



Observatoire  
Régional des  
Compétences  
Industrielles  
*Pays de la Loire*

# LES INTENTIONS DE RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2023

SEPTEMBRE 2023



# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2023

**1 - INTRODUCTION**

2 - RÉSULTATS

3 - MÉTHODOLOGIE

## CONTEXTE ET OBJECTIFS DE CETTE ENQUÊTE

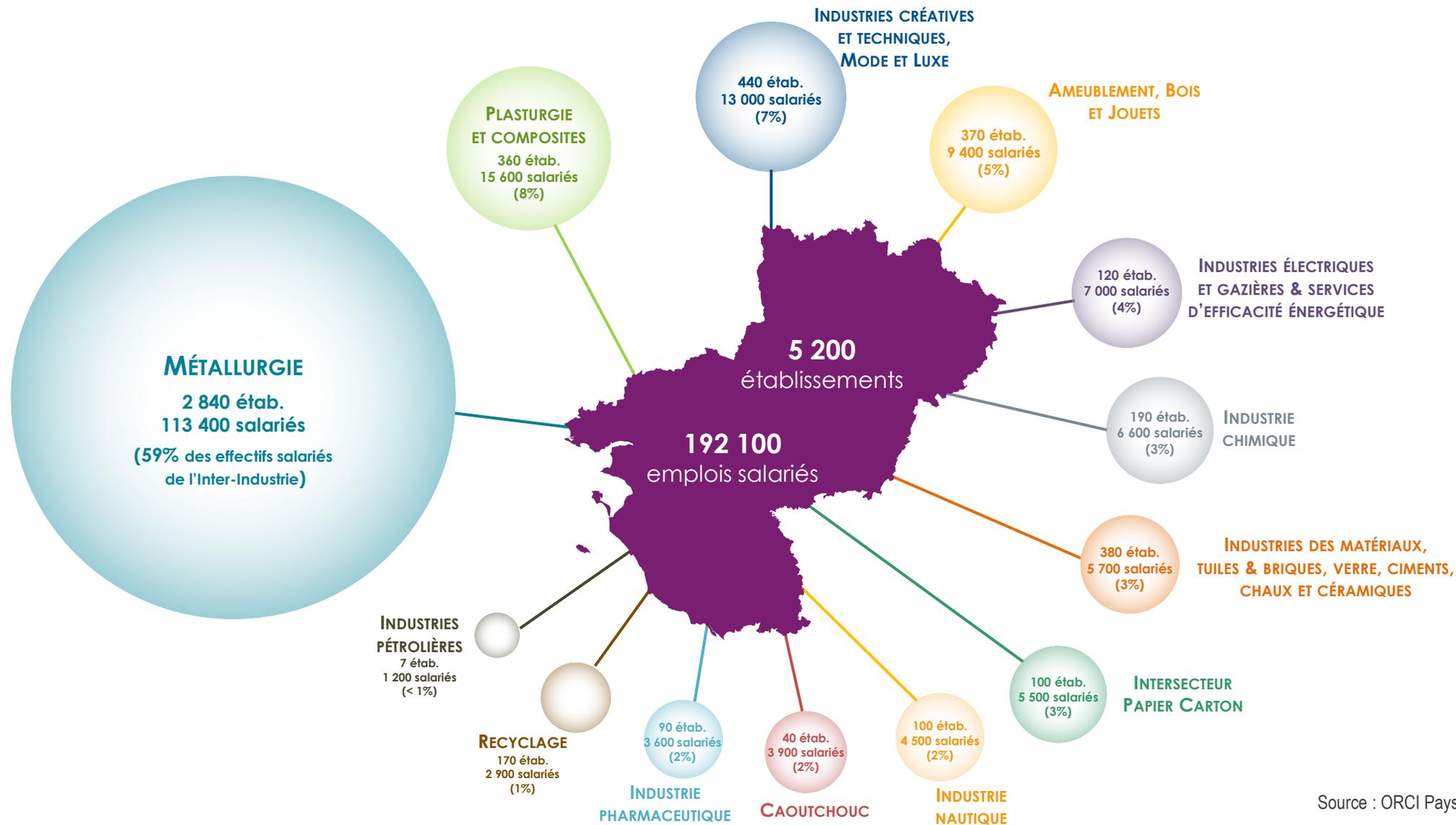
L'enquête sur les intentions de recrutement des entreprises, menée chaque année depuis 2017, a pour objectif final de **déterminer les besoins en emplois et en compétences en Pays de la Loire des différents secteurs qui composent l'Inter-Industrie (2i)**, et ce pour chaque bassin d'emploi. Une meilleure connaissance de ces éléments permet par la suite d'**améliorer l'adéquation entre les besoins et l'offre de formation** dans chaque territoire.

Le taux de sondage important (hors branche Recyclage, **les projets de recrutement de 58% des établissements de plus de 5 salariés sont connus, sachant que ces établissements représentent à eux seuls 68% du total des salariés de l'Inter-Industrie**) nous permet de produire des estimations **extrapolées qui sont à la fois fiables et robustes**. Les résultats peuvent ainsi être analysés à une échelle particulièrement fine, par métier et par territoire notamment.

L'intérêt de cette enquête réside également dans le fait que les besoins pour un métier ou un domaine de compétences peuvent être analysés dans le temps, ce qui permet à l'ORCI d'**identifier l'évolution des besoins des établissements du champ de l'Inter-Industrie dans les Pays de la Loire**, et ce toujours **dans le but d'aider à adapter l'offre de formation sur le territoire ligérien**.

# LE PÉRIMÈTRE DE L'INTER-INDUSTRIE

\*DONNÉES AU 31/12/2022, EFFECTIFS SALARIÉS HORS INTÉRIM



Source : ORCI Pays de la Loire

# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2023

## 1 - INTRODUCTION

## **2 - RÉSULTATS**

Proportion d'établissements envisageant de recruter

Recensement des besoins : principaux chiffres

Contrats de travail proposés

Difficultés de recrutement

Formation et expérience demandées

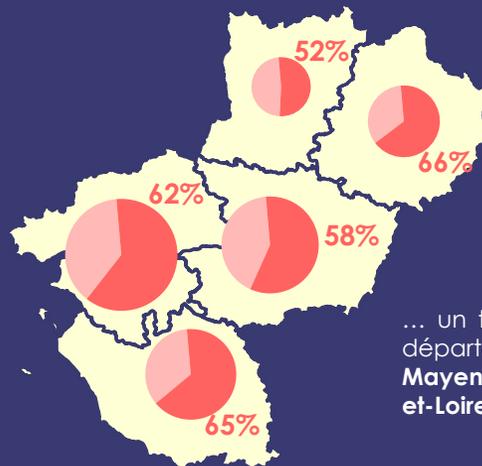
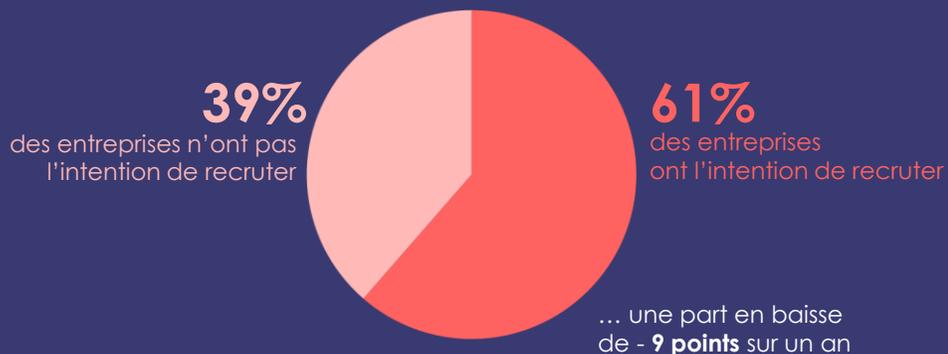
Focus métiers / domaines de compétences

Freins au recrutement

## 3 - MÉTHODOLOGIE

# 6 ÉTABLISSEMENTS SUR 10 ENVISAGENT DE RECRUTER AU COURS DU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2023

61% des établissements de l'Inter-Industrie envisagent de recruter au 2<sup>nd</sup> semestre 2023...

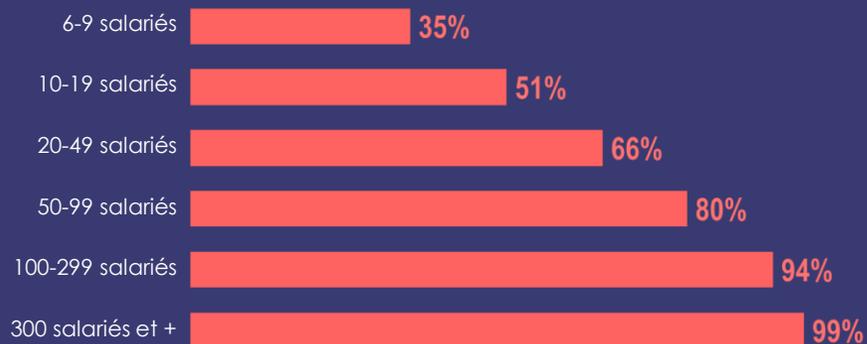


La part d'établissements ayant l'intention de recruter au 2<sup>nd</sup> semestre 2023 varie de 52% à 66% selon le département...

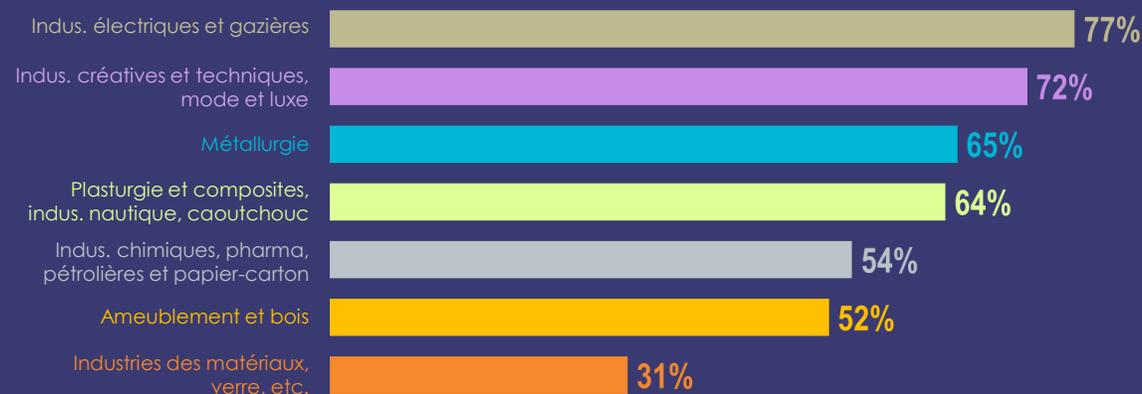
... un taux en baisse sur un an dans chaque département, et plus particulièrement en **Mayenne (-23 points)** ainsi que dans le **Maine-et-Loire (-15 points)**

La taille des cercles est proportionnelle au nombre d'établissements

La taille des établissements influe sur leur propension à recruter



Une majorité d'établissements envisage de recruter quelque soit le secteur, hormis dans l'industrie des matériaux



# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2023

## 1 - INTRODUCTION

## **2 - RÉSULTATS**

Proportion d'établissements envisageant de recruter

Recensement des besoins

Contrats de travail proposés

Difficultés de recrutement

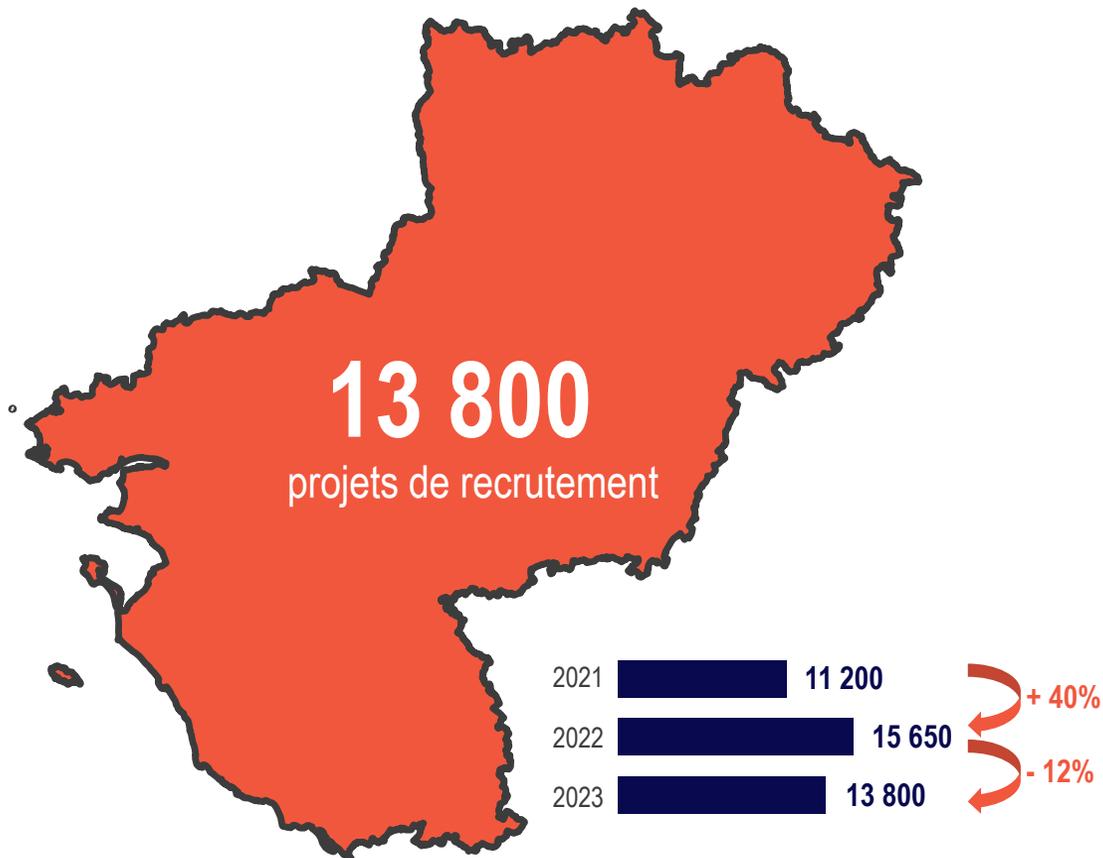
Formation et expérience demandées

Focus métiers / domaines de compétences

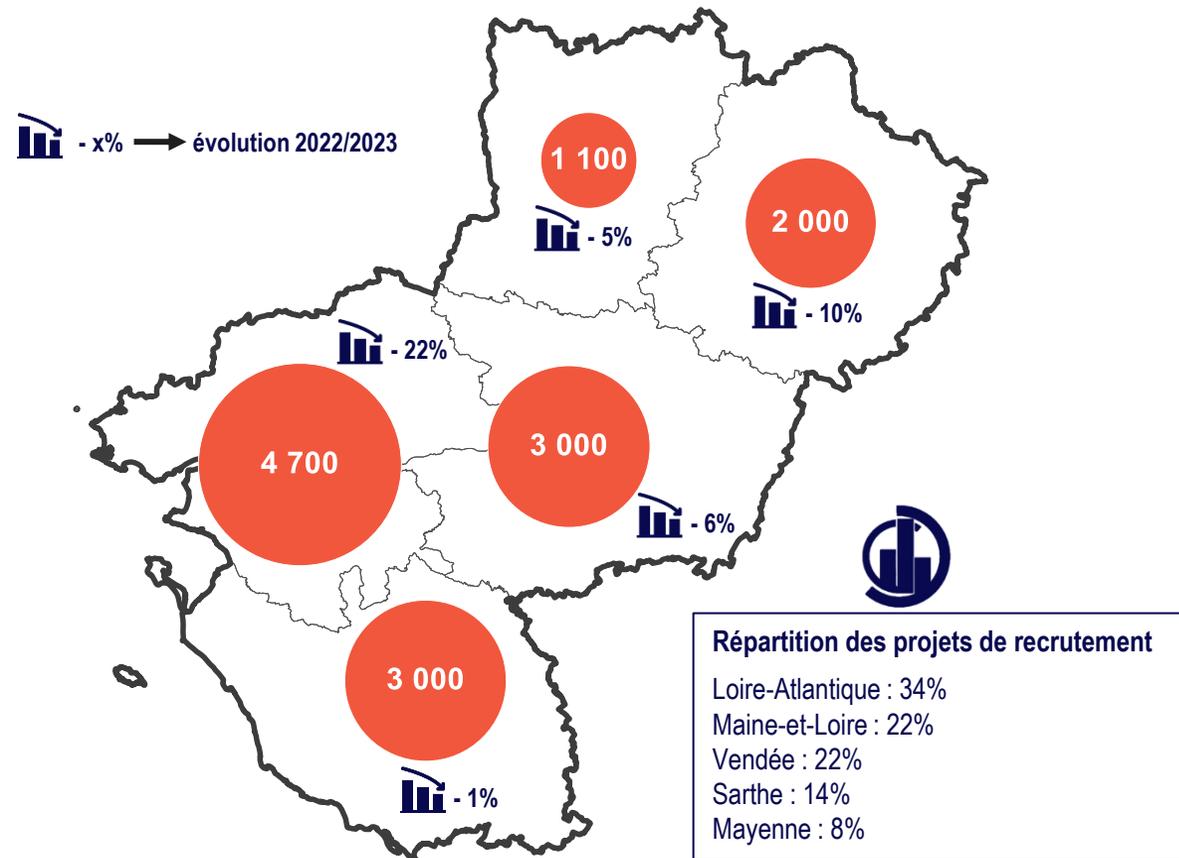
Freins au recrutement

## 3 - MÉTHODOLOGIE

# PRÈS DE 14 000 PROJETS DE RECRUTEMENT DANS L'INTER-INDUSTRIE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2023 EN PAYS DE LA LOIRE



## Nombre de projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2023 par département

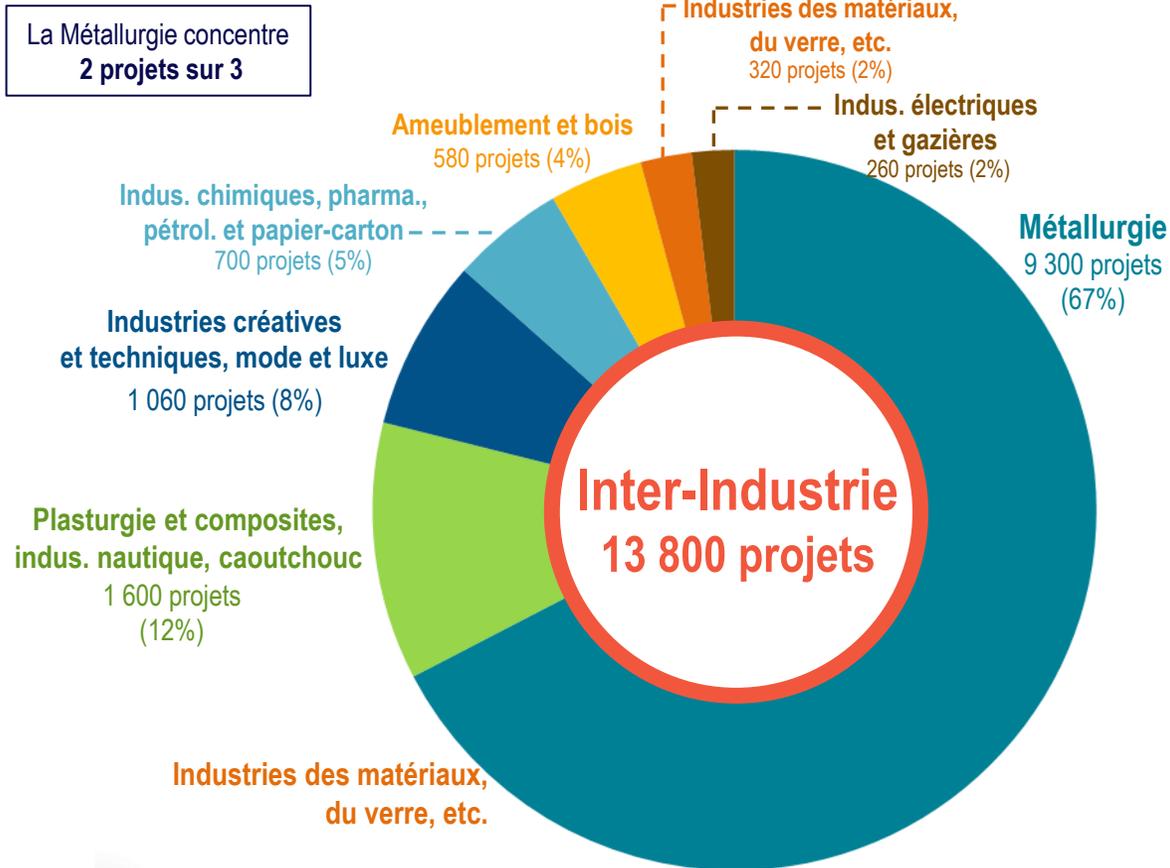


# DES PROJETS DANS L'ENSEMBLE DES SECTEURS DE L'INTER-INDUSTRIE, MAIS UN DYNAMISME PLUS MARQUÉ DANS LA MÉTALLURGIE ET LES ICTML\*

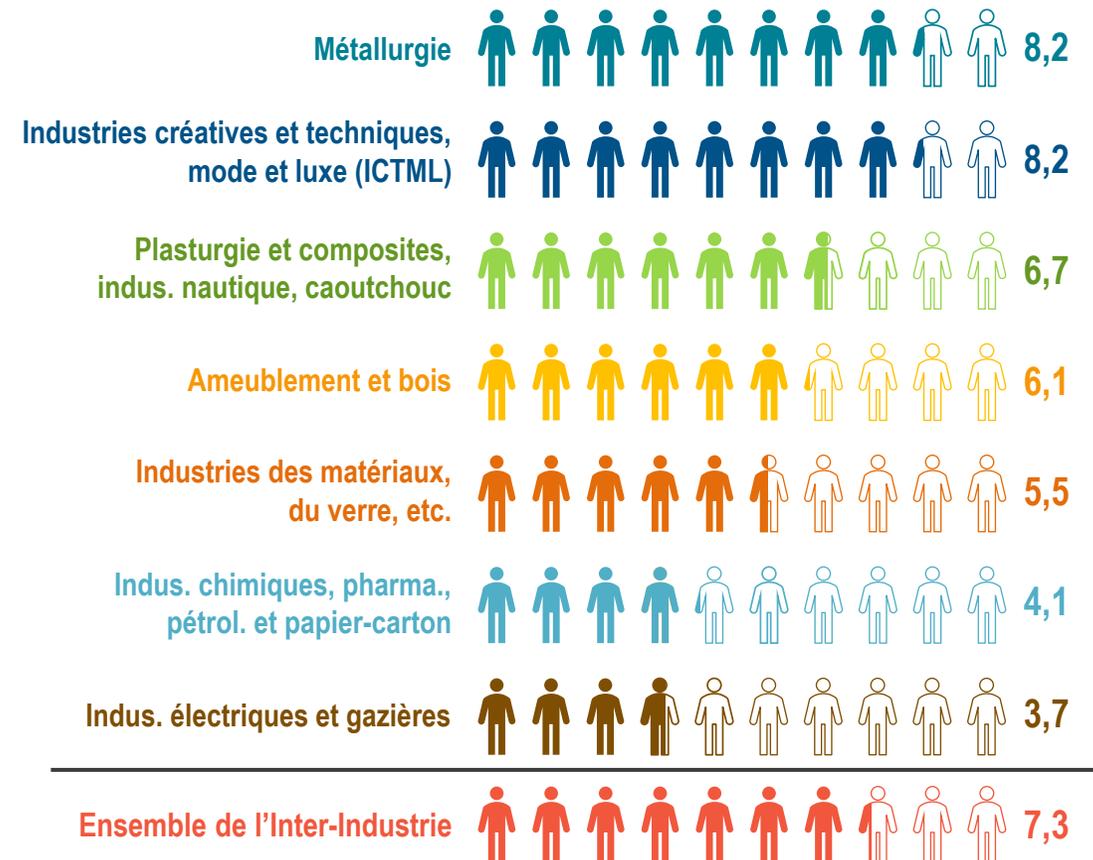
\* Industries créatives et techniques, mode et luxe



## Intentions de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie

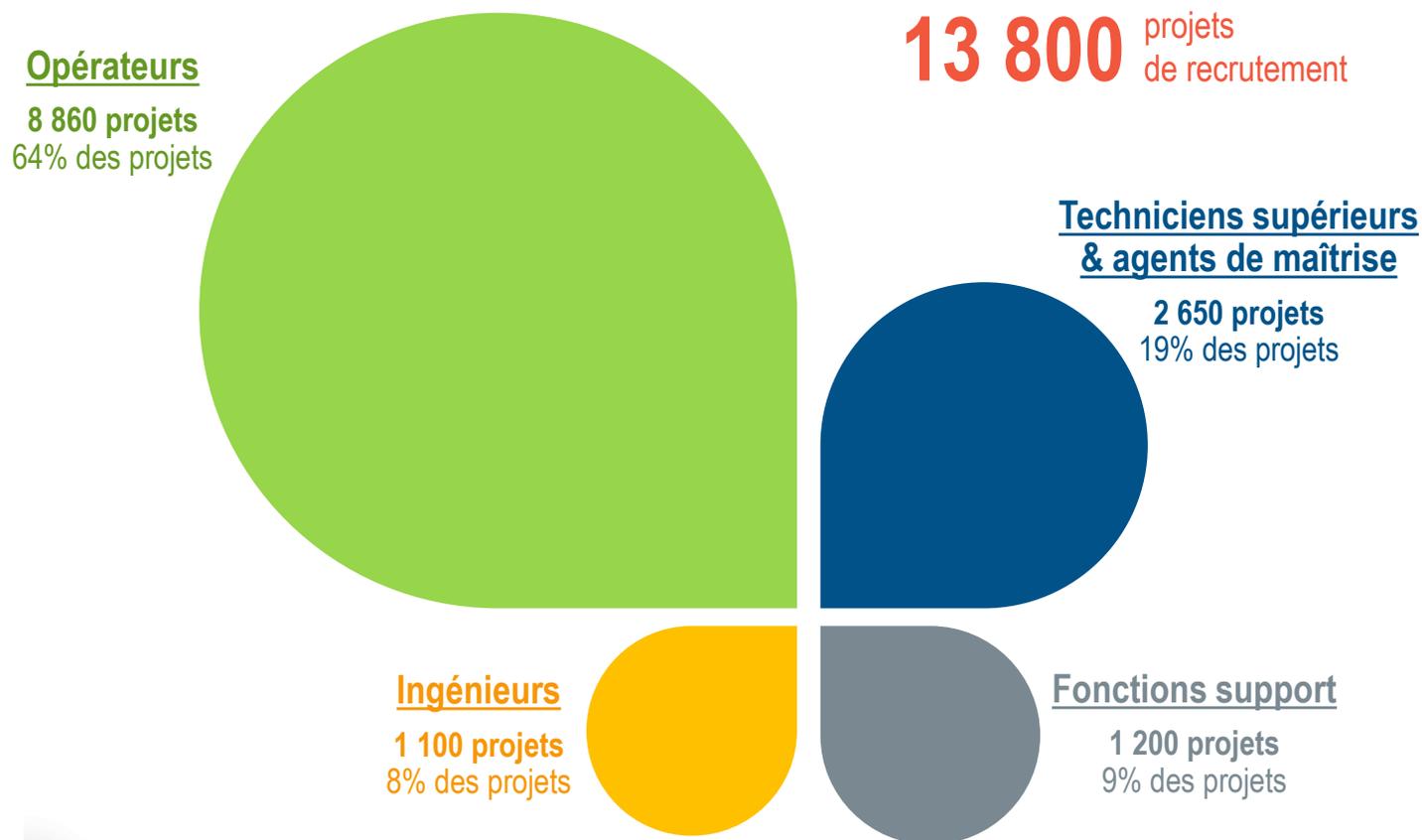


## Nombre de projets de recrutement pour 100 salariés par secteur de l'Inter-Industrie

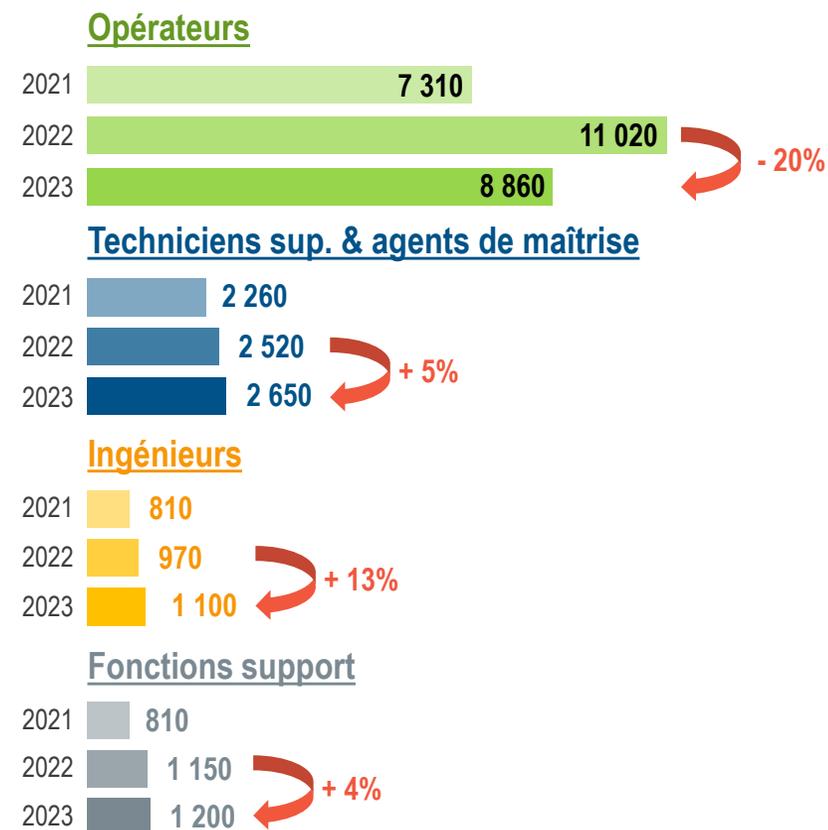


# LES PROFILS D'OPÉRATEURS CONCENTRENT LA MAJORITÉ DES INTENTIONS DE RECRUTEMENT...

## Répartition des projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2023 selon la catégorie socio-professionnelle

