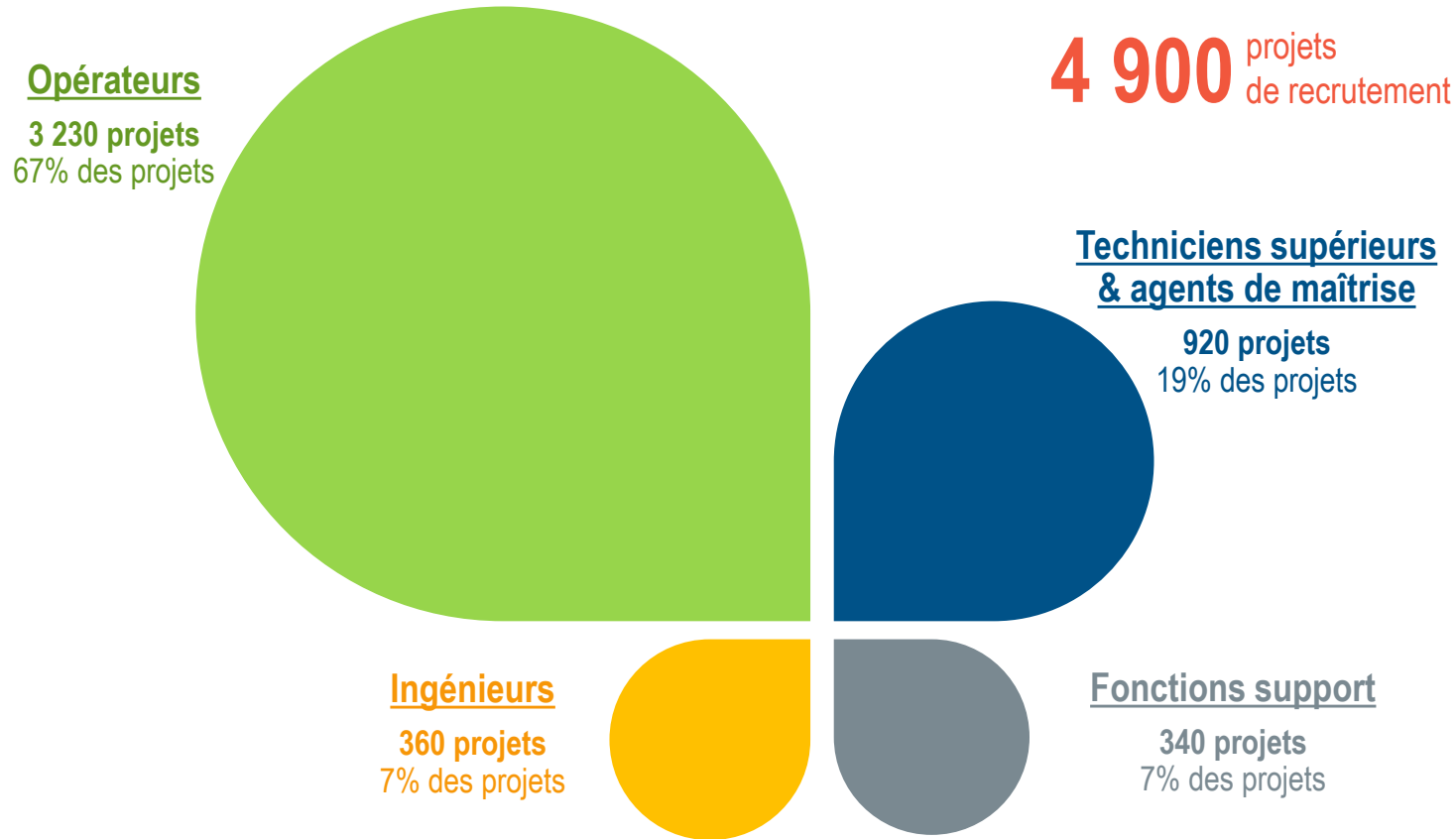
* Industries créatives et techniques, mode et luxe

Nombre de projets de recrutement pour 100 salariés par secteur de l'Inter-Industrie

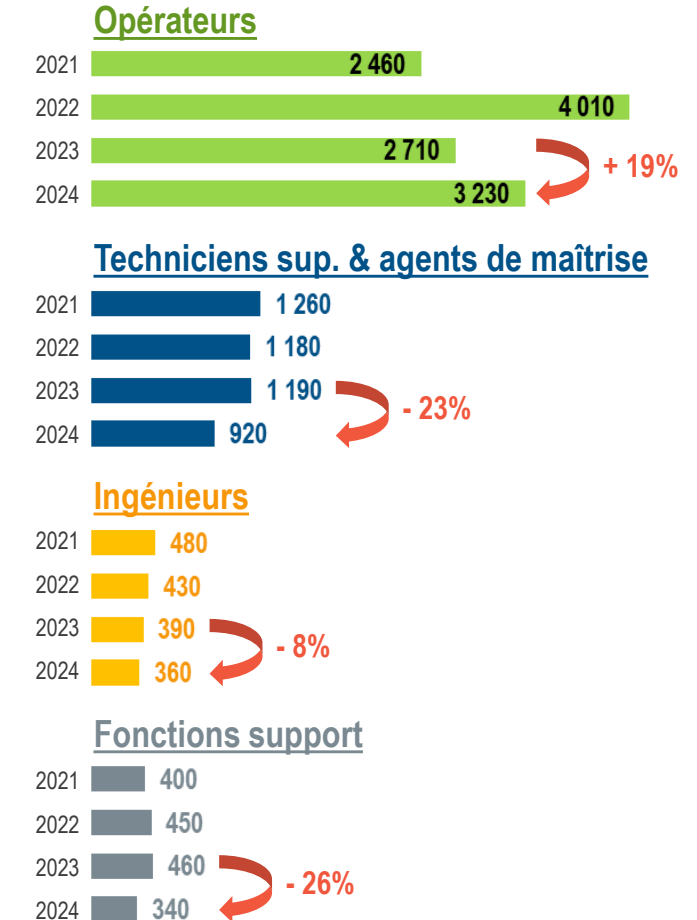


LES PROFILS D'OPÉRATEURS CONCENTRENT DEUX TIERS DES PROJETS DE RECRUTEMENT

Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2024 selon la catégorie socio-professionnelle



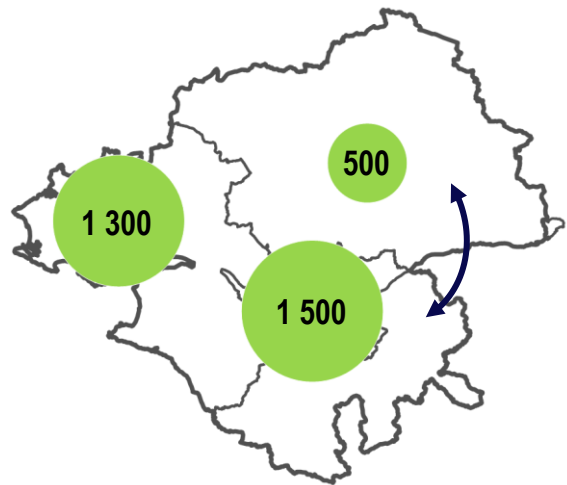
Évolution des projets de recrutement



DES PROJETS DE RECRUTEMENT LOCALISÉS DANS L'ENSEMBLE DU DÉPARTEMENT

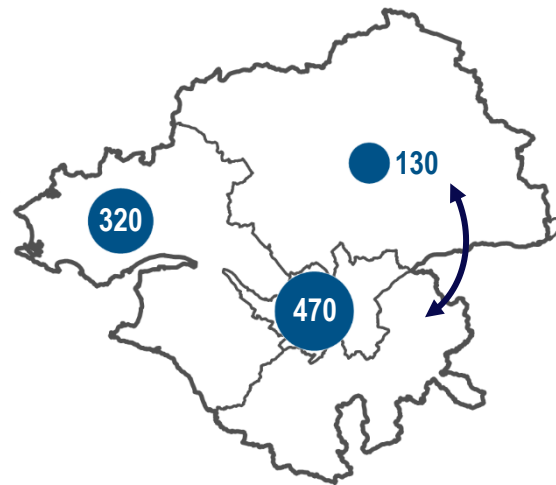
Nombre de projets de recrutement au 2nd semestre 2024 par catégorie socioprofessionnelle dans chaque regroupement de territoires EFOP

Opérateurs



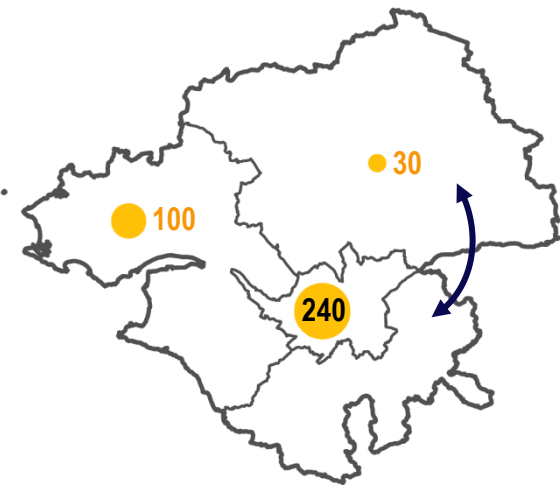
3 200 projets de recrutement

Techniciens supérieurs et agents de maîtrise



920 projets de recrutement

Ingénieurs



360 projets de recrutement

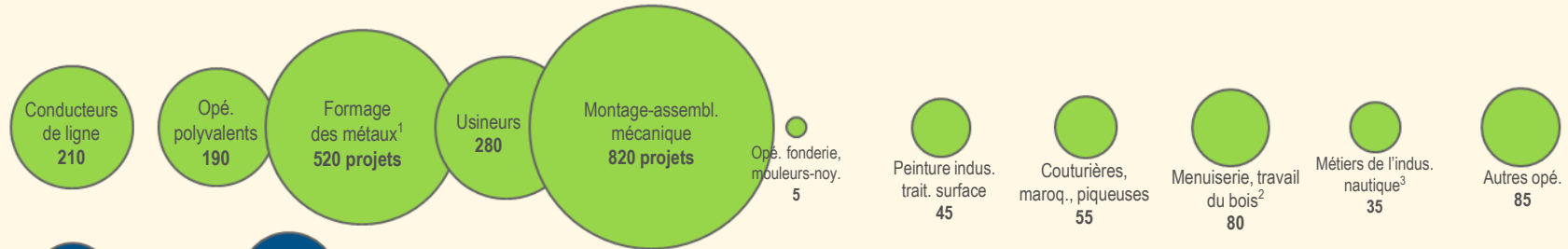
Fonction support



340 projets de recrutement

NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR FAMILLE DE MÉTIERS

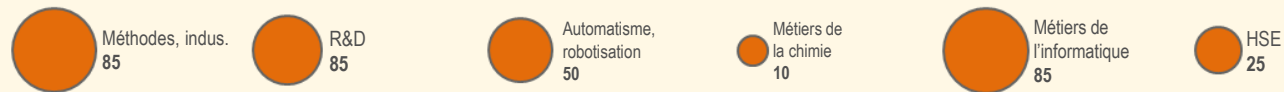
Postes d'opérateurs



Postes de techniciens sup.



Postes de techniciens sup. & ingénieurs



Postes d'ingénieurs



Postes d'opérateurs & techniciens sup. & ingénieurs



Fonctions support



4 900
projets de recrutement

¹ chaudronniers, soudeurs, serruriers-métalliers, tôliers, plieurs, découpeurs

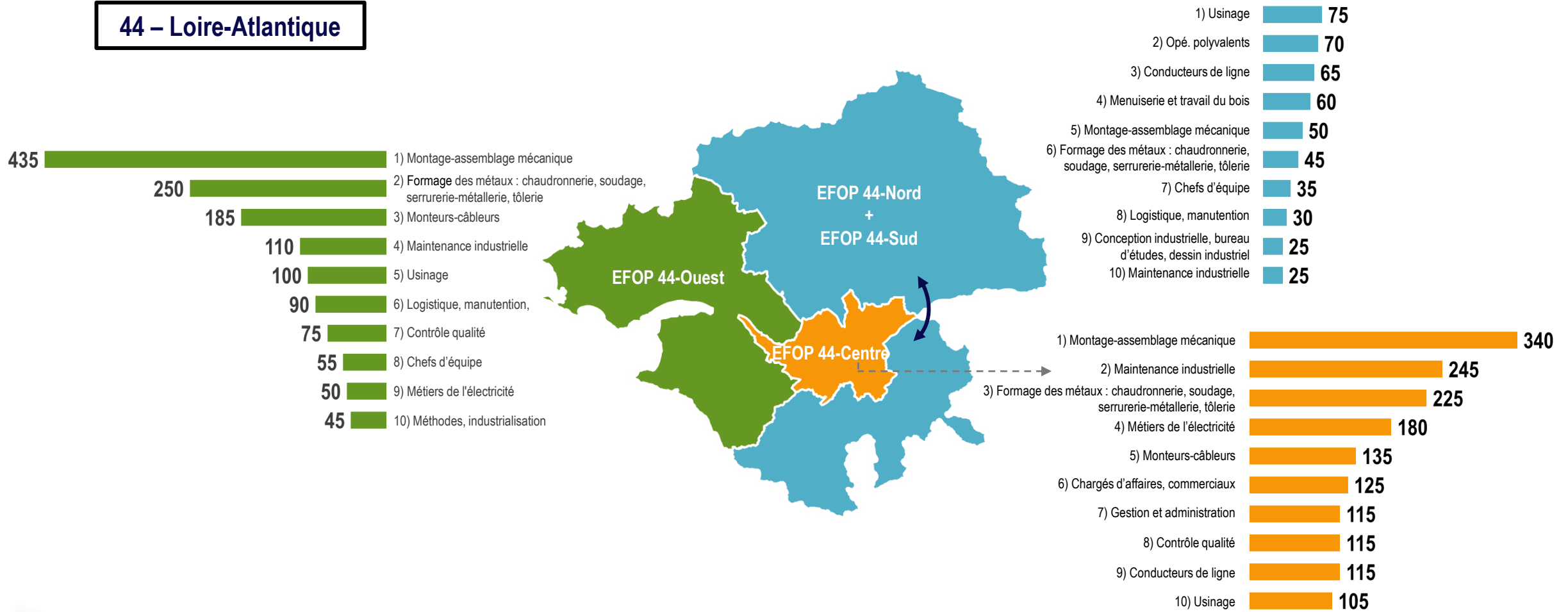
² menuisiers, ébénistes, usineurs bois, etc.

³ stratificateurs-drapeurs, accastilleurs

⁴ opé. matériaux composites, opé. injection plastique, extrudeurs, etc.