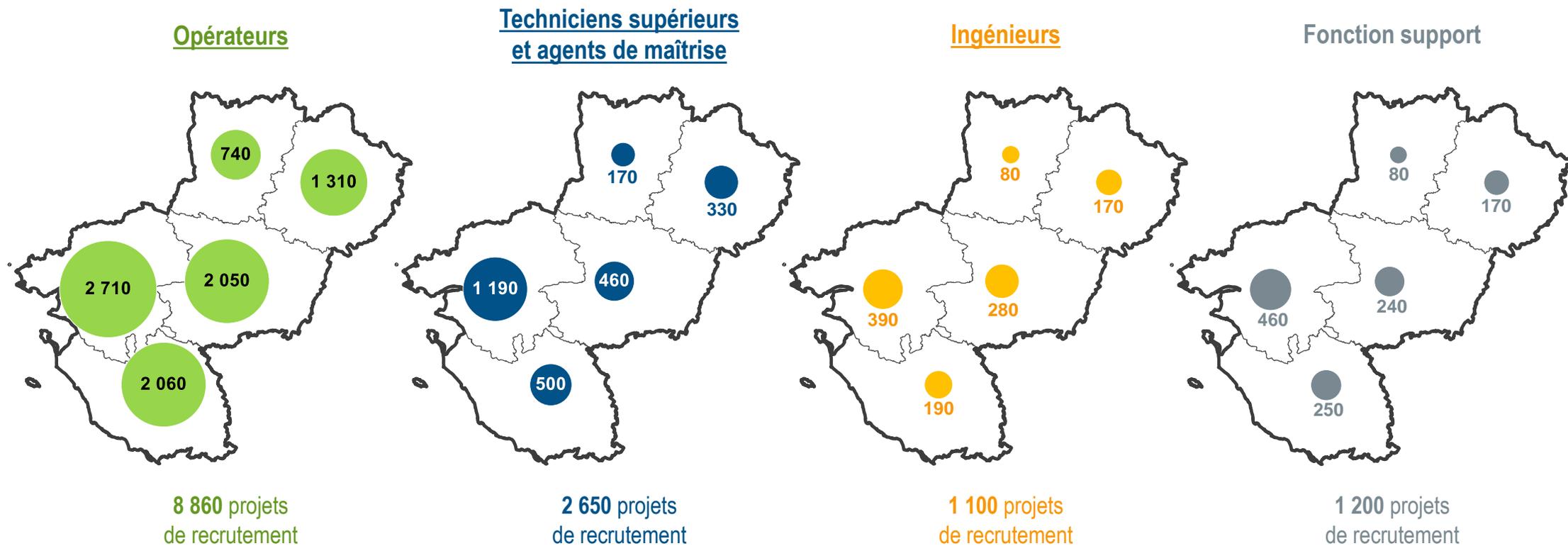


## Évolution des projets de recrutement par catégorie socio-professionnelle



# ... ET CE DANS CHAQUE DÉPARTEMENT LIGÉRIEN

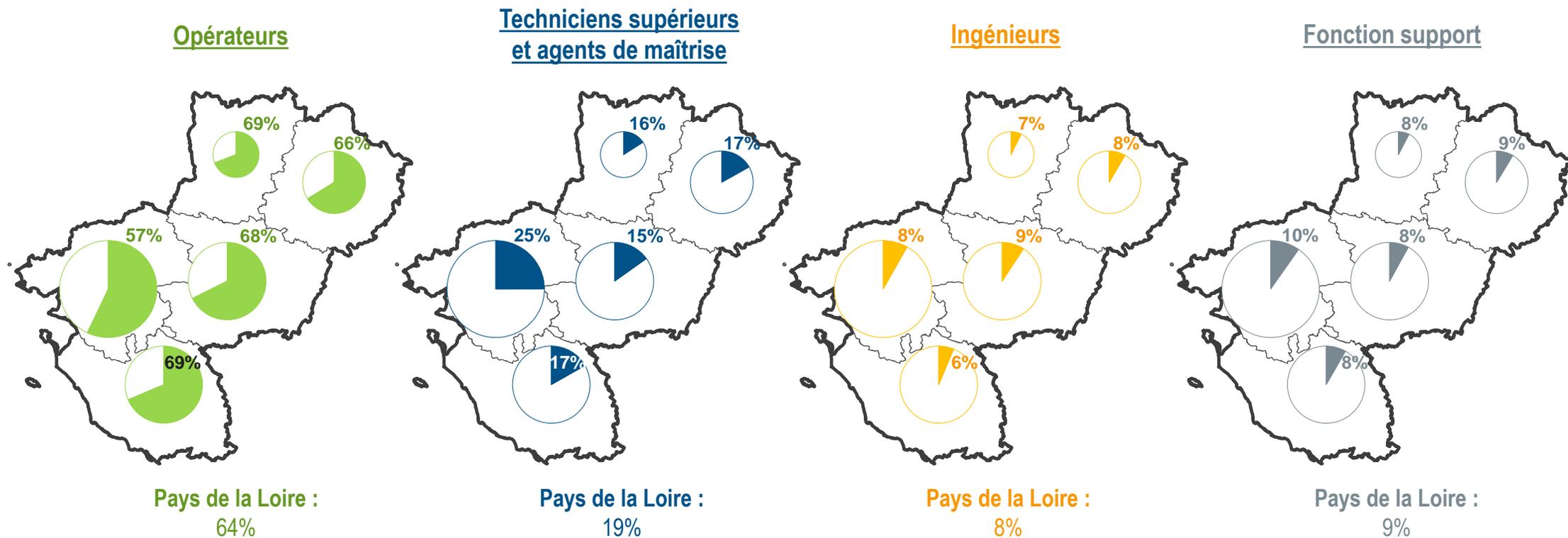
Nombre de projets de recrutement par catégorie socioprofessionnelle dans chaque département



# UNE RECHERCHE DE PROFILS HAUTEMENT QUALIFIÉS PLUS IMPORTANTE EN LOIRE-ATLANTIQUE ET DANS LE MAINE-ET-LOIRE

## Répartition des projets de recrutement par catégorie socioprofessionnelle dans chaque département

La taille des bulles est proportionnelle au nombre de projets de recrutement



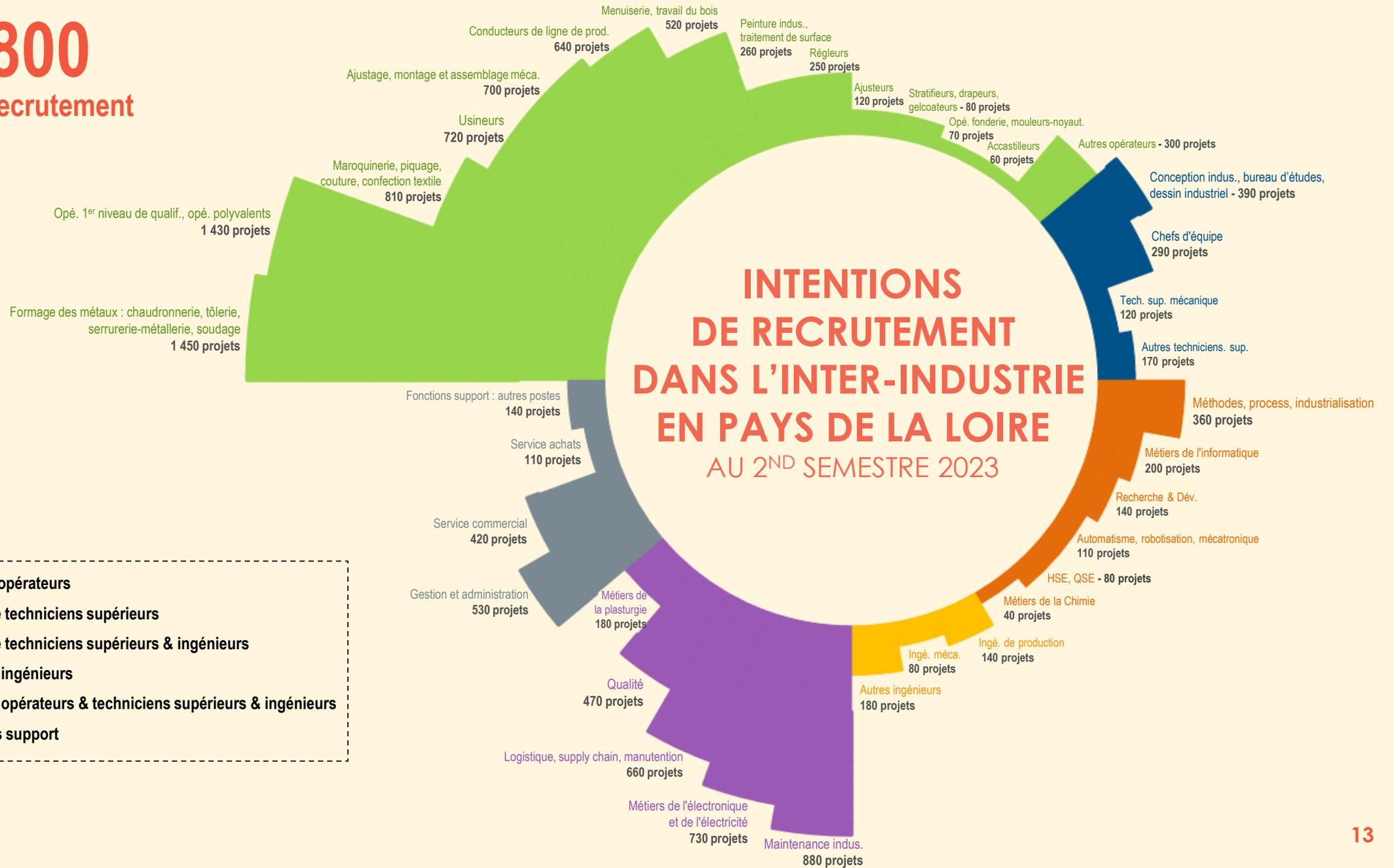
Note de lecture : en Loire-Atlantique, les projets de recrutement d'opérateurs représentent 64% de l'ensemble des projets

# 13 800

projets de recrutement

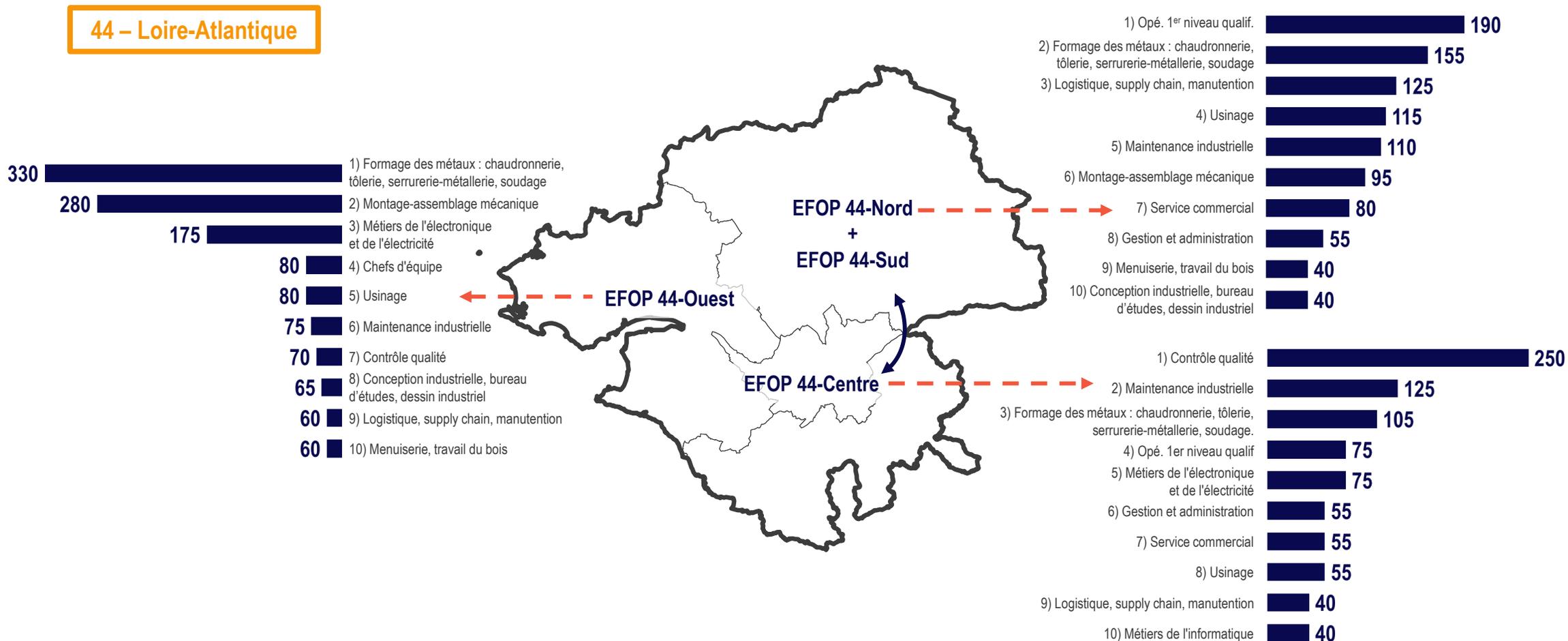
## INTENTIONS DE RECRUTEMENT DANS L'INTER-INDUSTRIE EN PAYS DE LA LOIRE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2023

### Légende :



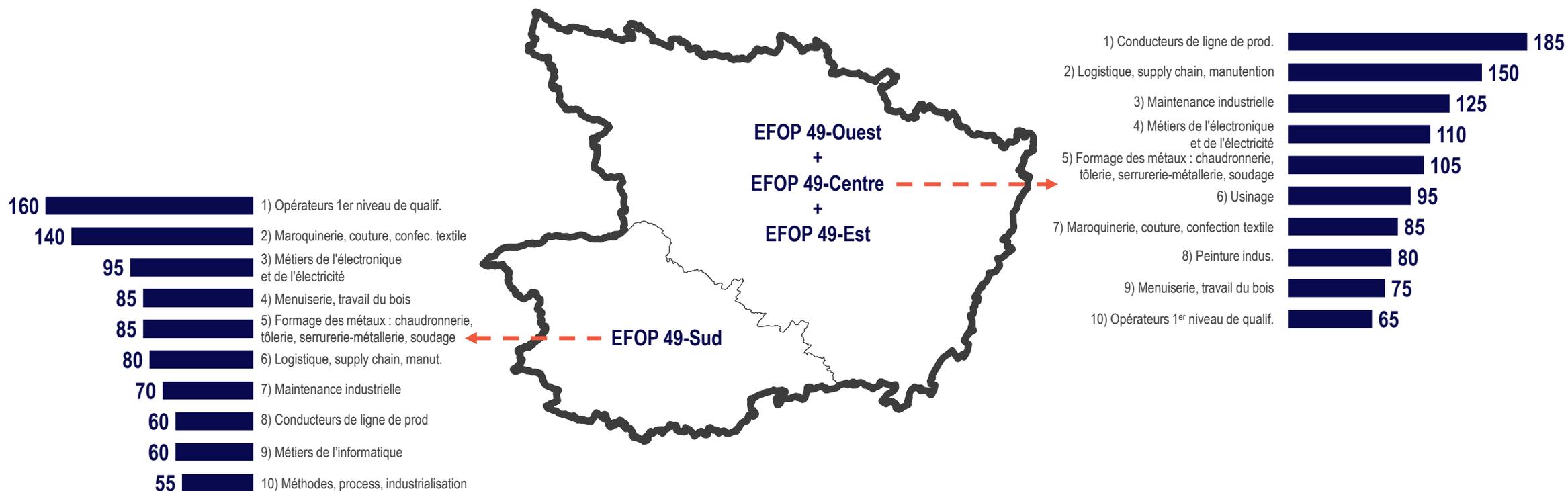
# FAMILLES DE MÉTIERS CONCENTRANT LE PLUS DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TERRITOIRE EFOP

## 44 – Loire-Atlantique



# FAMILLES DE MÉTIERS CONCENTRANT LE PLUS DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TERRITOIRE EFOP

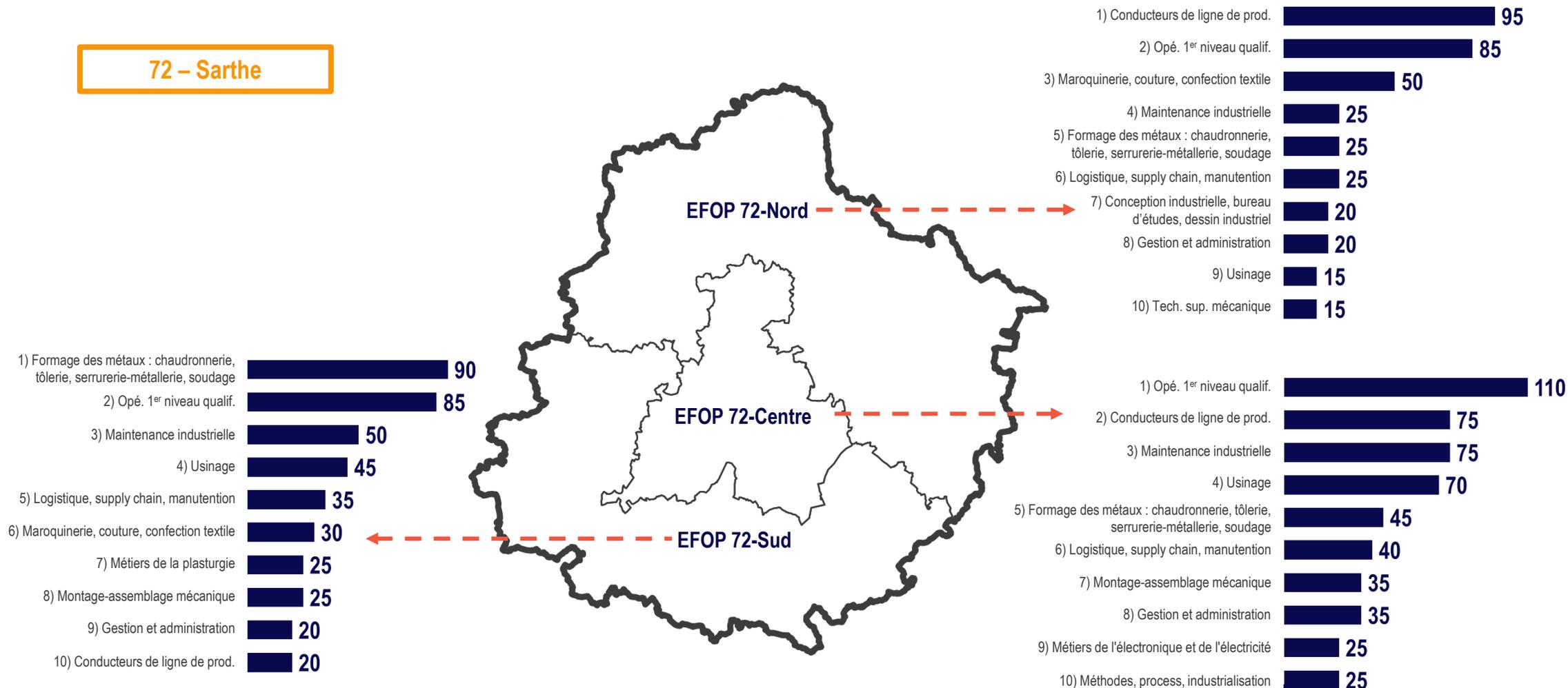
## 49 – Maine-et-Loire



Source : Enquêtes ORCI / TMO Régions

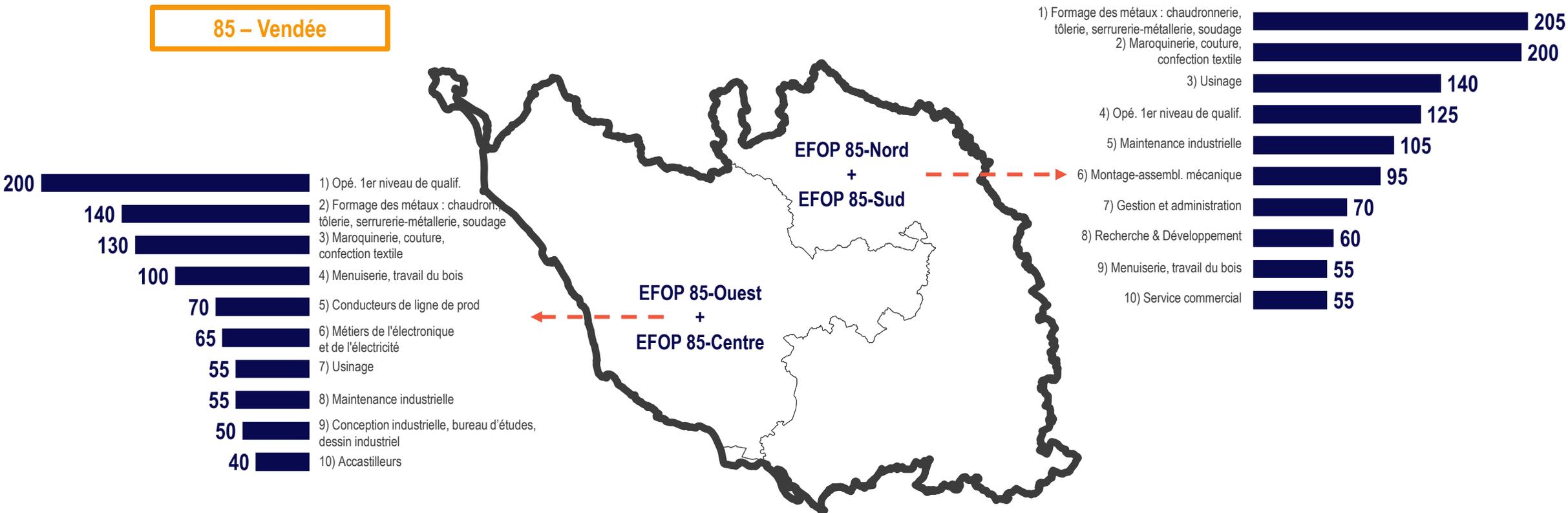
# FAMILLES DE MÉTIERS CONCENTRANT LE PLUS DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TERRITOIRE EFOP

72 – Sarthe



# FAMILLES DE MÉTIERS CONCENTRANT LE PLUS DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR TERRITOIRE EFOP

85 – Vendée



Source : Enquêtes ORCI / TMO Régions

# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2023

## 1 - INTRODUCTION

## **2 - RÉSULTATS**

Proportion d'établissements envisageant de recruter

Recensement des besoins

Contrats de travail proposés

Difficultés de recrutement

Formation et expérience demandées

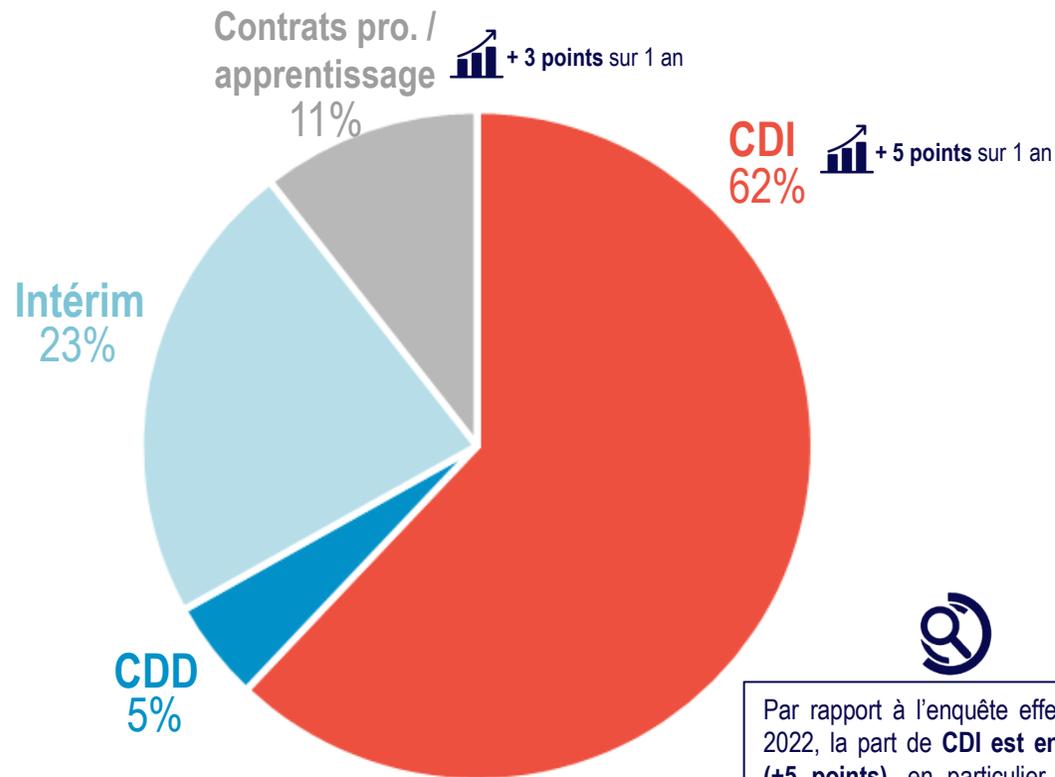
Focus métiers / domaines de compétences

Freins au recrutement

## 3 - MÉTHODOLOGIE

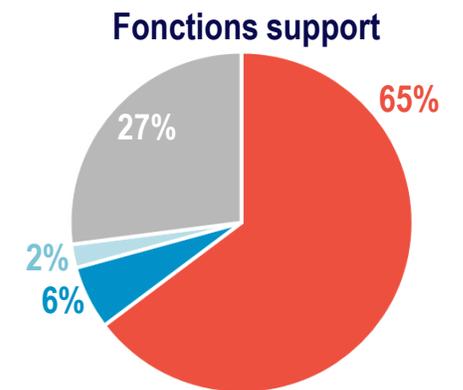
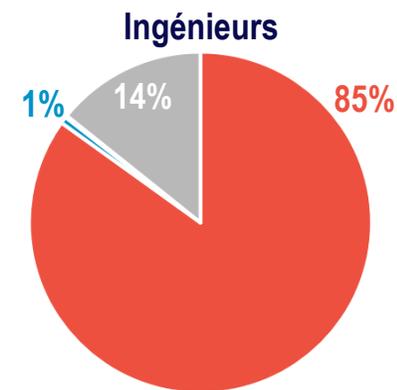
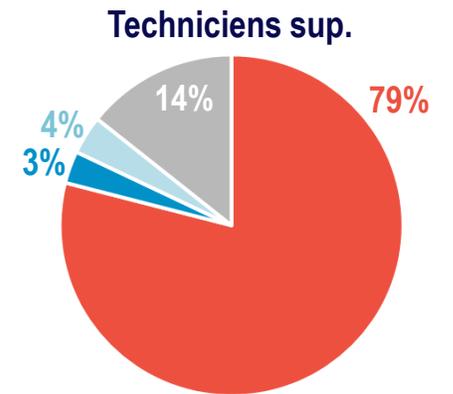
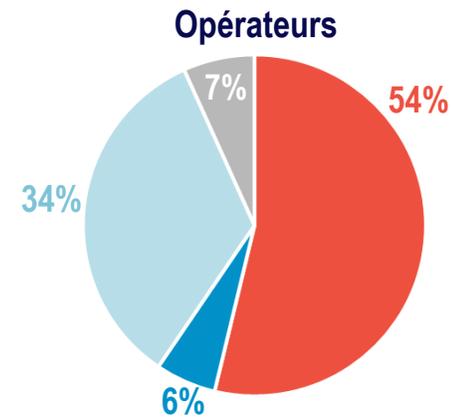
# 6 PROJETS DE RECRUTEMENT SUR 10 SONT DES CDI

Répartition des projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2023  
toutes catégories socio-professionnelles confondues



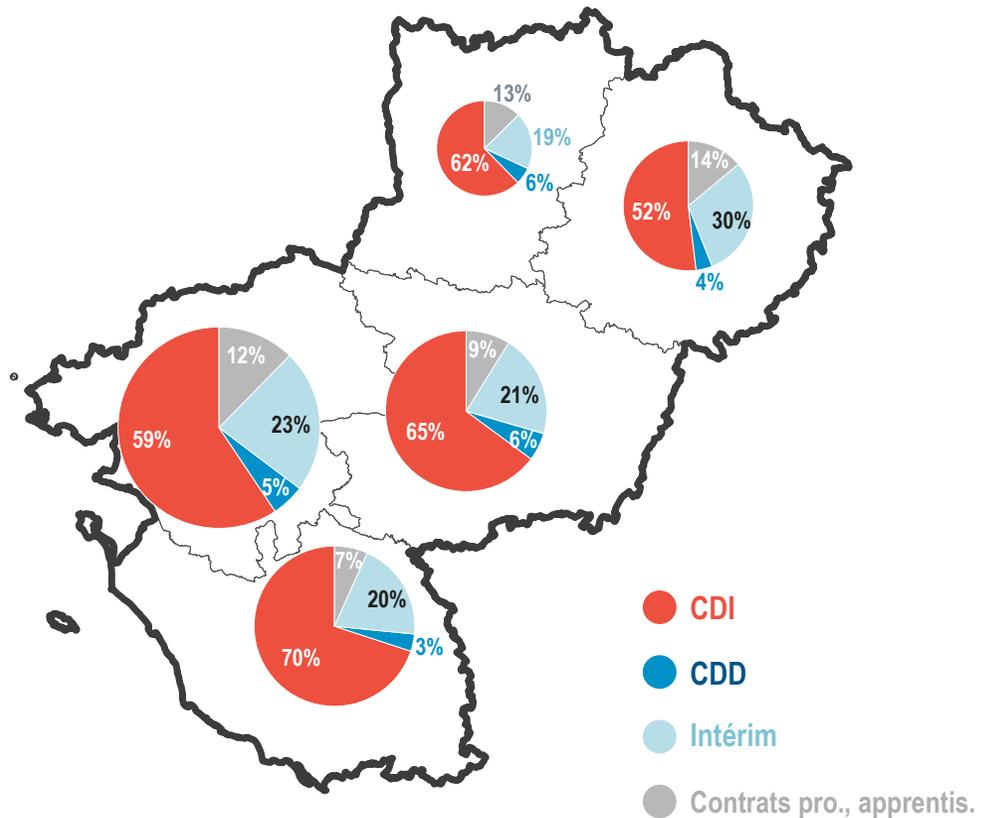
Par rapport à l'enquête effectuée en 2022, la part de **CDI est en hausse (+5 points)**, en particulier pour les postes d'**opérateurs (+5 points)** et de **techniciens supérieurs (+3 points)**

Répartition des projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2023  
par catégorie socio-professionnelle

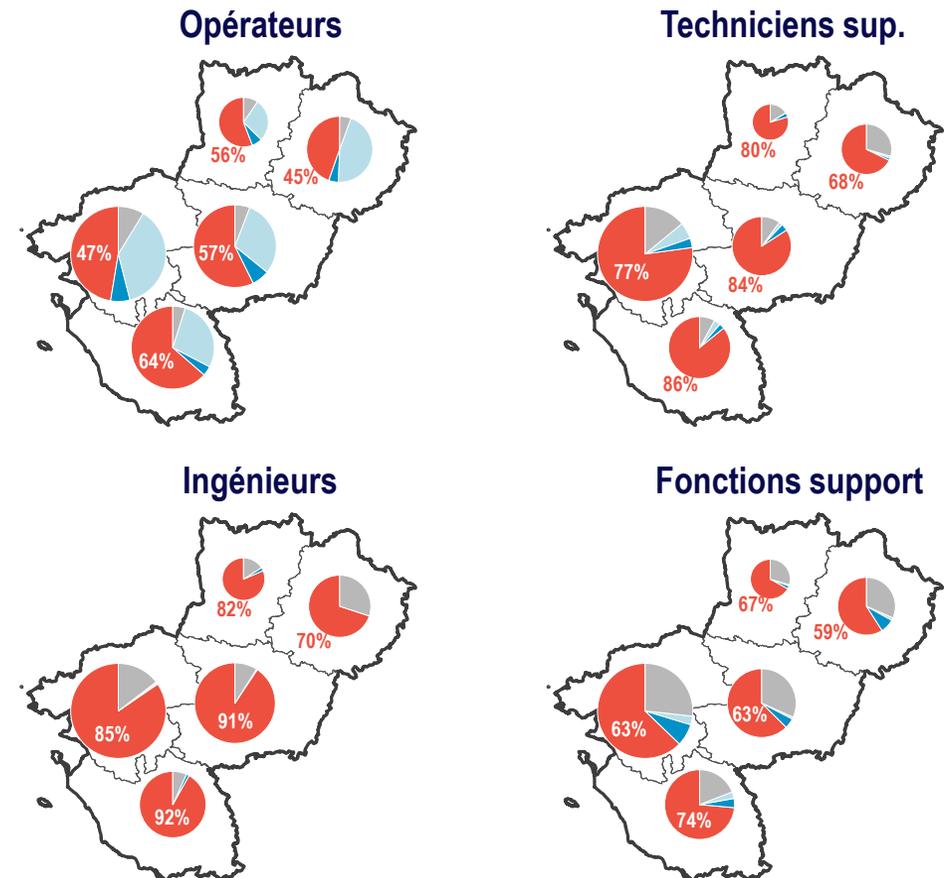


# DAVANTAGE DE PROJETS EN CDI EN VENDÉE ET DANS LE MAINE-ET-LOIRE

Répartition des projets de recrutement selon le type de contrat de travail  
toutes catégories socio-professionnelles confondues

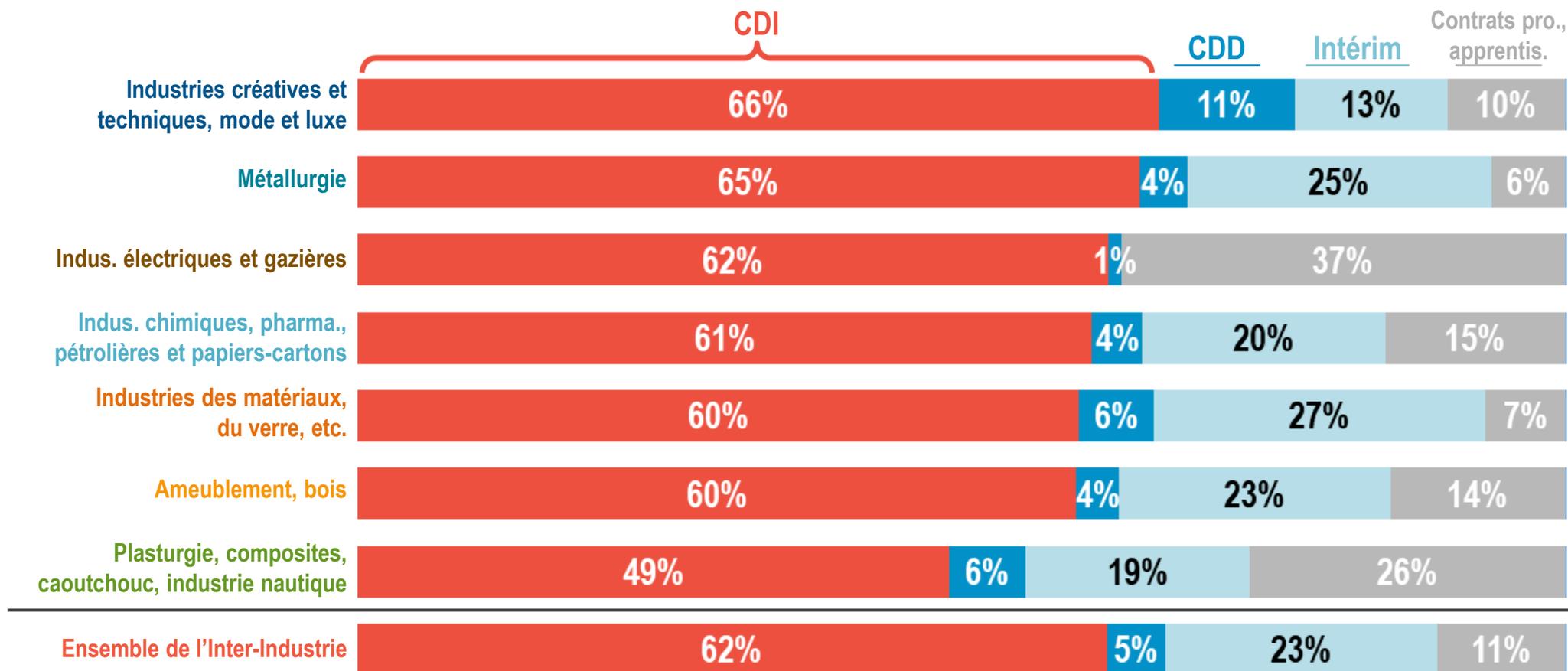


Répartition des projets de recrutement selon le type de contrat de travail  
par catégorie socio-professionnelle



# LA PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT EN CDI VARIE ASSEZ PEU D'UN SECTEUR À L'AUTRE (1/2)

## Répartition des projets de recrutement selon le type de contrat de travail pour chaque secteur de l'Inter-Industrie



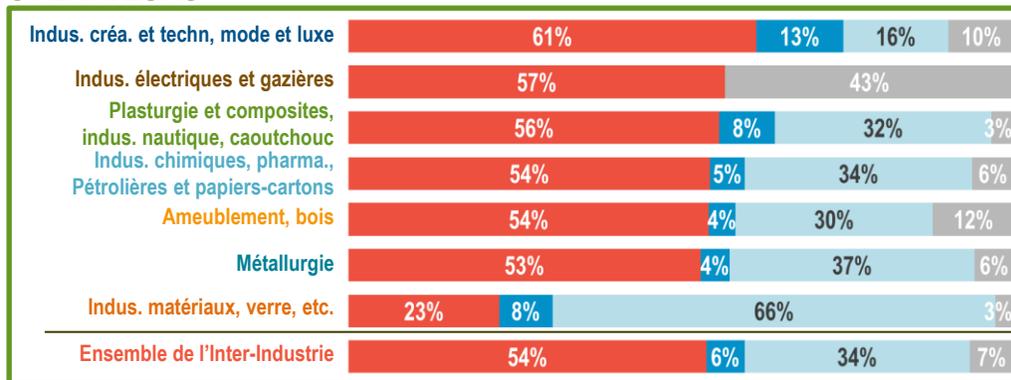
# LA PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT EN CDI VARIE ASSEZ PEU D'UN SECTEUR À L'AUTRE (2/2)

Répartition des projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2023 selon le type de contrat de travail par catégorie socio-professionnelle et ce pour chaque secteur de l'Inter-Industrie

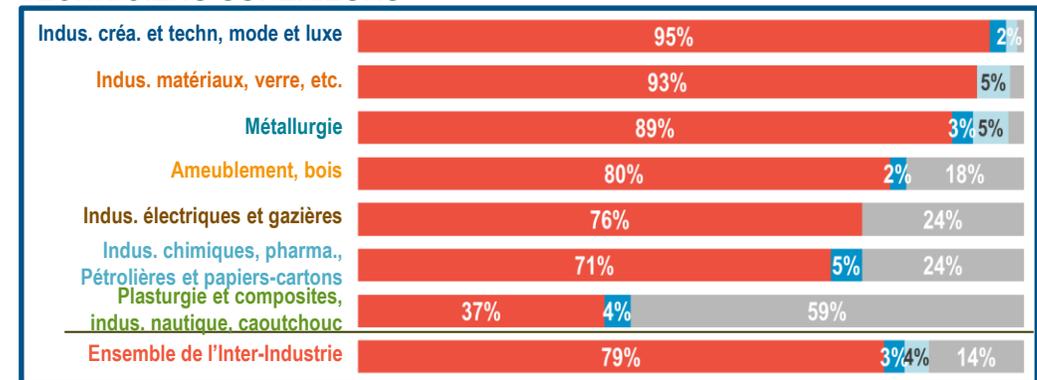
Légende



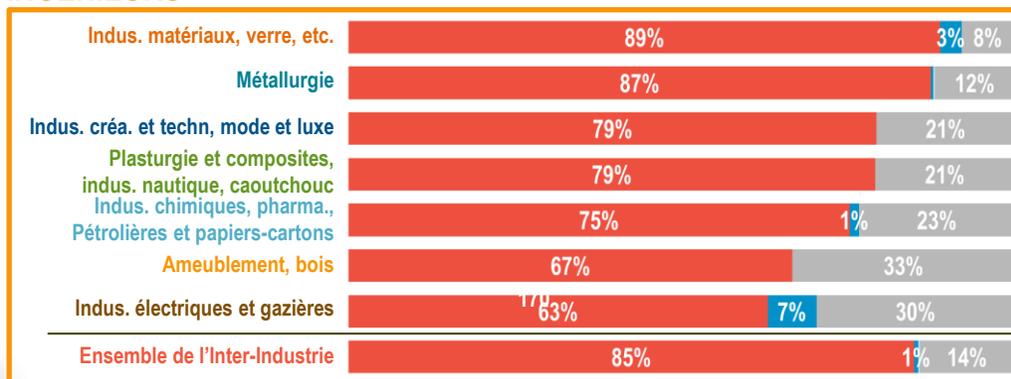
## OPÉRATEURS



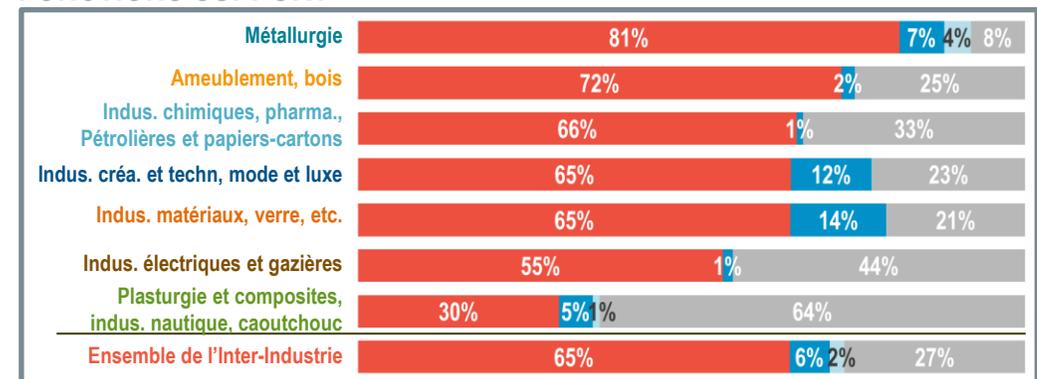
## TECHNICIENS SUPÉRIEURS



## INGÉNIEURS



## FONCTIONS SUPPORT



# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2023

## 1 - INTRODUCTION

## **2 - RÉSULTATS**

Proportion d'établissements envisageant de recruter

Recensement des besoins

Contrats de travail proposés

Difficultés de recrutement

Formation et expérience demandées

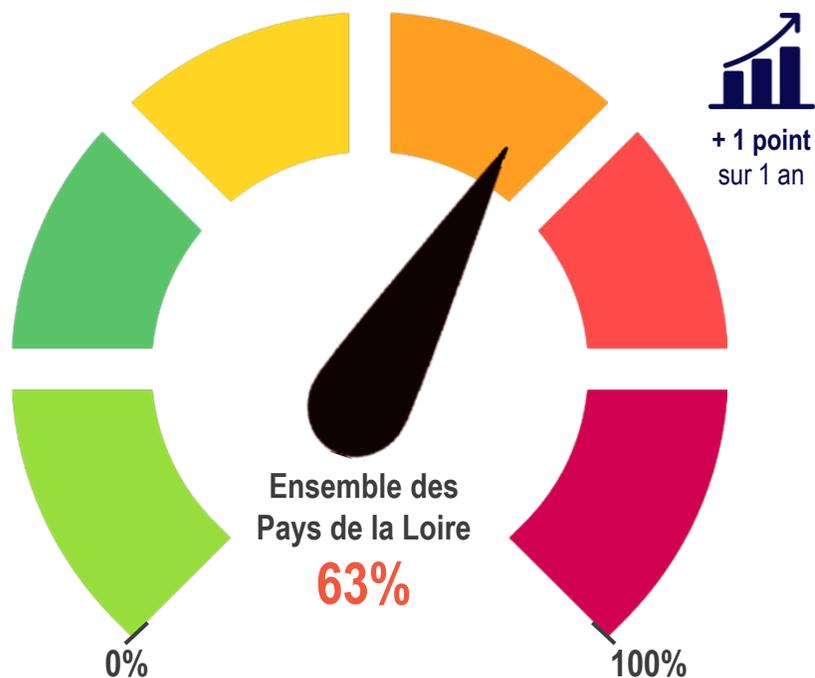
Focus métiers / domaines de compétences

Freins au recrutement

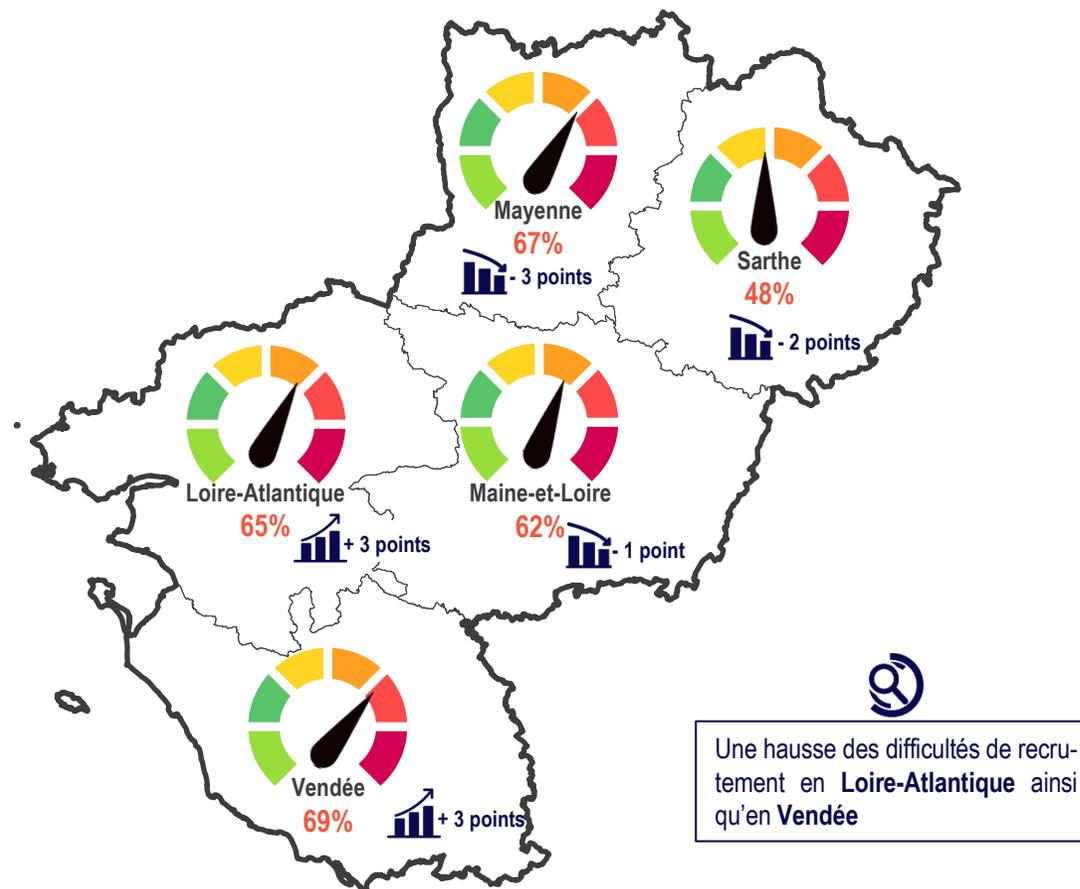
## 3 - MÉTHODOLOGIE

# 6 PROJETS SUR 10 SONT JUGÉS DIFFICILES À RÉALISER PAR LES EMPLOYEURS, UNE PART EN HAUSSE EN LOIRE-ATLANTIQUE ET EN VENDÉE

Part des projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2023 jugés fortement difficiles à réaliser dans l'Inter-Industrie

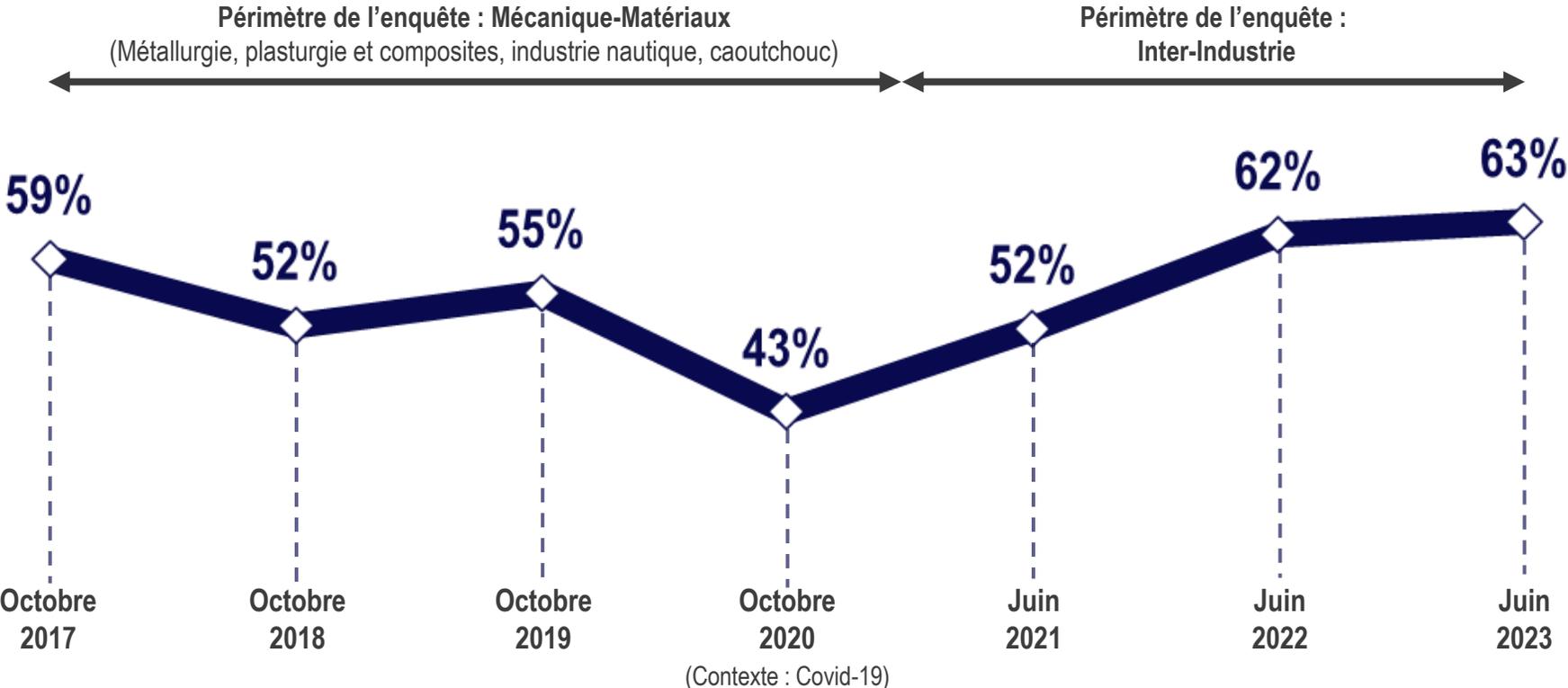


Part des projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2023 jugés fortement difficiles à réaliser dans l'Inter-Industrie, par département



# UN TAUX RECORD DE PROJETS JUGÉS DIFFICILES À RÉALISER

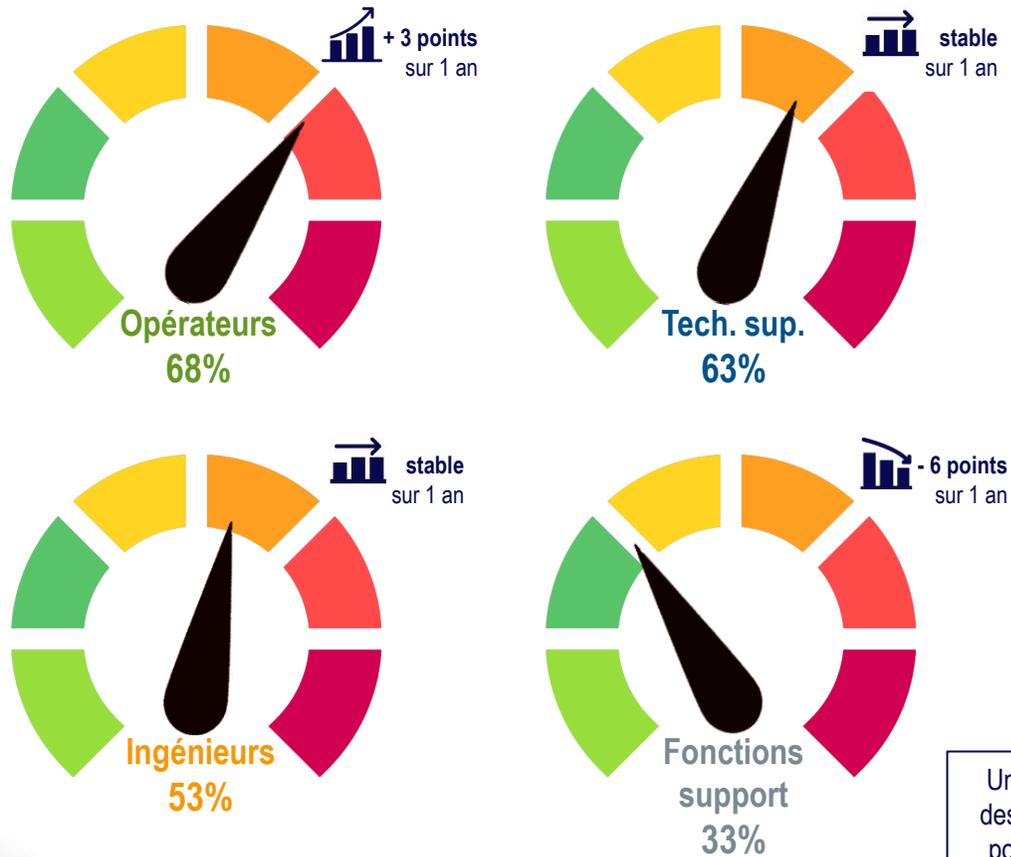
Évolution de la part de projets de recrutement jugés difficiles à réaliser, par vague d'enquête



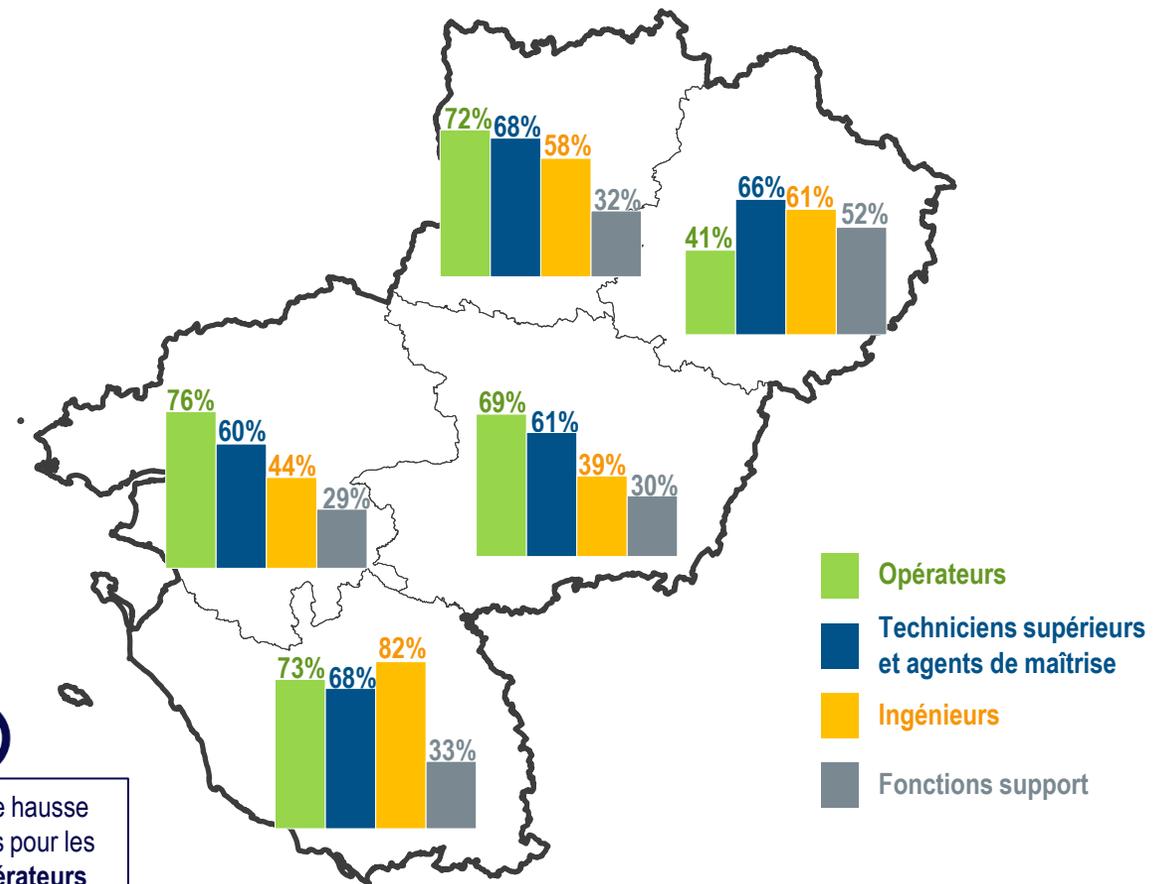
# LES POSTES D'OPÉRATEURS ET DE TECHNICIENS SUPÉRIEURS SONT JUGÉS NETTEMENT PLUS COMPLIQUÉS À POURVOIR PAR LES ENTREPRISES