CLASSEMENT DES POSTES CONCENTRANT LE PLUS DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TERRITOIRE

44 – Loire-Atlantique



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN LOIRE-ATLANTIQUE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

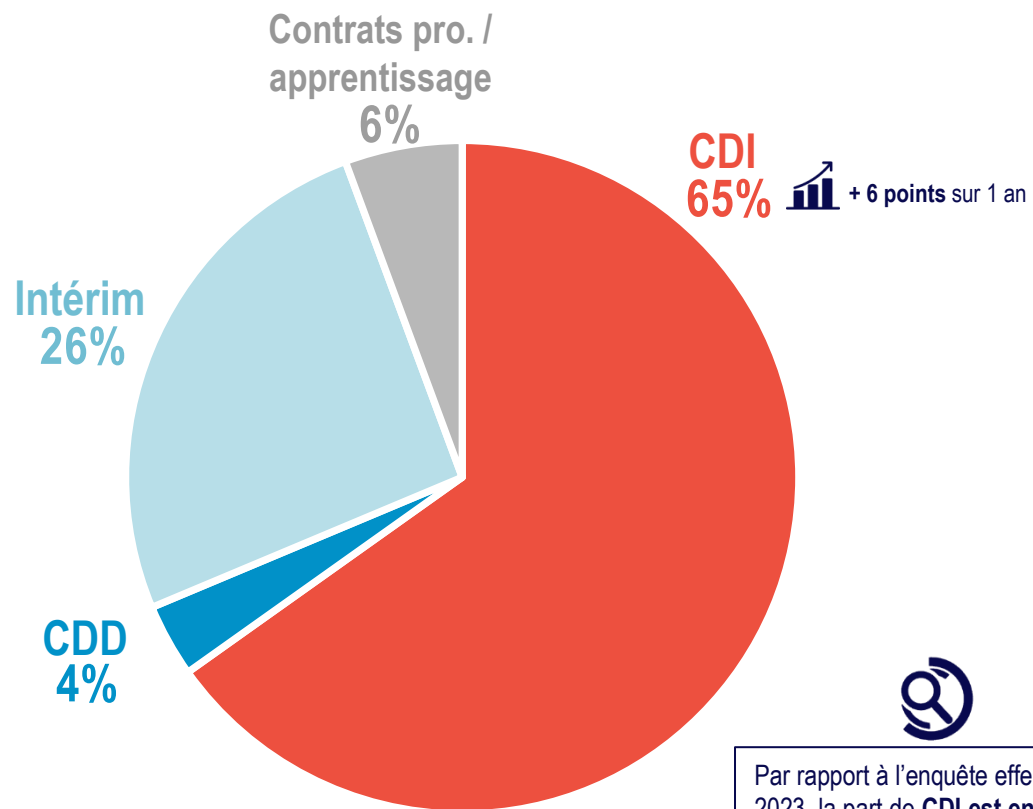
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

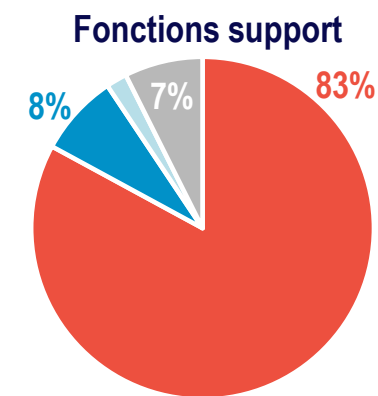
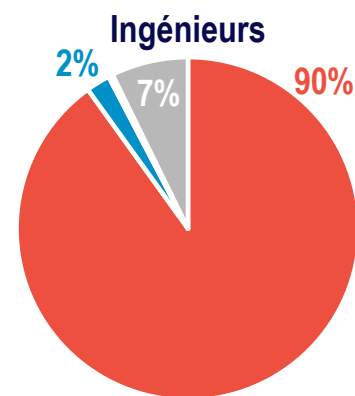
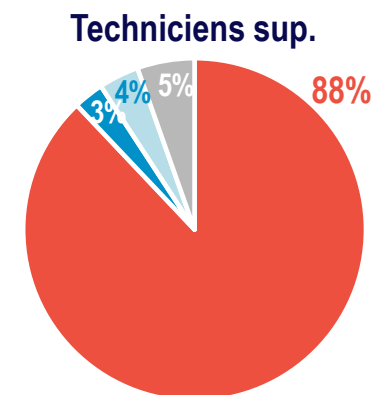
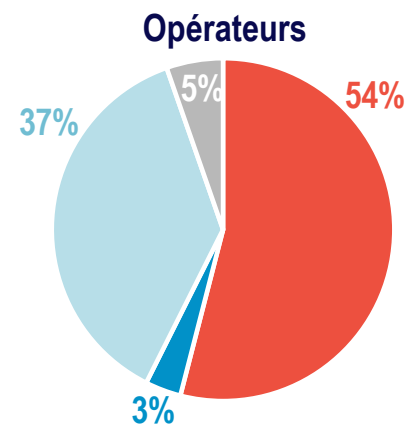
2 PROJETS DE RECRUTEMENT SUR 3 SONT DES CDI, UNE PART EN HAUSSE DE + 6 POINTS SUR UN AN

Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2024
toutes catégories socio-professionnelles confondues



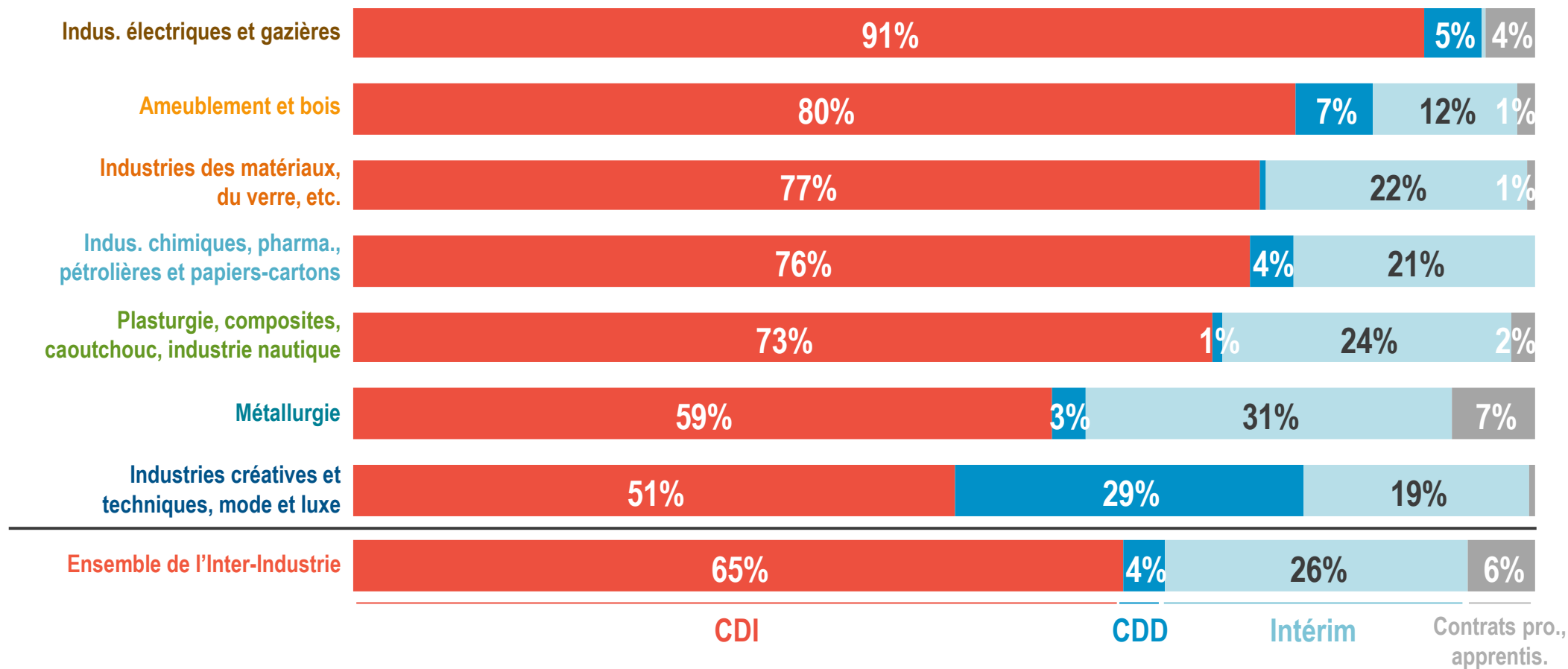
Par rapport à l'enquête effectuée en 2023, la part de CDI est en hausse (+ 6 points), en particulier pour les postes d'opérateurs (+ 7 points)

Répartition des projets de recrutement au 2nd semestre 2024
par catégorie socio-professionnelle



LE CDI RESTE MAJORITAIREMENT RECHERCHÉ POUR CHAQUE SECTEUR D'ACTIVITÉ

Répartition des projets de recrutement selon le type de contrat de travail pour chaque secteur de l'Inter-Industrie



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN LOIRE-ATLANTIQUE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

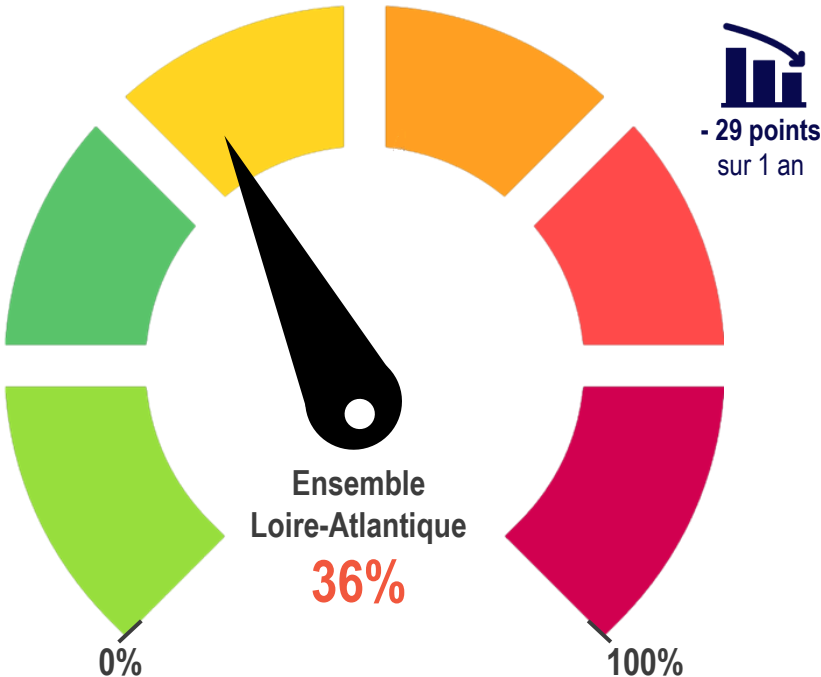
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

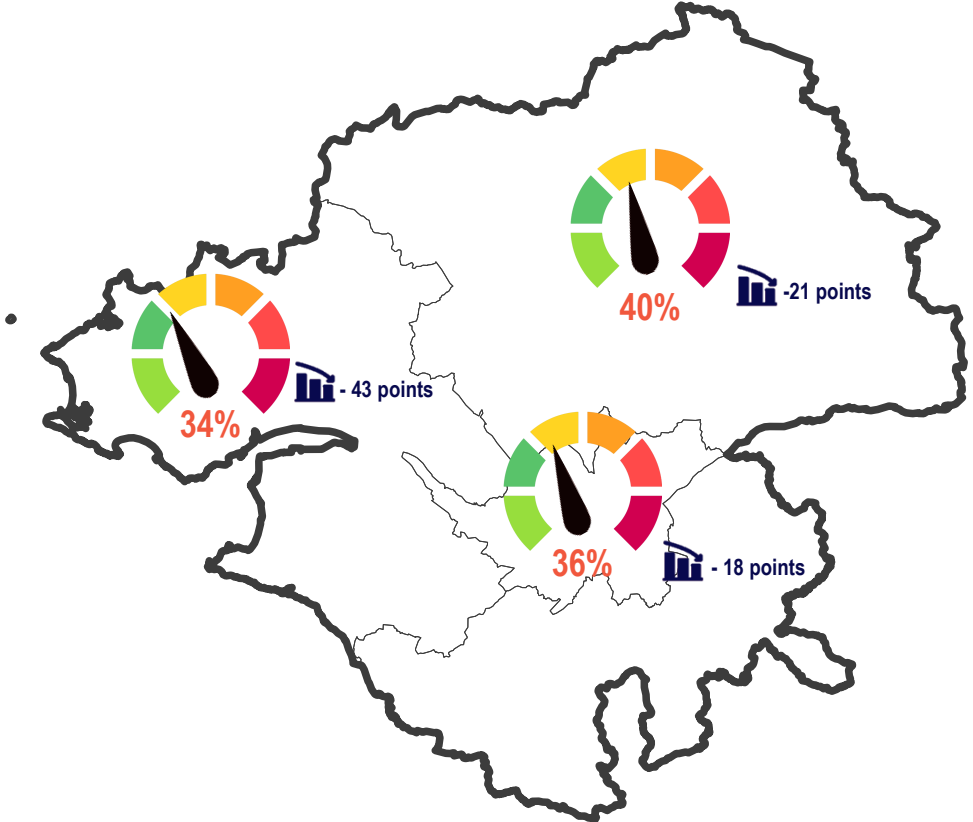
3 - MÉTHODOLOGIE

UN TIERS DES PROJETS EST JUGÉ DIFFICILE À RÉALISER, UNE PART EN FORTE BAISSÉ NOTAMMENT DANS LE BASSIN NAZAIRIEN

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2024 jugés fortement difficiles à réaliser



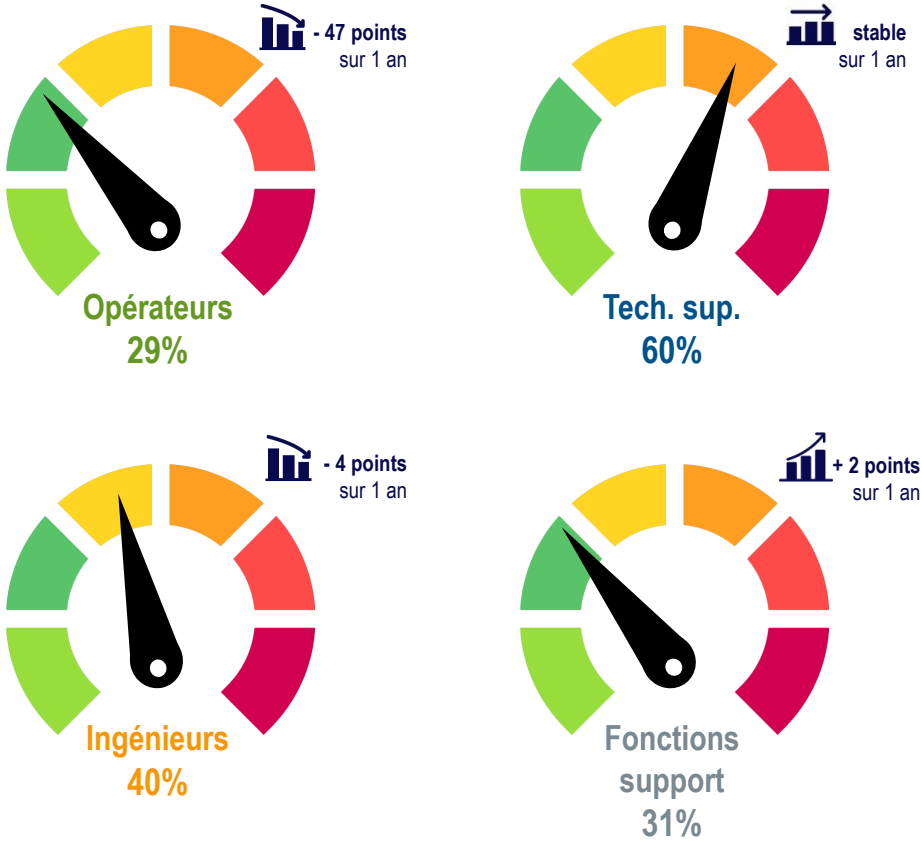
Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2024 jugés fortement difficiles à réaliser par territoire EFOP



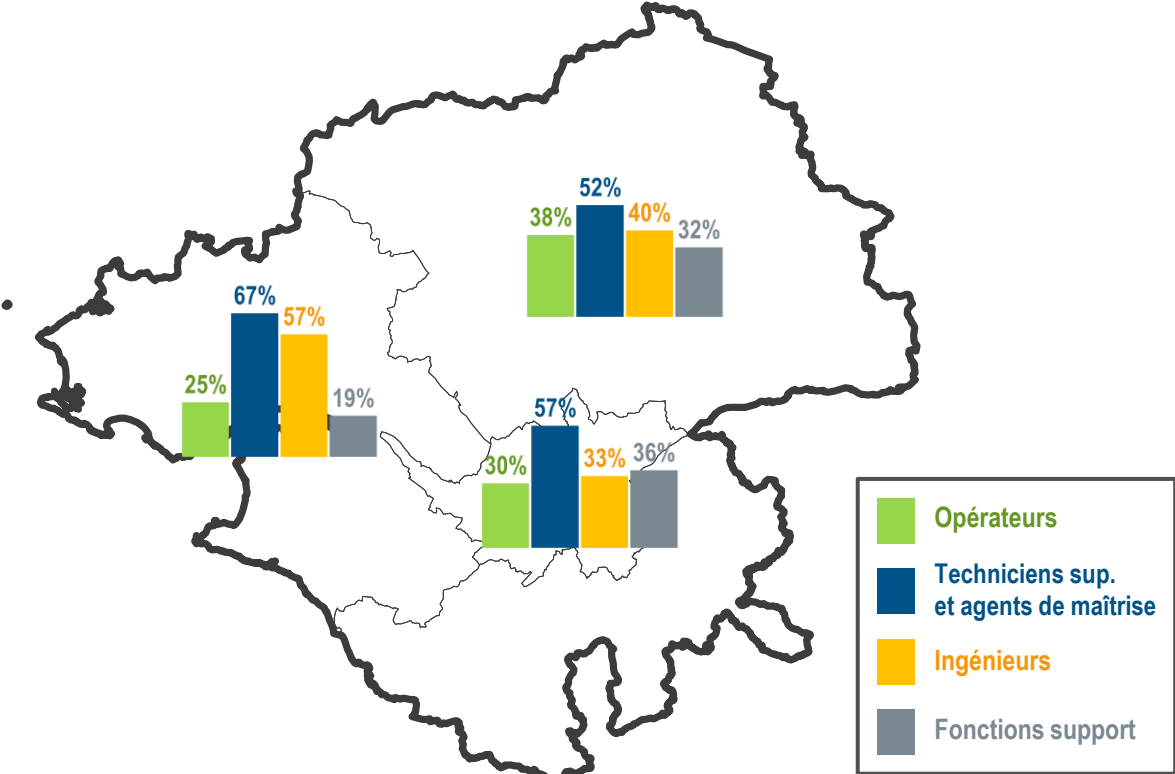
LES POSTES D'OPÉRATEURS ET DE TECHNICIENS SUPÉRIEURS SONT JUGÉS NETTEMENT PLUS COMPLIQUÉS À POURVOIR PAR LES ENTREPRISES

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2024 jugés fortement difficiles à réaliser

par catégorie socio-professionnelle

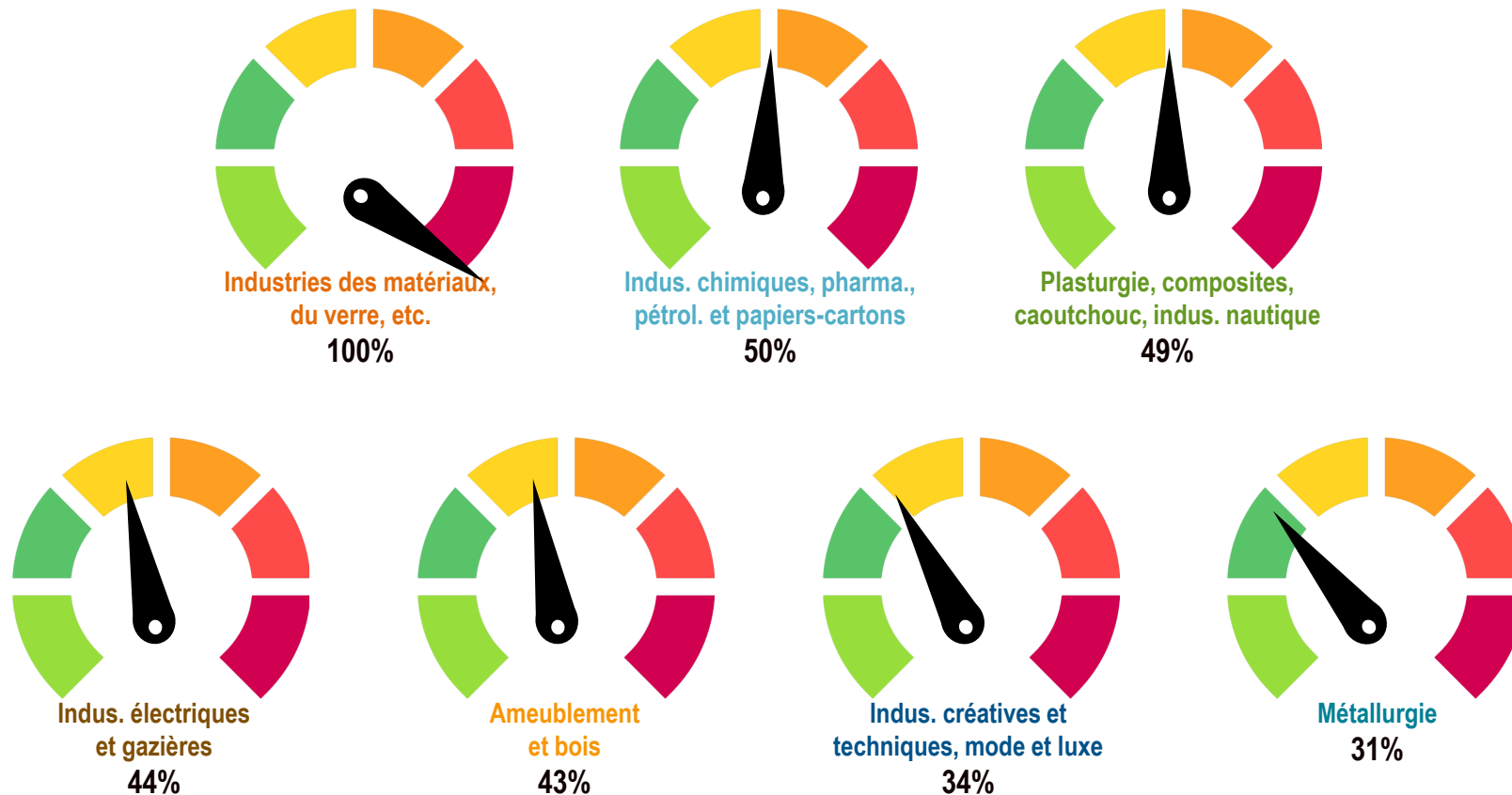


par catégorie socio-professionnelle pour chaque territoire EFOP



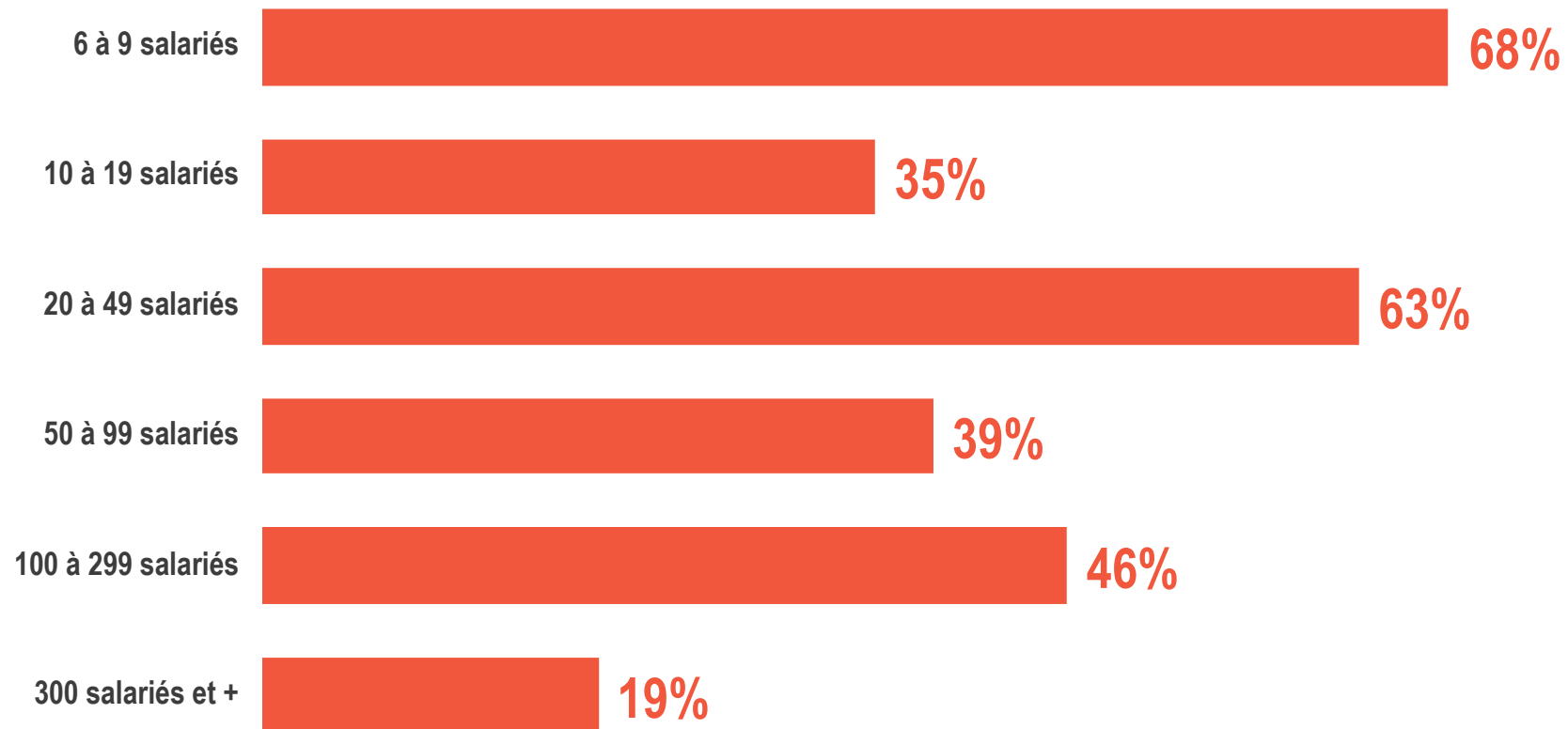
DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT QUI VARIENT D'UN SECTEUR À L'AUTRE

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2024 jugés fortement difficiles à réaliser par secteur industriel

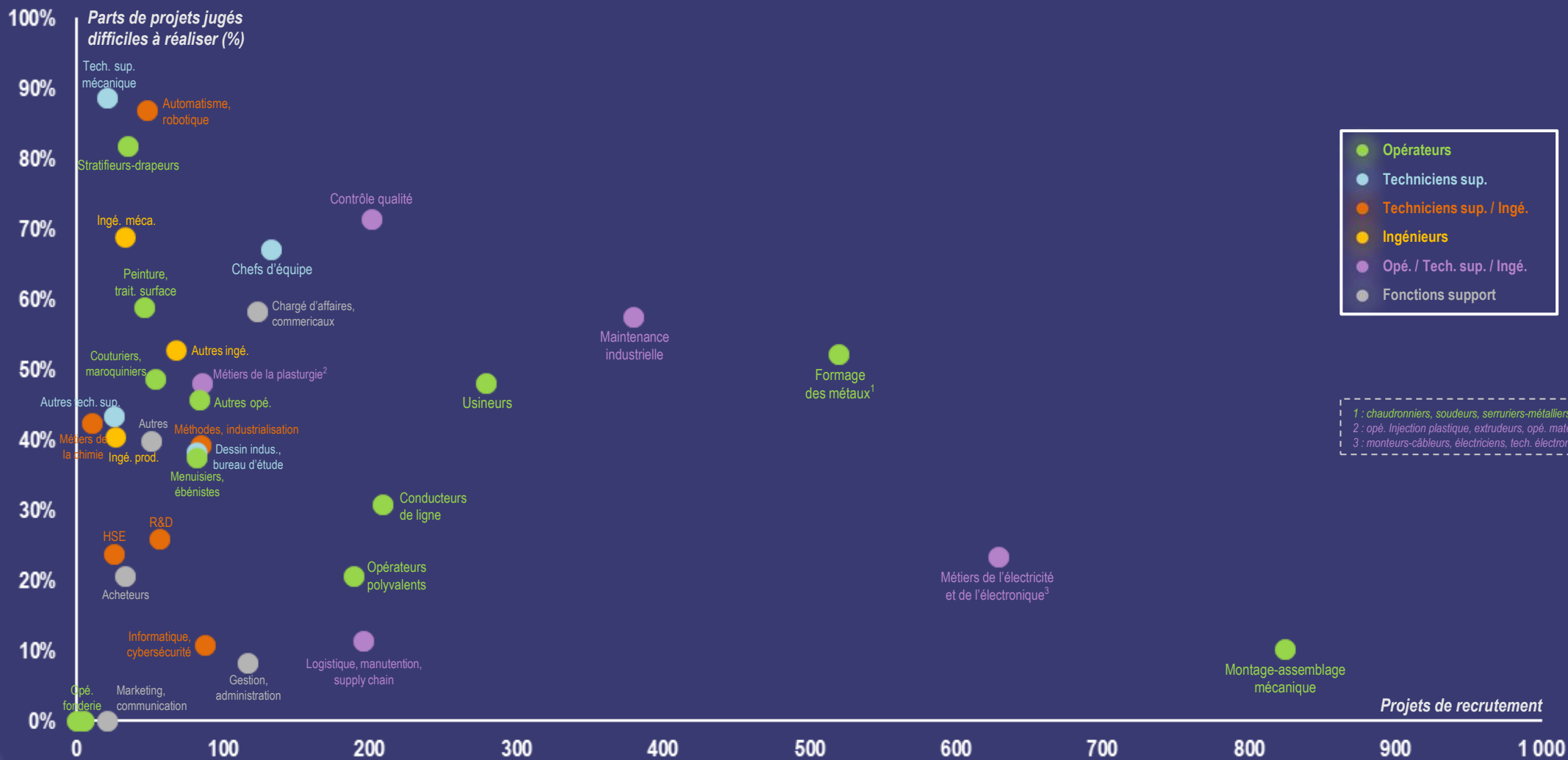


DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT MOINS IMPORTANTES CHEZ LES GRANDES ENTREPRISES

Part des projets de recrutement au 2nd semestre 2024 jugés fortement difficiles à réaliser selon la taille d'établissement



PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR MÉTIER



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN LOIRE-ATLANTIQUE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

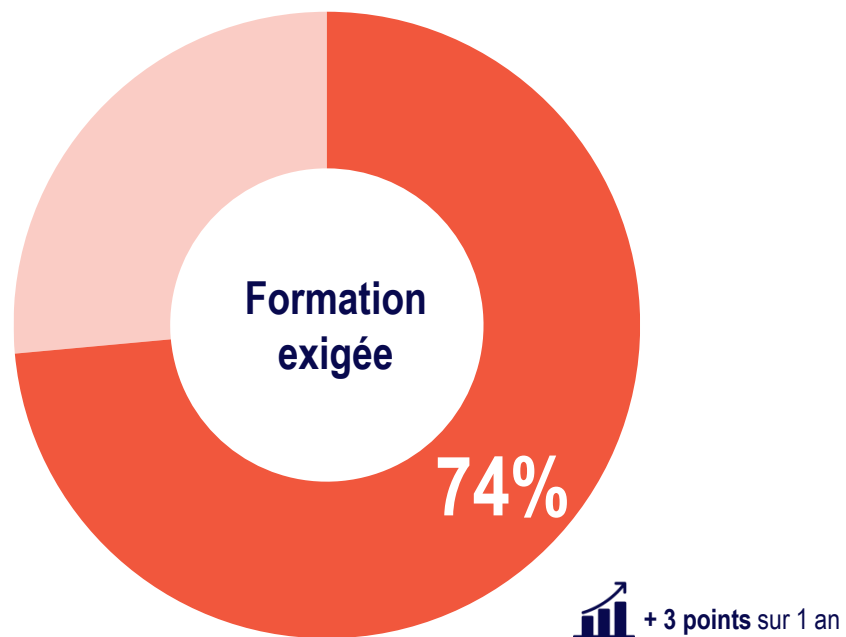
2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