Part des projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2023 jugés fortement difficiles à réaliser

par catégorie socio-professionnelle



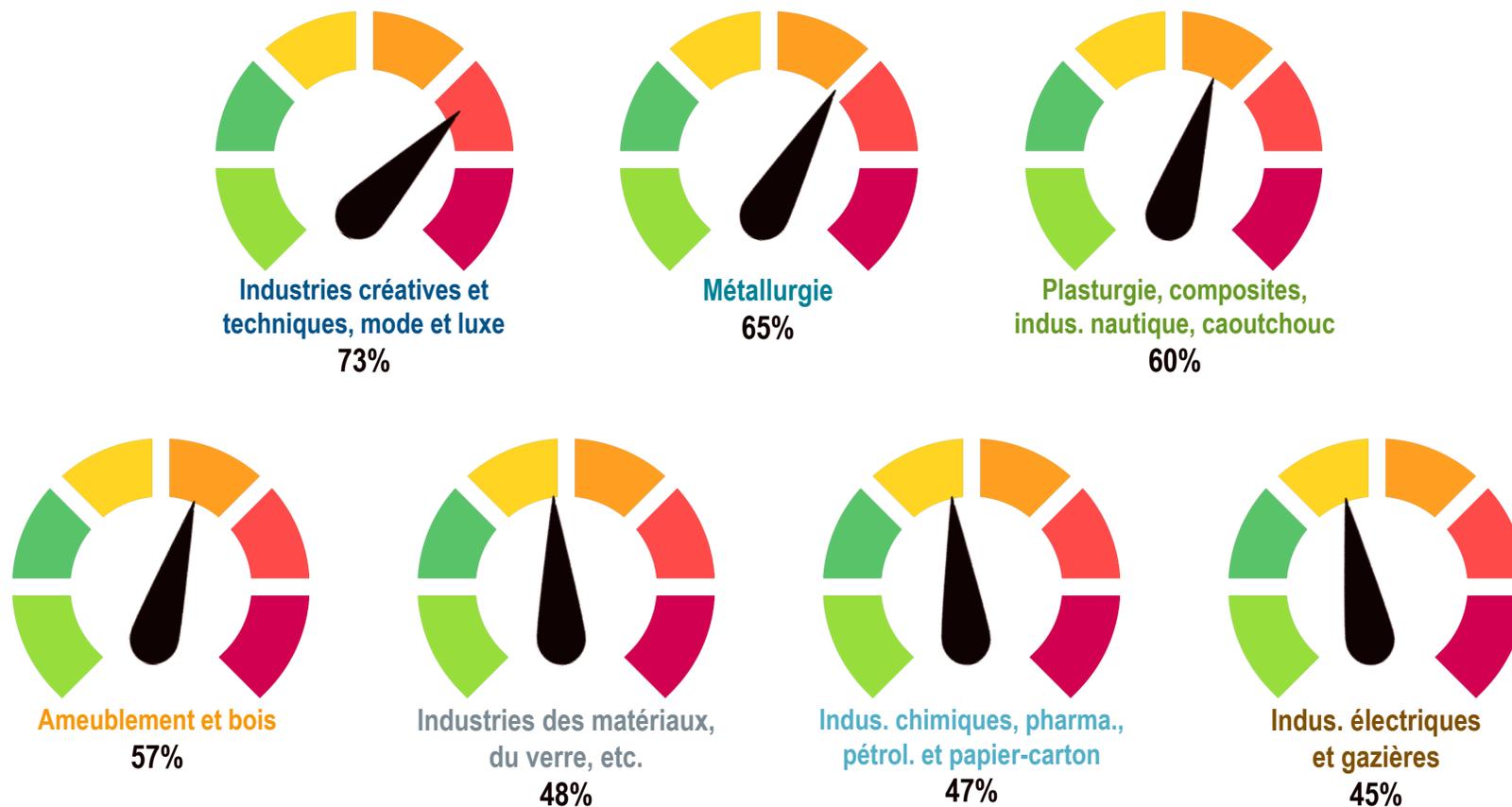
par catégorie socio-professionnelle pour chaque département



Une nouvelle hausse des difficultés pour les postes d'opérateurs

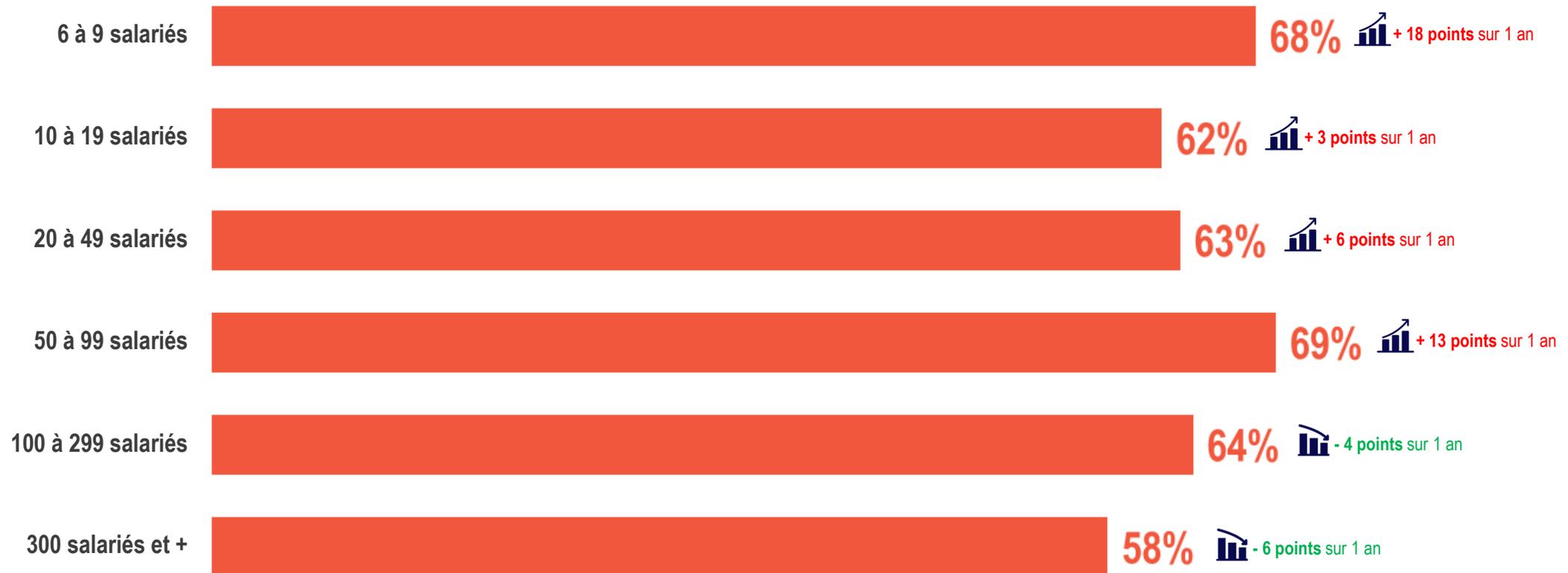
# DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PLUS IMPORTANTES DANS CERTAINS SECTEURS

Part des projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2023 jugés fortement difficiles à réaliser par secteur industriel



# DES DIFFICULTÉS LÉGÈREMENT MOINS IMPORTANTES POUR LES GRANDES ENTREPRISES

Part des projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2023 jugés fortement difficiles à réaliser selon la taille d'établissement



# PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2023 PAR MÉTIER\*

\*seuls les principaux métiers sont représentés, ces derniers concentrant 94% du total des projets

## Parts de projets jugés difficiles à réaliser (%)



# UNE FORTE PÉNURIE DE CANDIDATS EXPLIQUE PRINCIPALEMENT LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENTS

Raisons évoquées par les employeurs pour expliquer les difficultés de recrutement

« Volatilité des candidats »

« Difficultés à trouver un logement dans les environs »

« Pas de formation sur ces métiers »

« Rémunérations demandées trop élevées »

« Manque d'attractivité du territoire »

« Les candidats au poste ne correspondent pas à la demande »

« Manque de candidats »

« Situation géographique de l'entreprise peu avantageuse (transports...) »

« Manque de motivation de la part des candidats »

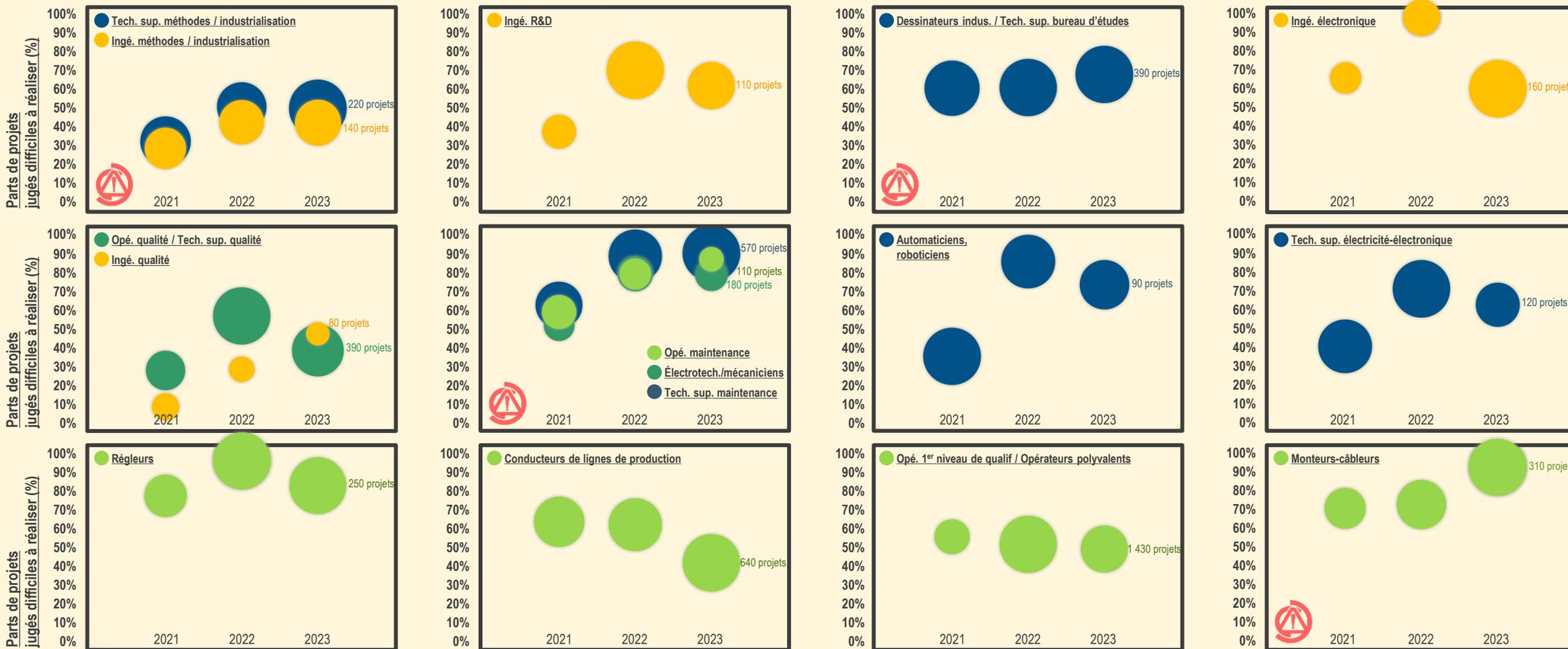
« Métiers spécifiques, profils trop rares »

« Le territoire connaît une situation de plein emploi »

« Désaffection pour les métiers de l'industrie »

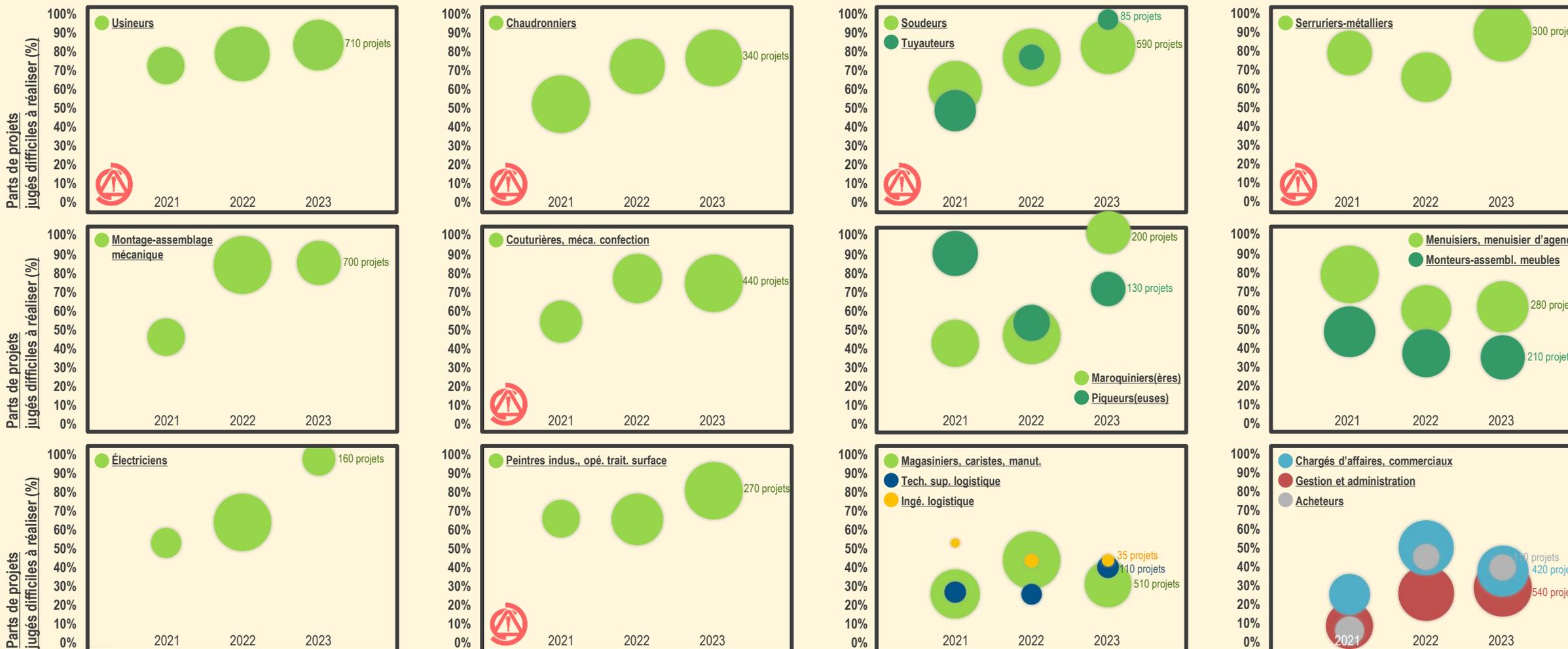
# ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS ET DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT SUR UNE SÉLECTION DE MÉTIERS/FAMILLES DE MÉTIERS (1/2)

Au sein de chaque graphique, la taille des bulles est proportionnelle au nombre de projets de recrutement



# ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS ET DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT SUR UNE SÉLECTION DE MÉTIERS/FAMILLES DE MÉTIERS (2/2)

Au sein de chaque graphique, la taille des bulles est proportionnelle au nombre de projets de recrutement



# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2023

## 1 - INTRODUCTION

## **2 - RÉSULTATS**

Proportion d'établissements envisageant de recruter

Recensement des besoins

Contrats de travail proposés

Difficultés de recrutement

Formation et expérience demandées

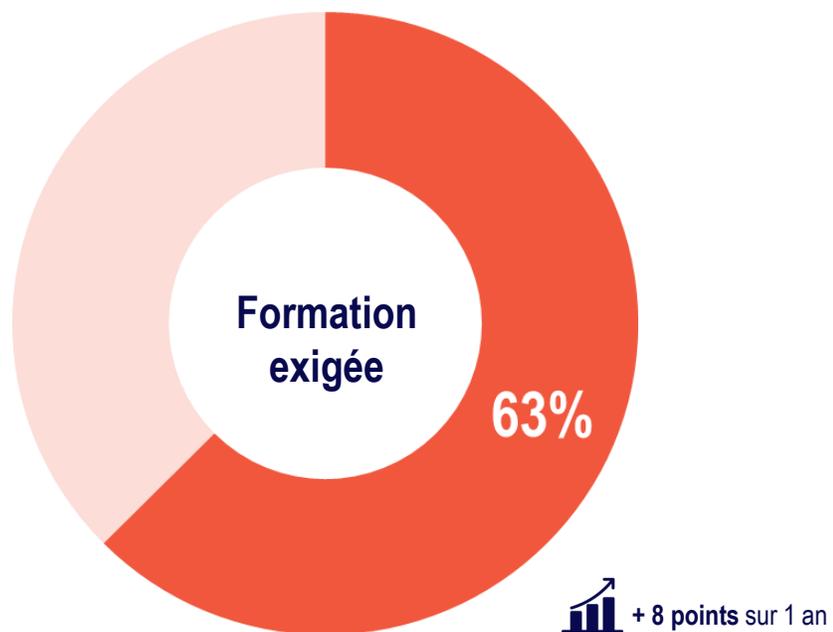
Focus métiers / domaines de compétences

Freins au recrutement

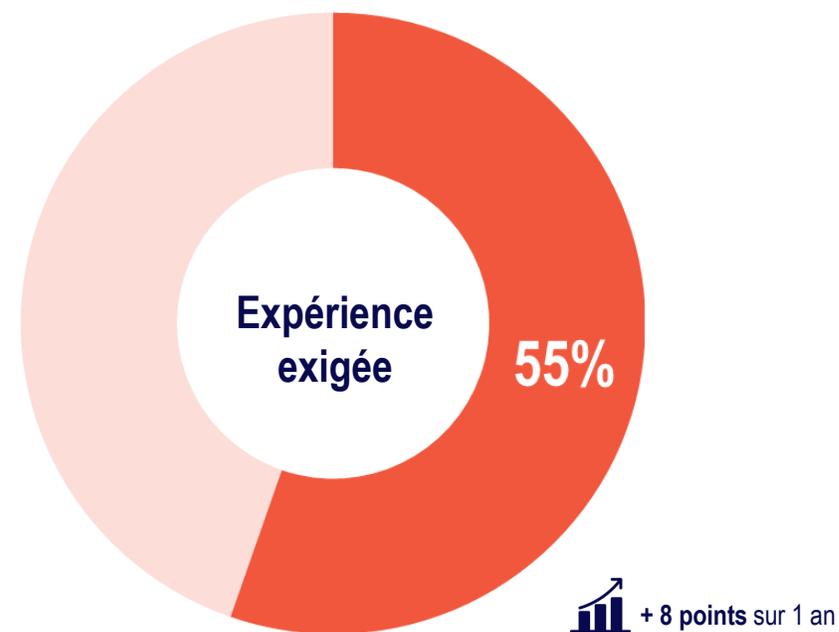
## 3 - MÉTHODOLOGIE

# PRÈS DE 2 PROJETS SUR 3 REQUIÈRENT UNE FORMATION PROPRE AU MÉTIER, UNE EXPÉRIENCE DU MÉTIER EST EXIGÉE POUR PLUS DE LA MOITIÉ DES PROJETS

Part des projets pour lesquels une formation propre au métier est exigée



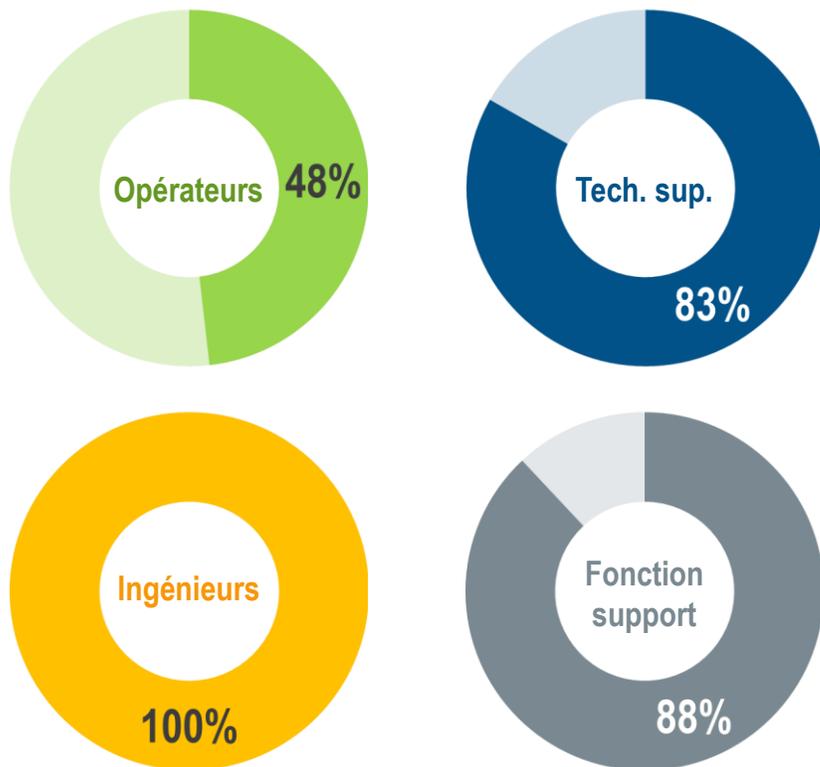
Part des projets pour lesquels une expérience du métier est exigée



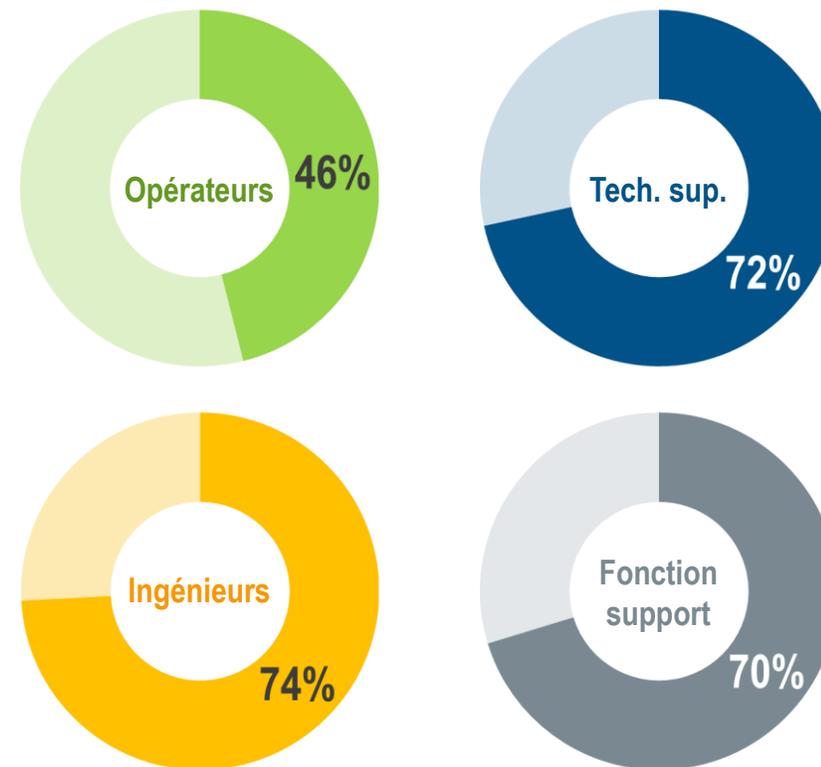
*Note de lecture : 63% des projets de recrutement requièrent une formation propre au métier.*

# FORMATION ET EXPÉRIENCE SONT FORTEMENT EXIGÉES POUR LES POSTES TRÈS QUALIFIÉS

Part des projets pour lesquels une formation propre au métier est exigée



Part des projets pour lesquels une expérience du métier est exigée

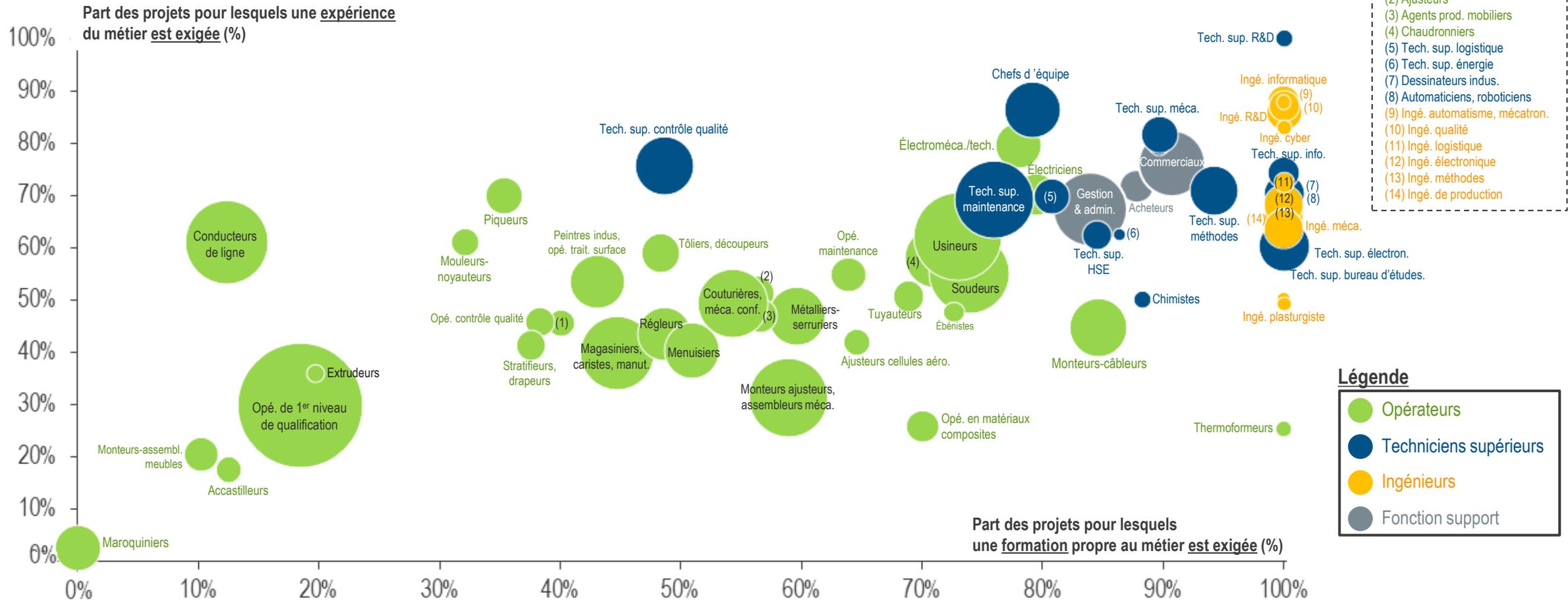


*Note de lecture : 83% des projets de recrutement de techniciens supérieurs requièrent nécessairement une formation propre au métier.*

Source : Enquête ORCI / TMO Régions - Juin 2023

# PART DES PROJETS DE RECRUTEMENT POUR LESQUELS UNE FORMATION PROPRE AU MÉTIER ET/OU UNE EXPÉRIENCE DU MÉTIER EST EXIGÉE\*

\*seuls les principaux métiers sont représentés, ces derniers concentrant 94% du total des projets

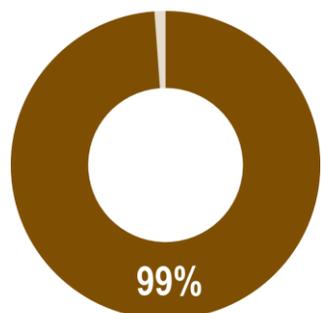


La taille des bulles est proportionnelle au nombre de projets de recrutement

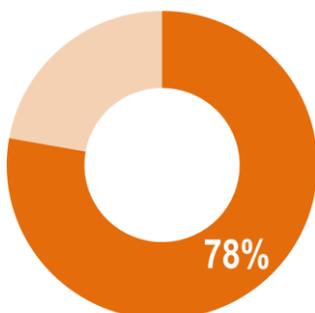
Source : Enquête ORCI / TMO Régions - Juin 2023

# L'EXIGENCE D'UNE FORMATION PROPRE AU MÉTIER EST ABSOLUMENT NÉCESSAIRE DANS LES POSTES À POURVOIR AU SEIN DES INDUSTRIES ÉLECTRIQUES ET GAZIÈRES...

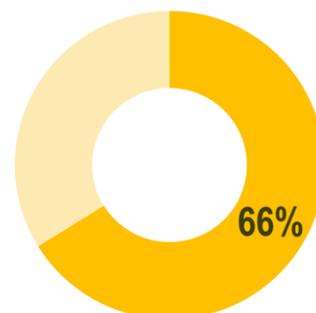
Part des projets de recrutement pour lesquels une formation propre au métier est exigée



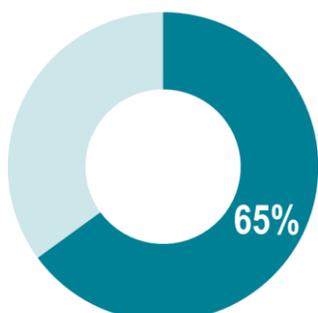
Indus. électriques et gazières



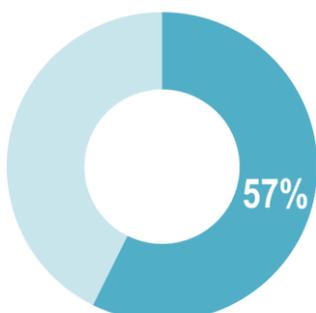
Industries des matériaux et du verre, etc.



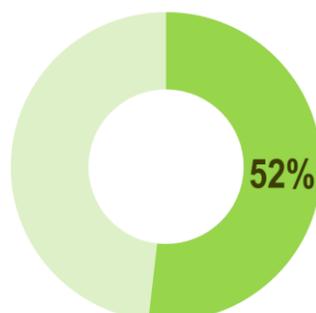
Ameublement et bois



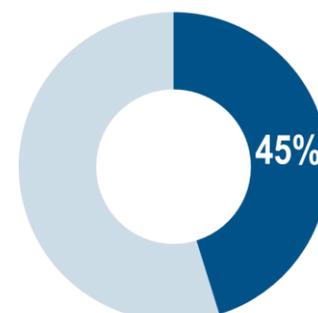
Métallurgie



Indus. chimiques, pharma., pétrol. et papier-carton



Plasturgie, composites, indus. nautique, caoutchouc

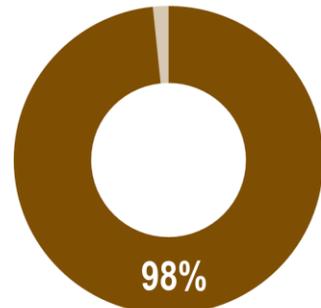


Industries créatives et techniques, mode et luxe

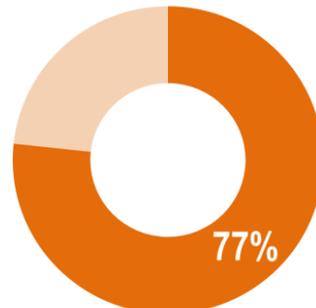
Source : Enquête ORCI / TMO Régions - Juin 2023

# ... DE MÊME QUE L'EXIGENCE D'UNE EXPÉRIENCE DU MÉTIER

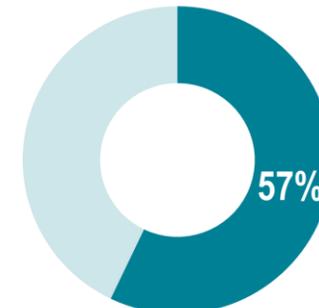
Part des projets de recrutement pour lesquels une **expérience** du métier est exigée



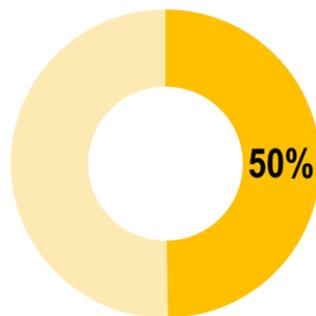
Indus. électriques  
et gazières



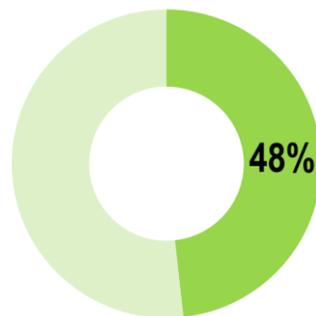
Industries des matériaux  
et du verre, etc.



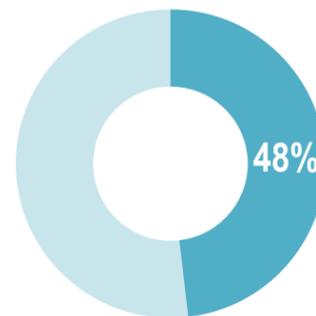
Métallurgie



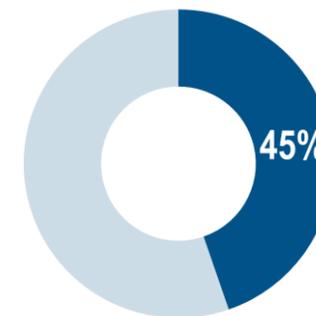
Ameublement et bois



Plasturgie, composites,  
indus. nautique, caoutchouc



Indus. chimiques, pharma.,  
pétrol. et papier-carton



Industries créatives et  
techniques, mode et luxe

# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2023

## 1 - INTRODUCTION

## **2 - RÉSULTATS**

Proportion d'établissements envisageant de recruter

Recensement des besoins

Contrats de travail proposés

Difficultés de recrutement

Formation et expérience demandées

Focus métiers / domaines de compétences

Freins au recrutement

## 3 - MÉTHODOLOGIE

# RECHERCHE & DÉVELOPPEMENT

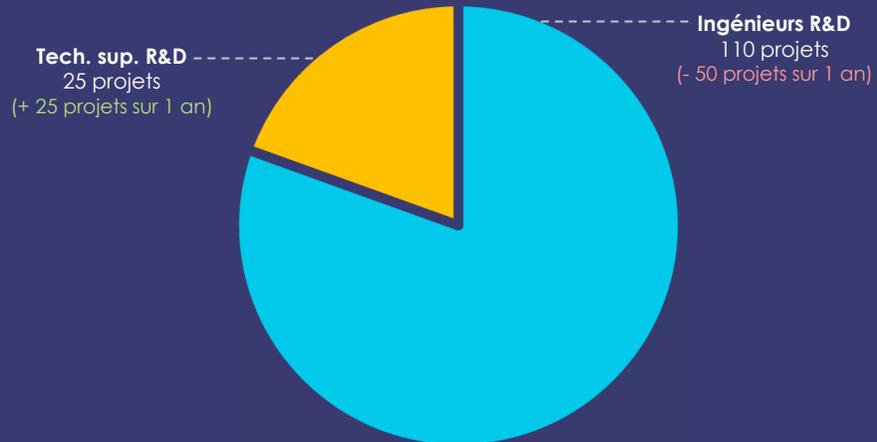


**135** projets de recrutement  
dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2023



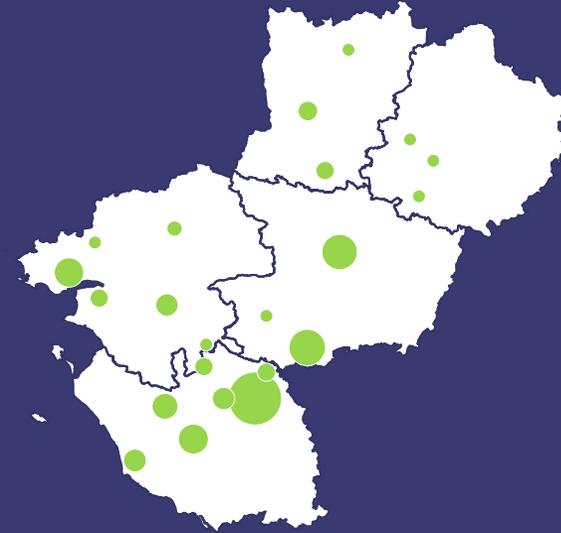
- 25 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2022

## Répartition des projets de recrutement par poste

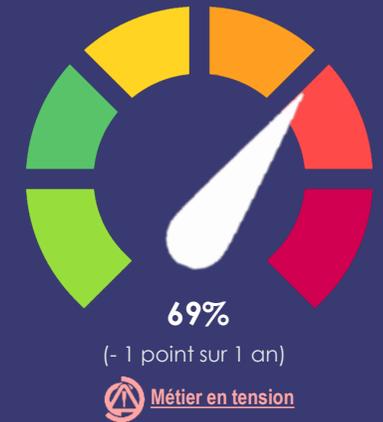


## Localisations des projets\* de recrutement par poste

\* projets bruts



## Part de projets jugés difficiles à mener



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



CDI

CDD

Intérim

Contrats pro.  
ou apprentis.

## Exigences requises par métier



Formation propre  
au métier exigée

Expérience  
du métier exigée

# CONCEPTION INDUSTRIELLE, BUREAU D'ÉTUDES, DESSIN INDUSTRIEL (DAO-CAO-CFAO)

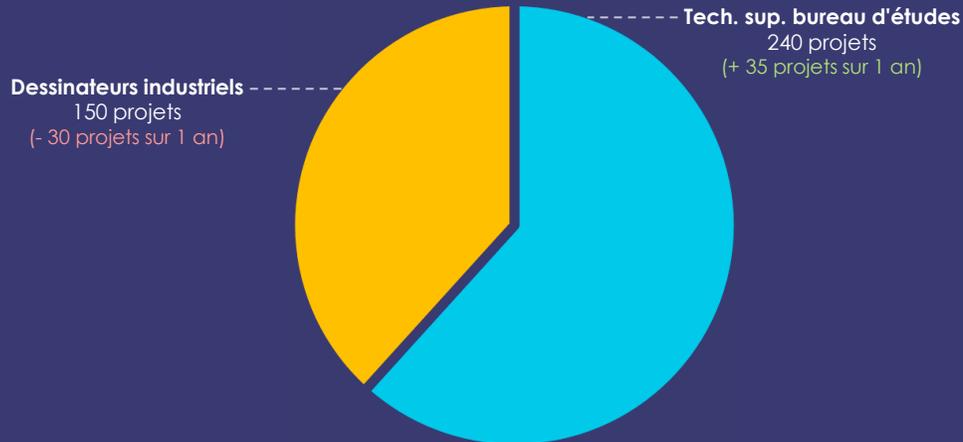


**390** projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2023



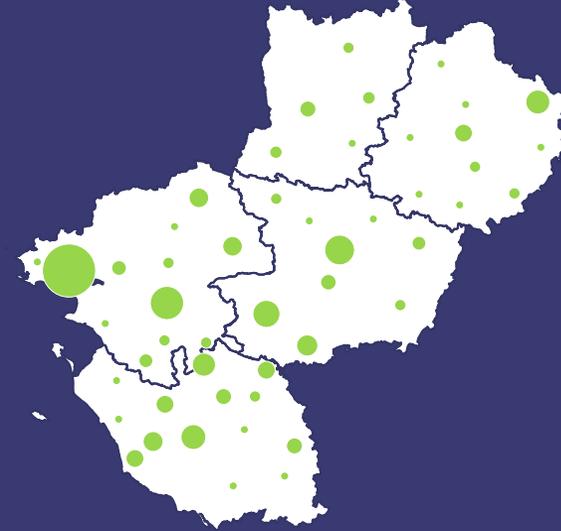
+ 5 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2022

## Répartition des projets de recrutement par poste

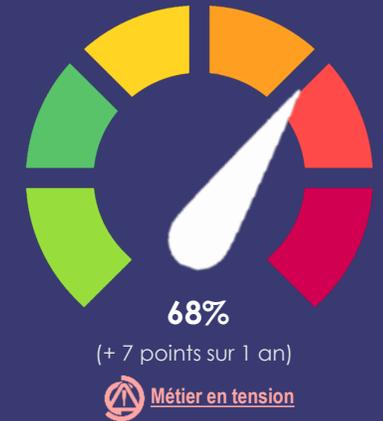


## Localisations des projets\* de recrutement par poste

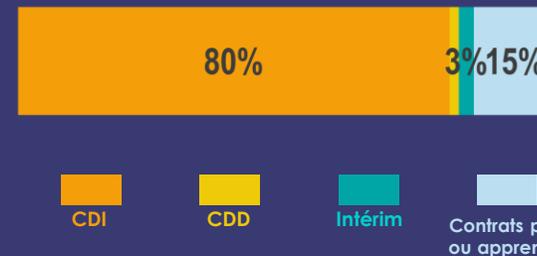
\* projets bruts



## Part de projets jugés difficiles à mener



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



## Exigences requises par métier



# MÉTHODES, PROCESS, INDUSTRIALISATION

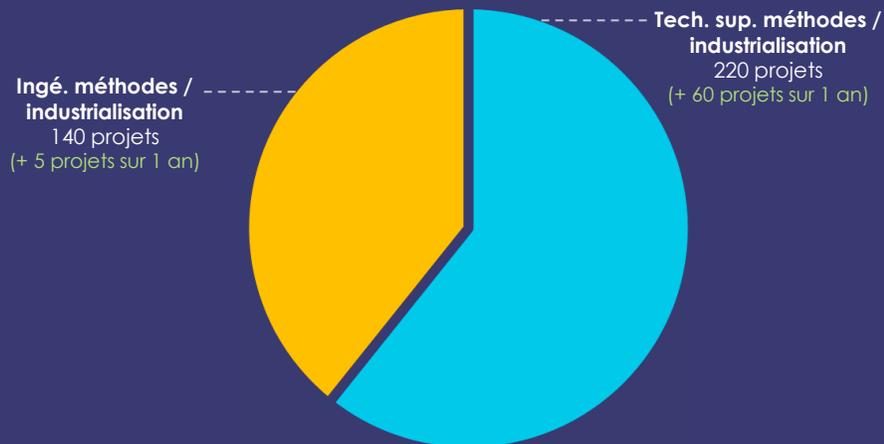


**360** projets de recrutement  
dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2023



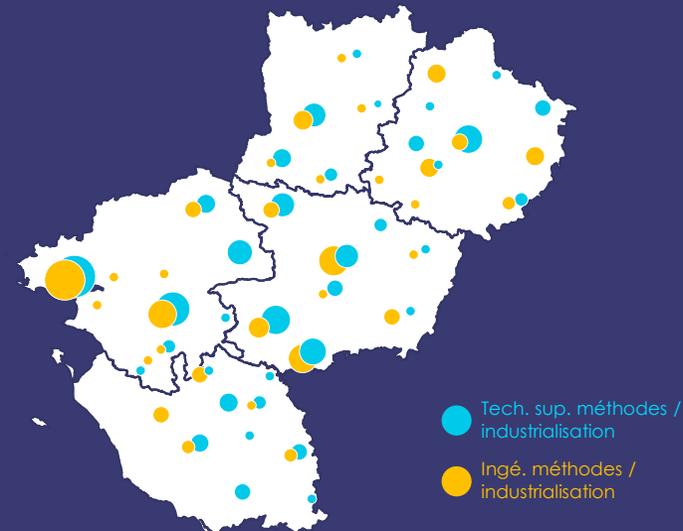
**+65 projets** par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2022

## Répartition des projets de recrutement par poste



## Localisations des projets\* de recrutement par poste

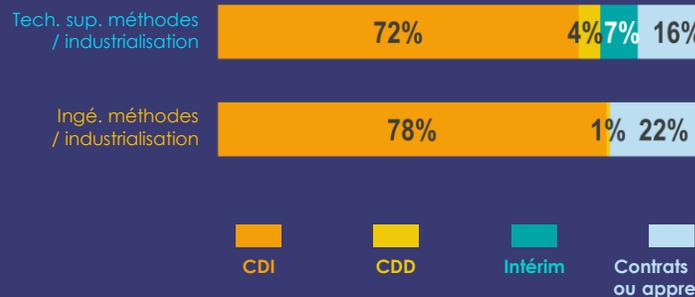
\* projets bruts



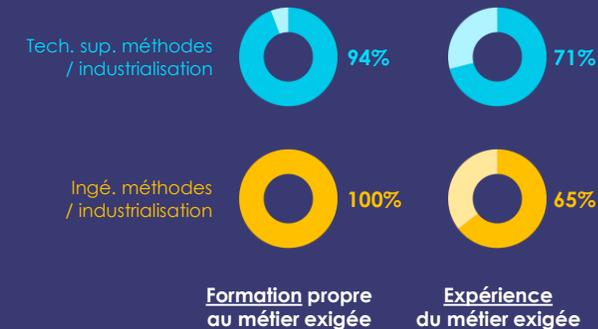
## Part de projets jugés difficiles à mener



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



## Exigences requises par métier



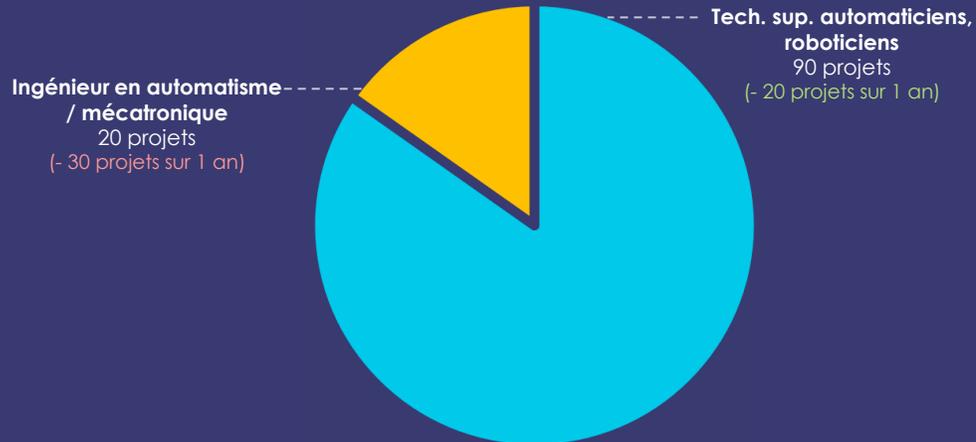
# AUTOMATISME, ROBOTISATION, MÉCATRONIQUE



**110 projets de recrutement**  
dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2023

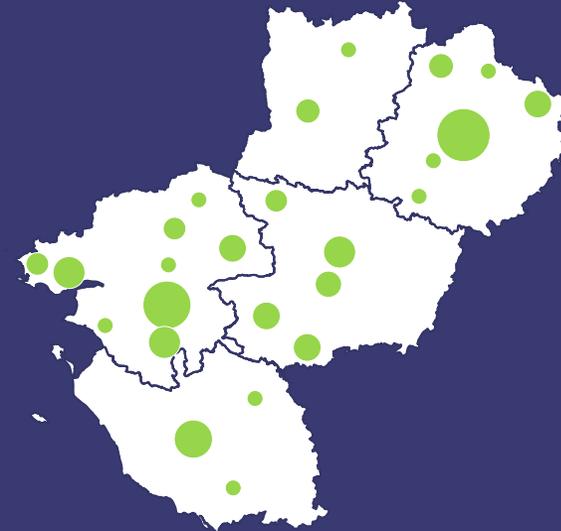
Nombre de projets stable par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2022

## Répartition des projets de recrutement par poste

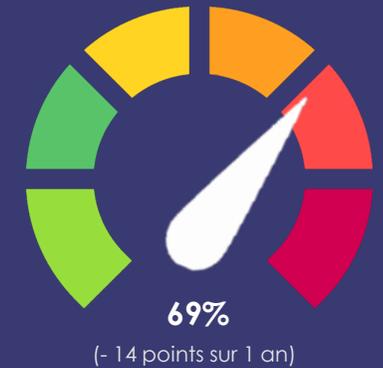


## Localisations des projets\* de recrutement par poste

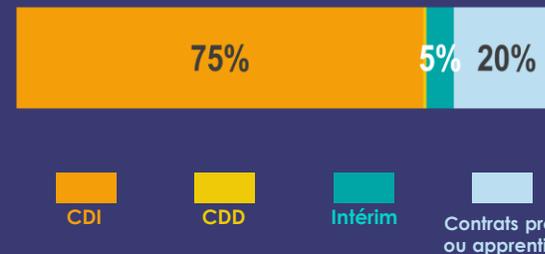
\* projets bruts



## Part de projets jugés difficiles à mener



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



## Exigences requises par métier



Formation propre au métier exigée

Expérience du métier exigée

# INGÉNIEURS MÉCANIQUE



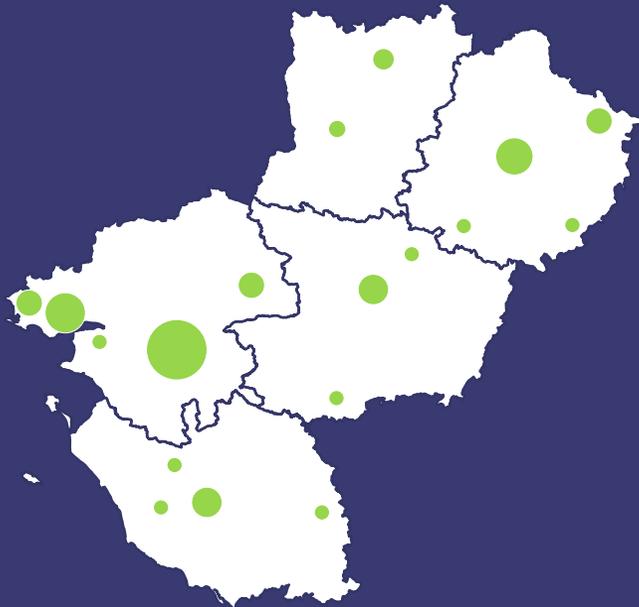
**80** projets de recrutement  
dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2023



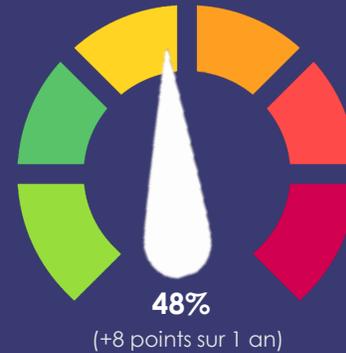
- 10 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2022

## Localisations des projets\* de recrutement par poste

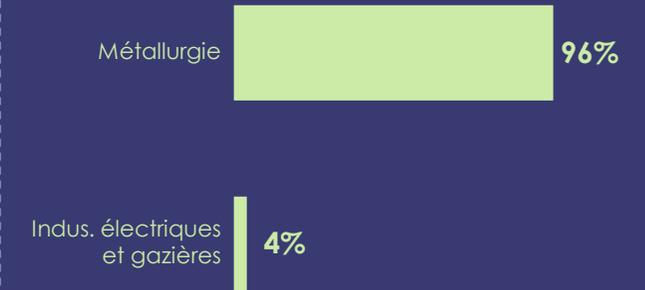
\* projets bruts



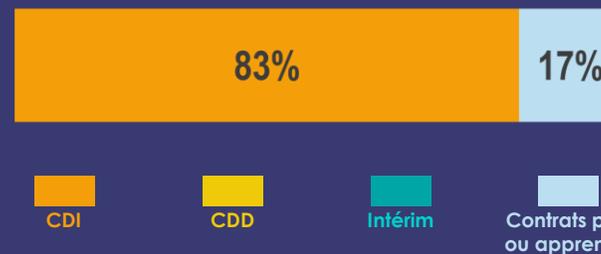
## Part de projets jugés difficiles à mener



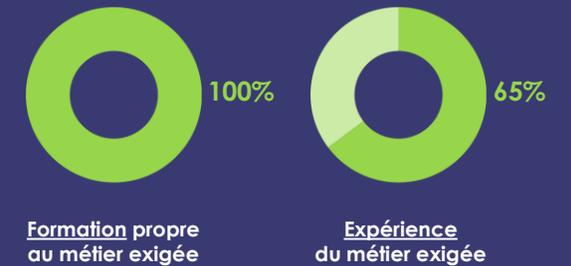
## Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



## Exigences requises



# TECHNICIEN SUPÉRIEUR MÉCANIQUE

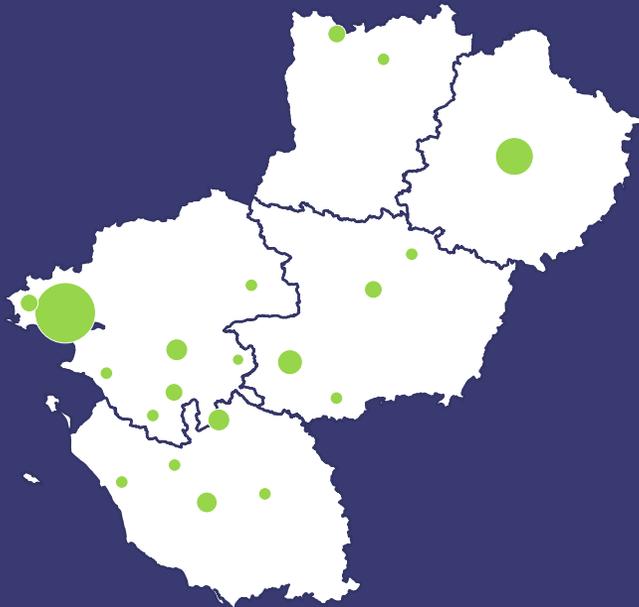


**120** projets de recrutement  
dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2023

Nombre de projets stable par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2022

## Localisations des projets\* de recrutement par poste

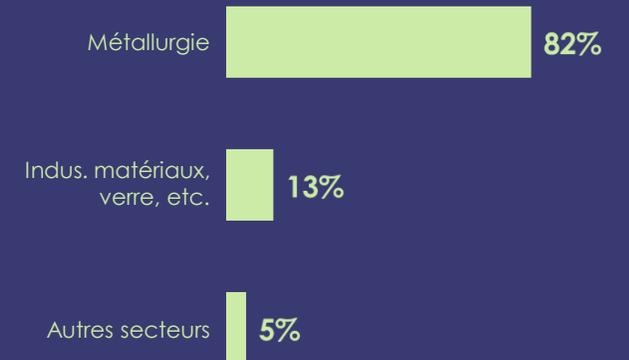
\* projets bruts



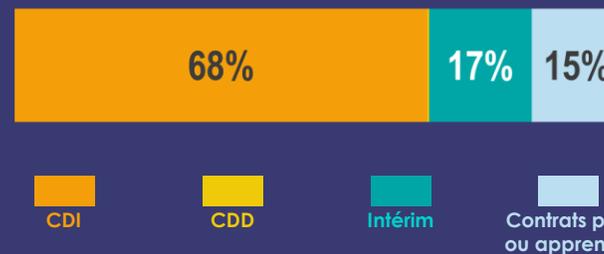
## Part de projets jugés difficiles à mener



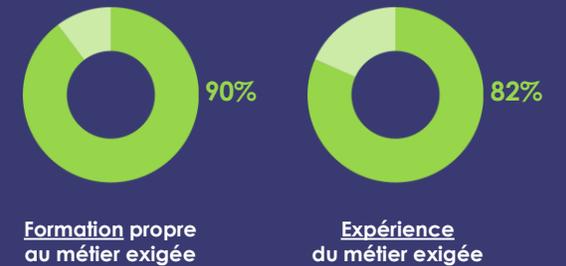
## Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



## Exigences requises



# INGÉNIEURS DE PRODUCTION



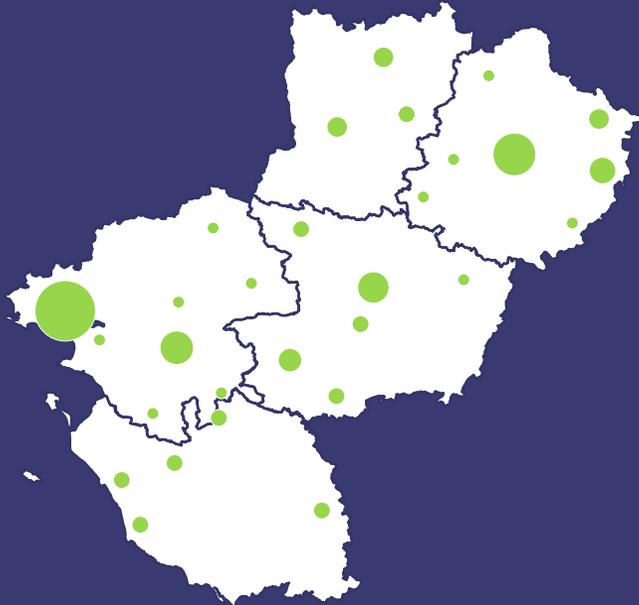
**140** projets de recrutement  
dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2023



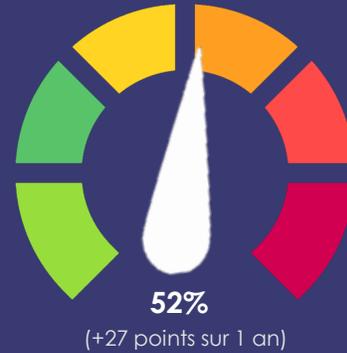
+ 20 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2022

## Localisations des projets\* de recrutement par poste

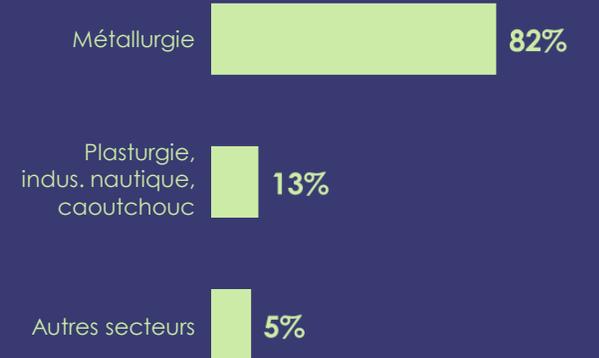
\* projets bruts



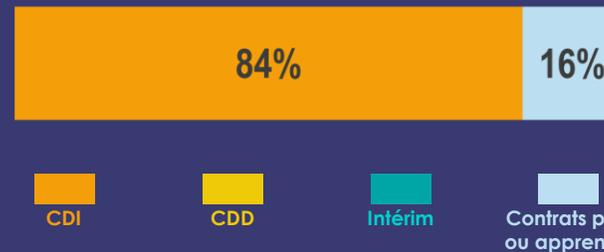
## Part de projets jugés difficiles à mener



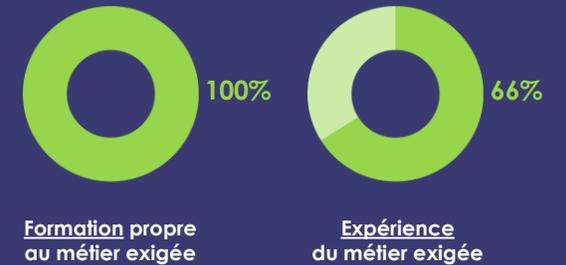
## Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



## Exigences requises



# CHEFS D'ÉQUIPE



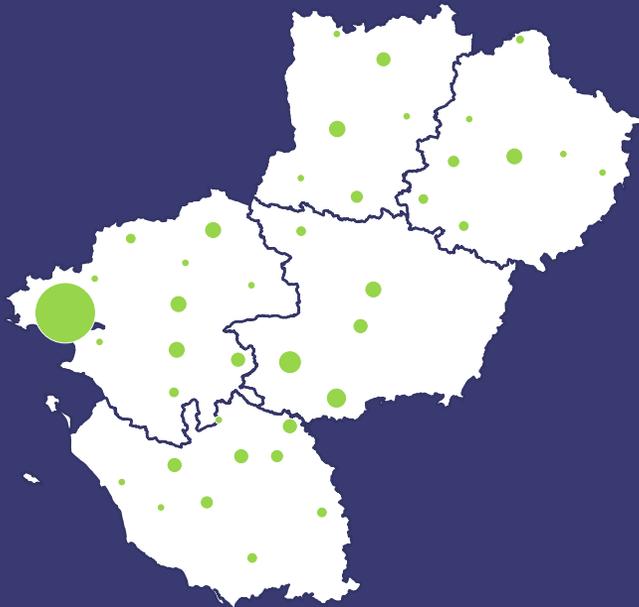
**290** projets de recrutement  
dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2023



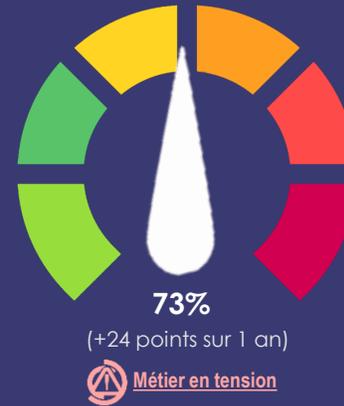
- 95 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2022

## Localisations des projets\* de recrutement par poste

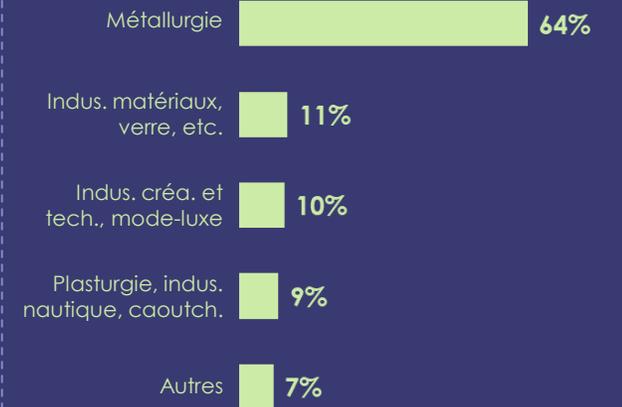
\* projets bruts



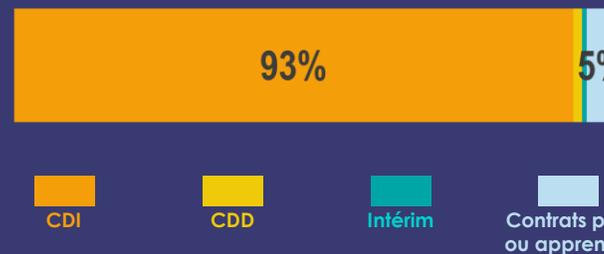
## Part de projets jugés difficiles à mener