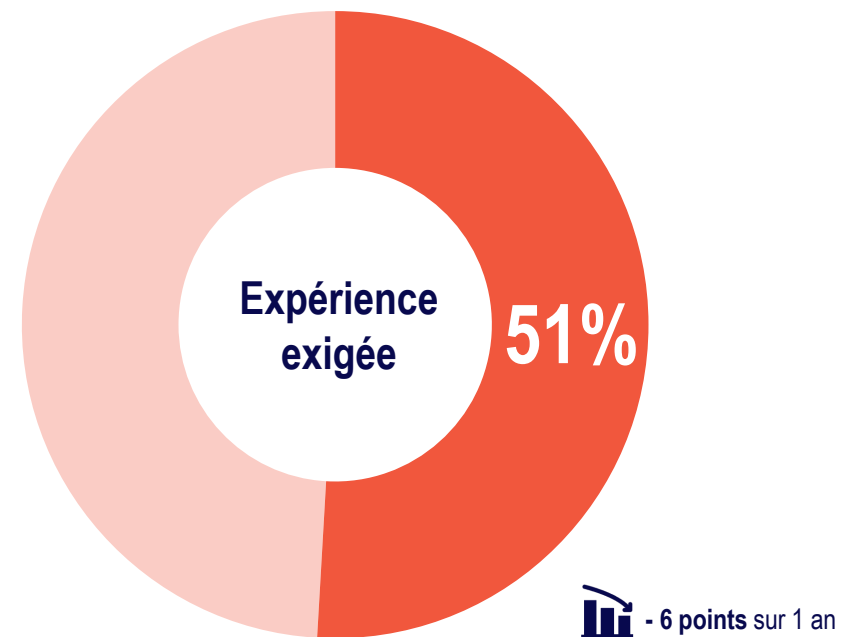
3 - MÉTHODOLOGIE

DANS 3 CAS SUR 4, UNE FORMATION PROPRE AU MÉTIER EST REQUISE

Part des projets pour lesquels
une formation propre au métier est exigée



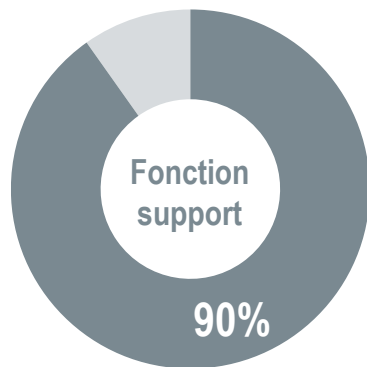
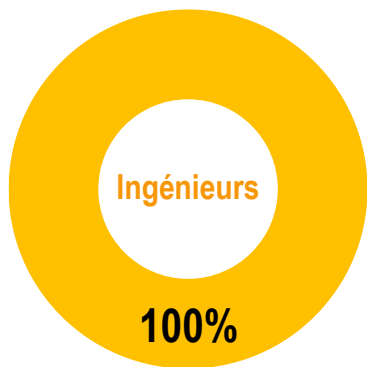
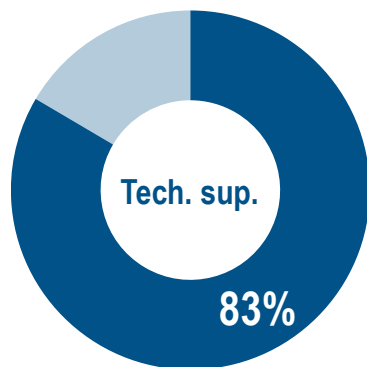
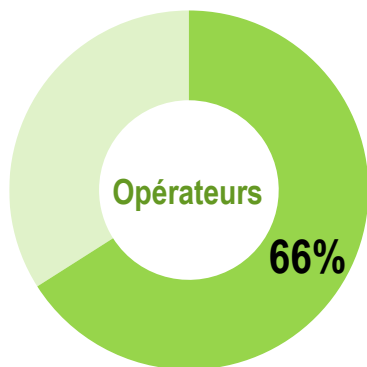
Part des projets pour lesquels
une expérience du métier est exigée



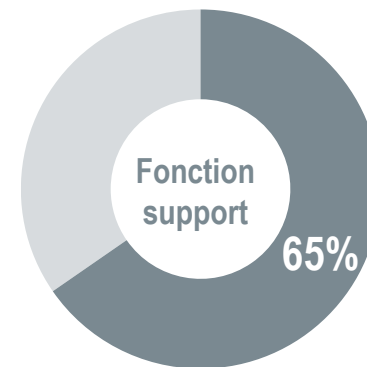
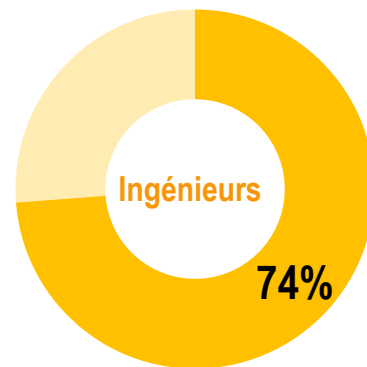
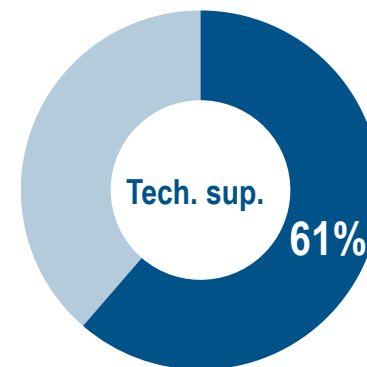
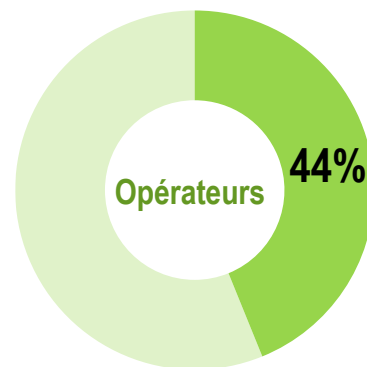
Note de lecture : 74% des projets de recrutement requièrent une formation propre au métier.

L'EXPÉRIENCE DU MÉTIER EST MOINS SOUVENT EXIGÉE POUR LES POSTES D'OPÉRATEURS

Part des projets pour lesquels une formation propre au métier est exigée

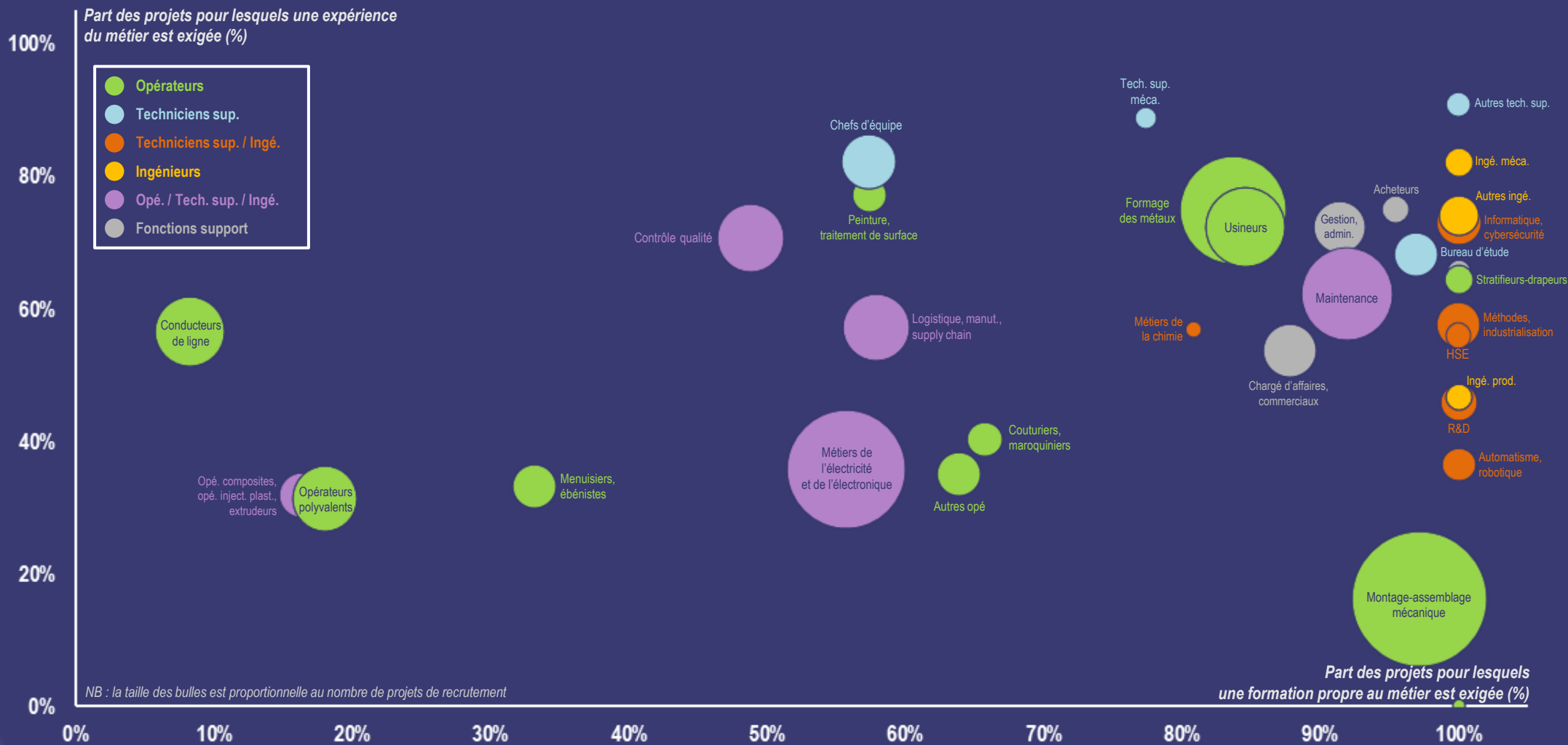


Part des projets pour lesquels une expérience du métier est exigée



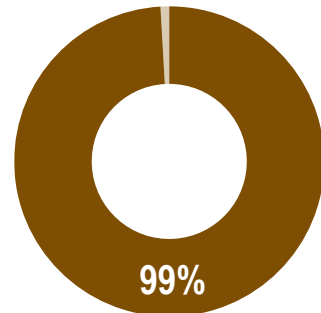
Note de lecture : 66% des projets de recrutement d'opérateurs requièrent nécessairement une formation propre au métier.

FORMATION PROPRE AU MÉTIER ET EXPÉRIENCE : QUELLES EXIGENCES ?

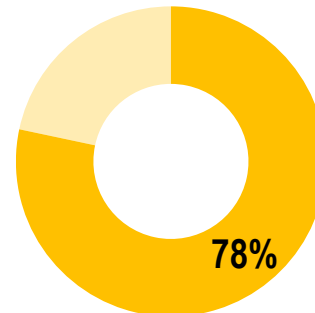


L'EXIGENCE D'UNE FORMATION PROPRE AU MÉTIER EST BEAUCOUP PLUS COURANTE DANS CERTAINS SECTEURS...

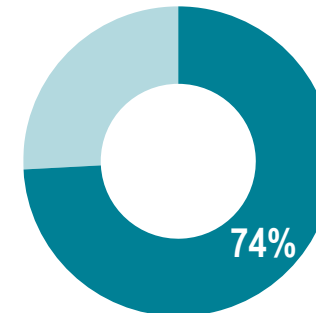
Part des projets de recrutement pour lesquels une formation propre au métier est exigée



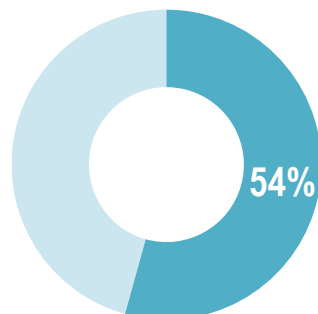
Indus. électriques et gazières



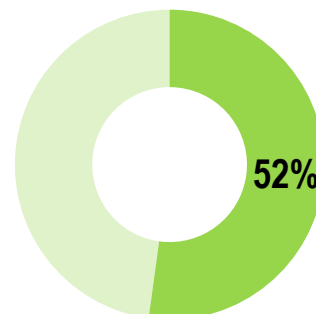
Ameublement et bois



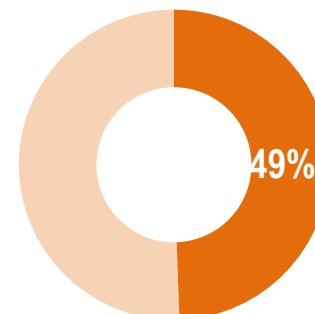
Métallurgie



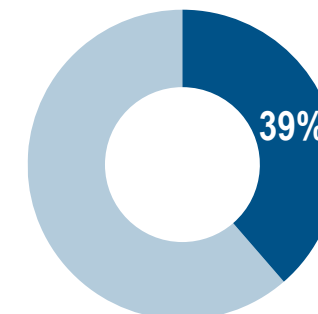
Indus. chimiques, pharma., pétrol. et papier-carton



Plasturgie, composites, indus. nautique, caoutchouc



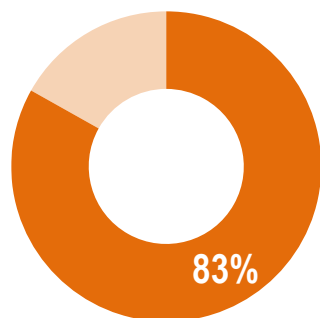
Industries des matériaux et du verre, etc.



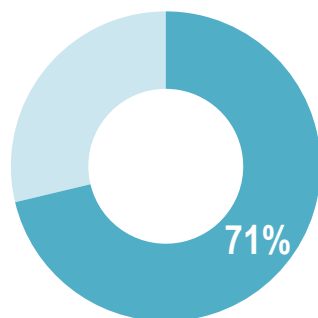
Industries créatives et techniques, mode et luxe

... DE MÊME QUE L'EXIGENCE D'UNE EXPÉRIENCE DU MÉTIER

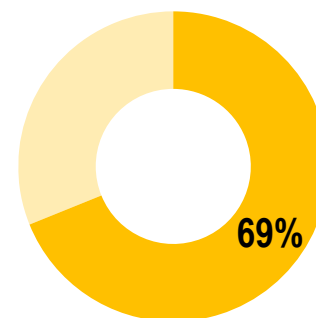
Part des projets de recrutement pour lesquels une **expérience** du métier est exigée



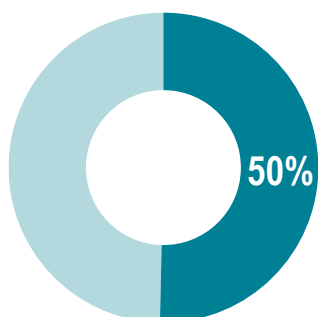
Industries des matériaux et du verre, etc.



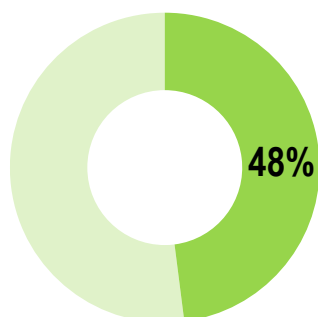
Indus. chimiques, pharma., pétrol. et papier-carton



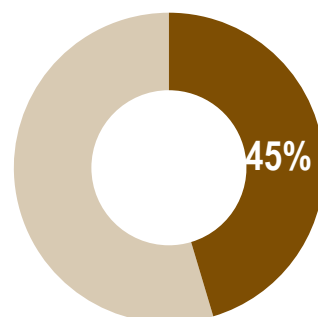
Ameublement et bois



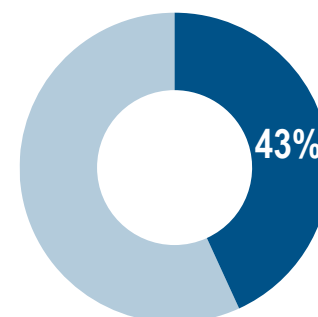
Métallurgie



Plasturgie, composites, indus. nautique, caoutchouc



Indus. électriques et gazières



Industries créatives et techniques, mode et luxe

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN LOIRE-ATLANTIQUE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

2.6 - Focus métiers

2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

CONCEPTION INDUSTRIELLE, BUREAU D'ÉTUDES, DESSIN INDUSTRIEL (DAO-CAO-CFAO)



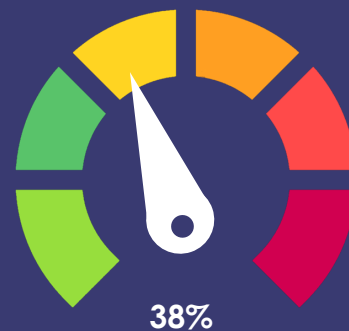
80 projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

- 55 projets par rapport au 2nd semestre 2023

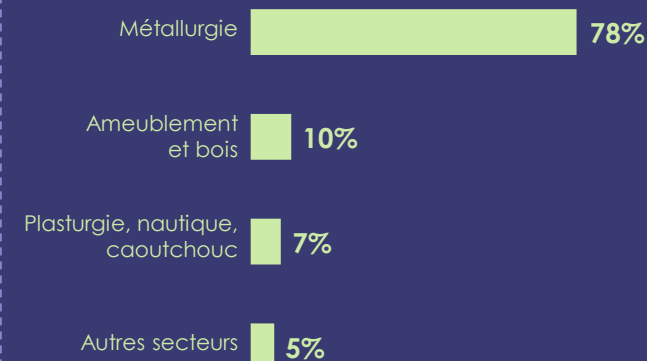
Localisations des projets de recrutement



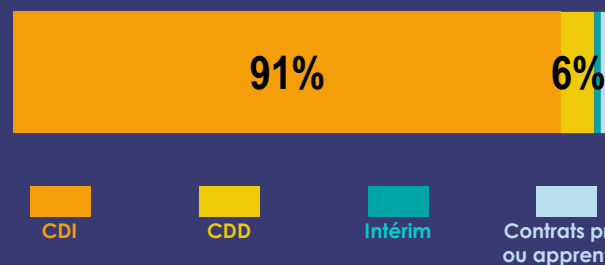
Part de projets jugés difficiles à mener



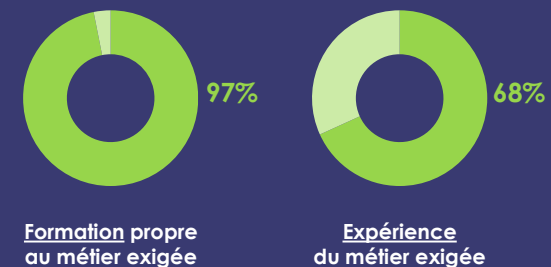
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



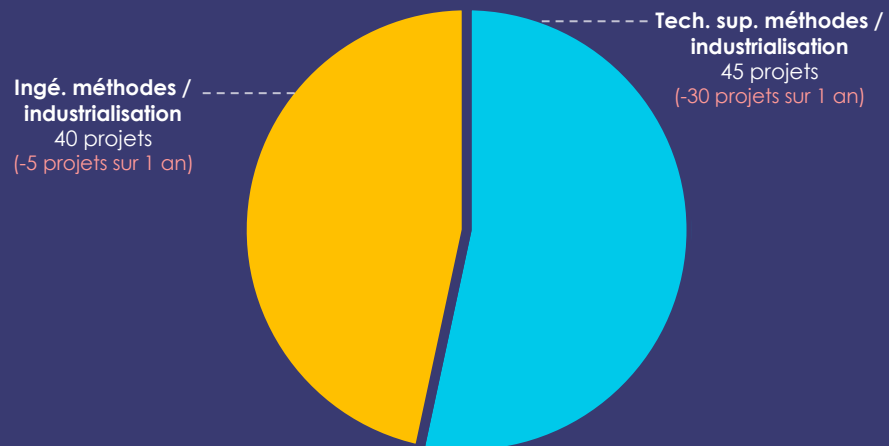
MÉTHODES ET INDUSTRIALISATION



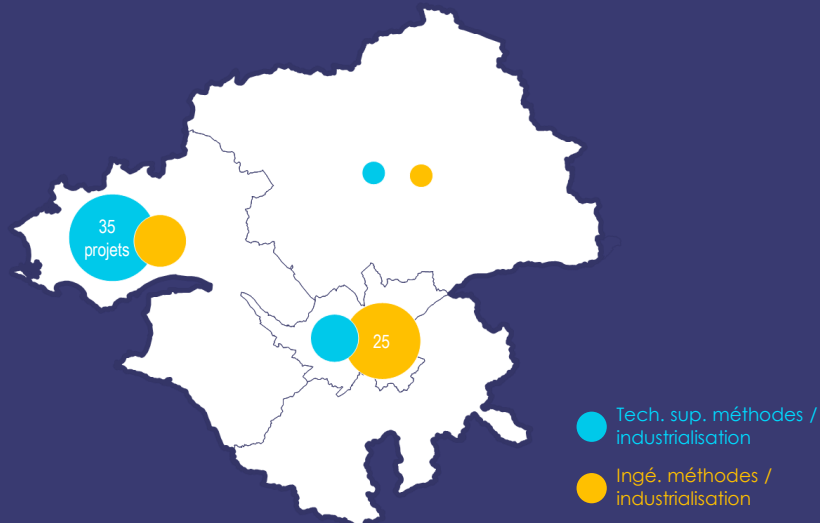
85 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

- 35 projets par rapport au 2nd semestre 2023

Répartition des projets de recrutement par poste



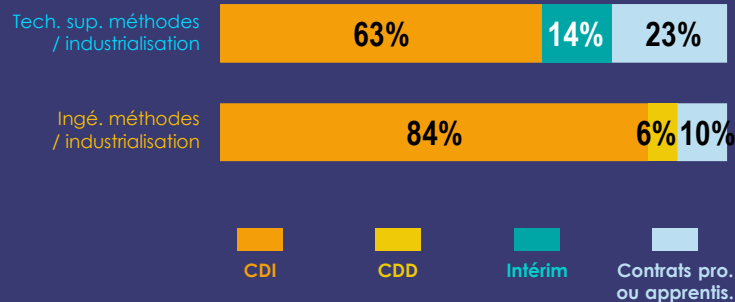
Localisations des projets de recrutement par poste



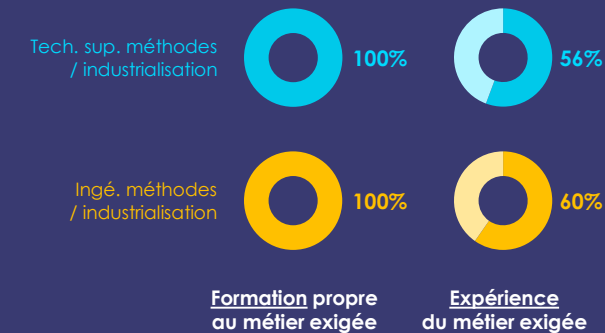
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



CHEF D'ÉQUIPE



130 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

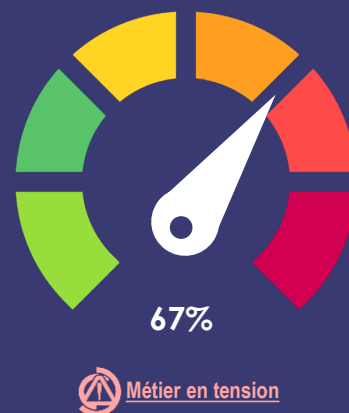


- 130 projets par rapport au 2nd semestre 2023

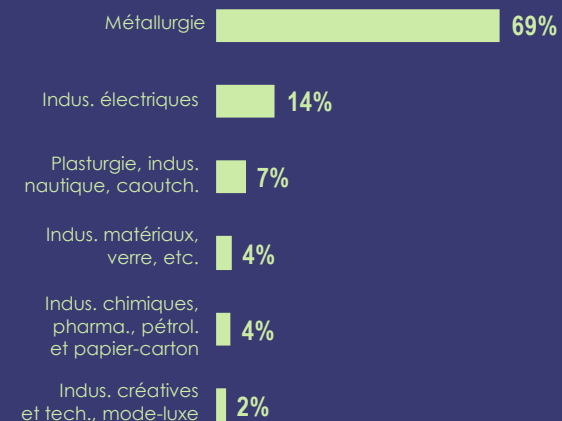
Localisations des projets de recrutement



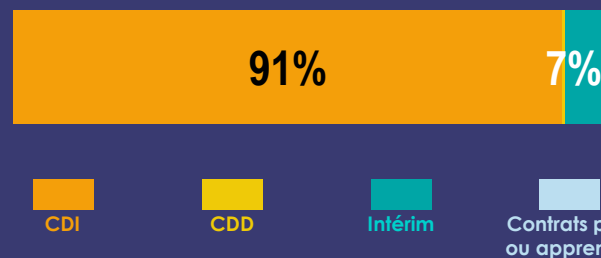
Part de projets jugés difficiles à mener



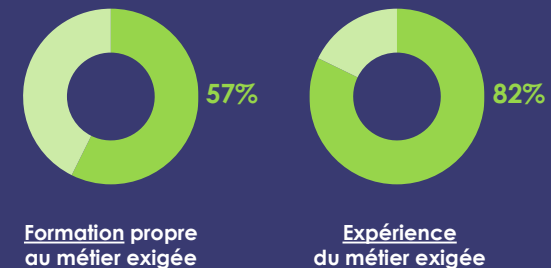
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



OPÉRATEURS DE PRODUCTION POLYVALENTS*

* Ce terme désigne un **opérateur autonome de production industrielle**, le plus souvent polyvalent, capable d'interagir sur des aspects de **productivité, de qualité, de suivi de production**, et ayant généralement des **compétences moins spécifiques et moins techniques que les autres postes dédiés à la production**



190 projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

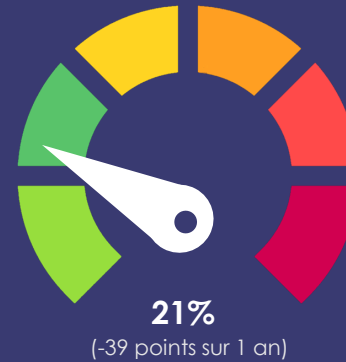


- 205 projets par rapport au 2nd semestre 2023

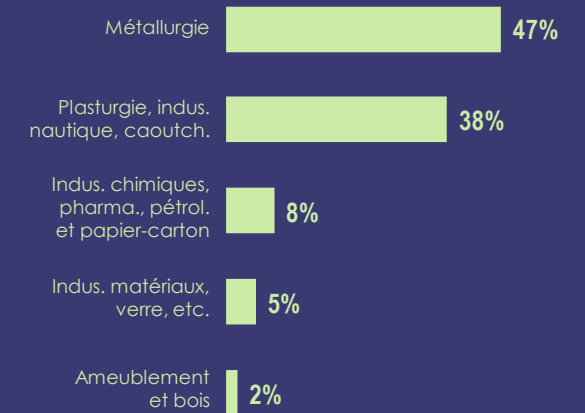
Localisation des projets de recrutement



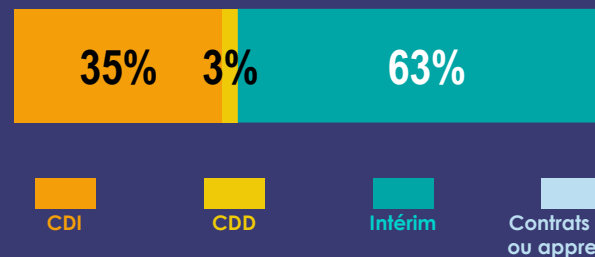
Part de projets jugés difficiles à mener



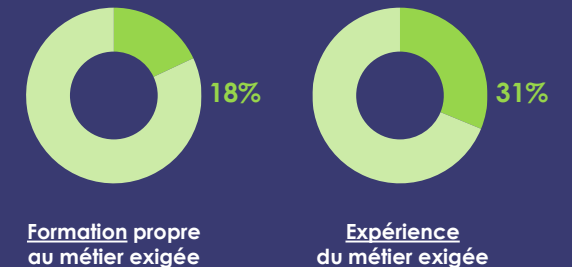
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



CONDUCTEURS DE LIGNE DE PRODUCTION



210 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

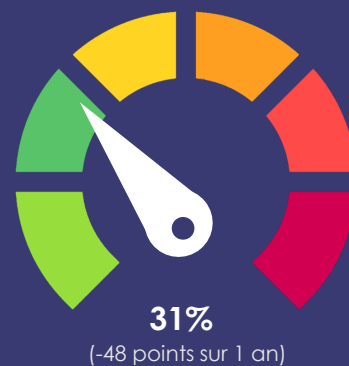


+ 140 projets par rapport au 2nd semestre 2023

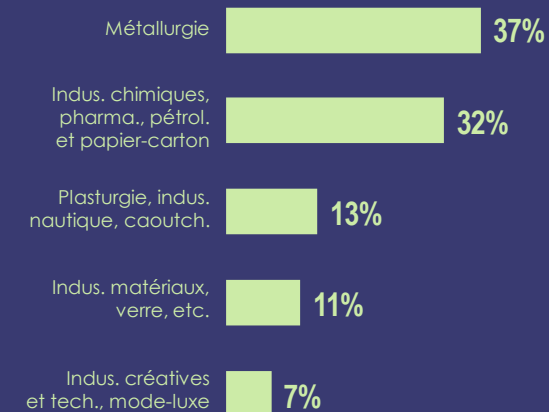
Localisation des projets de recrutement



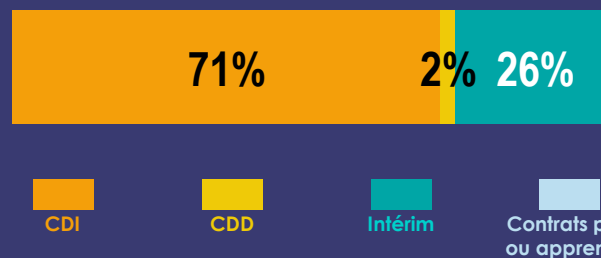
Part de projets jugés difficiles à mener



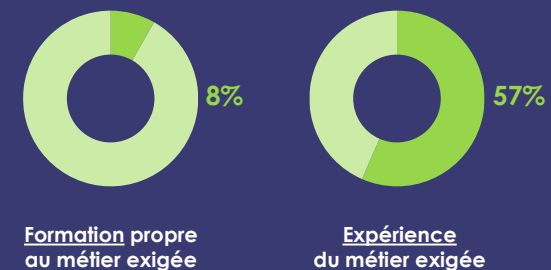
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



FORMAGE DES MÉTAUX : CHAUDRONNERIE, TÔLERIE, SERRURERIE-MÉTALLERIE, SOUDAGE

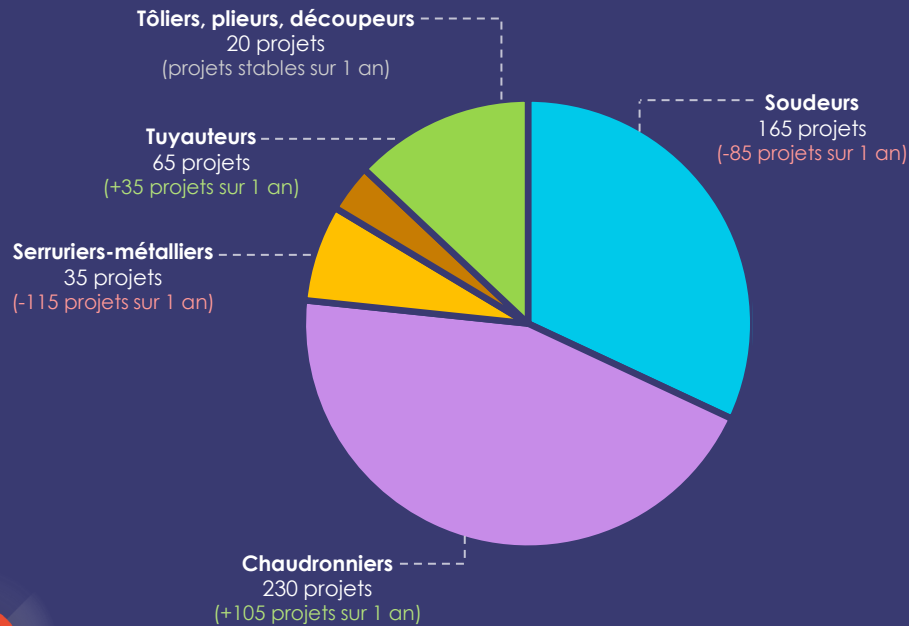


520 projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

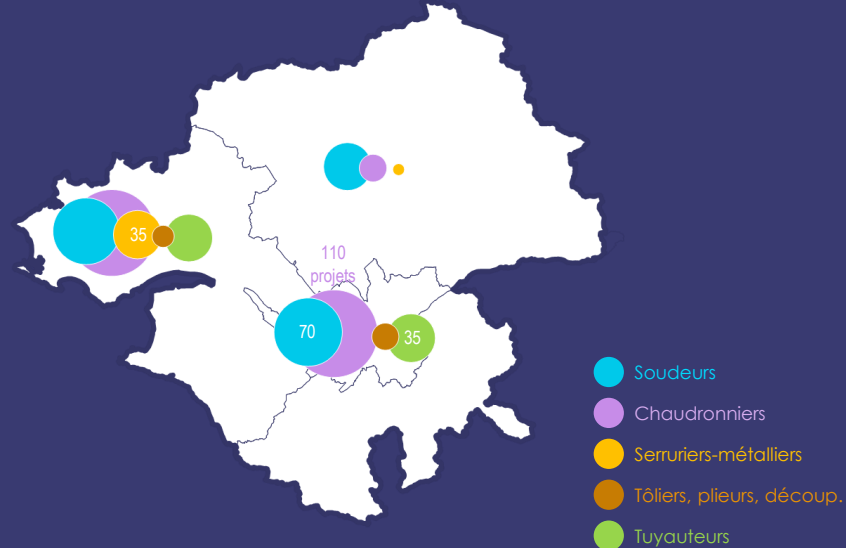


- 55 projets par rapport au 2nd semestre 2023

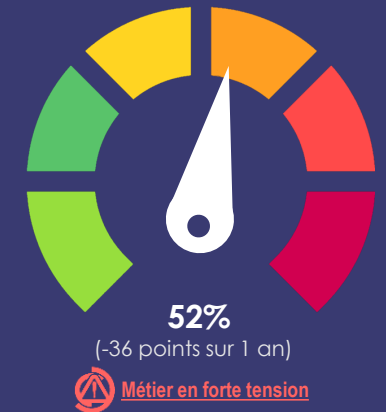
Répartition des projets de recrutement par poste