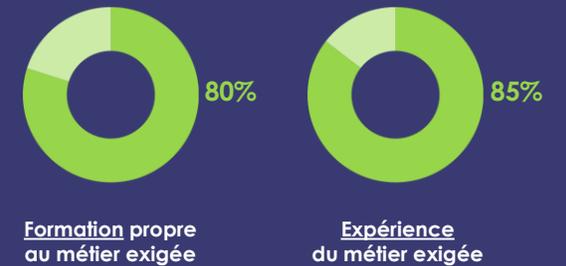
## Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



## Exigences requises



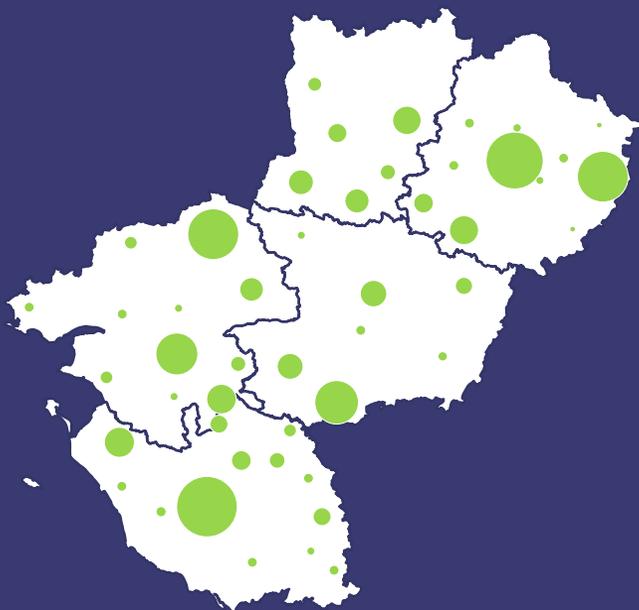
# OPÉRATEURS DE 1<sup>ER</sup> NIVEAU DE QUALIFICATION / POLYVALENTS\*

\* Ce terme désigne un **opérateur autonome de production industrielle**, le plus souvent polyvalent, capable d'interagir sur des aspects de **productivité, de qualité, de suivi de production**, et ayant généralement des **compétences moins spécifiques et moins techniques que les autres postes dédiés à la production**

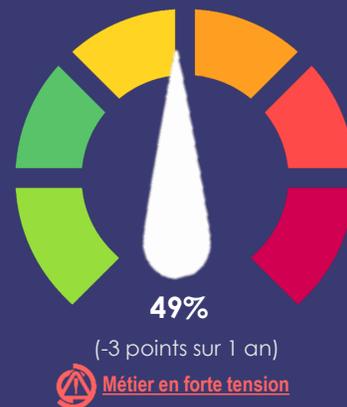


## Localisations des projets\* de recrutement par poste

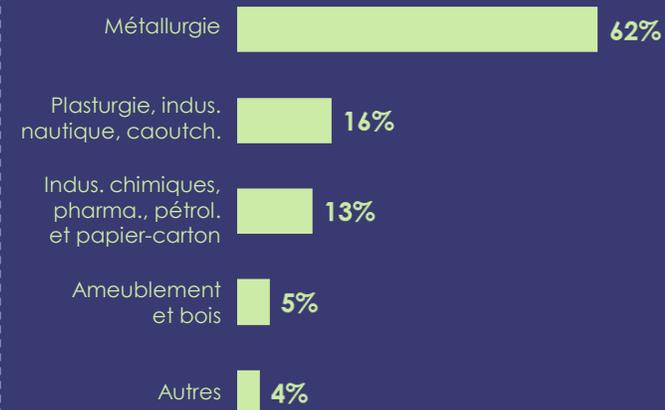
\* projets bruts



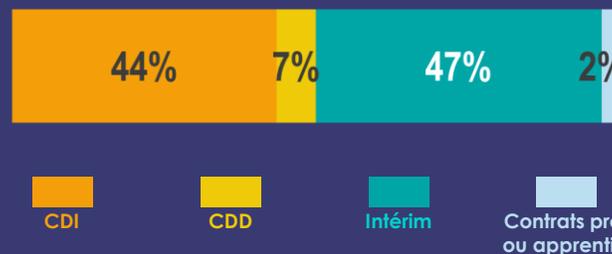
## Part de projets jugés difficiles à mener



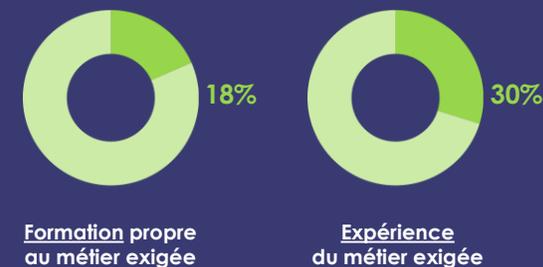
## Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



## Exigences requises



# CONDUITE DE LIGNE DE PRODUCTION



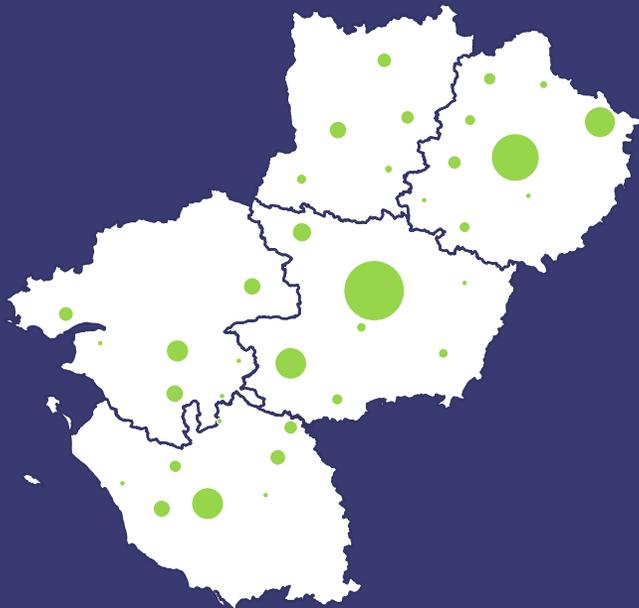
**640** projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2023



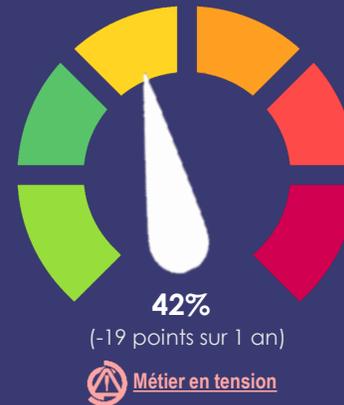
+ 90 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2022

## Localisations des projets\* de recrutement par poste

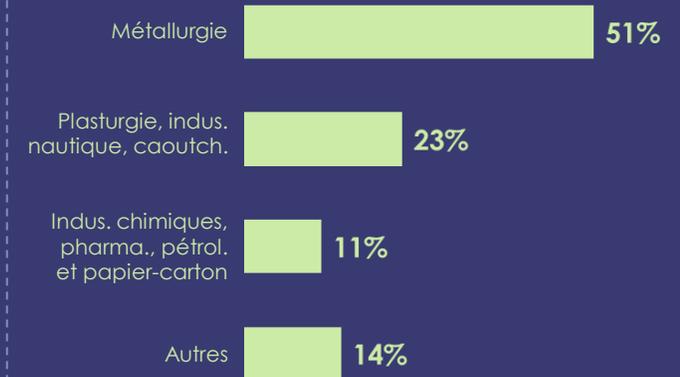
\* projets bruts



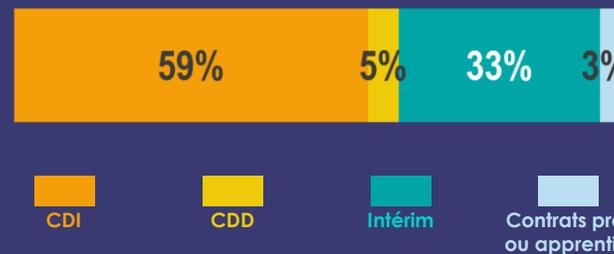
## Part de projets jugés difficiles à mener



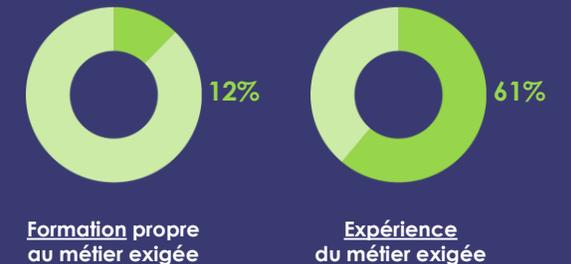
## Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



## Exigences requises



# OPÉRATEURS-RÉGLEURS

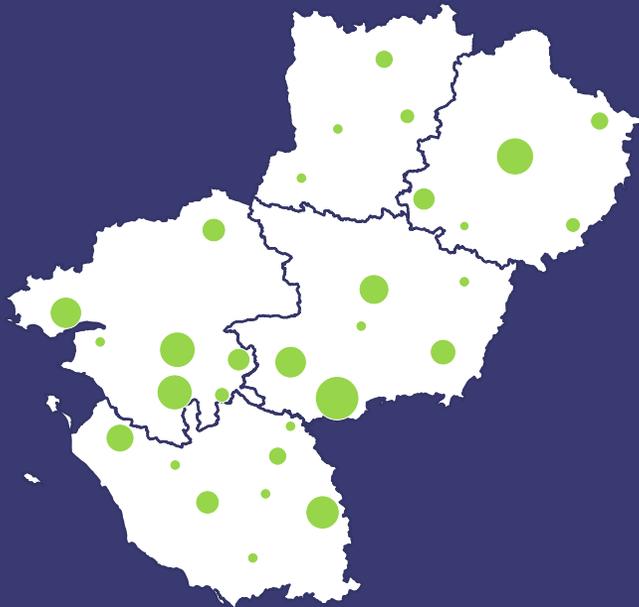


**255** projets de recrutement  
dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2023

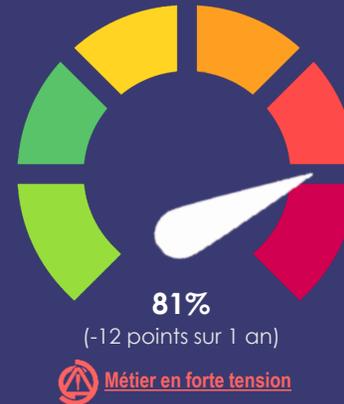
Nombre de projets stable par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2022

## Localisations des projets\* de recrutement par poste

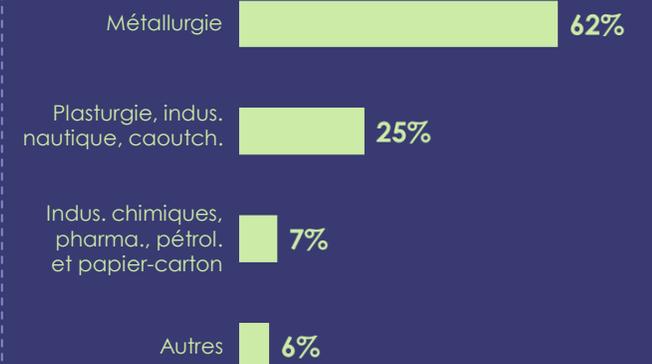
\* projets bruts



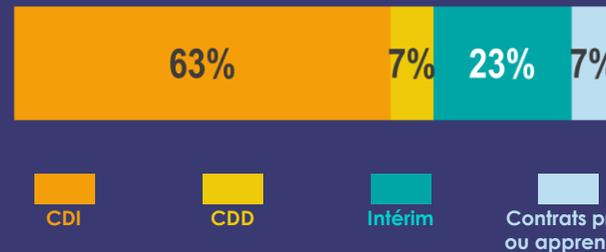
## Part de projets jugés difficiles à mener



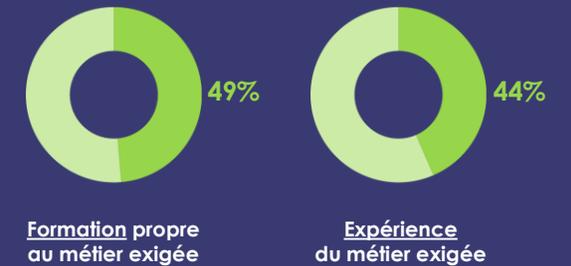
## Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



## Exigences requises



# FORMAGE DES MÉTAUX : CHAUDRONNERIE, TÔLERIE, SERRURERIE-MÉTALLERIE, SOUDAGE

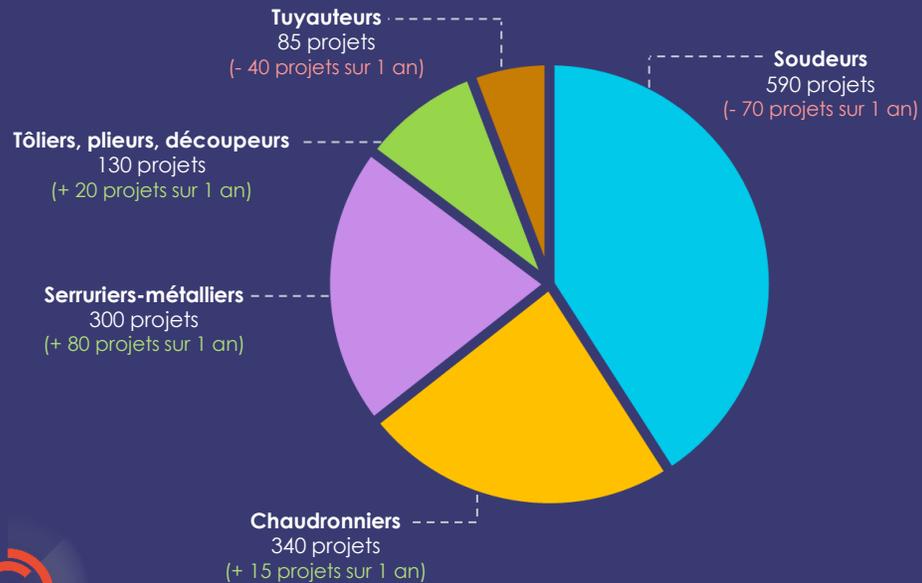


**1 440** projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2023



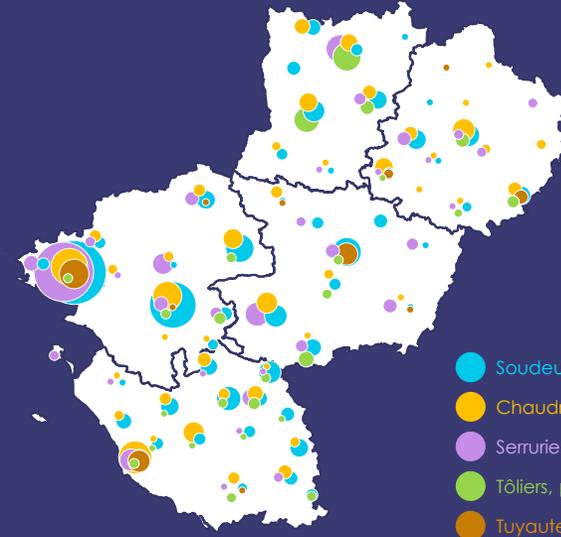
**+ 5 projets** par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2022

## Répartition des projets de recrutement par poste



## Localisations des projets\* de recrutement par poste

\*projets bruts



## Part de projets jugés difficiles à mener



**Soudeurs : 81%** **Métier en forte tension**  
(+5 points sur 1 an)



**Chaudronniers : 76%** **Métier en forte tension**  
(+5 points sur 1 an)



**Serruriers-métalliers : 88%** **Métier en forte tension**  
(+ 22 points sur 1 an)

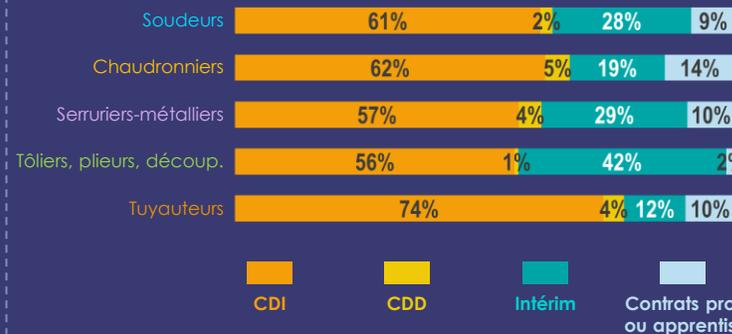


**Tôliers, plieurs, etc. : 84%** **Métier en tension**  
(+ 1 point sur 1 an)

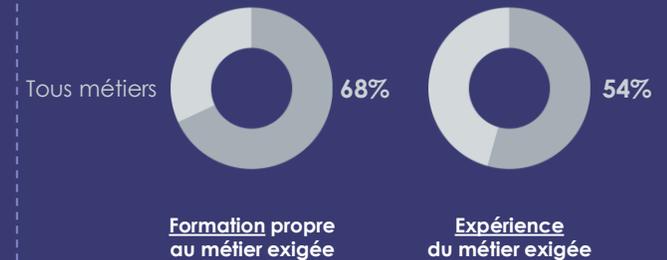


**Tuyauteurs : 95%** **Métier en tension**  
(+ 19 points sur 1 an)

## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



## Exigences requises



# USINAGE, TOURNAGE, FRAISAGE, DÉCOLLETAGE

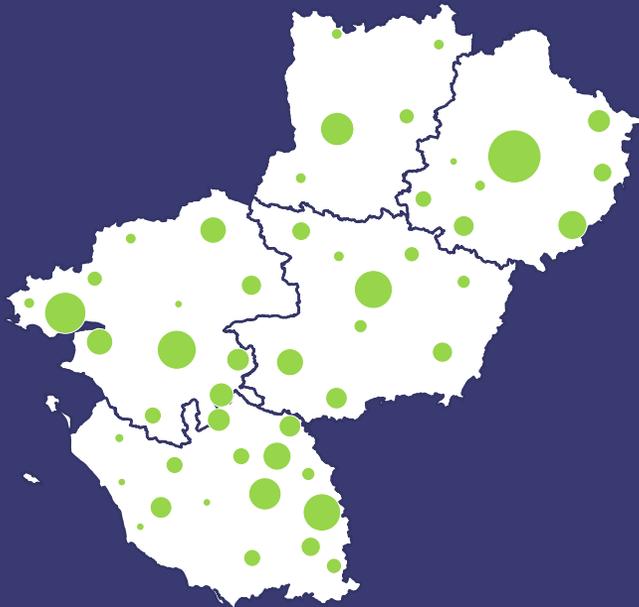


**715** projets de recrutement  
dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2023

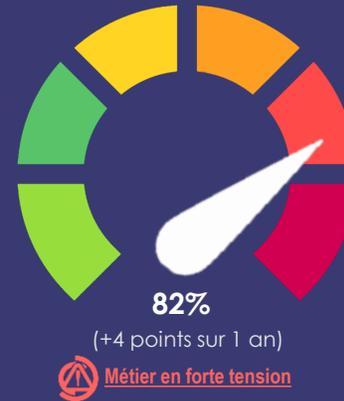
 - 125 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2022

## Localisations des projets\* de recrutement par poste

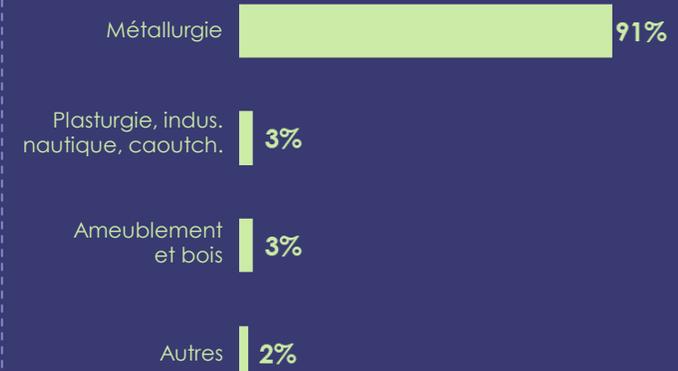
\* projets bruts



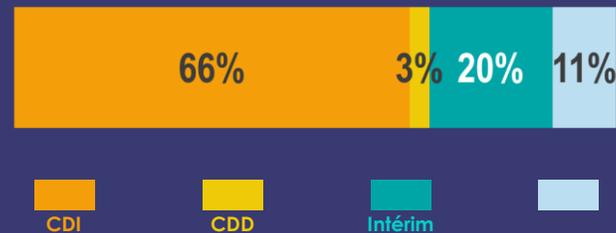
## Part de projets jugés difficiles à mener



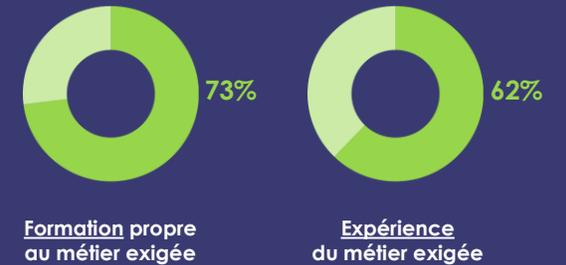
## Répartition des projets de recrutement par secteur de l'Inter-Industrie



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



## Exigences requises



# AJUSTAGE, MONTAGE ET ASSEMBLAGE MÉCANIQUE

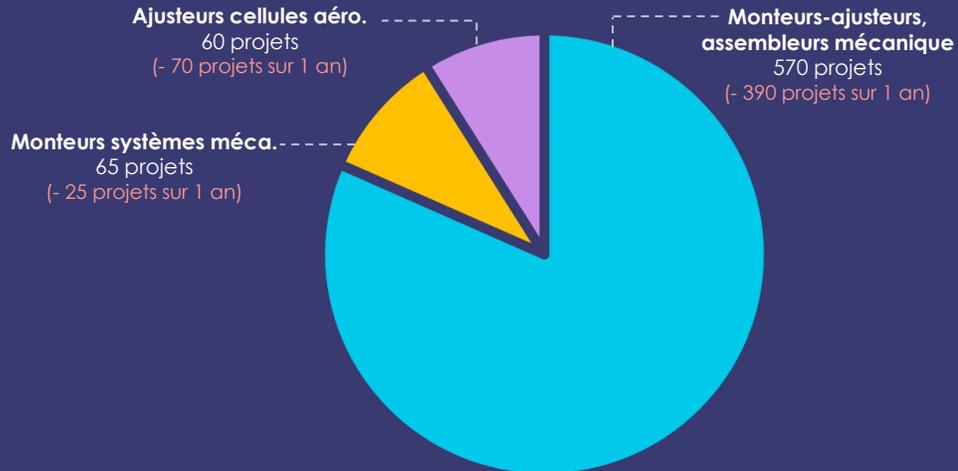


**700** projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2023



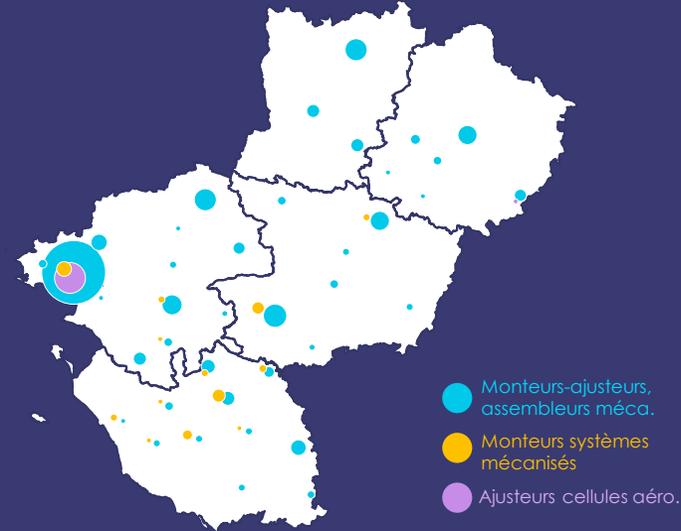
- 480 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2022

## Répartition des projets de recrutement par poste

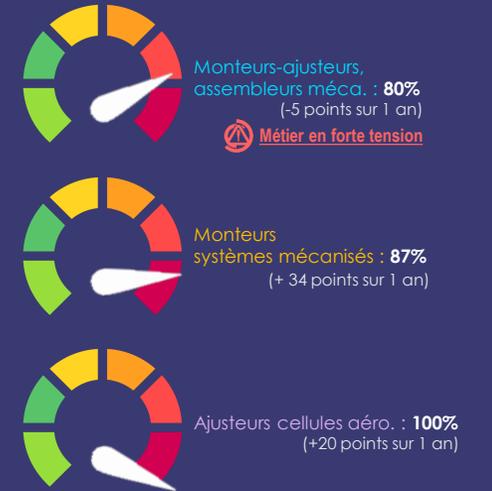


## Localisations des projets\* de recrutement par poste

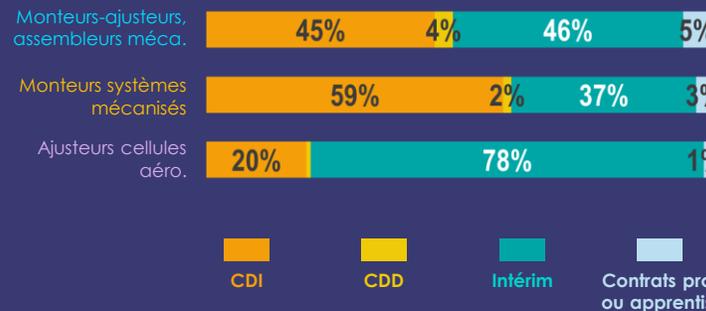
\* projets bruts



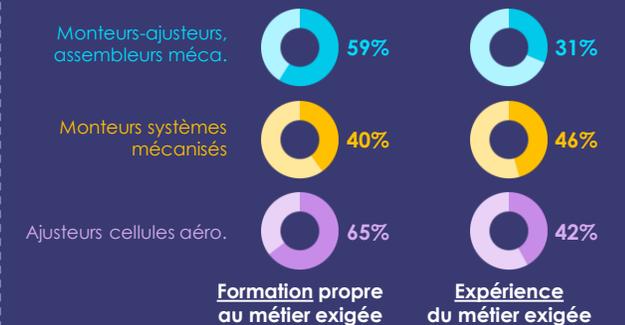
## Part de projets jugés difficiles à mener



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



## Exigences requises par métier



# ÉLECTRICITÉ ET ÉLECTRONIQUE

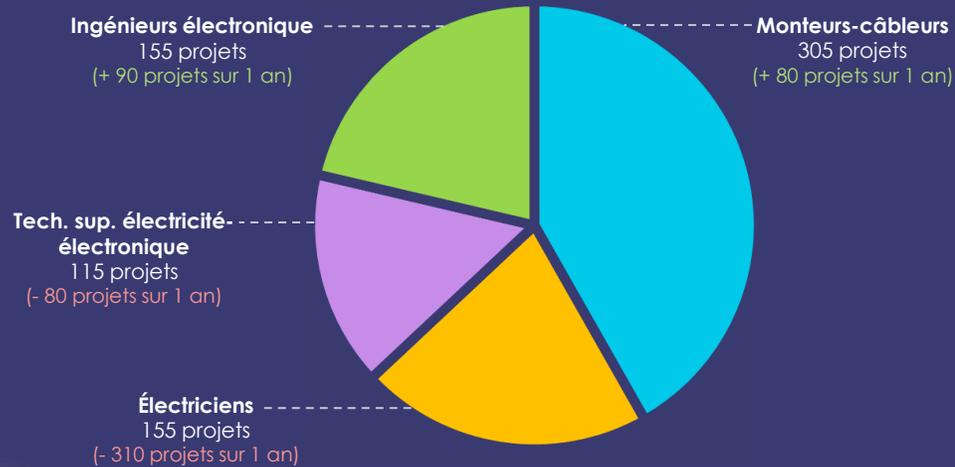


**730** projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2023



- 230 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2022

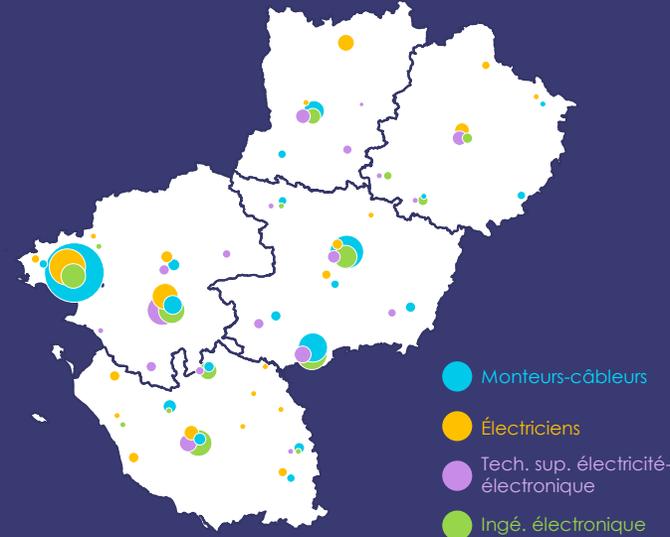
## Répartition des projets de recrutement par poste



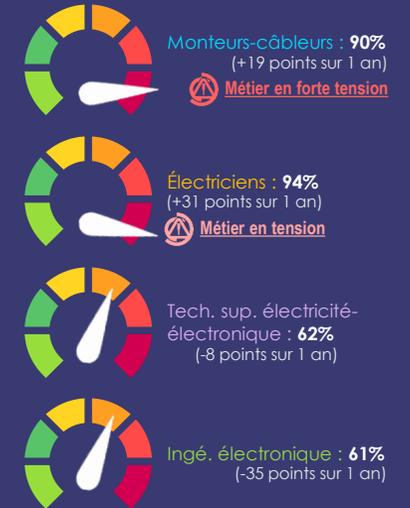
NB : à ces projets ci-dessus s'ajoutent une demi-douzaine de projets de recrutement sur des postes de **bobiniers**