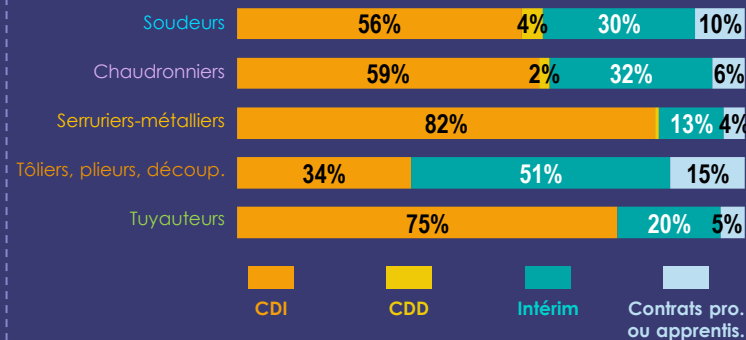
Localisations des projets de recrutement par poste



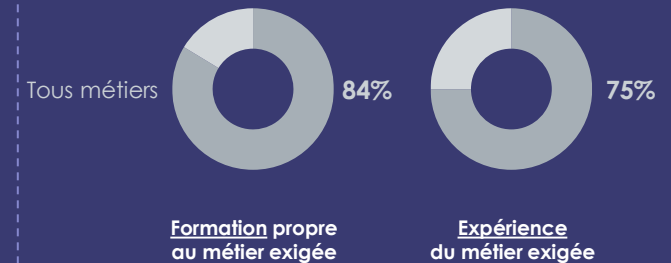
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises



USINAGE, TOURNAGE, FRAISAGE

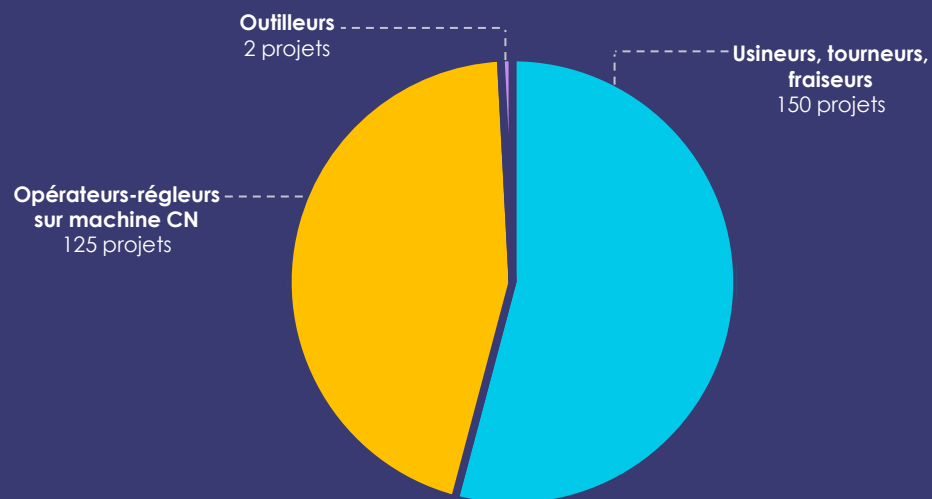


280 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024



- 5 projets par rapport au 2nd semestre 2023

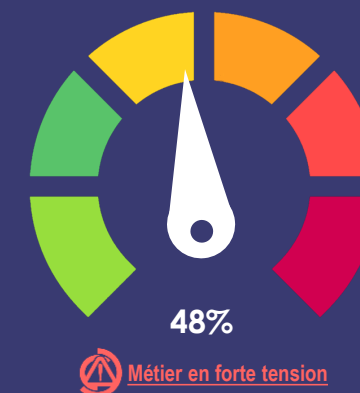
Répartition des projets de recrutement par poste



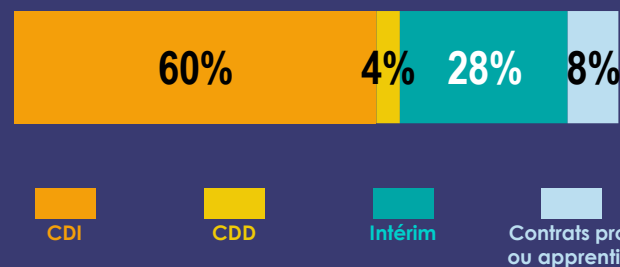
Localisations des projets de recrutement



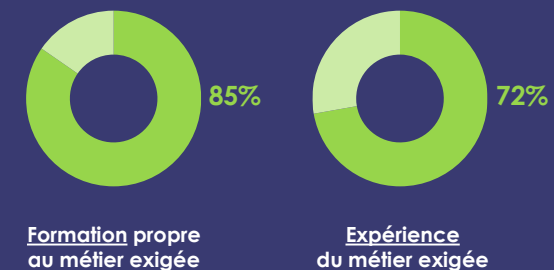
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



AJUSTAGE, MONTAGE ET ASSEMBLAGE MÉCANIQUE



825 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

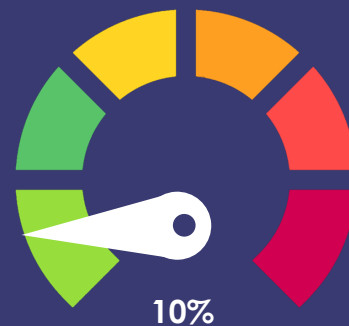


+ 450 projets par rapport au 2nd semestre 2023

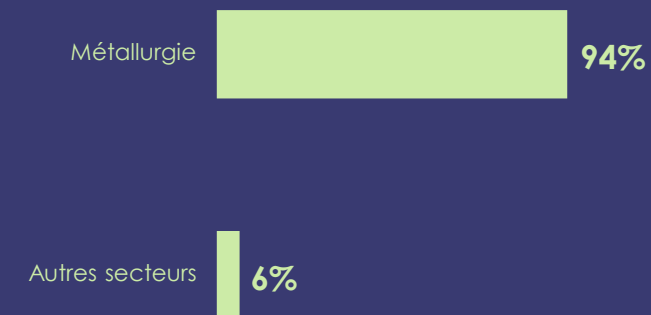
Localisations des projets de recrutement



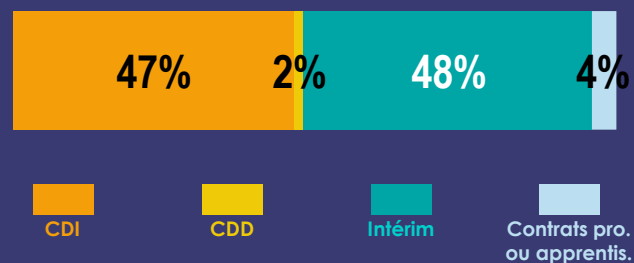
Part de projets jugés difficiles à mener



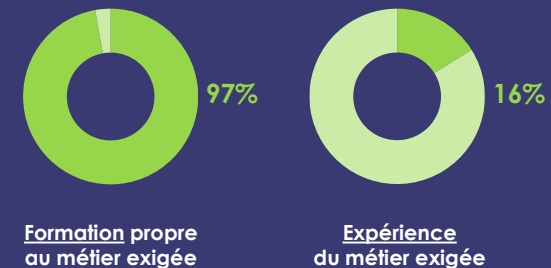
Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



Exigences requises



ÉLECTRICITÉ ET ÉLECTRONIQUE

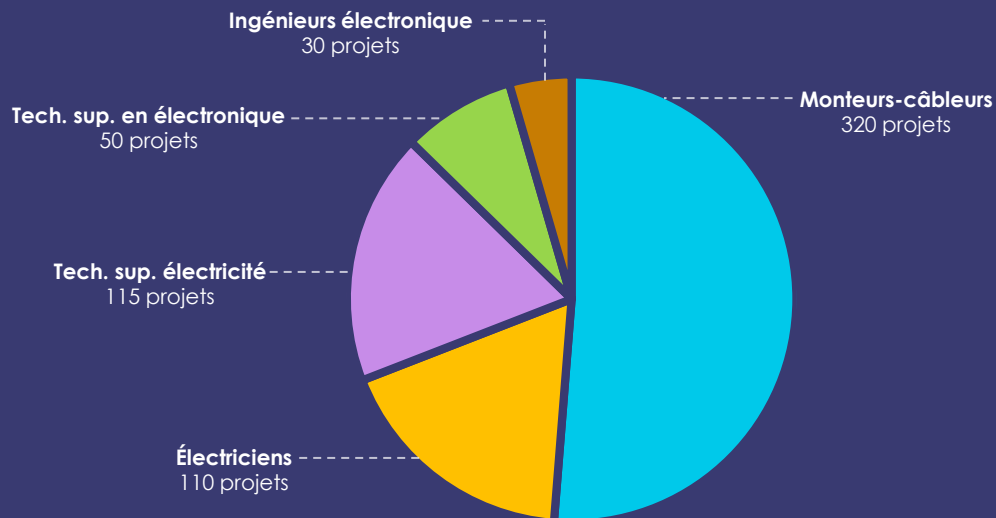


630 projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

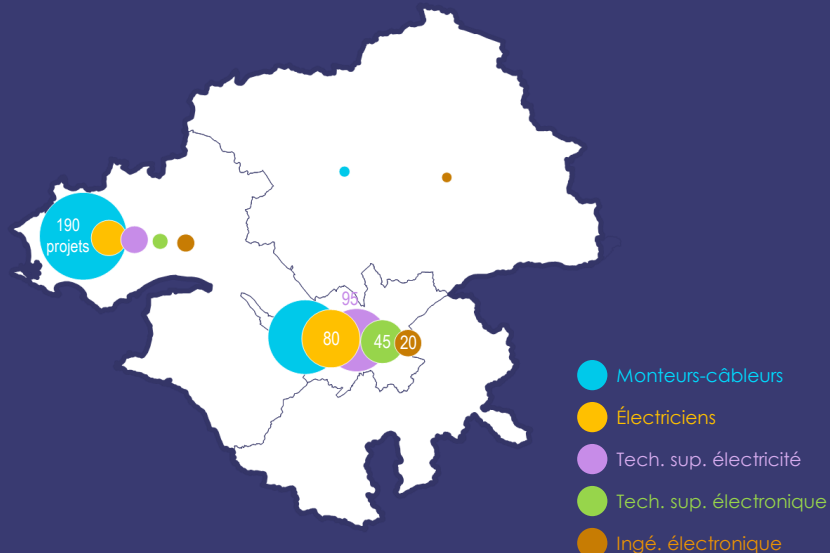


+ 325 projets par rapport au 2nd semestre 2023

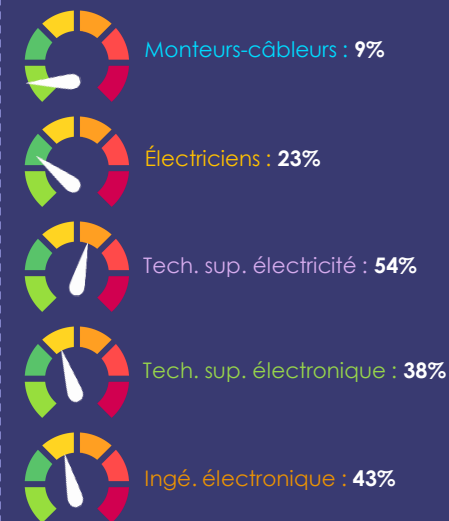
Répartition des projets de recrutement par poste



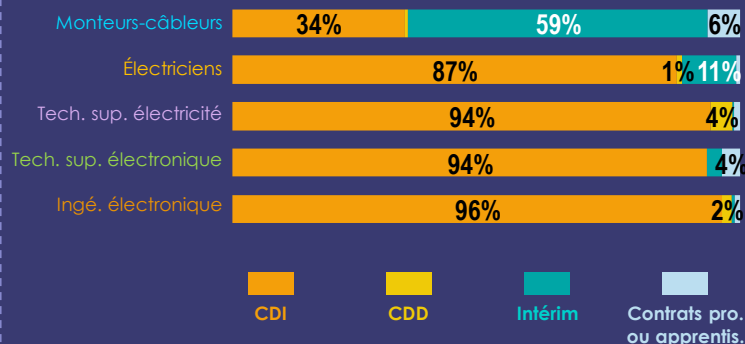
Localisations des projets de recrutement par poste



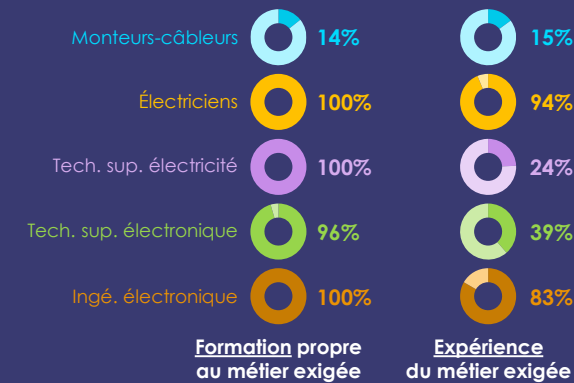
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



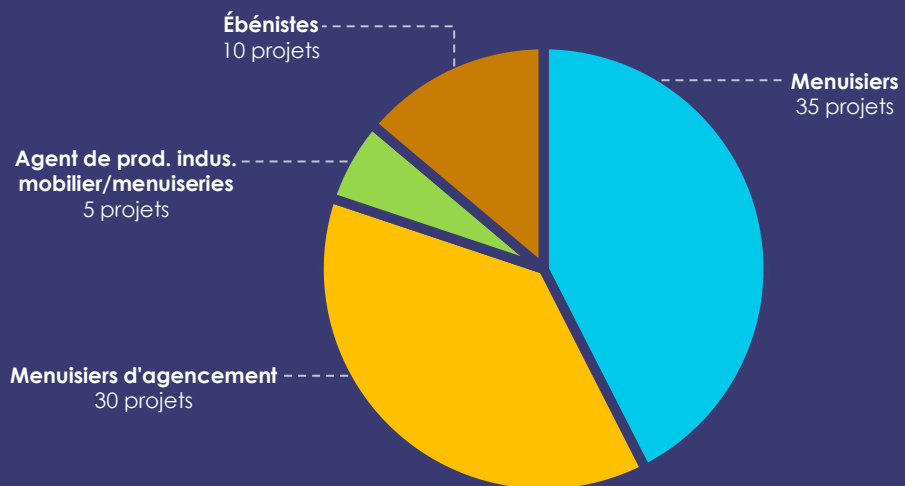
MENUISERIE, AMEUBLEMENT, TRAVAIL DU BOIS



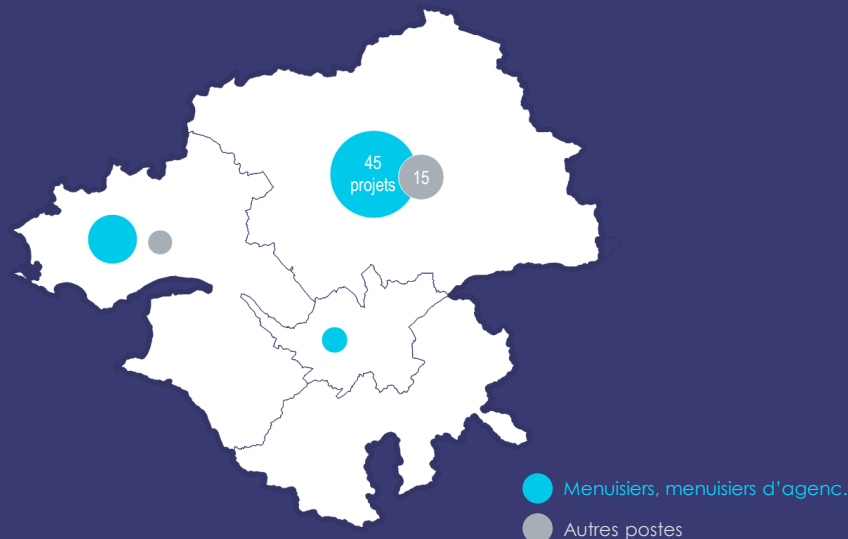
80 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