## Localisations des projets\* de recrutement par poste

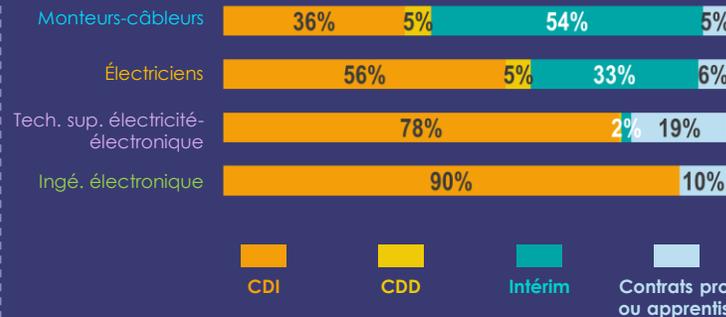
\* projets bruts



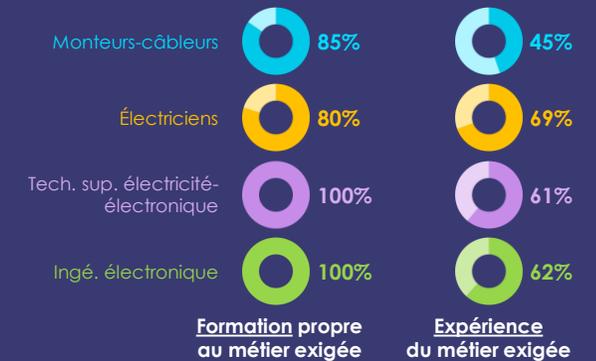
## Part de projets jugés difficiles à mener



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



## Exigences requises par métier



# MAROQUINERIE, PIQUAGE, COUTURE, CONFECTION TEXTILE

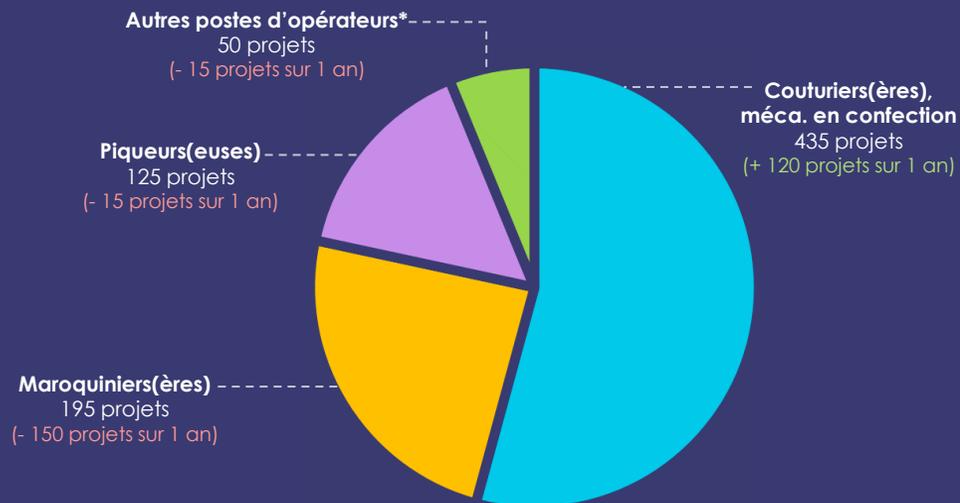


**810** projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2023



- 60 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2022

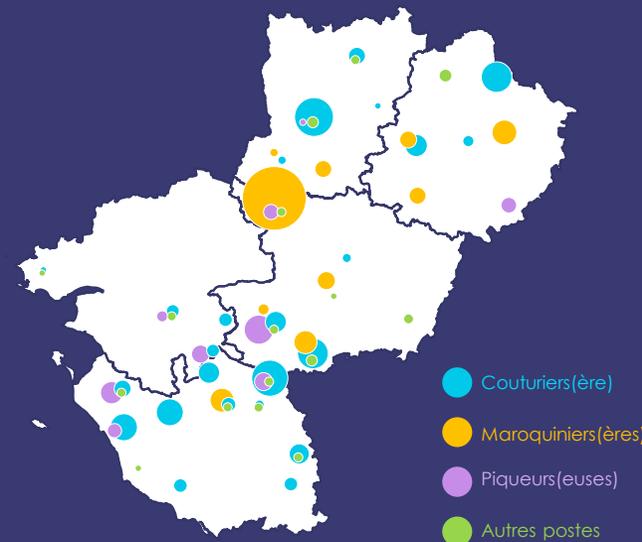
## Répartition des projets de recrutement par poste



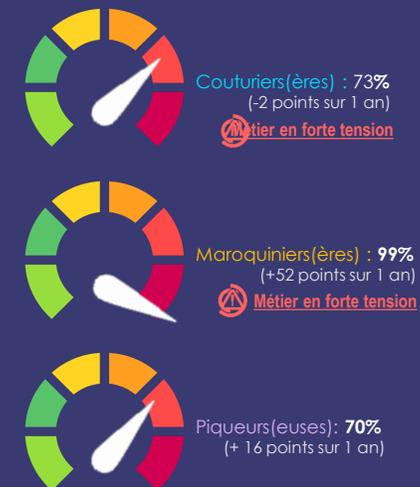
\* modélistes, patronniers(ères), selliers(ères), refendeurs(euses) de peaux, opérateurs(trices) de coupe, etc.

## Localisations des projets\* de recrutement par poste

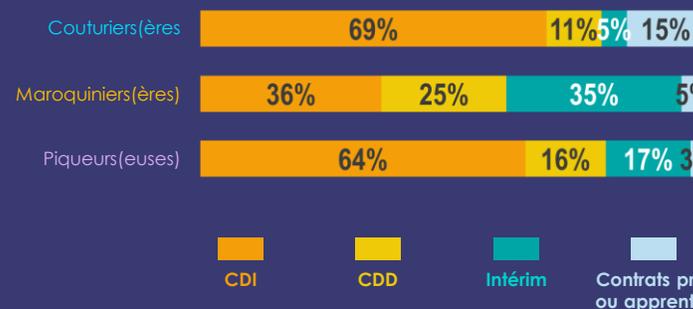
\* projets bruts



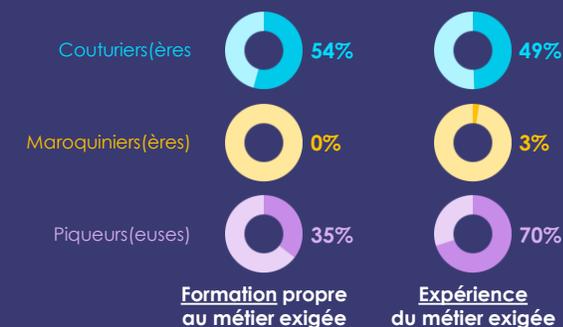
## Part de projets jugés difficiles à mener



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



## Exigences requises par métier



# MENUISERIE, AMEUBLEMENT, TRAVAIL DU BOIS

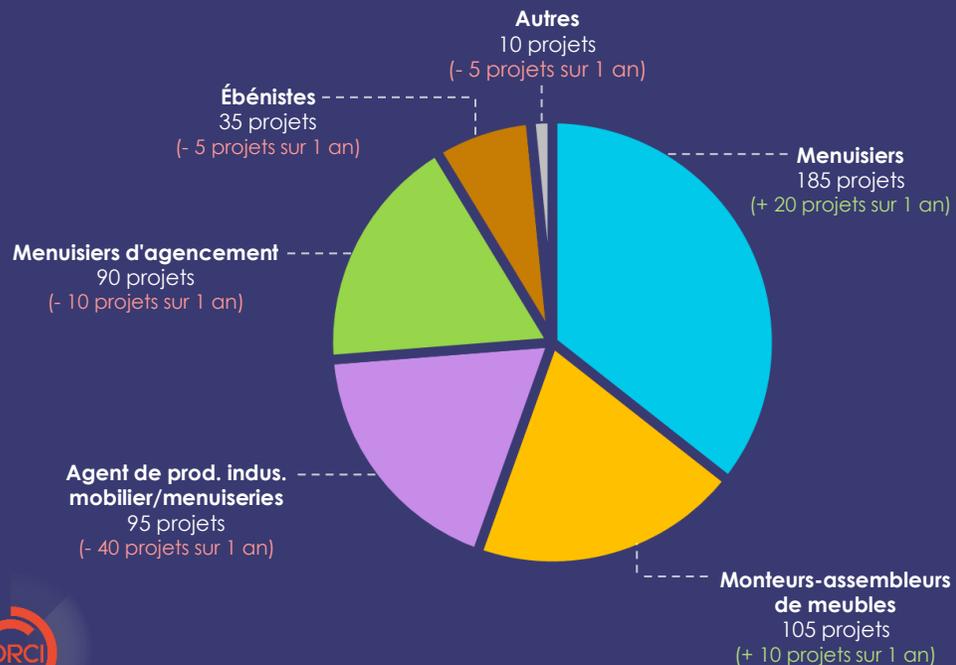


**520** projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2023



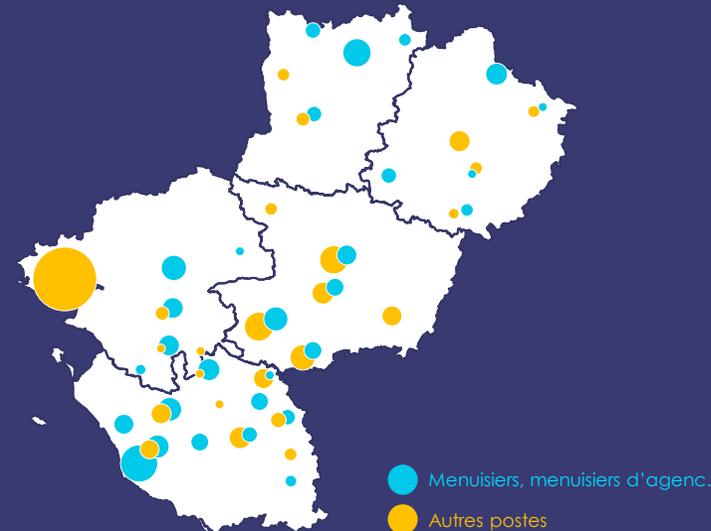
- 25 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2022

## Répartition des projets de recrutement par poste

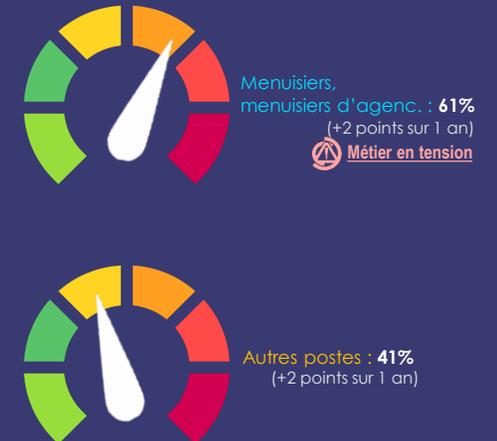


## Localisations des projets\* de recrutement par poste

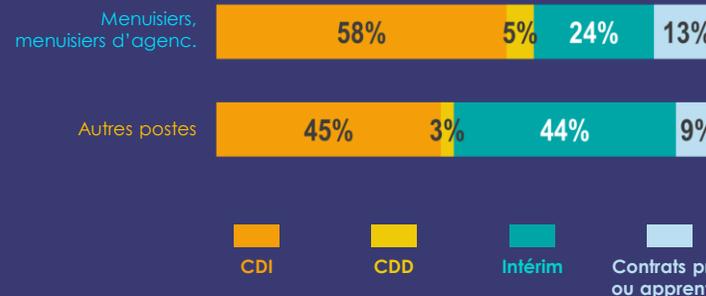
\* projets bruts



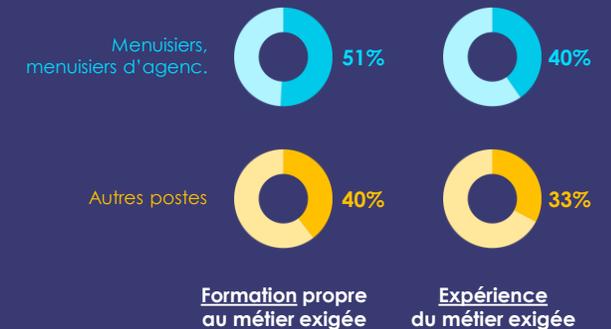
## Part de projets jugés difficiles à mener



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



## Exigences requises par métier

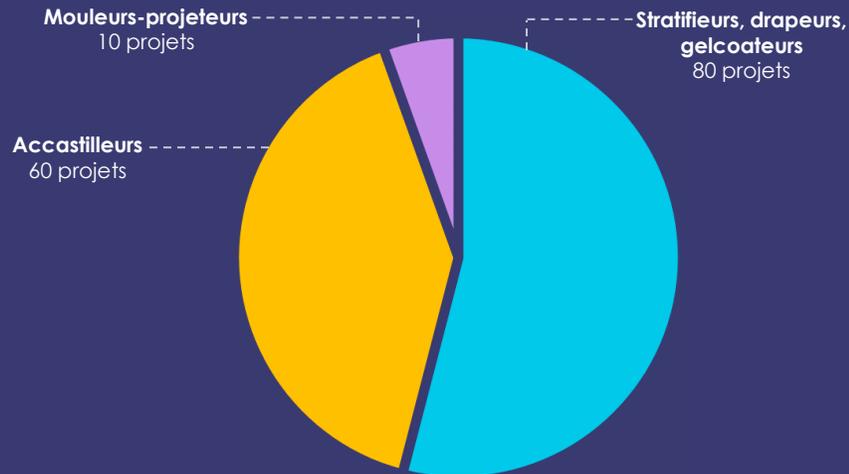


# MÉTIERSPÉCIFIQUES À L'INDUSTRIE NAUTIQUE



**150** projets de recrutement  
dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2023

## Répartition des projets de recrutement par poste

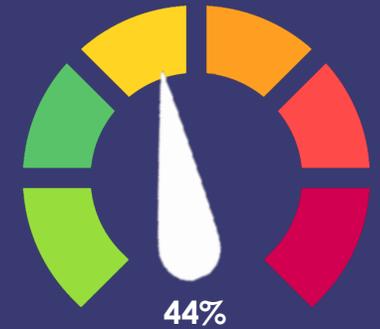


## Localisations des projets\* de recrutement par poste

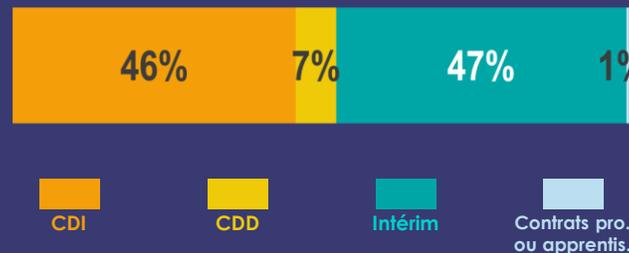
\*projets bruts



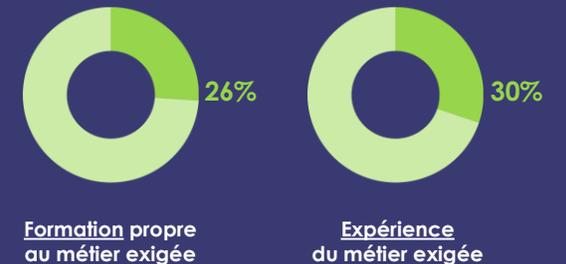
## Part de projets jugés difficiles à mener



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail



## Exigences requises



# PEINTURE INDUSTRIELLE ET TRAITEMENT DE SURFACE

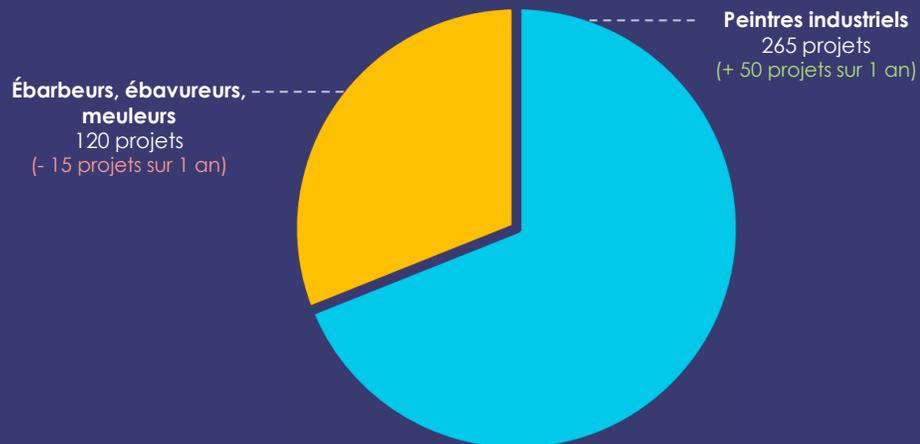


**380** projets de recrutement  
dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2023



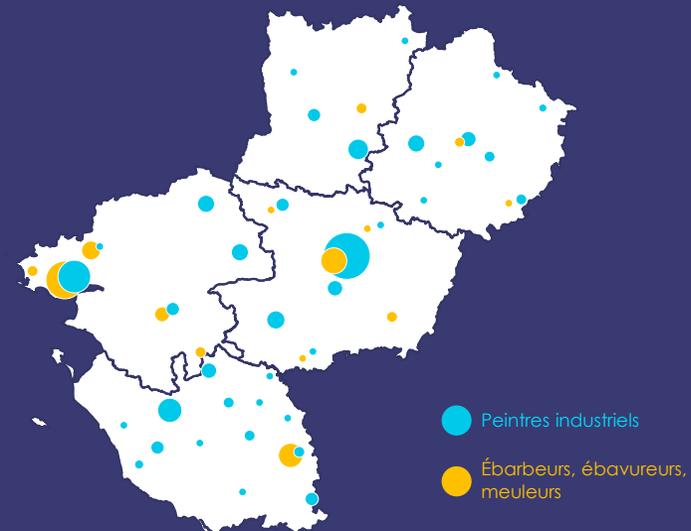
+ 35 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2022

## Répartition des projets de recrutement par poste



## Localisations des projets\* de recrutement par poste

\* projets bruts



## Part de projets jugés difficiles à mener

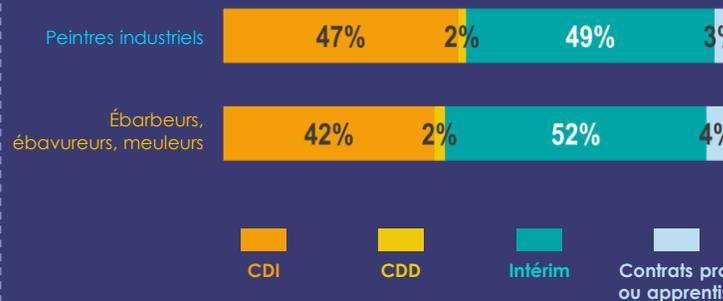


Peintres industriels : **79%**  
(+15 points sur 1 an)  
 **Métier en tension**

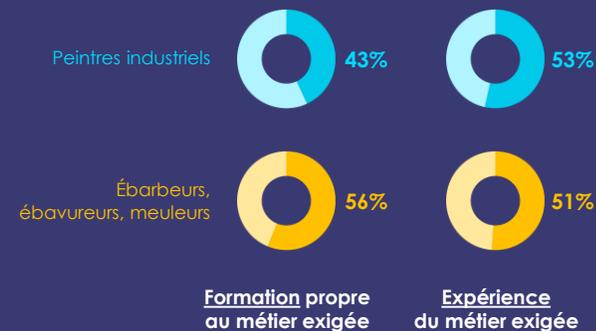


Ébarbeurs, ébavureurs, meuleurs : **80%**  
(+16 points sur 1 an)

## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



## Exigences requises par métier



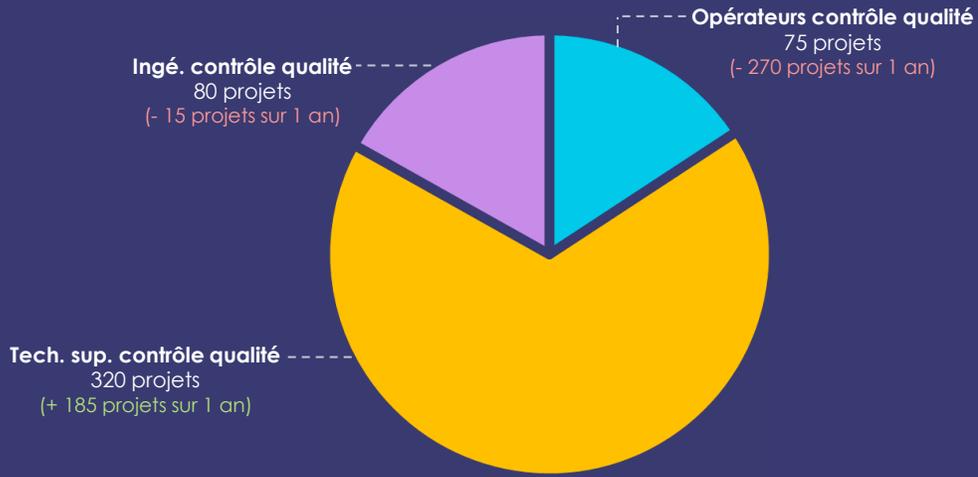
# CONTRÔLE QUALITÉ



**470** projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2023

- 100 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2022

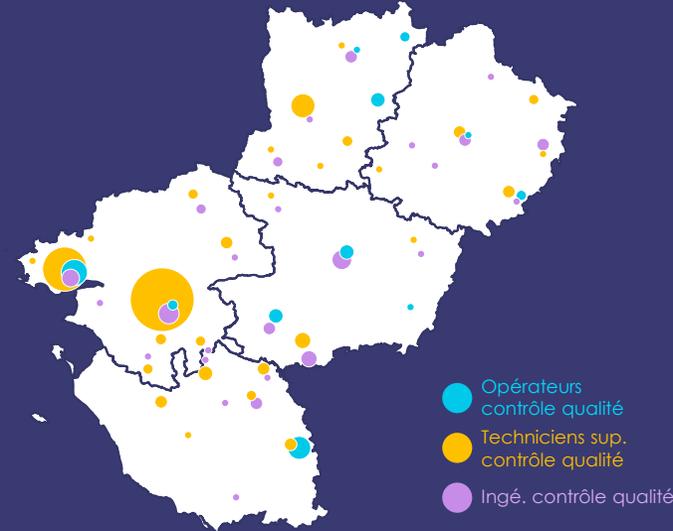
## Répartition des projets de recrutement par poste



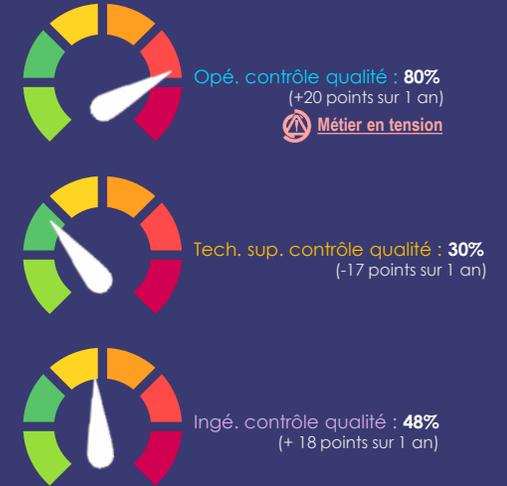
À savoir : 125 projets (26% des projets en contrôle qualité) concernent des postes dans le **contrôle non destructif**

## Localisations des projets\* de recrutement par poste

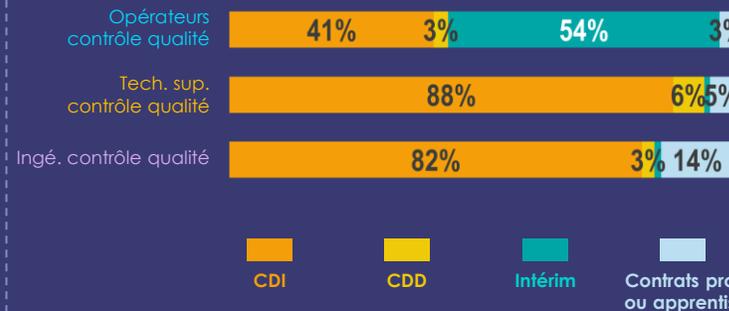
\* projets bruts



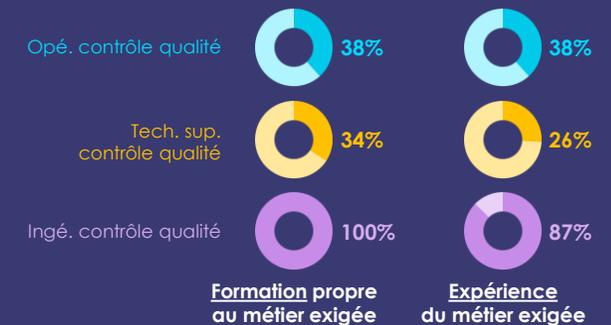
## Part de projets jugés difficiles à mener



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



## Exigences requises par métier



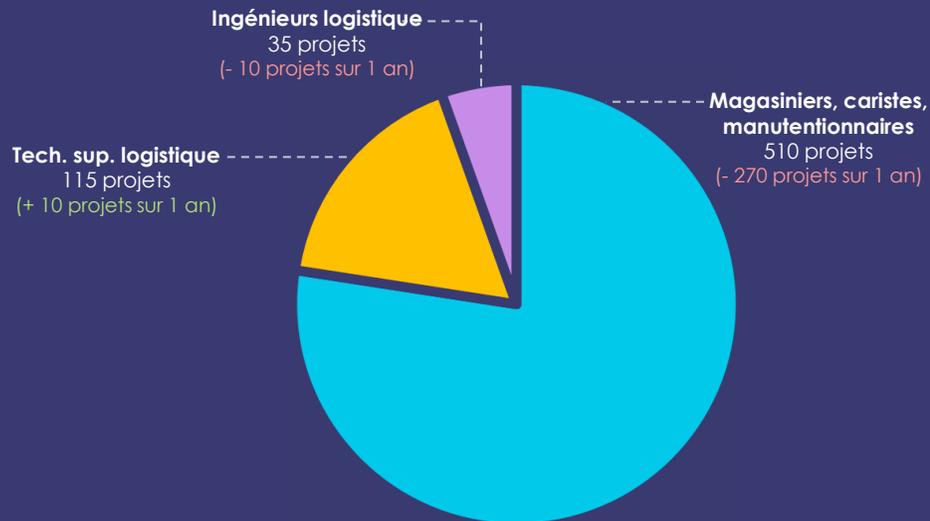
# LOGISTIQUE, SUPPLY CHAIN, MANUTENTION



**660** projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2023

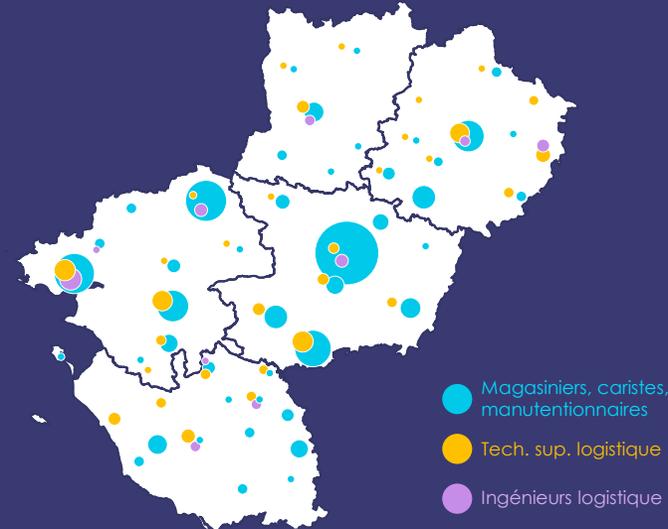
**- 270 projets** par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2022

## Répartition des projets de recrutement par poste

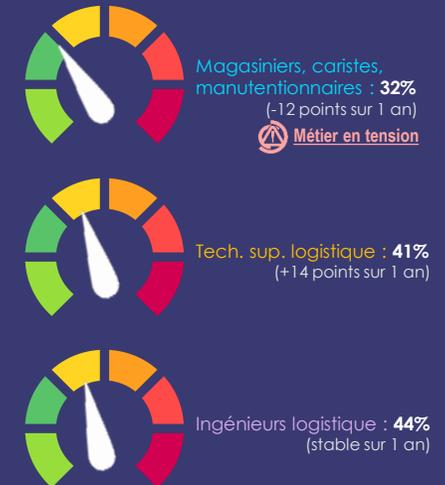


## Localisations des projets\* de recrutement par poste

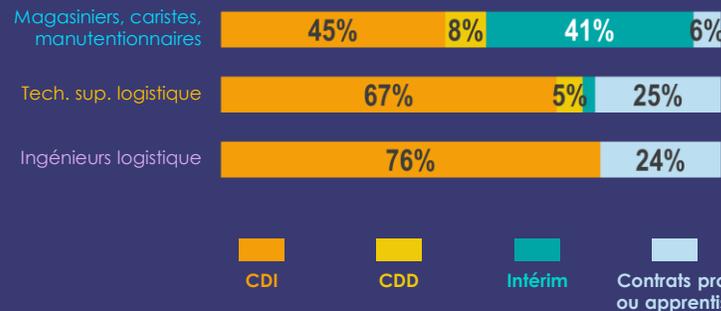
\* projets bruts



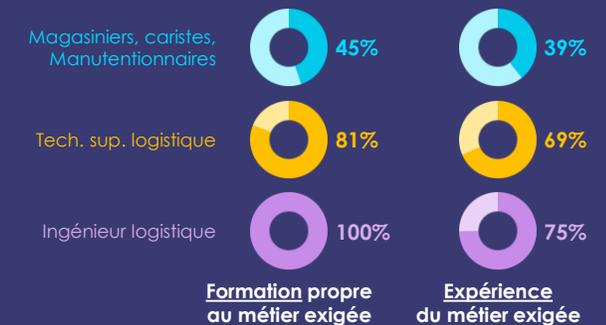
## Part de projets jugés difficiles à mener