- 40 projets par rapport au 2nd semestre 2023

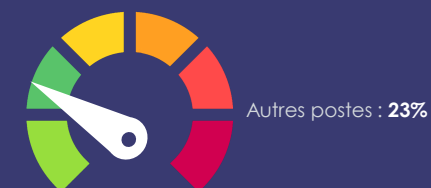
Répartition des projets de recrutement par poste



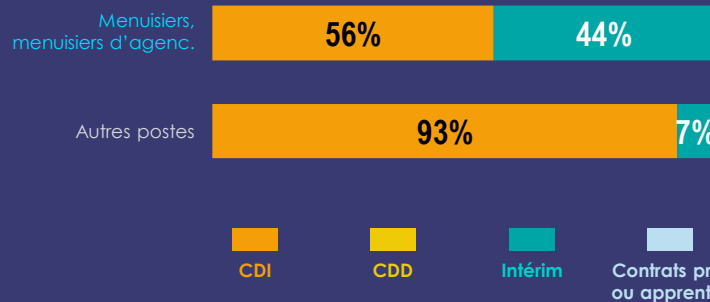
Localisations des projets de recrutement par poste



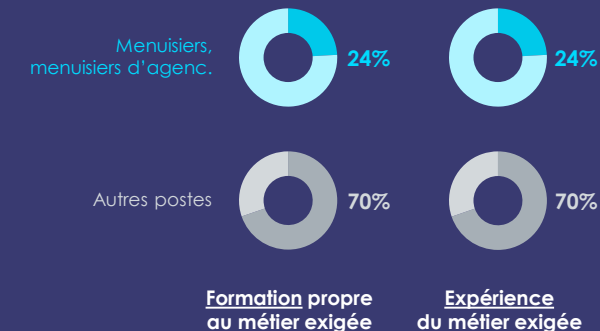
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



CONTRÔLE QUALITÉ

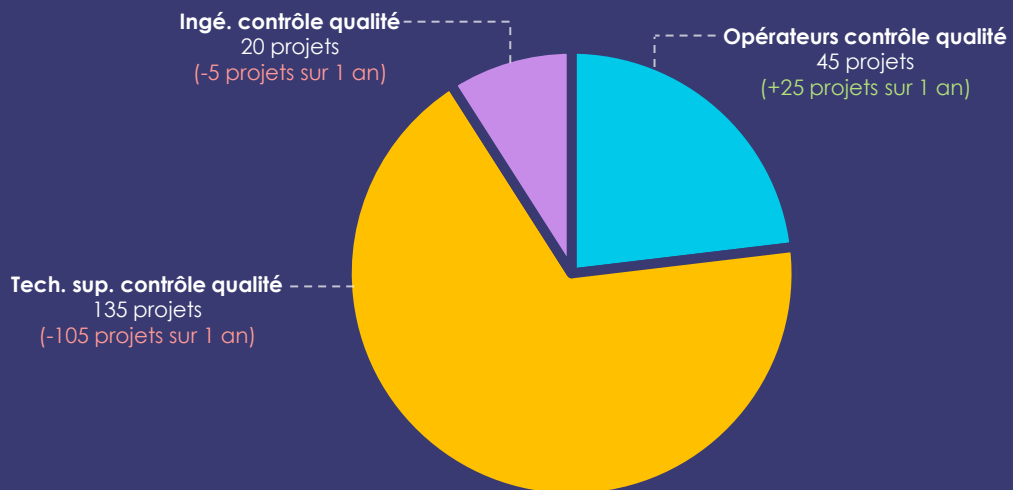


200 projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

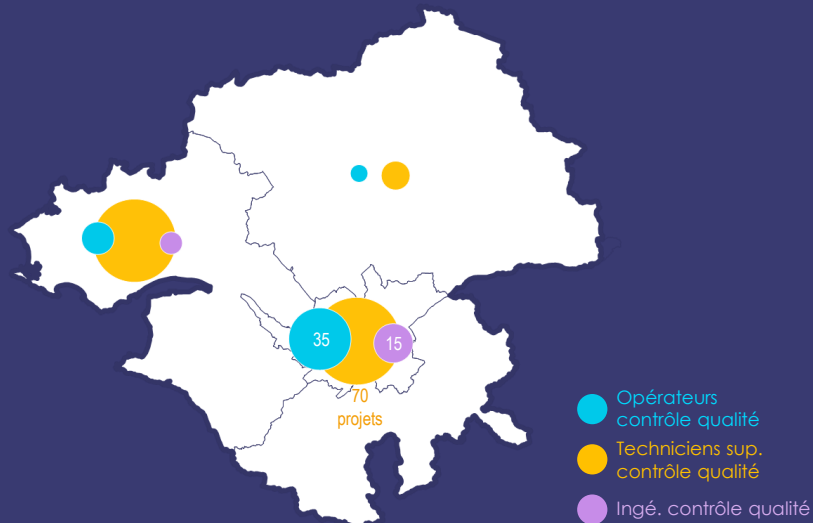


- 85 projets par rapport au 2nd semestre 2023

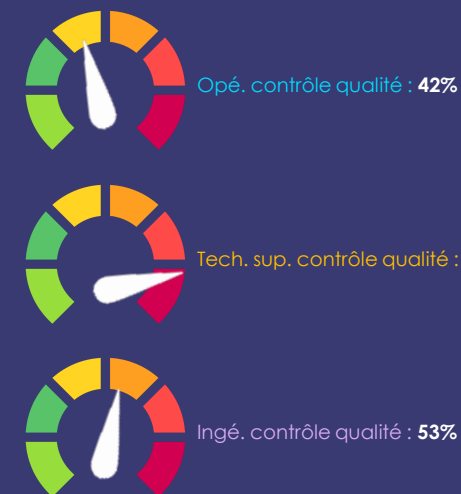
Répartition des projets de recrutement par poste



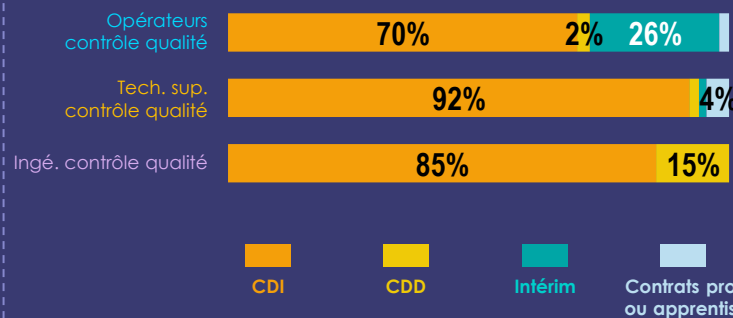
Localisations des projets de recrutement par poste



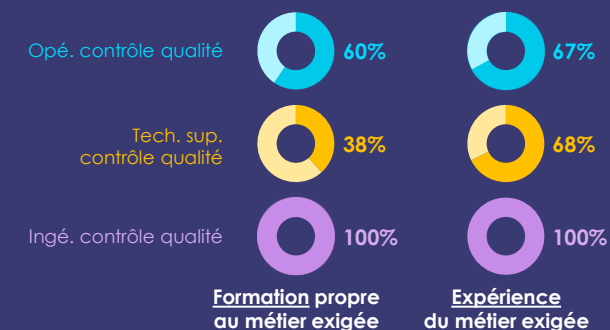
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



LOGISTIQUE ET SUPPLY CHAIN

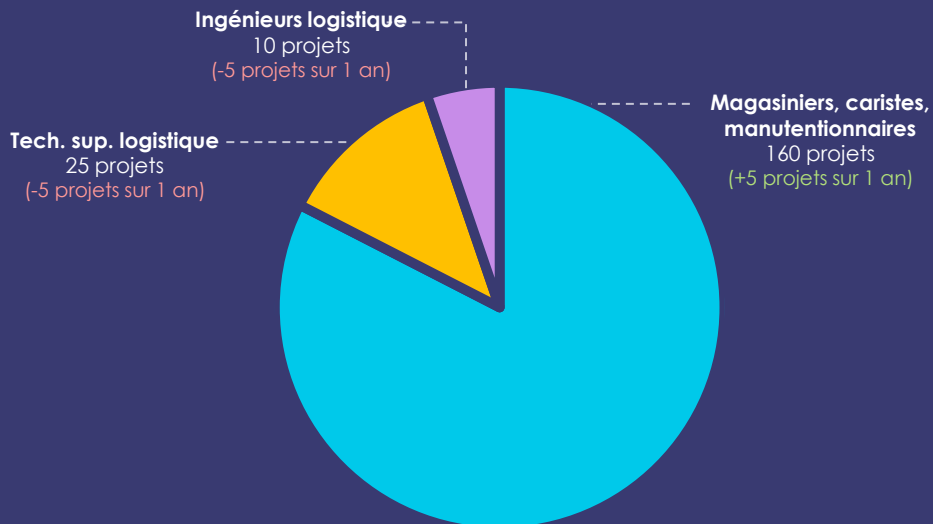


195 projets de recrutement
dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

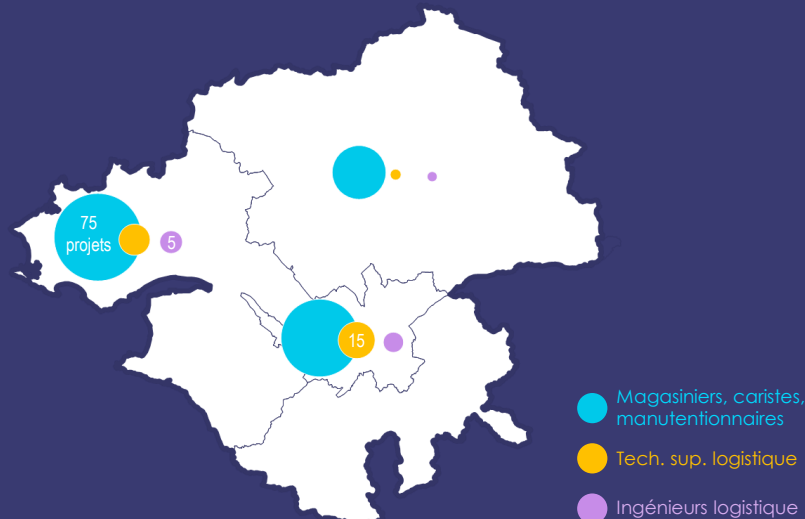


- 5 projets par rapport au 2nd semestre 2023

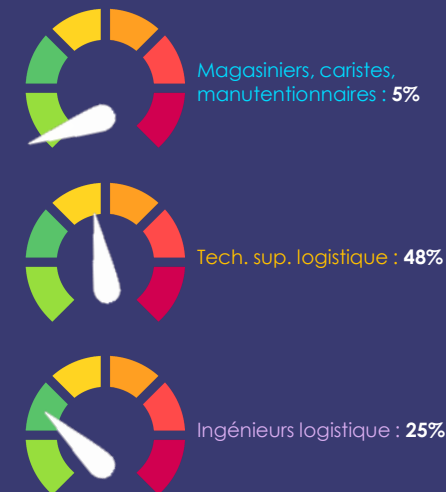
Répartition des projets de recrutement par poste



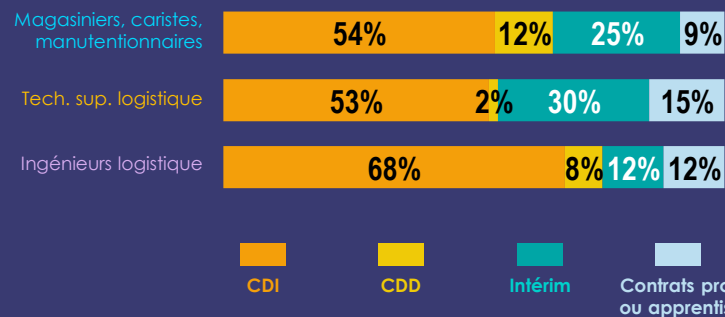
Localisations des projets de recrutement par poste



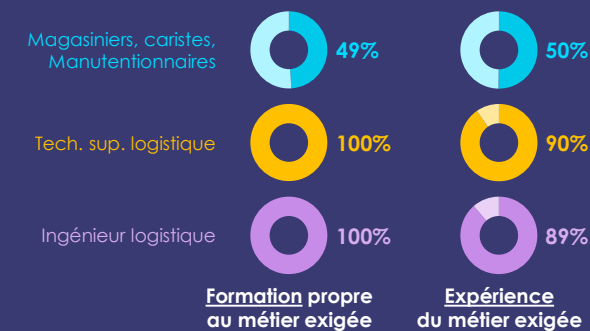
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



MAINTENANCE INDUSTRIELLE

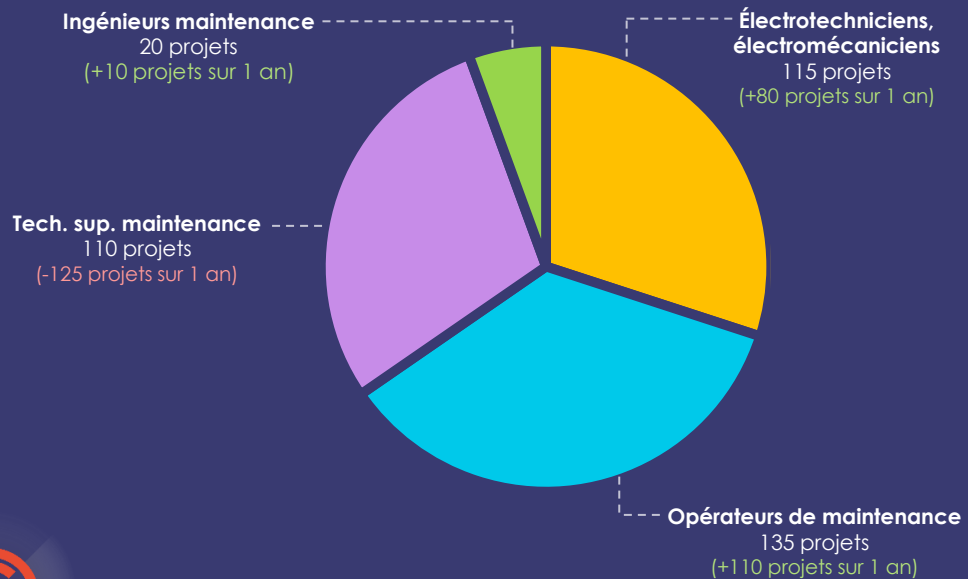


380 projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

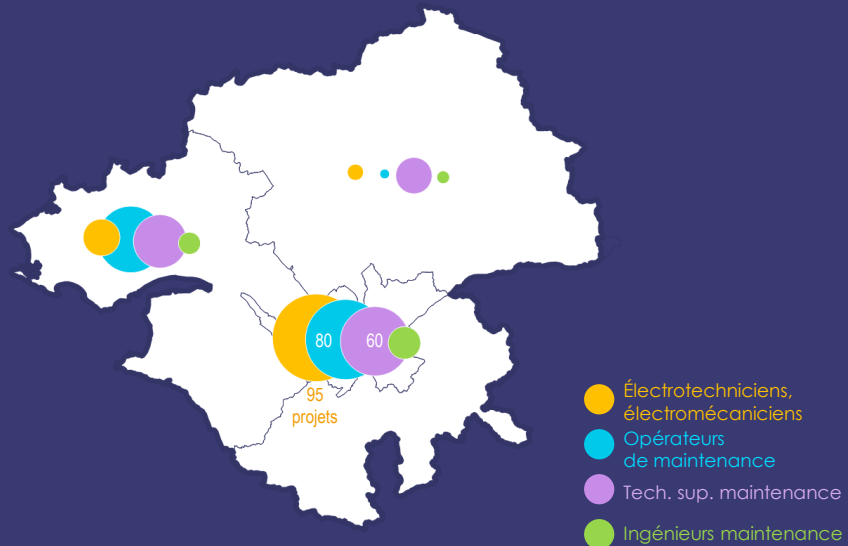


+ 75 projets par rapport au 2nd semestre 2023

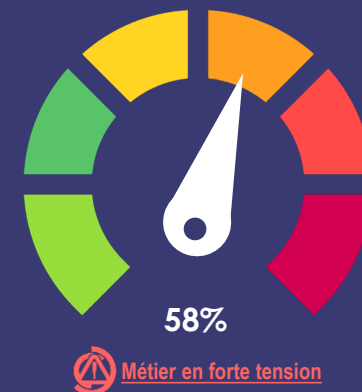
Répartition des projets de recrutement par poste