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



## Exigences requises par métier



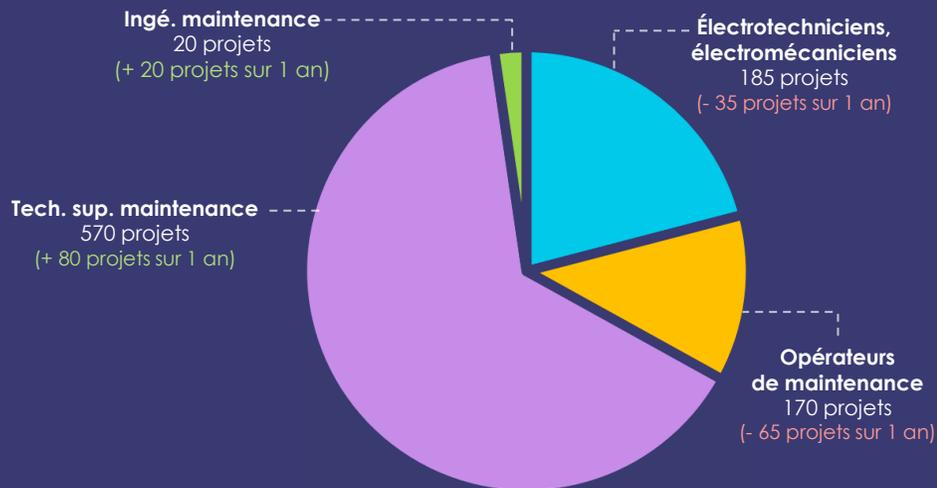
# MAINTENANCE INDUSTRIELLE



**880** projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2023

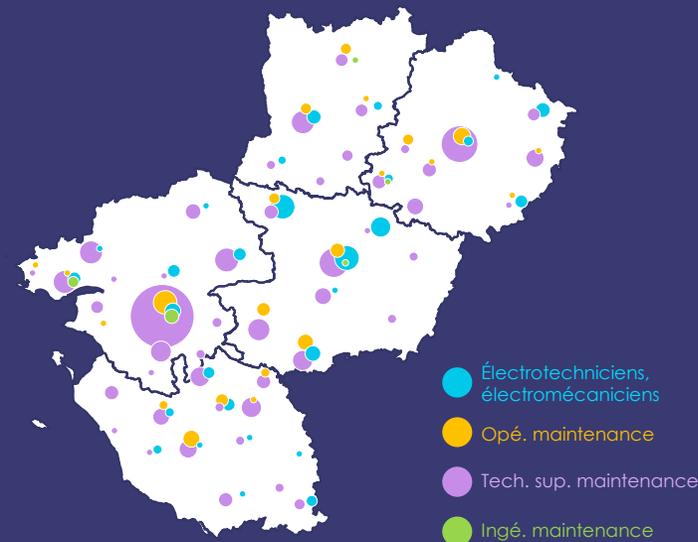
Nombre de projets stable par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2022

## Répartition des projets de recrutement par poste

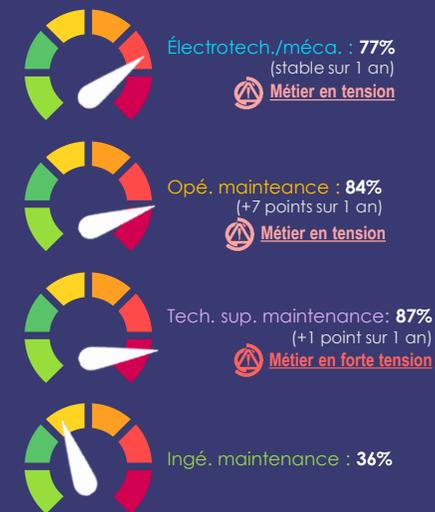


## Localisations des projets\* de recrutement par poste

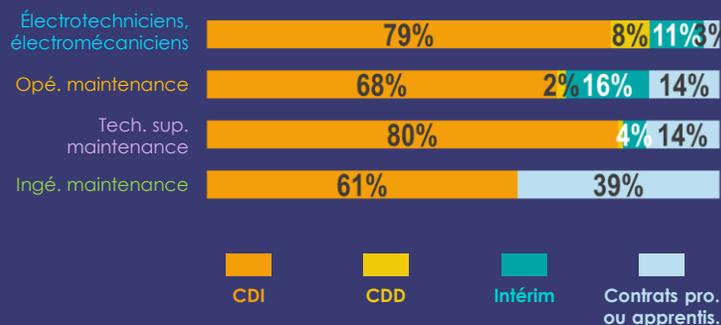
\*projets bruts



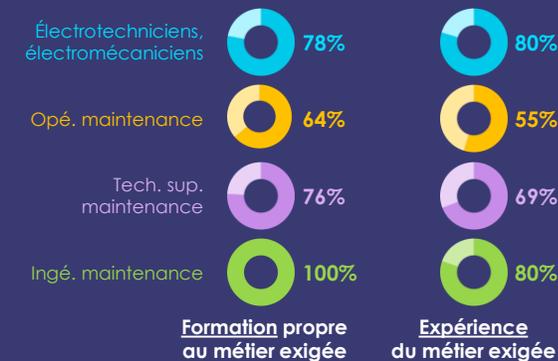
## Part de projets jugés difficiles à mener



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



## Exigences requises par métier



# MÉTIER S DE L'INFORMATIQUE (DÉV., SI, CYBERSÉCURITÉ, ETC.)

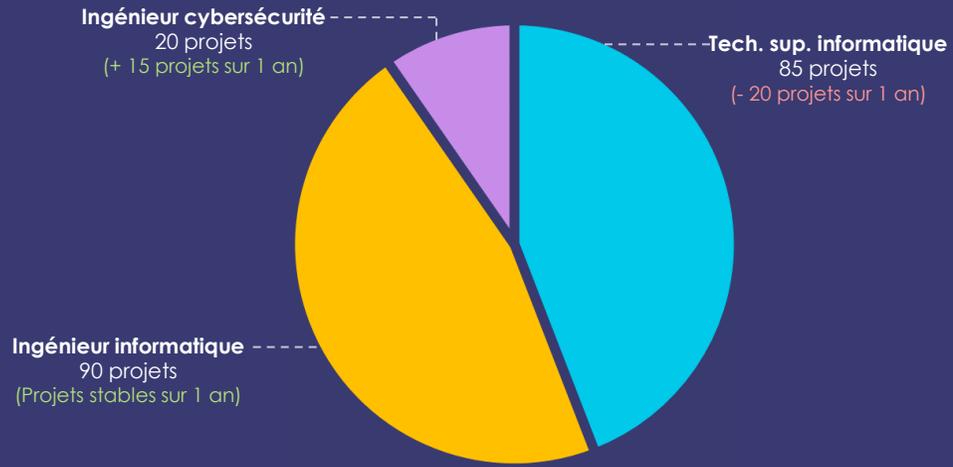


**200** projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2023



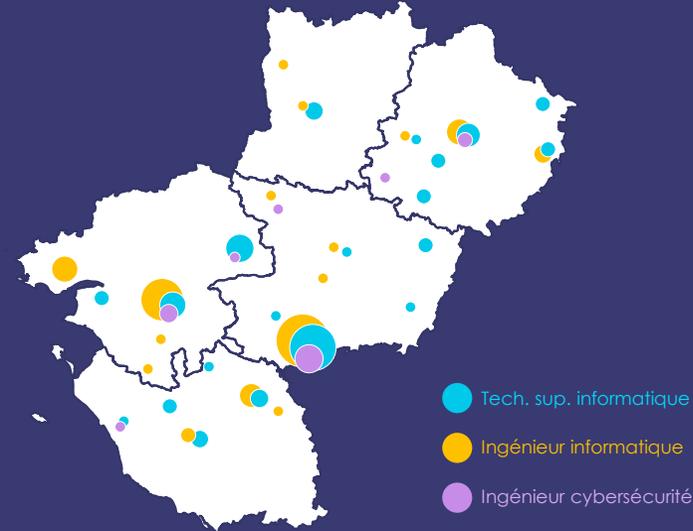
- 10 projets par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2022

## Répartition des projets de recrutement par poste



## Localisations des projets\* de recrutement par poste

\* projets bruts



## Part de projets jugés difficiles à mener



Tech. sup. informatique : **63%**  
(+5 points sur 1 an)

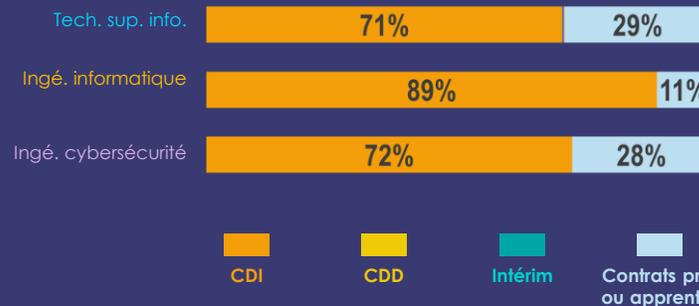


Ingénieur informatique : **55%**  
(-25 points sur 1 an)



Ingénieur cybersécurité : **36%**  
(- 4 points sur 1 an)

## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



## Exigences requises par métier



# FONCTION SUPPORT

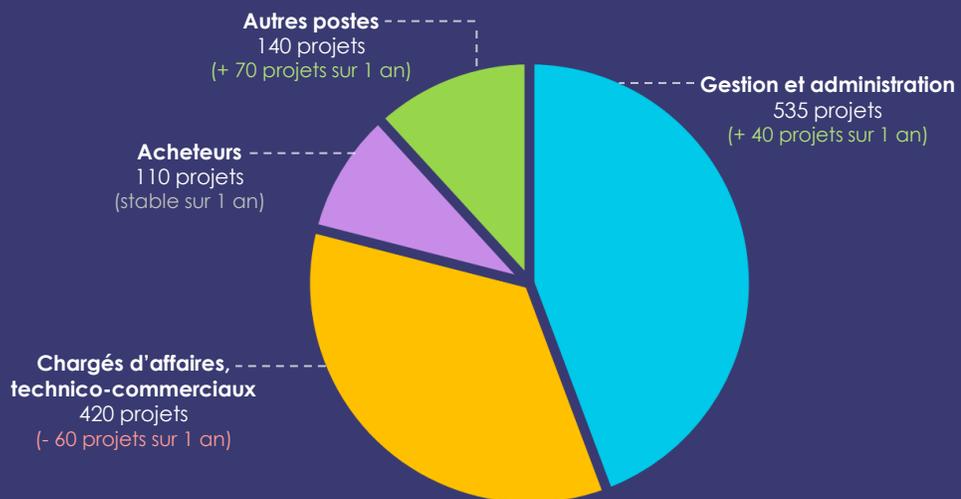


**1 200** projets de recrutement dans l'Inter-Industrie au 2<sup>nd</sup> semestre 2023



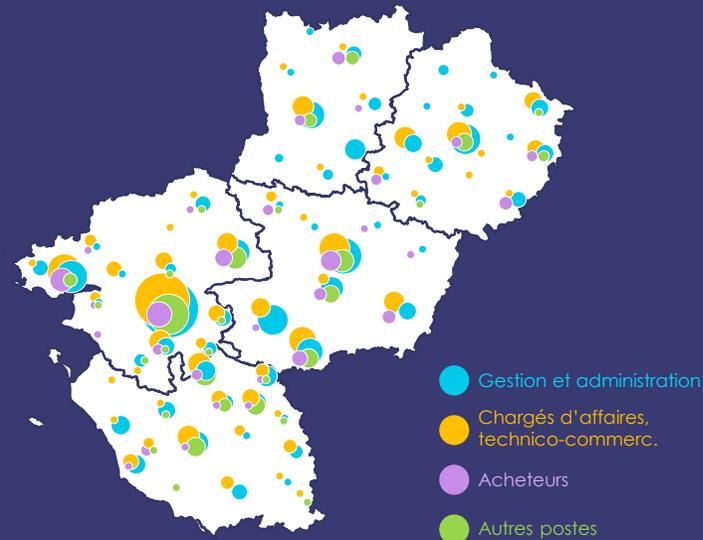
**+ 50 projets** par rapport au 2<sup>nd</sup> semestre 2022

## Répartition des projets de recrutement par poste

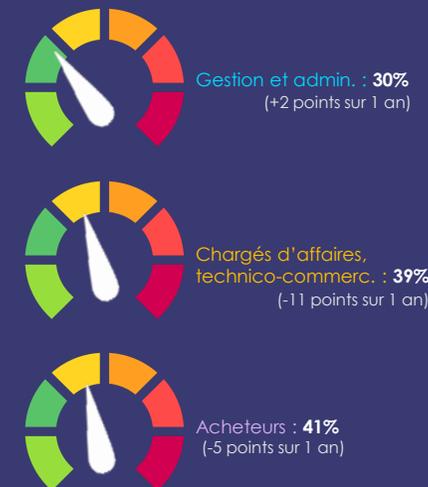


## Localisations des projets\* de recrutement par poste

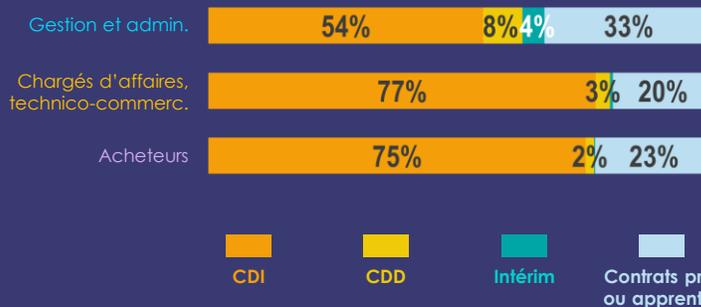
\* projets bruts



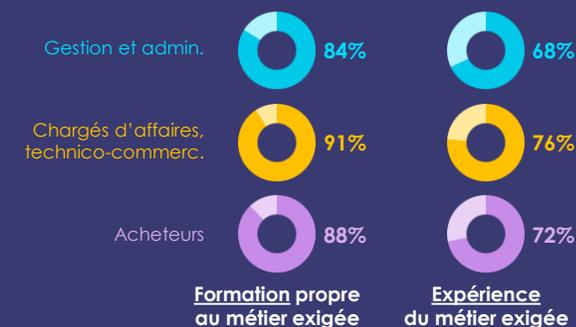
## Part de projets jugés difficiles à mener



## Répartition des projets de recrutement par type de contrat de travail pour chaque poste



## Exigences requises par métier



# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2023

## 1 - INTRODUCTION

## **2 - RÉSULTATS**

Proportion d'établissements envisageant de recruter

Recensement des besoins

Contrats de travail proposés

Difficultés de recrutement

Formation et expérience demandées

Focus métiers / domaines de compétences

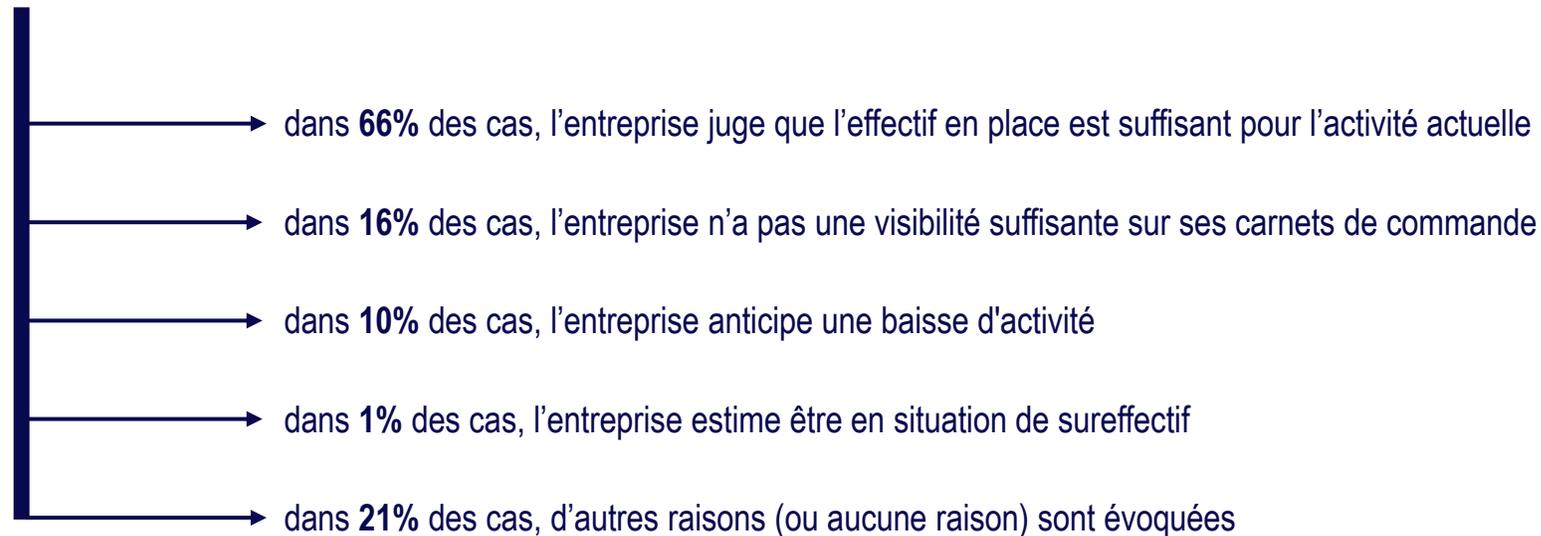
Freins au recrutement

## 3 - MÉTHODOLOGIE

# LA MAJORITÉ DES ENTREPRISES N'ENVISAGEANT PAS DE RECRUTER DÉCLARENT AVOIR UN EFFECTIF SUFFISANT POUR L'ACTIVITÉ ACTUELLE

## Raisons déclarées pour lesquelles les établissements n'ont pas de projet de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2023

**39%** des entreprises interrogées n'envisagent pas de recruter au 2<sup>nd</sup> semestre 2023



NB : plusieurs raisons peuvent être choisies pour expliquer le non-recrutement

Source : Enquête ORCI / TMO Régions - Juin 2023

# LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INTER-INDUSTRIE DANS LES PAYS DE LA LOIRE AU 2<sup>ND</sup> SEMESTRE 2023

1 - INTRODUCTION

2 - RÉSULTATS

**3 - MÉTHODOLOGIE**

# UNE VAGUE D'ENQUÊTE SEMESTRIELLE RÉALISÉE PAR L'ORCI AVEC L'APPUI D'UN PRESTATAIRE EXTÉRIEUR

## ORCI

- ① Mise à disposition de la base entreprises
- ① Réalisation du questionnaire
- ① Briefing des enquêteurs
- ① Traitement et analyse des réponses
- ① Présentation des résultats

## Institut d'études TMO Régions

- ① Administration générale de l'enquête (dont outil online)
- ① Envoi de l'e-mailing
- ① Appels et relances téléphoniques
- ① Administration de la base de données des résultats
- ① Redressement de l'échantillon
- ① Mise à jour de la base de contacts

## Une Collecte des réponses sur six semaines

- ① Fin mai 2023 : envoi des questionnaires par mail à destination des entreprises
- ① Début juin 2023 : début des relances par téléphone
- ① Fin juin 2023 : fin des relances téléphoniques

# LES RÉSULTATS BRUTS SONT REDRESSÉS STATISTIQUEMENT AFIN DE POUVOIR EXTRAPOLER LES RÉSULTATS À L'ENSEMBLE DES ENTREPRISES INTERROGÉES

Pour les établissements de moins de 300 salariés, une **pondération** a été calculée par calage sur marge afin de redonner une structure représentative

Trois variables sont prises en compte :

- le secteur d'activité
- la tranche d'effectifs salariés
- la localisation (par zone EFOP regroupée)

Les établissements de 300 salariés et plus ne comptent que pour eux-mêmes (pondération = 1)

# UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (1/4)

L'Inter-Industrie dans les Pays de la Loire  
au 31/12/2022

**5 200 établissements**  
qui emploient **1 92 100 salariés**

Établissements faisant partie  
du terrain d'enquête\*

**3 270 établissements**  
qui emploient **1 85 000 salariés**

*\* seuls les établissements de + de 5 salariés sont retenus*

Établissements répondants ou dont  
les intentions d'embauche sont connus

**1 900 établissements**  
qui emploient **1 31 300 salariés**

L'ORCI connaît ainsi les projets de recrutement au 2<sup>nd</sup> semestre 2023 de  
**58%** des établissements de l'Inter-Industrie\*\* en Pays de la Loire...  
... ces établissements employant à eux seuls  
**68%**  
du **total des effectifs** régionaux du secteur

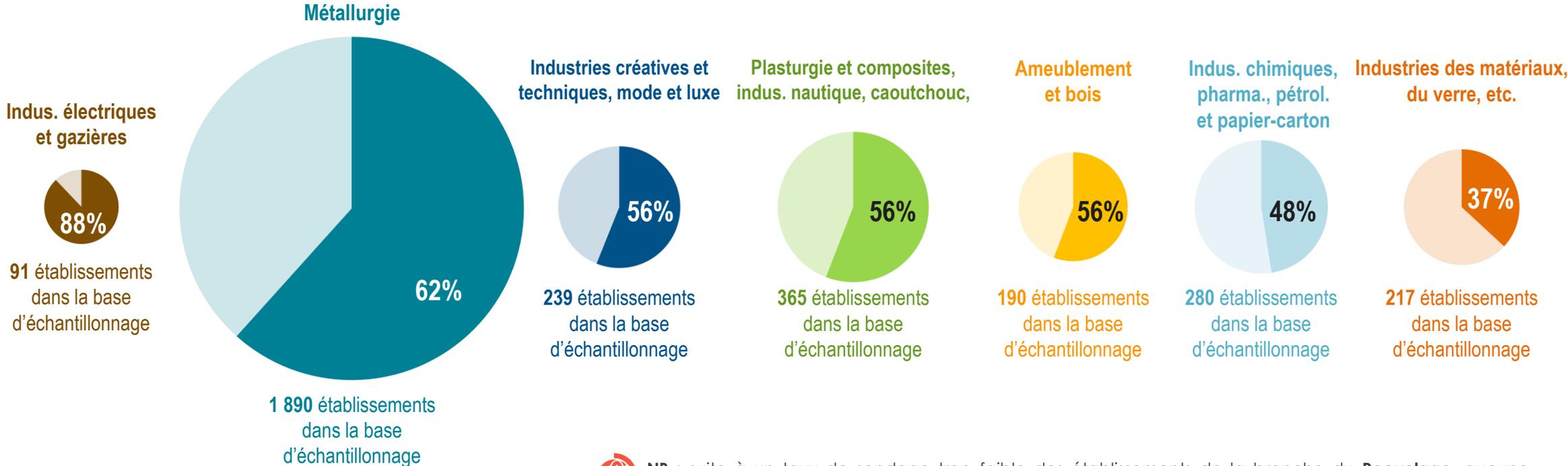
*\*\* établissements de plus de 5 salariés, y compris réponse « pas de recrutement »*



Cette importante base d'échantillonnage (+10 points par rapport à l'enquête 2022) permet ainsi à l'ORCI d'avoir une analyse basée sur des données fiables et robustes

# UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (2/4)

## Taux de sondage par secteur Inter-Industriel



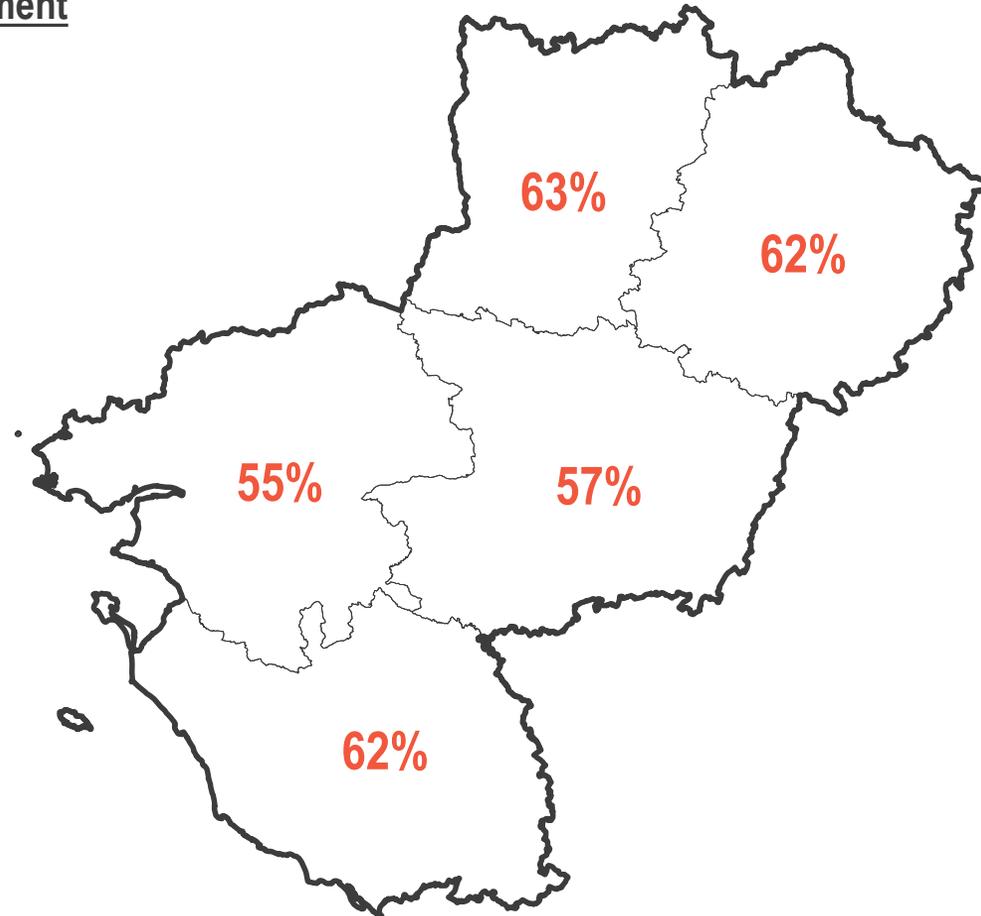
**NB** : suite à un taux de sondage trop faible des établissements de la branche du **Recyclage**, aucune analyse n'est possible concernant ce secteur qui n'apparaît donc pas dans les résultats de cette enquête



# UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (3/4)

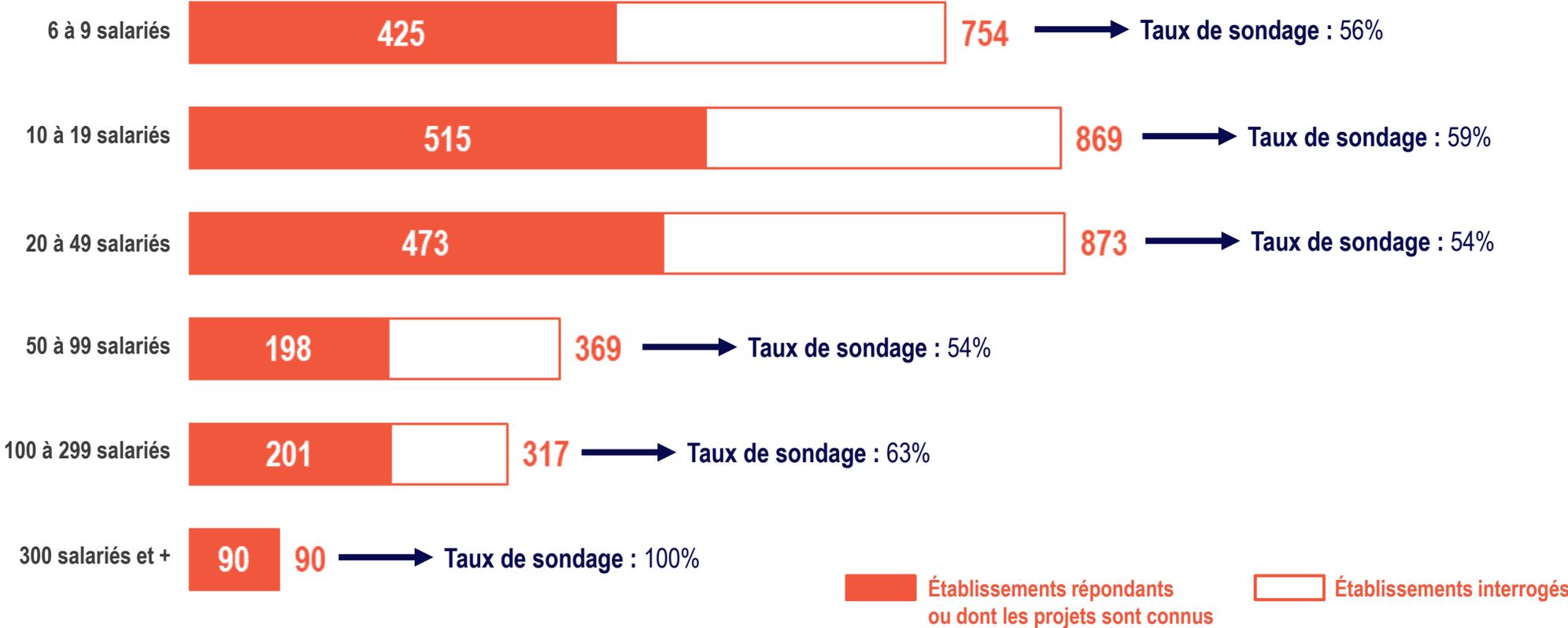
## Taux de sondage par département

  
Pays de la Loire  
58%



# UN TAUX DE SONDAGE IMPORTANT PERMETTANT DE PRODUIRE DES ESTIMATIONS FIABLES ET ROBUSTES (4/4)

## Taux de sondage selon la taille d'établissement



## POUR EN SAVOIR PLUS



Observatoire  
Régional des  
Compétences  
Industrielles  
*Pays de la Loire*

**[www.orci-pdl.fr](http://www.orci-pdl.fr)**

06 19 22 36 42

[d.lemancq@orci-pdl.fr](mailto:d.lemancq@orci-pdl.fr)

10 chemin du Vigneau  
Parc Solaris, bâtiment Arkam  
44800 Saint-Herblain