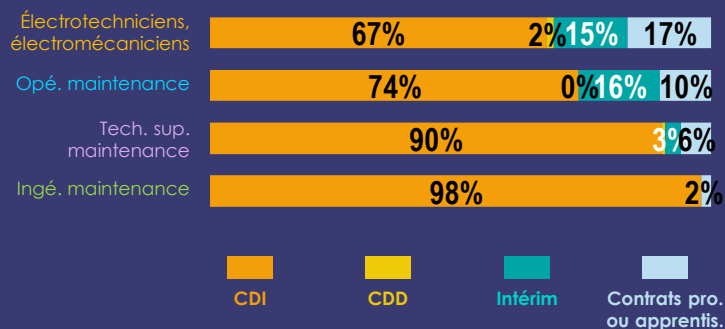
Localisations des projets de recrutement par poste



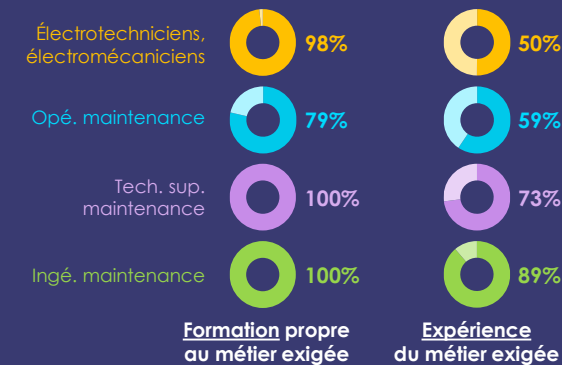
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



FONCTIONS SUPPORT

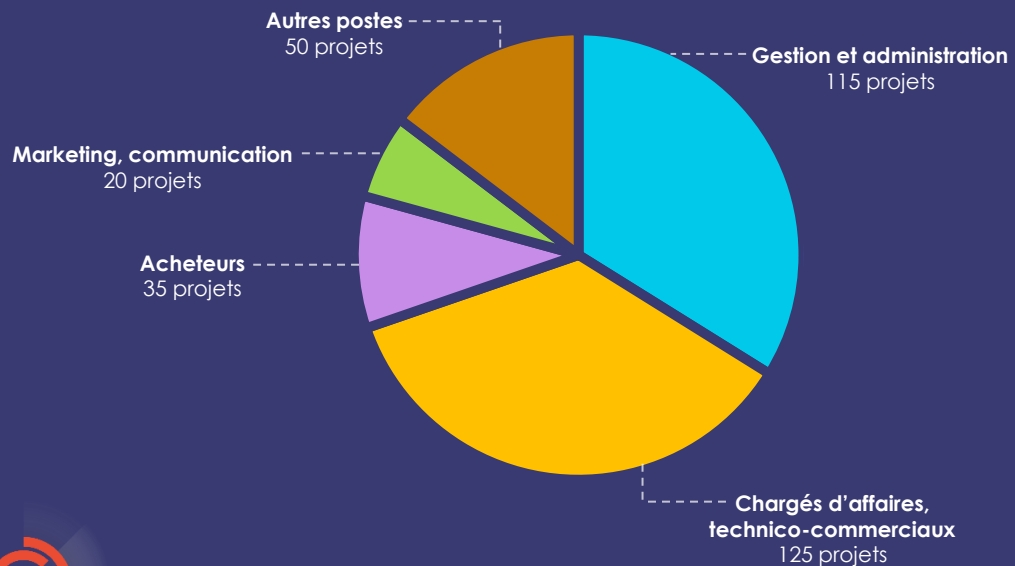


345 projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2nd semestre 2024

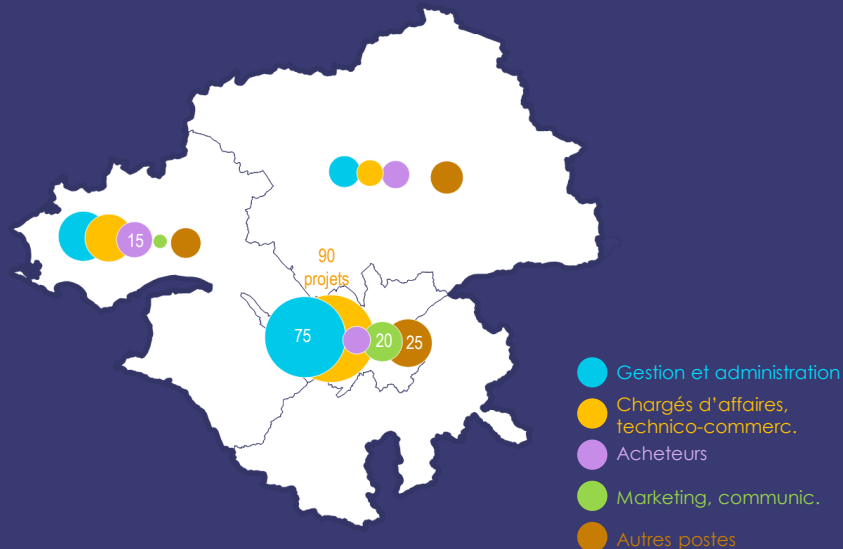


- 125 projets par rapport au 2nd semestre 2023

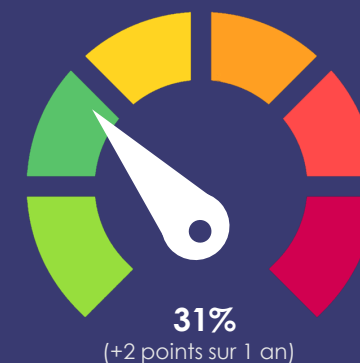
Répartition des projets de recrutement par poste



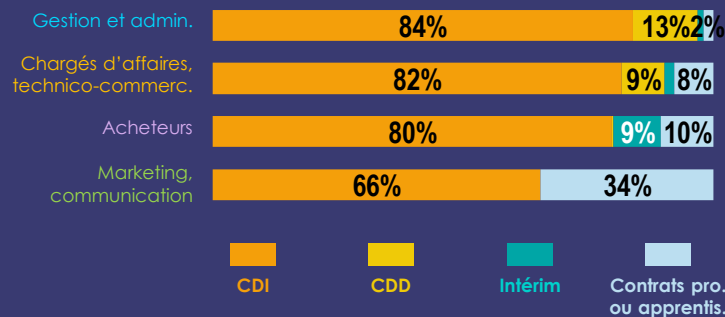
Localisations des projets de recrutement par poste



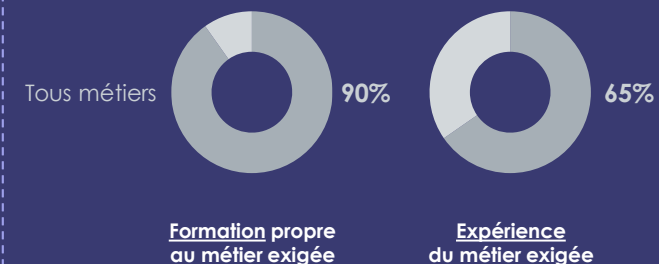
Part de projets jugés difficiles à mener



Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



Exigences requises par métier



LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN LOIRE-ATLANTIQUE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

2.1 - Proportion d'établissements envisageant de recruter

2.2 - Recensement des besoins : chiffres généraux

2.3 - Contrats de travail proposés

2.4 - Difficultés de recrutement

2.5 - Formation et expérience demandées

2.6 - Focus métiers

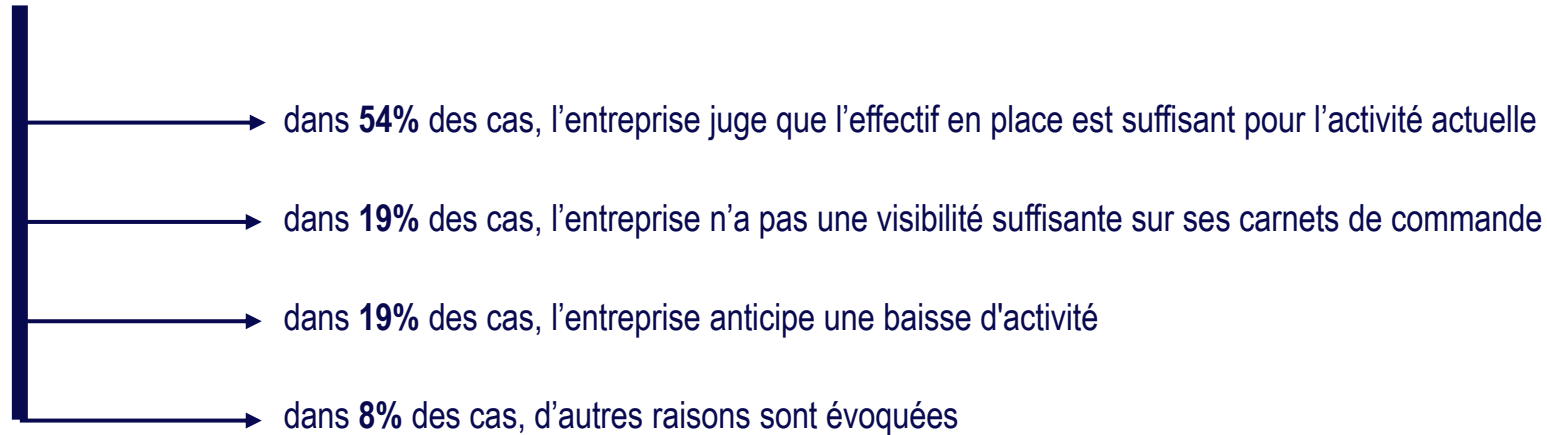
2.7 - Freins au recrutement

3 - MÉTHODOLOGIE

LA MAJORITÉ DES ENTREPRISES N'ENVISAGEANT PAS DE RECRUTER DÉCLARENT AVOIR UN EFFECTIF SUFFISANT POUR L'ACTIVITÉ ACTUELLE

Raisons déclarées pour lesquelles les établissements n'ont pas de projet de recrutement au 2nd semestre 2024

54% des entreprises interrogées
n'envisagent pas de recruter au 2nd semestre 2024



NB : plusieurs raisons peuvent être choisies pour expliquer le non-recrutement

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE EN LOIRE-ATLANTIQUE AU 2ND SEMESTRE 2024

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

3 - MÉTHODOLOGIE

UNE VAGUE D'ENQUÊTE SEMESTRIELLE RÉALISÉE PAR L'ORCI AVEC L'APPUI D'UN PRESTATAIRE EXTÉRIEUR

ORCI

- ① Mise à disposition de la base entreprises
- ① Réalisation du questionnaire
- ① Briefing des enquêteurs
- ① Traitement et analyse des réponses
- ① Présentation des résultats

Institut d'études TMO Régions

- ① Administration générale de l'enquête (dont outil online)
- ① Envoi de l'e-mailing
- ① Appels et relances téléphoniques
- ① Administration de la base de données des résultats
- ① Redressement de l'échantillon
- ① Mise à jour de la base de contacts

Une collecte des réponses sur cinq semaines

- ① 10 septembre 2024 : envoi des questionnaires par mail à destination des entreprises
- ① 16 septembre 2024 : début des relances par téléphone
- ① 18 octobre 2024 : fin des relances téléphoniques

UN REDRESSEMENT STATISTIQUE AFIN DE POUVOIR EXTRAPOLER LES RÉSULTATS À L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES INTERROGÉES

- 🎯 Pour les établissements de moins de 300 salariés, une **pondération** a été calculée par calage sur marge afin de redonner une structure représentative
- 🎯 Trois variables sont prises en compte :
 - le secteur d'activité
 - la tranche d'effectifs salariés
 - la localisation (par zone EFOP regroupée)
- 🎯 Les établissements de 300 salariés et plus ne comptent que pour eux-mêmes (pondération = 1)

UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (1/2)

L'Inter-Industrie en Loire-Atlantique
au 31/12/2023

1 730 établissements
qui emploient 69 600 salariés

Établissements faisant partie
du terrain d'enquête*

1 058 établissements
qui emploient 67 900 salariés

** seuls les établissements de + de 5 salariés sont retenus*

Établissements répondants ou dont
les intentions d'embauche sont connus

510 établissements
qui emploient 47 800 salariés

L'ORCI connaît ainsi les projets de recrutement au 2nd semestre 2024 de **48%** des établissements de l'Inter-Industrie** en Loire-Atlantique...
... ces établissements employant à eux seuls **70%** du **total des effectifs** départementaux du secteur

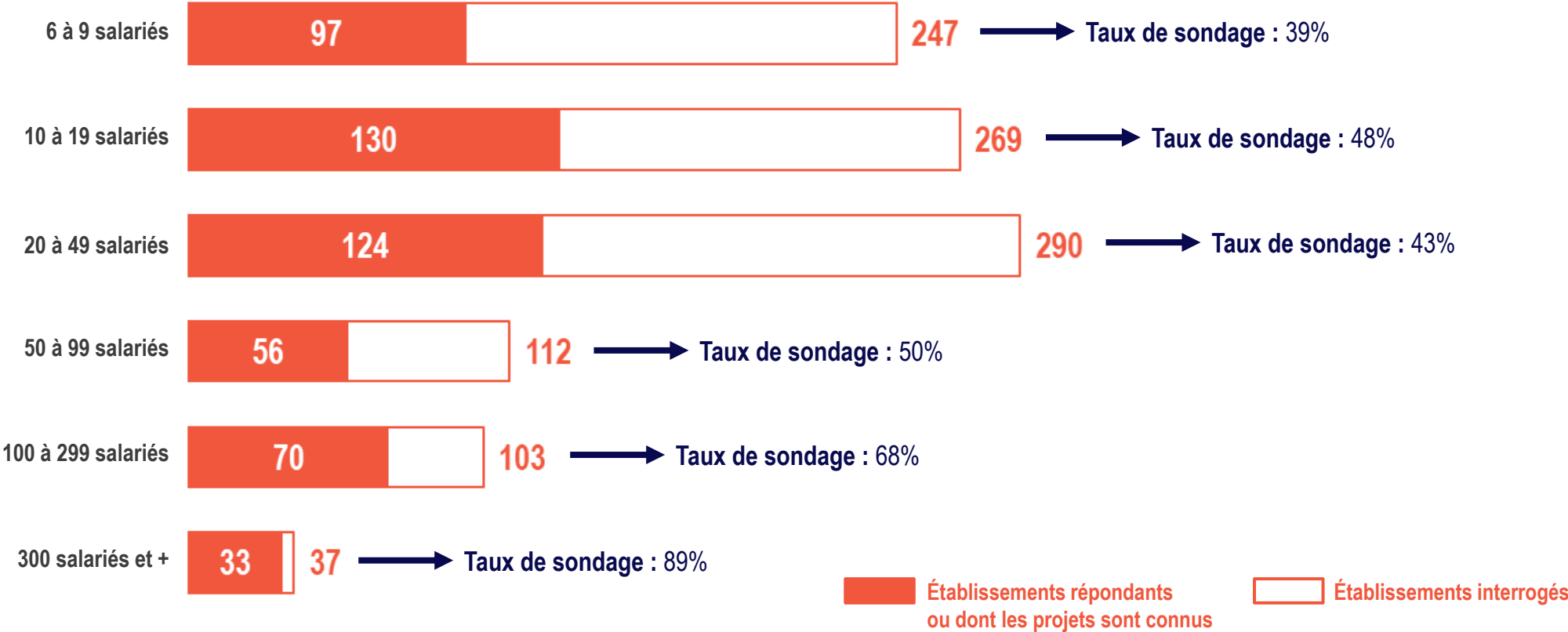
*** établissements de plus de 5 salariés, y compris réponse « pas de recrutement »*



Cette importante base d'échantillonnage permet ainsi à l'ORCI d'avoir une analyse basée sur des données fiables et robustes

UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (2/2)

Taux de sondage selon la taille d'établissement



POUR EN SAVOIR PLUS



Observatoire
Régional des
Compétences
Industrielles
Pays de la Loire

www.orci-pdl.fr

06 19 22 36 42

d.lemancq@orci-pdl.fr

10 chemin du Vigneau
Parc Solaris, bâtiment Arkam
44800 Saint-Herblain

